

# ЦЕЛЕУСТРЕМЛЁННЫЕ МАЛЫЕ ГРУППЫ

*Как создать здоровые общины*

Стив Глэден



Санкт-Петербург  
2015

ББК 86.37

Гл55

Small groups with purpose. How to create healthy communities.

Steve Gladen, published by Baker Books,

P.O. Box 6287, Grand Rapids, MI 49516-6287

ISBN 978-0-8010-1495-6

Глэден Стив

Целеустремлённые малые группы. Как создать здоровые общины / Пер. с англ. – СПб.: Издательство «Новое и Старое», 2015. – 264 с.

Все права защищены международным законодательством об авторских правах. Настоящая книга, целиком или частично, не может быть воспроизведена никакими средствами без соответствующего письменного разрешения издателя.

© 2011 by Steve Gladen

© издание на русском языке - Издательство «Новое и Старое», 2015

Главный редактор	С. Голиков
Редактор	С. Шейдт
Переводчик	Р. Шемпель
Корректор	С. Шейдт
Вёрстка	Е. Свежинцев

Лицензия ИД № 03064 от 18.10.2000 г.

Подписано в печать 30.04.2015 г. Формат 70 x 100/16

Печать офсетная. Тираж 990 экз. Объем 16,5 л.

Заказ

Налоговая льгота – Общероссийский классификатор продукции ОК 005-93.  
Код ОКП 953140

*Посвящается людям по всему миру, нацеленным на служение малым группам! Вы — мои герои! Из дня в день вы старательно трудитесь, чтобы создать здоровую обстановку в своей церкви. Большая часть людей никогда не увидит ваших трудов и служения, но не забывайте — Бог видит всё!*

# Содержание

Предисловие Рика Уоррена .....	7
Слова признательности.....	10
Введение .....	13

## **Что такое здоровая и сбалансированная малая группа?**

1. Моя история.....	19
2. Отличие церкви «Седлбек» .....	25
3. Чему мы научились из книги Деяния Апостолов?.....	42

## **На что это похоже?**

4. Затуманенное видение?.....	51
5. Всё начинается с общины.....	62
6. Руководство духовым формированием .....	79
7. Не руководите в одиночку .....	90
8. Церковь без стен .....	114
9. Больше, чем музыка .....	129

## **Как мне сделать это шаг за шагом?**

10. Оценка духовного здоровья.....	143
11. Помочь группам обрести здоровье .....	164
12. Вопросы лидерства.....	172
13. Путь вперёд .....	184
14. Закладка фундамента.....	197

**Что это значит  
для всей церковной стратегии?**

- 15. Воскресная школа и/или малые группы . . . . . 211
- 16. Максимальное использование каждой возможности . . . . . 226
- 17. Экспоненциальная сила . . . . . 237

**Есть ли у меня всё необходимое?**

- 18. То, чего мне никто никогда не говорил . . . . . 251



# Предисловие Рика Уоррена

Малые группы можно назвать сердцевиной церкви «Седлбек». Они являются основанием здоровья и роста нашей церкви. Малые группы — это центр ученичества, структура нашего служения и пусковая площадка евангелизма, богатство поклонения и сеть взаимоотношений.

Когда в 1980 году в возрасте двадцати пяти лет я по водительству Божьему приехал в Южную Калифорнию, чтобы основать новую церковь, многого не знал. Я не знал, на что мы с Кей и нашим четырёхмесячным ребёнком будем жить. Я не знал, где мы остановимся, не говоря о месте проведения нашего первого богослужения. Но одно я знал твёрдо — наша церковь будет построена на взаимоотношениях.

Первый человек, которого я пригласил в новую церковь, был к тому же первым, с кем я познакомился. Это был риелтор, который нашёл для нас квартиру. Через две недели в гостиной нашей новой квартиры мы провели первый библейский урок. Нас было семеро. Как большая часть церквей, мы начали с малой группы. Сегодня, тридцать лет спустя, члены церкви «Седлбек» еженедельно встречаются в более чем трёх с половиной тысячах малых групп. С самого начала группы стали нашей стратегией для ассимиляции и ученичества.

Все христианские церкви схожи в том, что они ищут способы удовлетворения нужд людей, которых Бог поместил в зоне их служения. Все люди отчаянно нуждаются в любви, понимании своей цели, преобразении жизни, и я не знаю более эффективной структуры, чем малая группа, где всё это происходит естественно и на уровне

отдельной личности. Вот почему церкви должны и расти, и «уменьшаться» одновременно — расти через евангелизм и «уменьшаться» через систему взаимоотношений.

За все эти годы наши стили и методы претерпевали изменения для того, чтоб мы могли удовлетворить меняющиеся потребности нашей общины. Не изменилось лишь наше евангельское послание о Божьей благодати и универсальная человеческая потребность во взаимоотношениях. Даже в совершенном Эдемском саду Бог сказал, что нехорошо быть человеку одному. В малых группах люди удовлетворяют свою естественную потребность в чувстве принадлежности.

Я всегда говорю людям, вновь прибывшим в церковь «Седлбек»: «Вы не почувствуете свою связь с «Седлбеком», пока не присоединитесь к малой группе и не начнёте участвовать в её жизни». Конечно, люди в больших церквях знают об этой истине, но я уверен, что эта истина действенна и в маленьких церквях. Невозможно испытывать подлинную привязанность к толпе, даже если она состоит всего из пятидесяти человек. Толпы хороши для поклонения, однако они не смогут проявить внимание к вашей личности, не смогут поддержать и помочь молитвой, выслушать и предоставить возможность для подотчётности. Мне всё это нужно. Это также нужно людям в вашей церкви. И вам тоже.

В моей книге «Целеустремлённая церковь» я писал, что ключом к здоровой церкви, как и к любому здоровому организму, является баланс. Баланс также можно назвать ключом к служению здоровых малых групп. В этой долгожданной книге блестящий пастор малых групп из церкви «Седлбек» делится библейской стратегией, секретами, ошибками и уроками, сопровождавшими выдающийся рост наших малых групп. Возможно, «Седлбек» — это единственная церковь в Америке, в которой тысячи новых людей каждую неделю присоединяются к изучению библейских вопросов в группах, члены которых посещают наши воскресные служения. Всё это происходит в основном за счёт уникального таланта Стива Глэдена, пастора, отмеченного ревностной любовью к Иисусу и Его Телу.

Сегодня наш мир столкнулся с пятью глобальными проблемами-гигантами — с духовной опустошённостью, эгоцентрическим лидерством, крайней нищетой, пандемическими болезнями и дефицитом образования. Общественный и частный секторы не в состоянии справиться с этими проблемами, деформирующими общество.



Единственная организация, достаточно большая и достаточно могущественная, чтобы взяться за разрешение этих проблем,— это глобальная сеть христианских церквей, существующих в каждом уголке мира, а именно, малые группы людей внутри этих церквей. Эти малые группы могут работать, чтобы способствовать примирению, оснащать лидеров для служения, помогать бедным, заботиться о больных и воспитывать следующее поколение. Мы называем это планом М.И.Р.— Р.Е.А.С.Е.<sup>1</sup> — и приглашаем присоединиться к нам!

Представьте армию людей, состоящую из малых групп вашей церкви и распространившуюся по всему миру, чтобы выполнить этот план. За последние пять лет церковь «Седлбек» отправила четырнадцать тысяч своих членов в каждую нацию мира — сто девяносто пять наций в рамках плана Р.Е.А.С.Е. Но как мы смогли мобилизовать такую армию? Всего два слова — малые группы!

Если вы не обуздываете и не направляете скрытую энергию своих членов на выполнение Великого поручения и Великой заповеди, ваша церковь никогда не станет Церковью по замыслу Бога, а вашим людям не удастся достичь запланированной Богом зрелости во Христе. Поэтому я призываю вас не просто прочесть эту книгу, но изучить её вместе со своими лидерами и принять библейские структуры работы в «храмовых дворах» и «по домам», как об этом постоянно упоминают Деяния. И тогда ваши люди изменятся. Изменится ваша церковь. Изменится общество. Изменится весь мир!

Рик Уоррен, церковь «Седлбек»

---

<sup>1</sup> План Р.Е.А.С.Е.— *Promote* — способствовать примирению, *Equip* — оснащать лидеров для служения, *Assist* — помогать бедным, *Care* — заботиться о больных, *Educate* — воспитывать следующее поколение — прим. переводчика.

# Слова признательности

Выражаю благодарность:

Старшим пасторам, сыгравшим огромную роль в моей жизни до церкви «Седлбек». Это Джин Спейч, Пол Кюри, Джордж Смит, Чарльз Блэр, Джейсон Гарсиа и Ларри Девитт. Спасибо за ваше участие в моём формировании для служения Царству.

Рик и Кей Уоррен, много вложившие в меня до 1983 года, даже не зная об этом. Ваше постоянное посвящение служению, пасторским семьям и здоровью церкви ошеломляет. На платформе и вне её вы остаётесь одинаковыми. Ваша жертвенность сделала возможной издание этой книги, а служение малых групп церкви «Седлбек» и есть ваша жертвенность. Как бы мне хотелось, чтобы каждый человек смог хотя бы ненадолго увидеть пастора, которого я вижу изо дня в день! Вы — мои пасторы. Спасибо за ваше лидерство!

Шерил Шаерман, написавшая нам критическое письмо и в результате ставшая частью решения и правой рукой в «Сети малых групп». Её страсть к письму и к превращению бессистемных мыслей в осмысленный текст стала для меня и для этой книги спасением. Она буквально читала мои мысли и тем самым дала жизнь этой книге! Шерил, ты послана мне Богом!

Джанин Фелд, вынесшая со мной больше многих других, поскольку с декабря 1998 года всегда была рядом, делая моё служение для Его Царства более эффективным. Невидимые для многих часы твоей работы, посвящённые церкви «Седлбек», конференциям малых групп и «Сети малых групп» — это пока ещё не рассказанная история. Твоя награда воистину на небесах.

Бретт Истман, приведший меня в церковь «Седлбек». То, что началось с завтрака, превратилось в дорогу длиной в жизнь! Спасибо, что поверил в меня.

Команда малой группы: Том Аткинс, Джин Бушонг, Джениффер Кантвел, Том Крик, Дебби Итон, Джанин Фелд, Карен Фера, Кери Джонсон, Уейн Джонс, Дианна Каеч, Кенни Лак, Эфраим Меленберг, Хелен Митчелл, Тодд Олтхоф, Тина Претч, Крис Рид, Шила Роуи, Лора Салливан, Рон Уилбур, Стейси Вудхарт, Рик Зейгер и «секретная» четвёрка, которая является ключевой частью нашей команды — Дик Уиттон, Джим Бруингтон, Джефффри Слипп и Брайан Олсен. Спасибо BDTITLE за наставничество, служение, за примечательные моменты и веселье в процессе постижения этой задачи.

Лидерам «Сети малых групп»: Эд Эпплгейт, Алистер Бейт, Винни Капетта, Джей Даниэл, Ян Кирк, Марк Мехлиг, Майкл Мур, Эдди Мосли, Шерил Шаерман, Рейд Смит, Йон Вейнер и Рон Йотси, которые вместе со мной охватили Северную Америку, всему этому региону и местным лидерам, делающим «Сеть» сильной, так что никто не чувствует себя одиноким.

Тем, кто читал рукопись и высказал предложения, сделавшие эту книгу лучше: Каролин Такета, Кристи Хамильтон, Рик Хаертон, Рейд Смит, Спенс Шелтон, Уильям Грофф, Чип Келли, Даг Филдс, Грег Глэден, Тодд Глэден, Нита Буковски, Дейв Алфорд, Ланс Уитт, Бен Рид, Адам Уоркман, Матт Хармер, Крис Дунайски и Эрик Ван Алстин.

Рик Хаертон и Майк Мей — за ваш вклад в пятнадцатую главу.

Спасибо за помощь в работе воскресной школы.

Лидерам более трёх с половиной тысяч малых групп в церкви «Седлбек», которые неделю за неделей формируют судьбы тысяч людей.

Моей малой группе, которая прошла вместе со мной и Лизой этот непростой путь: Билл и Элейн Крейн, Джон и Жанет Хертоф, Джина и Тайра Рикимару. Наши семьи соединены навсегда.

Моим родителям, которые в пятидесятые годы рискнули последовать за Христом и теперь ждут нас на небесах,— праздник продолжится! Моим братьям Курту, Грегу, Тодду, Марку и моей смелой сестре Ните — мне нравится жизнь с вами, и хотелось бы, чтобы география не разделяла нас. Переезжайте в Южную Калифорнию!

Лиза, Эрика и Этан, ради которых я готов умереть и ради которых я встаю каждое утро. Лиза, ты ободряешь меня и даруешь мне благодать. Ты верила в меня и в эту книгу с 1988 года. Никто не догадывается, как много ты жертвуешь, ты — сила, стоящая за нашим браком, семьей и служением. Я люблю тебя! Эрика и Этан, вы вносите улыбку и сияние в наше будущее. Молюсь, чтобы вы возрастали в Господе и оказывали влияние ради Его Царства. Будьте сильными ради Него!

Иисусу Христу, Который укреплял меня и сделал публикацию этой книги реальностью.

# Введение

## *Цель этой книги*

«И когда я приходил к вам, братья, приходил возвещать вам свидетельство Божье не в превосходстве слова или мудрости, ибо я рассудил быть у вас незнающим ничего, кроме Иисуса Христа, и притом распятого, и был я у вас в немощи и в страхе и в великом трепете. И слово моё и проповедь моя не в убедительных словах человеческой мудрости, но в явлении силы Духа, чтобы вера ваша утверждалась не на мудрости человеческой, но на силе Божьей».

1 Послание к Коринфянам 2:1–5

Ошибки человека становятся порталами к его открытиям.

Джеймс Джойс

Команда малых групп в церкви «Седлбек» каждый день получает массу вопросов со стороны ключевых людей в малых группах, от пасторов и лидеров малых групп. Деноминации и местность могут быть разными, но все вопросы вращаются вокруг одного фундаментального предмета: как изменить к лучшему моё служение в малой группе? Люди со всех концов земли смотрят на церковь «Седлбек»,

мега-церковь с более чем тремя с половиной тысячами взрослых малых групп, полагая, что у нас есть ответы на все вопросы. И я действительно верю, что через собственные неудачи и успехи мы нашли некоторые ответы.

Люди нам звонят, пишут и приезжают на конференции малых групп с желанием узнать и получить ответы на свои вопросы. Если они служат в штате церкви, скорее всего, пытаются руководить малыми группами параллельно с каким-то другим служением. Возможно, им ничего не платят и даже если платят, их зарплата несовместима с затраченным временем и усилиями. Очень часто они вкладывают всё своё сердце в служение, не получая совсем ничего или получая мизерную помощь из церкви или вне её. Они звонят, пишут или приезжают в рабочие группы и на конференции со страстным желанием поговорить хоть с кем-нибудь, с кем угодно, о малых группах.

Я разговариваю с такими людьми по телефону, переписываюсь, общаюсь после семинаров или во время конференций в холле. Во время этих коротких встреч я не в состоянии уделить им полного внимания, которого они заслуживают. Мои ответы короче, чем мне бы хотелось, они лишены подробностей и деталей. Например, на обучающем семинаре во время перерыва я встретился с Нормой из Миссури. Она задала интересный вопрос, но времени у меня было мало. Я попытался ответить, но, честно говоря, мой ответ в лучшем случае был удовлетворительным.

Эта книга является попыткой ответить на многие из всех подобных вопросов более подробно, бросить, так сказать, спасательный круг, рассказать об ошибках, которые я совершил, и о том, чему я научился благодаря этим ошибкам.

Эта книга построена на вопросах, которые я сам задавал на своём пути,— те же вопросы, которые теперь задают мне другие люди каждую неделю.

Что такое здоровая и сбалансированная малая группа?

На что это похоже?

Как мне сделать это шаг за шагом?

Что это значит для всей церковной стратегии?

И ещё один важный вопрос, который часто остаётся без ответа:

Есть ли у меня всё необходимое?

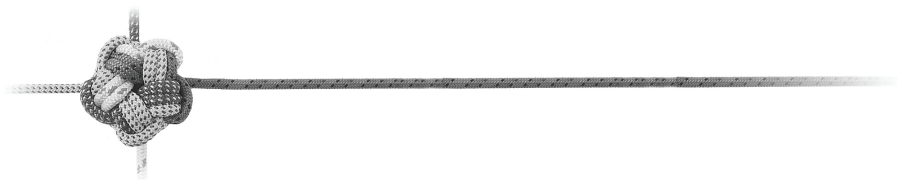
Я — человек практического склада, мне недостаточно одной информации, я хочу реализовать её в жизни и применить к своей ситуации. В моём офисе висит плакат с изречением: «Видение без осуществления — галлюцинация!» Я хочу помочь вам начать процесс осуществления, и поэтому в конце каждой главы вы обнаружите раздел с вопросами.

В таком формате письменного слова я смогу поговорить с вами, не торопясь на следующий семинар или встречу. Я в полном вашем распоряжении. Итак, налейте себе чашечку кофе, сядьте, и начнём.





Что такое  
здоровая  
и сбалансированная  
малая  
группа?







# Моя история

*Чему она научила меня о служении*

Ему должно расти, а мне умяляться.  
Евангелие от Иоанна 3:30

Важны не мои способности, но моя реакция на Божью  
способность.

Корри тен Бум

Мне служение далось нелегко. Когда я почувствовал, что Бог призывает меня на служение, я ответил: «Бог, Ты выбрал не того человека». И с того момента в течение семи лет я бегал от Бога. Я делал всё, чтобы уклониться от приобщения к служению.

У меня была лёгкая форма дислексии, и когда происходил наплыв мыслей, я мог запутаться в словах. Если я читаю вслух, то иногда переставляю буквы в словах и пытаюсь в процессе чтения понять их смысл. Поэтому мне было довольно трудно учиться в школе. Помню, моя учительница в шестом классе, мисс Битенхед, расстраивалась из-за меня, потому что во время письменных работ я никогда не писал своё имя полностью. Вместо Глэдена я ча-

сто писал Глэд. Помню, она спрашивала меня перед всем классом: «Как ты собираешься жить, если даже своё имя не можешь написать?» Я падал на свой стул и задавал себе тот же вопрос.

Я вырос в католической семье, и мой страх Господень был сильнее страха перед возможными неудачами. Я поступил в Евангельский колледж (теперь это Евангельский университет) в Спрингфилде, штат Миссури, хотя не видел в себе нужных для студента качеств. Чтобы сохранить статус студента, мне нужно было в течение первого года обучения пройти программу английского языка. Это тоже не способствовало повышению самооценки.

Мои родители вполне были способны платить за обучение, однако считали, что я буду ценить своё образование больше, если сам заработаю деньги на его оплату. В то время я так не думал, но теперь, оглядываясь назад, понимаю, что они были правы. Во время обучения в школе я подрабатывал на кабельном телевидении, и когда пришло время подыскать работу в Спрингфилде, снова обратился к этой сфере. По Божьему провидению там открывалась новая кабельная компания. Директор этой компании, Джерри Рутефорд, был так добр, что взял меня к себе и позволил работать по гибкому графику.

Проучившись четыре года в Спрингфилде, я получил степень бакалавра в области библейского ученичества, греческого языка и философии. Эти четыре года были для меня нелёгким временем, и мне пришлось тратить на чтение и занятия больше времени и сил, чем другим студентам. Ни на что другое у меня времени не было.

Я проработал четыре года в кабельной компании, которая началась с нескольких служащих, после чего превратилась в большую компанию, и моя работа мне очень нравилась. Я чувствовал себя там уверенно, платили мне хорошо, и люди, с которыми я работал, стали для меня семьёй. Последние два года я не уезжал домой в летние месяцы, но работал на полную ставку, чтобы заработать дополнительные деньги на учёбу.

По мере приближения последнего года учёбы внутри меня началась борьба. Следует ли мне остаться в Спрингфилде, продолжая работать в той компании, или идти учиться дальше? Возможность служения в церкви мне даже в голову не приходила. Я не представлял, каким образом церковное служение может стать частью моей жизни.

Однажды после работы я столкнулся с директором компании по имени Джерри. Теперь я понимаю, что эта встреча была запланиро-

вана Богом, чтобы изменить курс моей жизни. Ещё раньше я рассказывал Джерри о своей внутренней борьбе, и в тот день он сказал, что с радостью оставил бы меня в своей компании и никогда не уволил бы. Но далее он сказал, что вряд ли Бог планировал для меня такое будущее. Он считал, что мне судьбой предназначено завершить то, что начал Бог, и если моим следующим шагом была не церковь, то в этом случае я должен почитать Бога и продолжить образование. Джерри был благочестивым и мудрым человеком, и его слова, словно откровение с небес, вошли прямо в моё сердце. Мне предстояло потратить всё, что я знал, всё, что мне казалось комфортным и знакомым.

Я подал заявление в Фуллеровскую богословскую семинарию, меня приняли, и я переехал в Пасадену. С моим предыдущим опытом я быстро нашёл работу в другой кабельной компании. Но в отличие от Джерри мой новый босс делал всё, чтобы отравить мне жизнь. Оглядываясь назад, я думаю, что таким образом Бог «выдавливал» меня из комфортного образа жизни, который обеспечивала работа в кабельной компании, потому что мне нужно было сосредоточить свои усилия на учёбе и будущем служении в церкви. График работы был жёстким, и мне казалось, что я постоянно либо занимаюсь, либо работаю, либо сплю. С другой стороны, мне в Калифорнии было хорошо, как дома. Это было странно, потому что я вырос в Огайо, а в Миссури провёл всего четыре года, но когда в 1982 году я приехал в Калифорнию, мне казалось, что я вернулся домой.

Я занимался по утрам или вечерам, а днём работал в кабельной компании. У меня было ощущение, что я поставил ноги в разных мирах. Большая часть студентов уже нашли себя в служении, а я оставался вне этого круга. Я сомневался в себе. Чувствовал себя неадекватным. Но оставался в семинарии. Боролся. Повиновался. И чаще всего старался ни о чём не думать.

Помню, как мой куратор в Фуллеровской семинарии сказал: «Ты хорошо справляешься. Ты стараешься. Но степень магистра ты не получишь, если не будешь служить в церкви».

Через год с половиной я решил оставить работу в кабельной компании. Помню, я думал о том, что будет после того, как я лишусь гарантированного заработка, не имея в перспективе никаких возмож-

*Интересно отметить, что Иисус не стал выбирать людей из справочника «Кто есть кто в Иерусалиме».*

ностей. Однако вскоре после этого Бог использовал связи моего друга Дага Шмидта и открыл другие двери, дав мне возможность работать в качестве интерна при пасторе Поле Кюри, который в тот год ушёл на пенсию. У меня не было опыта церковной работы, связей тоже не было, и тот факт, что, несмотря на всё это, меня взяли интерном, уже сам по себе был чудом. И хотя я часто думал о том, каким образом Бог будет обеспечивать меня, всё же чувствовал мир, осознавая, что моя карьера находится в Его руках.

Примерно в это же время я наткнулся на такой отрывок:

«И когда я приходил к вам, братья, приходил возвещать вам свидетельство Божье не в превосходстве слова или мудрости, ибо я рассудил быть у вас незнающим ничего, кроме Иисуса Христа, и притом распятого, и был я у вас в немощи и в страхе и в великом трепете. И слово моё и проповедь моя не в убедительных словах человеческой мудрости, но в явлении силы Духа, чтобы вера ваша утверждалась не на мудрости человеческой, но на силе Божьей».

1 Послание к Коринфянам 2:1–5

Мне казалось, Бог дал эти стихи конкретно мне и именно тогда, когда я нуждался в них более всего. Я вдруг понял, что не одинок в своих ощущениях неадекватности. Многие до меня чувствовали то же самое. На самом деле мне нужно было лишь доверять Богу, и Его сила проведёт меня через все тяготы, ожидающие впереди. Конечно, эти мысли не освободили меня полностью от сомнений и страхов, но я знал, что мне не нужны мудрые и красноречивые слова, и я был уверен, что Бог через Своего Святого Духа компенсирует все мои недостатки. Моя жизнь коренным образом менялась. Помню, я рассказал об этом маме, и она призналась, что знала о моём предназначении служителя с того момента, когда я принял Христа. Она только ждала, когда я сам это пойму!

Когда Иисус призвал первых учеников, какое требование Он выдвинул в первую очередь? «Следуй за Мной». И это очень простое требование. Интересно отметить, что Иисус не стал выбирать людей из справочника «Кто есть кто в Иерусалиме» — самых влиятельных людей или людей с библейским образованием (которые, кстати, оказались бы фарисеями или саддукеями). Вместо этого Он выбрал са-

мых послушных. Христос может использовать вас со всеми вашими слабостями и страхами, нужно только повиноваться и следовать за Ним. Когда я прочитал отрывок из Евангелия от Матфея 4:19 и словно увидел его впервые, я понял, что Бог может использовать и меня тоже.

Мы все находимся в одной команде и если работаем вместе, то сможем многого достичь. Со времени обучения в Фуллеровской семинарии я работал штатным служителем в пяти церквях пяти разных деноминаций — в маленьких церквях (всего сто членов), в церквях средней численности и в мега-церквях. Если всё сосредоточено на Иисусе, происходят удивительные вещи независимо от размера церкви и от её деноминации.

Вы никогда не получите ответы на все свои вопросы. Не нужно даже пытаться их получить — нужно всего лишь повиноваться. Если бы я поддался сомнениям и страхам, то продолжал бы комфортно работать в кабельной компании до сегодняшнего дня.

## Вопросы:

Эти вопросы должны заставить вас думать. Не пытайтесь ответить на все вопросы сразу. Поразмышляв над ними, отметьте в каждой главе по одному вопросу, который особенным образом привлекает ваше внимание. Затем после прочтения всей книги найдите время и снова вернитесь к отмеченным вами вопросам и поразмышляйте над ними с новых позиций. Получите от этого процесса максимум радости.

Что вы больше всего боитесь потерять, когда задумываетесь над реорганизацией или запуском служения малых групп?

---

---

---

Оглядываясь на историю своей жизни, где вы видите руку Божью?

---

---

---

Видите ли вы какие-то новые сферы, куда, как вам кажется, Бог ведёт вас сегодня?

---

---

---

Есть ли в вашей жизни что-то, за что вы цепляетесь, и что может стать препятствием, мешающим Богу повести вас в новом направлении?

---

---

---





## Отличие церкви «Седлбек»

*Десять оснований служения малых групп в церкви «Седлбек»*

Ибо мы ходим верою, а не видением.

2 Послание к Коринфянам 5:7

Главный вопрос церкви 21-го века будет касаться её здоровья, а не роста.

Рик Уоррен

Наша церковь находится в округе Орендж, Калифорния, и в воскресные дни её посещают в среднем более двадцати тысяч человек. Возможно, такое не скажешь про вашу церковь. У Бога есть особый план для церкви «Седлбек» и для вашей церкви у Него тоже есть особый план. В этой книге я поделюсь с вами тем, что получилось у нас, и вам придётся решить, что же будет эффективным в условиях вашего служения.

### **Метод в противоположность посланию**

Очень часто люди приезжают на какую-нибудь конференцию, а потом пытаются внедрить в своей церкви стратегии, которые принесли успех в другой церкви. И часто их усилия оказываются напрасными.

Тот факт, что стратегии невозможно использовать в церкви, находящейся в других условиях, не умаляет достоинств этих стратегий. Одни методы можно перенести на другую почву, а другие нельзя. Но принципы перенимать можно всегда. Принципы построены на истине, и Божье Слово есть истина. Она не остаётся истиной только для одного места, она действительна во всех местах и всегда. «Если Божье познание совершенно и непоколебимо истинно, тогда истину изменить невозможно; она остаётся прежней в любом времени и месте мироздания — она абсолютна».<sup>2</sup> Методы представляют собой то, что работает в конкретной ситуации и в конкретной культуре.

**Методы должны постоянно меняться, но послание нельзя изменять никогда.**

*Методы* должны постоянно меняться, но *послание* нельзя изменять никогда. Например, Иисус перед вознесением сказал: «Идите, созидайте учеников». Мы как христиане ответственны за созидание учеников, но за многие годы то, как именно мы это делаем, изменилось коренным

образом. Например, люди используют телевидение, Интернет, DVD, CD, MP3, книги, фильмы, СМИ и так далее. Эти перемены отражают новые технологии, нашу культуру и время, в которое мы живём, но послание остаётся прежним.

## Разные церкви для достижения разных людей

Самая маленькая церковь может быть очень здоровой и весьма большая церковь может быть очень нездоровой. То же самое можно сказать о служении малых групп — размеры групп не являются показателем их здоровья. Когда мы рассказываем о том, что работает в нашей церкви «Седлбек», некоторые нам говорят: «Конечно, это будет у вас работать. У вас огромная церковь с большими ресурсами». Однако люди забывают, что «Седлбек» тоже начиналась как маленькая церковь. Она началась с семи человек, которые стали встречаться в гостиниой Рика и Кей Уоррен. Меньше некуда. Приверженность здоровым принципам позволила церкви «Седлбек» стать не только большой, но и здоровой церковью.

Может быть, количество членов вашей церкви никогда не выйдет за пределы ста человек. Возможно, у вас не будет больше двух групп.

<sup>2</sup> Arthur F. Holmes, *All Truth Is God's Truth* (Grand Rapids: Eerdmans, 1977), 32–33.

И это не обязательно показатель плохого здоровья. Может быть, вы ограничены демографическими условностями или просто малочисленным населением места, которое хотите охватить Евангелием. Например, если вы работаете в церкви, состоящей в основном из пожилых людей, привыкших ходить в воскресную школу, они скорее всего не захотят присоединиться к малой группе. Но это не значит, что группы воскресной школы не могут быть здоровыми. Мы твердо верим, что ключевым принципом для малых групп в двадцать первом веке является здоровье, а не численный рост.

### **Малые группы церкви «Седлбек»**

Меня часто спрашивают о стратегии малых групп церкви «Седлбек». Как мы сумели из маленькой группы в семь человек, встречавшихся в гостиниой Рика Уоррена, превратиться в церковь с тремя тысячами взрослых малых групп (причём мы продолжаем расти)? На этот вопрос нет лёгких или быстрых ответов. Поскольку стратегия наших малых групп имеет много сходства с подходом других церквей, я не могу выделить конкретного ключа к нашему успеху. В церкви «Седлбек» остаётся неизменным один момент — и это наше послание. Методы, с другой стороны, постоянно развиваются и изменяются. Могу обратить ваше внимание на десять основополагающих принципов, которые мы используем, и которые получали дальнейшее развитие по мере того как мы следовали Божьему водительству в стремлении соединить людей между собой в здоровых малых группах, способных изменить жизнь людей. Эти десять принципов не только сформировали за эти годы нашу стратегию, но также послужили фильтром, через который проходят все наши решения. Каждый из этих принципов был сформулирован в *лаборатории* церкви «Седлбек» с самого момента её основания в 1980 году.

По мере знакомства с этими принципами и по мере чтения книги, пожалуйста, держите свой разум открытым. Не думайте, что что-то не будет работать в ваших обстоятельствах из-за отличия вашей церкви от «Седлбека». Будьте открыты для любых возможностей

*Для того, чтобы мы управляли изменениями, наша парадигма должна переключиться от боязни потерять к понижению того, что мы можем приобрести.*

и перспектив мышления. Мы часто делаем акцент на том, что можем потерять из-за каких-то изменений. Для того, чтобы мы управляли изменениями, наша парадигма должна переключиться от боязни потерять к пониманию того, что мы можем приобрести.

### ***1. Смелая вера, а не осторожное планирование***

С самого начала, когда церковь «Седлбек» была всего лишь мечтой в сердце двадцатилетнего Рика Уоррена, смелая вера всегда брала верх над осторожным планированием. «В служении церкви «Седлбек» было очень мало предварительного планирования», — пишет Рик в своей книге «Целеустремлённая церковь».<sup>3</sup> Вместо составления планов Рик следовал за водительством Святого Духа и мгновенно реагировал на обстоятельства, окружающие его. Более того, когда он привёз свою жену Кей и четырёхмесячного ребёнка в округ Орендж, штат Калифорния, они не знали там ни одного человека. Он пишет о своём наполнении верой, но там есть и такие слова: «Мы также прибыли без денег, и у нас не было ни церкви, ни общины, ни жилья».<sup>4</sup> Разумно ли это? Не очень. Но у Рика была вера, и он хотел следовать Божьему водительству, даже если на тот момент не видел в этом смысла.

В марте 1980 года он стоял в школьном спортивном зале перед первым собранием из шестидесяти человек (большая часть которых были неверующими людьми). Уверенно и твёрдо он объявил о том, что однажды в их церкви будет более двадцати тысяч членов, и они построят здание на пятидесяти акрах земли в округе Орендж, Калифорния (это округ с самой дорогой недвижимостью в Соединенных Штатах). Рик закончил свою речь словами: «Я стою сегодня перед вами и заявляю со спокойной уверенностью, что эти мечты станут действительностью. Почему? Потому что они вдохновлены Богом!»<sup>5</sup>

Сегодня на служения в «Седлбек» приходят в среднем по двадцать тысяч человек, а сама церковь располагается на ста двадцати акрах лучшей земли округа Орендж. На рождественские и пасхальные служения в среднем приходит по сорок тысяч человек. Рик первым сказал бы вам о том, что своим успехом «Седлбек» обязана верности

---

<sup>3</sup> Рик Уоррен, *Целеустремлённая церковь*, стр. 8. — <http://fanread.ru/book/7776292/>

<sup>4</sup> Там же.

<sup>5</sup> Там же.

в следовании водительству Духа Святого, а не тщательному стратегическому планированию одного человека.

Эта смелая вера подобна той, что позволила Давиду выступить против Голиафа с пращей и пятью камешками, собранными у потока. Именно такая вера дала Аврааму достаточно сил, чтобы положить Исаака на алтарь в качестве жертвы. Теперь такая вера побуждает Рика Уоррена заняться пятью глобальными проблемами-гигантами (духовное опустошение, безнравственное лидерство, крайняя нищета, пандемические болезни и повсеместная безграмотность) при помощи плана Р.Е.А.С.Е. Этот план призывает способствовать примирению, оснастить лидеров для служения, помогать бедным, заботиться о больных и воспитывать следующее поколение. Эта смелая вера является основанием для церкви «Седлбек» и всего, что мы делаем. Если мы верим, что Бог ведёт нас, тогда мечта никогда не будет слишком большой или невозможной.

То же самое можно сказать о служении малых групп. Я часто называю Рика Уоррена пастором малых групп в церкви «Седлбек». В «Седлбеке» мы имеем *две системы достижения* — два способа стратегического распределения всех пяти библейских целей, о которых мы будем говорить в следующий раз. Вот эти системы достижения с учётом Деяний Апостолов 5:42 в качестве основания: (1) храмовые двory (воскресные богослужения) и (2) служение по домам (малые группы). Храмовые двory должны быть рупором для служения от дома к дому; служение храмовых дворов и служение по домам тесно переплетены и действуют вместе для достижения единой цели. Если у вас есть сильный храмовый лидер, поверивший в малые группы, вам будет намного легче работать.

На каждом этапе, начиная с 1998 года, проблемы в нашей церкви никогда не подавляли принятие решений. Когда в служении малых групп мы оказывались на распутье, то следовали за решениями Бога и в процессе этого улаживали все остальные проблемы. В моей памяти проносятся многие примеры решений, когда нам требовалась смелая вера, и мы по Божьему благословиению видели Его могущественную руку в нашем служении. В 2007 году после недельного поста мне стало ясно, что для достижения следующей цели в малых группах, поставленной церковью и нашей командой, нам нужно сделать волонтерами пятьдесят две частично оплачиваемые должности: оплачиваемые работники, служащие как лидеры среднего звена (лидеры

объединений) и наблюдающие за командой лидеров малых групп. Сама структура не изменилась, но для достижения следующего уровня нам требовалось намного больше лидеров объединений, чем позволял бюджет. Сегодня, оглядываясь назад, я понимаю, что было бы легче оставить всё как есть, но это было бы неправильно. Более половины лидеров объединений (CL — community leaders) остались служить в качестве волонтеров, и сегодня у нас насчитывается сто восемьдесят восемь CL, руководящих служением малых групп. Для вывода служения на следующий уровень нужна была вера со стороны всех, кто участвовал в нём.

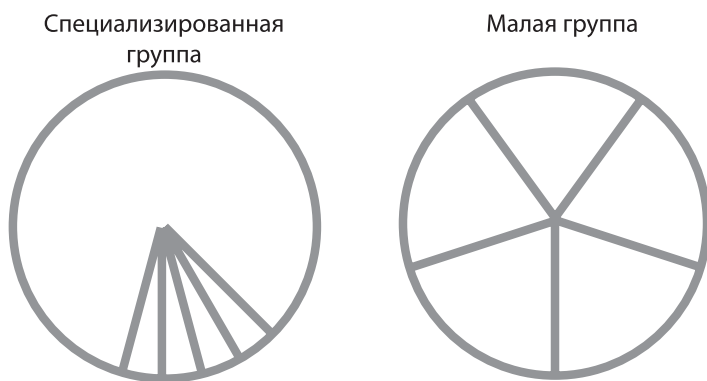


Рис. 2.1.

## 2. Целеустремлённые группы, а не группы узкого интереса

В своей книге «Целеустремлённая церковь» Рик пишет: «Мы не рассчитываем, что каждая малая группа будет заниматься одним и тем же; мы позволяем им специализироваться».<sup>6</sup> Так было в 1995 году. Со временем мы больше узнали о двух категориях людей, собиравшихся в церкви «Седлбек», — малые группы и специализированные группы (см. рис. 2.1).

Группы людей, которые собираются ради конкретного интереса или служения в церкви — стратегические, но они не пытаются сбалансировать пять библейских целей (взаимоотношения, ученичество, служение, евангелизм и поклонение), чтобы формировать здоровые личности и группы. Например, служение ашеров — исключительно важное и стратегическое служение, но эти группы, как правило, не сосредоточены на здоровье отдельных лиц и членов сво-

<sup>6</sup> Рик Уоррен, *Целеустремлённая церковь*, стр. 8. — <http://fanread.ru/book/7776292/>

ей группы, поскольку всё внимание уделяют встрече людей, которые к нам приходят.

Малые группы, с другой стороны, делают акцент на отдельных людях, на здоровье группы на её сбалансированности, и данная книга посвящена жизни малых групп в церкви. Конечно, совершенно неважно, называете ли вы эти группы малыми, ячейками, домашними группами или как-то иначе; важно здоровое служение, в котором много здоровых малых групп. Мы также стремимся к тому, чтобы наши группы были сбалансированными, а это значит «установление гармонии или пропорций».<sup>7</sup> Сегодня в церкви «Седлбек» мы хотим, чтобы каждая малая группа была сосредоточена на здоровье посредством приведения в состояние равновесия всех пяти библейских целей: взаимоотношения, ученичество, служение, евангелизм и поклонение. Мы называем такие группы целеустремлёнными.

Мы получаем эти пять библейских целей из Великого поручения (Мф 28:19, 20) и Великой заповеди (Мф 22:37–40).

*Взаимоотношения:* «Крестя их во имя Отца и Сына и Святого Духа» (Мф 28:19).

*Ученичество:* «Уча их соблюдать всё, что Я повелел вам» (Мф 28:20).

*Служение:* «Возлюби ближнего твоего, как самого себя» (Мф 22:39).

*Евангелизм:* «Итак, идите, делайте учеников из всех народов» (Мф 28:19).

*Поклонение:* «Возлюби Господа Бога твоего всем сердцем твоим, и всею душою твоею и всем разумением твоим» (Мф 22:37).

В книге «Целеустремлённая церковь» Рик Уоррен так подытоживает философию церкви «Седлбек»: «Эти два отрывка вбирают в себя всё, что мы делаем в церкви «Седлбек». Если дело или программа выполняет одну из этих заповедей, то мы за него берёмся. Если нет, то мы этого не делаем».<sup>8</sup> Философия малых групп отражает философию всей церкви. Недостаточно думать об этих пяти целях в рамках только лишь корпоративной структуры церкви. Людям недостаточ-

<sup>7</sup> Merriam-Webster's Collegiate Dictionary, 11<sup>th</sup> ed., s.v. «balance.»

<sup>8</sup> Рик Уоррен, Целеустремлённая церковь, стр. 48.— <http://fanread.ru/book/7776292/>

но фокусироваться на пяти целях только по воскресеньям. Мы хотим, чтобы пять библейских целей были включены в контекст малых групп так, чтобы они, в конце концов, стали частью повседневной жизни каждого человека.

Мы в большей степени заинтересованы в здоровых группах, а не в численности групп. Мы не ставим перед собой цели открыть много групп или добиться большого процента участия людей в служении малых групп, потому что можно иметь большое количество малых групп, не приносящих плода и не изменяющих жизнь своих людей.

В своём желании сформировать здоровье у своих членов многие церкви используют четыре системы достижения этого помимо воскресных служений. Это (1) воскресные школы, (2) малые группы, (3) обучение на неделе и (4) вечерние воскресные богослужения. Конечно, каждая церковь должна прийти к собственному пониманию, но я часто вижу, что многие церкви используют конкретные системы достижения только потому, что они так делали всегда. Я предлагаю вместо этого задать себе вопрос: каких именно людей вы хотите сформировать. После этого начните экспериментировать с системой достижений, наилучшим образом отвечающей вашим желаниям.

### **3. Эффективное, не совершенное**

Наше служение малых групп стремится быть эффективным, а не совершенным. Мы никогда не позволяем проблемам встать на пути принятия необходимых решений. Самые большие шаги мы сделали тогда, когда в правильное время осуществляли идеи, не задумываясь о возможных ошибках и неудачах. Мне нравится стих из Екклесиаста (современный перевод): «Если будешь ждать идеальных условий, никогда ничего не сделаешь» (Екк 11:4).

*Мы никогда не позволяем проблемам встать на пути принятия необходимых решений.*

Мы не стремимся к совершенству и не ждём идеальных условий. Если вы одиноки и ждёте идеального партнёра, так и останетесь одиноким человеком. Если вы женаты и ждёте идеальных условий, чтобы родить ребёнка, навсегда останетесь бездетным. Бог хочет, чтобы мы стали верными управителями наших возможностей, а не контрольно-про-



пусковым пунктом на пути Его побуждений и подсказок. Иногда мы слишком много думаем.

Во время встречи руководителей летом 2002 года пастор Рик говорил нам об экспоненциальном мышлении. В прошлом мы открывали около трёхсот групп ежегодно, но в тот год он призвал нас запустить в действие три тысячи малых групп. В тот момент родилась стратегия кампании — стратегия, которую сегодня успешно используют тысячи церквей по всему миру.

Мне очень хотелось бы сказать, что с самого начала мы будто бы всё рассчитали. Но это неправда. Когда пастору Риду впервые пришла мысль о стратегии кампании, до запуска осенней программы оставалось всего полтора месяца, так что у нас было мало времени для подготовки необходимых ресурсов. То, что позже сформировалось в симпатичный пакет под названием «40 дней цели» и что мы потом использовали для других церквей, на самом деле началось с еженедельного поиска и сбора достаточных ресурсов для малых групп. Могли ли мы постараться выглядеть лучше в глазах малых групп? Конечно. Но тогда мы бы упустили волну, которую по замыслу Бога нам нужно было обуздать.

#### ***4. Конкретный фокус, а не привкус дня***

Для того чтобы стратегия малых групп была успешной, церковь должна иметь собственное определение успеха. Всё, что мы делаем в служении малых групп, соответствует нашему видению и миссии. Наше видение определяет суть нашего существования: мы видим каждого человека — начиная от сердцевины церкви до постоянно растущей массы, — входящего в состав здоровой малой группы. Наша миссия определяет то, что мы делаем: мы помогаем духовным искателям стать преобразёнными верующими, ставшими образцом целеустремлённой жизни, мотивирующими других людей на такую же жизнь.

Более того, видение и миссия малых групп поддерживает цели, которые ставит перед собой церковь «Седлбек». Я не предлагаю вам перенять наши видение и миссию — я предлагаю сформировать свои собственные, чтобы они направляли каждый ваш шаг. Ваше видение и миссия должны постоянно держать ваш фокус, — это компас, который всегда покажет верное направление. В этой книге мы с вами обсудим, как с лазерной точностью развить фокусировку, чтобы она

дала вам возможность ставить точные цели в стратегии и быть эффективными в действиях.

Если в служении малых групп нет ясной цели и сфокусированности, оно не будет эффективным, а члены малых групп не увидят смысла в деятельности группы, кроме простого общения. Очень часто ключевые люди больше сосредоточены на вовлечении людей в малые группы, не заботясь об определении цели служения малых групп. Вы составляете новые программы для малых групп или используете творческие способы подготовки лидеров малых групп, но реальной проблемой является отсутствие фокуса и цели. В Послании к Ефессянам 5:17 Библия говорит нам: «Итак, не будьте нерассудительны, но познавайте, что есть воля Божья». Каждая церковь должна понять, в чём состоит Божья воля для служения их малых групп. В таком случае роль ключевых людей в малых группах сводится к исполнению этой цели. Я уверен, что моя цель как

*Если вы ждёте совершенных людей в качестве лидеров малых групп, вам придётся ждать до второго пришествия Христа.*

ключевого лидера состоит в реализации пяти библейских целей в жизни наших групп и в жизни отдельных людей в этих группах.

Если кто-то спросит вас, в чём смысл объединения людей в малые группы, сможете ли вы чётко выразить эту цель? И если я приду к вам в церковь и спрошу ваших ключевых лидеров, смогут ли они сформулировать вашу стратегию? А члены вашей церкви смогут это сделать? Смогут ли все они описать процесс, через который проходят люди с момента, когда входят в двери церкви в качестве гостей, до времени, когда они становятся участниками той или иной малой группы? Все ли в вашей церкви понимают процесс, при помощи которого люди становятся членами малых групп? Если у вас нет осознанного и сформулированного фокуса и стратегии, многие люди будут входить в двери церкви на воскресное богослужение, а своё служение будут проводить по собственному разумению. Или, что ещё хуже, после служения они уйдут, и вы о них никогда не услышите.

У меня есть письмо, которое служит печальным подтверждением этого факта. Первая строка письма буквально отпечаталась в моей памяти. «После многих молитв и душевных поисков этим письмом мы уведомляем «Седлбек» о своём решении прекратить членство

в вашей церкви». Это письмо было послано на имя пастора Рика, но мы с боссом оба сделали для себя его копии. Я давно служу штатным работником церкви, но до сих пор подобные вещи причиняют моему сердцу сильную боль. «На протяжении пяти лет лидерского служения в малой группе мы практически не имели никаких контактов с кем-либо из церкви в рамках этого служения. Мы чувствовали себя отчуждёнными от церкви как лидеры». В этом случае у меня было два варианта. Я мог подумать: «Я не так давно служу в штате, так что это не моя проблема». Или же я мог рассматривать этот случай как пример того, что происходит, когда у нас нет конкретной стратегии для соединения и поддержки людей, и когда я делаю всё возможное, чтобы подобное больше не повторилось. Я выбираю последний вариант, и это письмо годами лежало у меня на столе как напоминание. Теперь я храню его в своей тетради для лекций, с которыми выступаю на конференциях. Я читаю отрывки из него во время работы с ключевыми людьми в малых группах. Мне по-прежнему больно читать это письмо, и я всегда смиряюсь, но оно также является важной отметкой на моём пути как лидера, напоминая о том, какие письма я никогда не хотел бы получать в своей адрес.

### ***5. Лидерский потенциал, а не испытанные лидеры***

Если вы ждёте совершенных людей в качестве лидеров малых групп, вам придётся ждать до второго пришествия Христа. Чтобы создать успешное служение малых групп, вам не нужны звёзды или лидеры, способные всех затмить. Вам нужны послушные люди, готовые служить. Помните, Бог призывает не оснащённых, Он оснащает тех, кого призвал. Используя твёрдое библейское учение, даже молодой в вере человек может стать хозяином группы (это наш термин для лидера малой группы, о чём мы более подробно будем говорить в двенадцатой и тринадцатой главах). Мы рано начинаем привлекать людей к лидерству в группе, а потом помогаем им развивать требуемые навыки уже во время служения.

До прихода в «Седлбек» моя стратегия работы в малых группах сводилась к полному оснащению лидеров через обучение, и только после этого мы позволяли им руководить группой. В «Седлбеке» я стал вместе с командой развивать другую стратегию. Её смысл заключался в том, чтобы дать людям возможность руководить малой группой уже на уровне входа. Для этого не нужно быть опытным ве-

тераном веры. Не нужно иметь лидерского опыта. Мы упростили для людей задачу, и им легко сделать первый шаг в лидерство.

Эту модель дал нам Иисус, когда Он выбрал двенадцать обычных людей, и они стали Его учениками. Его первыми словами в процессе обучения были: «Следуй за Мной». «Идите за Мною, и Я сделаю вас ловцами человеков» (Мф 4:19). Этот призыв стал началом трёхлетнего процесса обучения, что называется, без отрыва от производства и закончился формированием учеников, настолько преданных Иисусу, что они готовы были умереть за Него. Проблема церковей состоит в том, что мы упускаем повеление следовать за Ним и запугиваем потенциальных лидеров требованием умереть за Него.

### ***6. Простые системы, несложные структуры***

Я пришёл к убеждению, что долгосрочный успех лидеров обеспечивается поддержкой и возможностями, которые они получают. На сегодняшний день по всему миру восемнадцатилетние, девятнадцатилетние и двадцатилетние люди служат в зонах военных конфликтов. Военные командиры никогда не пошлют молодых людей на переднюю линию фронта без подготовки, без оснащения, без командиров, без контроля и без обеспечения. Командиры сделают всё возможное, чтобы обеспечить солдатам успех в порученной им миссии.

Совершенно очевидно, что руководство малыми группами нельзя сравнивать с полётом на Ближний Восток в военном самолёте. Но в действительности мы посылаем лидеров малых групп на передние линии служения. В Послании к Ефесеям 6:10–12 ясно говорится о том, что мы ведём духовные и весьма агрессивные битвы. Если вы просите людей в своей церкви сделать шаг вперёд и взять на себя риск руководства, пастырского надзора и заботы, очень важно обеспечить таких людей ресурсами и поддержкой.

Даже если ваша стратегия малых групп действительно хороша, ваш рост будет ограничен до тех пор, пока вы не построите инфраструктуру поддержки. В церкви «Седлбек» мы ищем лидеров малых групп, для которых забота о людях является естественной, и после этого начинаем процесс их обучения для более масштабной лидерской роли. Мы развиваем и поддерживаем их через «Путь развития лидеров малых групп» (подробнее мы будем говорить об этом в тринадцатой главе). Этот «Путь» помогает им понять служение, учит узнавать Божье призвание в своей жизни и обучает основополагающим интеллекту-

альным и сердечным принципам, чтобы они стали ещё эффективнее в своём служении. «Путь развития лидеров малых групп» обеспечивает их поддержкой посредством создания инфраструктуры волонтерских лидеров объединений (лидеров над лидерами), которые развивают, руководят и поддерживают лидеров малых групп.

Некоторые считают, что каждая малая группа должна в равной степени видеть заботу о себе. Но в церкви «Седлбек», однако, мы обнаружили, что не все группы одинаковы, и мы верим в стратегическую заботу, но не в равной для всех степени. В некоторых группах лидеры достигли высокого уровня зрелости. Другие группы организовались только что. В третьих много новорожденных христиан. Есть группы, наполненные инициативными и активными людьми. Конечно, мы любим их всех, но нам не стоит прилагать одинаковых усилий и уделять всем им равное внимание, потому что одним нужно больше, другим меньше. Мы обнаружили, что равная забота на самом деле тормозит развитие лидеров и мешает оздоровлению группы. В последующих главах я объясню, как мы определяем приоритеты на основании четырёх категорий групп, и как упрощённое распределение заботы позволит инфраструктуре лидерства стать более эффективной.

### **7. Выравнивание всей церкви**

«Седлбек» была первой церковью, которая использовала стратегии кампании, объединяя всю церковь вокруг единого и долгосрочного DVD-обучения, проводимого на воскресных служениях и на собраниях малых групп. Эта стратегия кампании имеет определённые преимущества.

Самым большим преимуществом можно назвать тот факт, что вся церковь оказывается вовлечённой в одно событие, поскольку во время всей кампании она движется в одном направлении. Точно таким же образом весь ваш штат должен быть задействован в одном событии, двигаясь в одном направлении. Каждый лидер служения и каждый штатный работник должен оказаться вовлечённым в видение вашей церкви. Ваш пастор должен донести ценность малой группы до каждого уровня — до всех штатных служителей, членов церкви и людей, приходящих в церковь.

Участие в жизни малых групп в церкви «Седлбек» является обязательным. В перечне обязанностей ясно сказано: «Если вы соглаша-

етесь на должность штатного служащего, мы предполагаем, что вы проявите активность в жизни малой группы». В этой книге я объясню, как можно оказывать влияние не только на штатных служащих, но и на всю церковную культуру посредством служения выравнивания и использования всех возможностей коммуникации.

### **8. Рост через кампании без нарушения единения**

Служение малых групп находится в постоянном противоречии между взаимоотношениями и евангелизмом. Мы хотим, чтобы члены малых групп развили глубокие отношения, но мы также хотим видеть приток новых людей в группы. Многие церкви решают задачу привлечения новых людей тем, что просят существующие группы пополнять ими свои ряды или делят группы на две поменьше, чтобы в них могли влиться новенькие. Но часто всё заканчивается тем, что члены группы выступают против принятия новых людей, а ключевой человек в группе постоянно и отчаянно пытается продвигать концепции, которые остальным не нравятся. Мы выяснили, что лучше открывать новые группы, чем предлагать существующим группам разделиться.

Но как мы привлекаем в группы новых людей? Если говорить коротко, то через кампании. Мы увеличили численность взрослых групп до трёх с половиной тысяч посредством использования кампаний,

*Служение малых групп находится в постоянном противоречии между взаимоотношениями и евангелизмом.*

в процессе которых ежегодно открываются новые группы. С 2002 года кампании увеличили участие членов церкви в малых группах с тридцати до ста двадцати процентов, и я говорю это серьёзно! Начиная с 2004 года в малых группах насчитывается большее количество людей по сравнению с тем числом, которое бывает на богослужениях. Мы не истощаем энергетику малых групп, силой заставляя их делиться, напротив, подход через кампании фокусируется на взаимоотношениях, а не на умножении.

Мы также не склоняемся к теории, согласно которой размеры малых групп имеют оптимальные рамки. Некоторые люди по своей природе привлекают к себе окружающих. Они начинают с небольшого количества человек в группе, продолжают приглашать к себе других, и довольно скоро их группа насчитывает двад-

цать-тридцать человек, которые собираются у них каждый вторник по вечерам.

В церкви «Седлбек» мы не сдерживаем людей, способных соби- рать вокруг себя толпы народа. Напротив, мы разрешаем группам достигать любых размеров в соответствии с их предпочтениями, по- сле чего оснащаем их всем необходимым для здорового образа жиз- ни независимо от их размеров. Мы уверены, что гармония в группе намного важнее, чем размер, поэтому при помощи подгрупп ста- раемся сохранить оптимальное соотношение членов группы с ли- дерами, чтобы активность людей и здоровье группы не пострадали. Другими словами, мы говорим лидерам малых групп, что они могут расти сколько угодно, а мы им покажем, как формировать атмосферу для преобразования и здорового общения между людьми (подробно эта тема обсуждается в восьмой главе).

### ***9. Члены группы с полномочиями, не пассивные наблюдатели***

Нас часто спрашивают, где мы берём лидеров. Мы обнаружили, что завтрашние лидеры — это сегодняшние члены группы. Когда мы делимся полномочиями и чередуем лидерство в естественном про- цессе жизни группы, в такой обстановке выявляются лучшие потен- циальные лидеры. Это также противоречит традиционной теории, которая рисует картину сильного лидера перед внимающими ему членами. В последующих главах я также разовью эту тему.

### ***10. Программа квалификации учителя, а не лидеры как знатоки Библии***

Люди часто не хотят брать на себя роль лидера, потому что не уверены в своём знании Библии, и у них нет времени на подготов- ку к групповым встречам. Благодаря стратегии кампаний мы поняли, что, обеспечивая их лёгкими в использовании DVD-программами, тем самым снимаем с лидеров групп огромную тяжесть ответствен- ности. Обеспечивая лидера видео-уроками, в которых компетентный учитель проводит в группе урок в самом начале встречи, мы создали беспроблемную ситуацию как для нас, так и для того, кто предостав- ляет группе свой дом, поскольку ему остаётся только провести обсуж- дение после просмотра видео. Конечно, мы предоставляем лидерам дополнительные средства, но также используем и программу квали- фицированного учителя, чтобы запустить в действие сам процесс.

**Вопросы:**

Какие моменты особенным образом затронули вас?

---

---

---

Каким областям служения малых групп вам нужно дать переоценку?

---

---

---

В чём уникальность вашего служения малых групп? Какие характеристики вашей церкви или служения отличают вас от других?

---

---

---

Напишите одним предложением, что именно вы пытаетесь сделать в своём служении малых групп?

---

---

---

Какие конкретные принципы вы считаете правильными в служении малых групп?

---

---

---

Какие возможные преимущества вы видите?

---

---

---

Какие системы достижений использует ваша церковь для формирования здоровых и сбалансированных учеников?

---



---

---

По какой системе вы формируете лидеров в своей церкви?

---

---

---

Какую систему вы используете для формирования лидеров малых групп?

---

---

---

Какую стратегию вы используете для объединения людей в малых группах?

---

---

---

Какие ресурсы и поддержку вы предоставляете вашим лидерам малых групп?

---

---

---

Какие возможности совместного лидерства предоставляются людям в вашей церкви?



## Чему мы научились из книги Деяния Апостолов?

*Сдвиг парадигмы*

И всякий день в храме и по домам не переставали  
учить и благовествовать об Иисусе Христе.

Деяния Апостолов 5:42

Никогда не сомневайтесь в том, что малая группа из  
заботливых и преданных граждан способна изменить  
мир. На самом деле только такая группа и способна на это.

Маргарет Мид

Всё, что мы делаем в служении малых групп, основано на Библии. Мы не сами придумали концепцию пяти библейских целей. Более того, эти библейские цели были выражены в самом начале существования христианской церкви, как об этом говорится в Новом Завете.

Рождение церкви описывается в книге Деяния Апостолов как собрание верующих, не имевших своего здания. Церковь не имела своей собственности ещё несколько столетий. Но в ранние дни своего существования церковь пережила взрывной рост по всему городу Иерусалиму. Собственно, всего за несколько месяцев молодая церковь насчитывала уже пять тысяч человек. По всему городу, как

в храмовых дворах (то, что мы называем церковными служениями), так и в собраниях по домам (малые группы) люди на практике жили пятью библейскими принципами взаимоотношений, ученичества, служения, евангелизма и поклонения.

## Первые домашние группы

Малые группы стали для ранней церкви фундаментом, однако, что делали в них верующие? По мере исследования этого вопроса можно начать планирование служения собственных групп. Ответ на этот вопрос мы получаем из Деяний Апостолов 2:42–47:

«И они постоянно пребывали в учении Апостолов, в общении и преломлении хлеба и в молитвах. Был же страх на всякой душе; и много чудес и знамений совершилось через Апостолов в Иерусалиме. Все же верующие были вместе и имели всё общее. И продавали имения и всякую собственность, и разделяли всем, смотря по нужде каждого. И каждый день единодушно пребывали в храме и, преломляя по домам хлеб, принимали пищу в веселии и простоте сердца, хваля Бога и находясь в любви у всего народа. Господь же ежедневно прилагал спасаемых к Церкви».

Малые группы, представленные в Деяниях и встречавшиеся по домам, были стратегической частью корпоративной церкви, и Библия говорит, что эти группы имели конкретные цели. Малые группы вместе со всей церковью (т.е. все верующие) сосредоточились на пяти библейских целях. Они общались, учились, служили, евангелизировали и поклонялись. Но особенно важно то, что эти цели были сбалансированными, и именно такой баланс является основанием для здоровья. Это было правильно в библейские времена, точно так же баланс целей исключительно важен для здоровья малых групп и сегодня.

К сожалению, ныне многие группы сосредоточены на одном. Это группы общения, группы служения, группы ученичества или что-нибудь ещё. Мы в церкви «Седлбек» обнаружили, что если хотим получить служение здоровых малых групп, нам нужно внедрить идею о ДНК церкви в каждую малую группу и в жизнь каждой отдельной личности в церкви.

### 1. Они пребывали в общении

Членство в Теле Христовом означает, что мы можем называться семьёй — Божьей семьёй. Они объединялись в общении и «принимали пищу в веселии и простоте сердца» (Деян 2:46). Мне всегда казалось интересным, что сразу после крещения Иисуса и искушения в пустыне Он в первую очередь собрал двенадцать человек и сформировал малую группу. Иисус показал нам ценность ученичества в рамках взаимоотношений в групповом контексте и потребность людей в общении.

*Евангелизм  
может про-  
исходить и на  
личном уровне,  
и локально,  
и глобально.*

Дружны ли между собой члены ваших малых групп? Весело ли на ваших собраниях? Много ли вы смеётесь и щедро ли накрываете столы? Если да, тогда у вас строятся *отношения*, не так ли? Однако это не обязательно. Очень часто взаимоотношения сводятся к совместному и весёлому времяпрепровождению.

И всё же истинные отношения имеют более глубокий смысл по сравнению с тем поверхностным представлением, которое имеется у мира. Истинные взаимоотношения не только привязывают членов группы друг к другу, они также связывают их с Христом.

### 2. Они учились и росли духовно

Библия говорит: «Они постоянно пребывали в учении Апостолов» (Деян 2:42). Это значит, что ученики посвятили себя возрастанию во Христе и духовной зрелости.

Совершенно очевидно, что они не просто слушали, чему учили апостолы в храме в субботные и другие дни; они также собирались по домам, изучали и исполняли на практике то, чему их учили в храмовых дворах. Изучение Библии — лишь один аспект ученичества.

К сожалению, часто это единственный аспект, присутствующий в малых группах. Однако при желании и стремлении члены группы могут принять *ученичество* не только как изучение Слова Божьего, но и как исполнение его истин в каждом аспекте своей жизни через реализацию пяти библейских принципов. Они могут определить следующий духовный шаг и сделать его, а также могут помочь другим людям определиться в этом смысле.

### **3. Они служили друг другу**

«Они разделяли всем, смотря по нужде каждого» (Деян 2:45). Такое происходит от верующего к верующему. Такие группы стали местом поддержки, служения друг другу, щедрости, милосердия и общих трапез, — и всё это непосредственно внутри группы.

Малые группы должны стать чем-то большим, чем обычная встреча, которая происходит каждый четверг. Они должны включиться в *служение*, удовлетворяя нужды людей внутри Тела Христова. Иногда такое служение происходит прямо в группе в процессе того, как люди переживают вместе какой-либо кризис. В других случаях член группы может использовать свои уникальные дары, чтобы помочь кому-то в Теле.

### **4. Они благовествовали неверующим**

В этом состояла их миссия: «Господь же ежедневно прилагал спасаемых к Церкви» (Деян 2:47). Если вы будете удить рыбу лишь раз в неделю, посещая воскресные богослужения, то сможете поймать рыбку только в этот день. Если вы ловите рыбу всю неделю, тогда количество её возрастёт удивительным образом. Когда в рамках групп и в жизни каждого члена группы осуществляются все пять библейских целей, *евангелизм* будет естественным сопутствующим продуктом. Людей привлекают изменения, которые имеют место в жизни здоровых христиан.

У каждой малой группы есть миссия в этом мире, и, если вы хотите, чтобы ваши группы сконцентрировалась на ней, вам нужно также проследить, чтобы они не забывали о миссионерском поле, в котором они живут, — о людях по соседству или в их круге влияния — о людях, с которыми они общаются в течение всей недели. Малые группы — прекрасное место, где ваши люди начнут молиться за соседей и друзей и даже будут строить мосты для отношений с теми, кто ещё не следует за Христом. Евангелизм может происходить и на личном уровне, и локально, и глобально.

### **5. Они поклонялись**

«Они постоянно пребывали... в преломлении хлеба и в молитвах... хваля Бога...» (Деян 2:42, 47). Другими словами, ранние христиане поклонялись в своих домах. И какие мы видим результаты? «Был же страх на всякой душе; и много чудес и знамений совершилось через Апостолов» (стих 43). Дело в том, что Бог обязательно

явит Своё присутствие тогда, когда люди дают Ему место в своей жизни.

Нам нужно уделять особое внимание поклонению в малых группах — в это время мы сосредоточиваем своё внимание на Божьем присутствии, выражаем любовь через песни, молитвы, хвалу и другие способы. Смысл *поклонения* заключается в капитуляции перед Богом, и малые группы могут помочь людям жить жизнью живой жертвы. В Послании к Римлянам нам говорят: «Итак, умоляю вас, братья, учитывая милосердие Божье, представьте тела ваши в жертву живую, святую, благоугодную Богу, ибо это и есть духовный акт поклонения» (см. 12:1). Жизнь в группе побуждает людей к прозрачности отношений, они принимают нужную им поддержку для успешного христианского хождения. Такая возрастающая прозрачность становится богатой почвой для поклонения.

## Баланс целей

В последующих главах мы рассмотрим каждую из пяти библейских целей более подробно. Но сейчас представьте потенциальную силу, которая может высвободиться в вашей церкви, если каждая малая группа поможет каждому верующему на практике жить пятью библейскими целями, как это было с верующими в Новом Завете. Пять целей должны быть сбалансированы, но я не имею в виду уравнивание всех целей на каждой встрече группы (например, по пятнадцать–двадцать минут еженедельной встречи на каждую цель).

Напротив, помогите группе каждые полгода самим оценивать результаты. Следует помнить, что группе потребуется больше времени, чтобы вникнуть в некоторые цели и принять их, например, служение и евангелизм, а какие-то цели им придётся исполнять вне группы. Главное — начать думать о том, как сбалансировать пять библейских целей за период от полугода до года. В церкви «Седлбек» мы используем конкретные инструменты — «Личный план духовного здоровья» и «План здоровья группы», чтобы помочь группам начать процесс и привести к составлению своего плана по оздоровлению и балансу. Повторяю, обо всём этом мы будем говорить позже. Но пока просто начните представлять потенциальные возможности.

**Вопросы:**

Чем книга Деяния Апостолов может помочь вам в настоящем служении?

---

---

---

Каким образом эта книга помогает сформировать служение малых групп?

---

---

---

Почему вы стали лидером малой группы?

---

---

---

Каким образом люди в вашей церкви удовлетворяют свои духовные нужды?

---

---

---

Если бы ваша церковь завтра удвоилась в размерах, смогла бы существующая система заботы удовлетворить нужды людей? Являются ли ваши малые группы стратегической частью церкви?

---

---

---

Если да, каким образом они помогают вашей церкви реализовать её цели?

---

---

---

Если нет, то каким образом малые группы могут стать отражением вашей церкви?

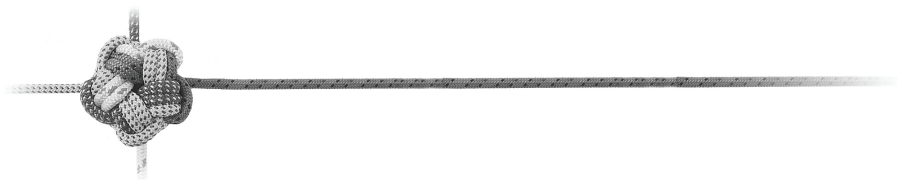
---

---

---



На что это похоже?







## Затуманенное видение?

*Чётко определите свой успех*

И ныне, сын мой! Да будет Господь с тобою, чтобы ты был благоуспешен и построил дом Господу Богу твоему, как Он говорил о тебе.

1 Паралипоменон 22:11

В жизни, как и в футболе, ты не уйдёшь далеко, если не знаешь, в какие ворота следует бить.

Арнольд Х. Глазго

В 2000-м и в 2001-м наша лидерская команда стала задаваться вопросом — как должен выглядеть здоровый последователь Христа? Какой конечный продукт мы как церковь хотим получить? Конечно, людей нельзя называть продуктом, но если мы хотим быть успешными в выполнении Великого поручения Христа и созидать учеников, тогда нам нужно дать определение термину *ученик*. В результате ряда встреч мы пришли к выводу, что здоровый последователь Христа — это человек, который в своей жизни и в своём сердце сбалансировал все пять библейских целей.

Здоровый последователь Христа:

- Отдал своё сердце и жизнь Христу навсегда;
- Находится в общении с другими христианами;

- Возрастает в Христа в характере и в своих действиях;
- Выявляет и использует Богом данные дарования и способности;
- Распространяет любовь Христа и делится ею с неверующими людьми.

Пока вы не знаете, где мишень, не сможете в неё попасть. Для нас мишенью стало здоровье через баланс. Как мы определяем это?

Посмотрите на 2 послание к Коринфянам 3:18: «Но у нас как христиан нет покрывала на лице, мы можем быть зеркалом, которое ярко отражает славу Господа. И по мере того как Дух Господень работает внутри нас, мы всё больше уподобляемся Ему» (TLB). Когда мы начинаем отражать Христа и всё больше становимся похожими на Него, фокус в нашей жизни сдвинется от эгоцентризма к служению Ему в каждой сфере нашей жизни. Это и есть здоровье и баланс.

*Пока вы не знаете, где мишень, не сможете в неё попасть.*

Начните с осознания желаемого результата

Итак, если мы как церковь хотим произвести здоровых последователей Христа, нашей лидерской команде придётся решить, какие средства или системы достижения наилучшим образом произведут желаемый результат. Со временем мы согласились, что малые группы — самая лучшая среда для создания здоровья посредством сбалансированных библейских целей в жизни каждого человека.

Но почему малые группы?

1. *Они соответствуют Библии.* Как мы видим из Деяний, с самого начала возникновения церкви христиане собирались вместе вокруг библейских целей, чтобы поклоняться Христу.
2. *Они удобны.* Система малых групп обеспечивает вас местом, где удобно распространять информацию и осуществлять преобразование.
3. *Они экономичны.* Встречи малых групп по домам избавляют вас от необходимости искать место или ресурсы в церковных зданиях. Они сами себя обеспечивают.
4. *Они могут расти безгранично.* По мере роста церкви вам нужно будет всего лишь увеличивать количество групп!
5. *Их доступ к людям не ограничен.* Вы можете открыть группу везде, где есть люди.

6. Они обеспечивают подотчётность. У каждого человека есть доступ к мгновенной системе поддержки.
7. Они находятся в безопасной среде. Люди могут исследовать свои дары и возможности служения, не боясь раскрыться и оказаться уязвимыми.
8. Они обеспечивают правильное направление. Если правильно направлять группу, она становится собранием людей, работающих над общей целью, а не над одним человеком, обучающим группу, в то время как остальные только слушают.

Наша стратегия в формировании здоровых последователей Христа (учеников) заключается в малых группах. У нас нет других планов, нет и других способов достижения целей. Мы уверены, что это самый эффективный способ созидания учеников и включения людей в здоровую и сбалансированную жизнь. Мы — не церковь с малыми группами, мы — церковь, состоящая из малых групп (см. рис. 4.1.)

Наше служение малых групп нельзя назвать ещё одной программой. Оно является встроенной и неотделимой частью всего, что мы, как церковь, делаем. Это наша инфраструктура. Именно в рамках малых групп осуществляется забота о людях. Это наша система реализации всего процесса духовного формирования. И это наш метод приведения к балансу библейских целей и формирования здоровой жизни людей.

### Церковные группы

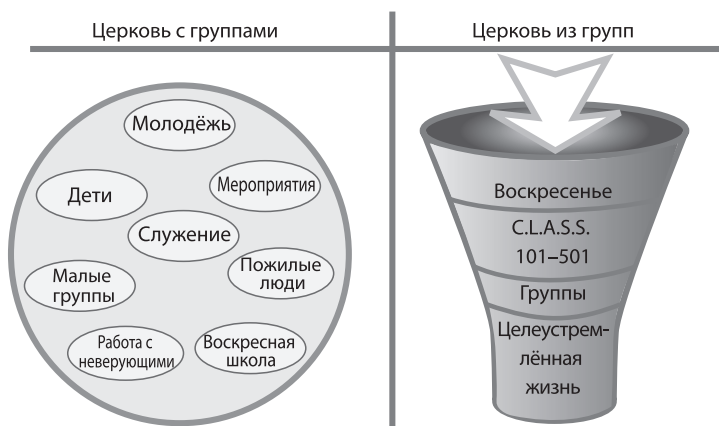


Рис. 4.1.

## Дайте определение успеха на всех уровнях

Каждая церковь действует на разных уровнях. К сожалению, слишком часто эти уровни выступают друг против друга. Мы стремимся к выравниванию, и каждый человек, каждое служение работает на созидание здоровой церкви. Очень важно, чтобы вы достигли гармонии всех уровней:

**Церковь:** церковная деятельность и её структура и вовлекают людей в группы.

**Служение малых групп:** стремится утвердить здоровье и баланс во всех группах.

**Малая группа:** индивидуальные группы приводят свои цели к балансу ради достижения здоровья.

**Отдельные люди:** приводят свои цели в жизни и в сердце ради достижения здоровья.

Какую цель ставит перед собой ваша церковь? Есть ли у вас видение и определение миссии? Если есть, то что стоит за хорошо сформулированными словами? Отражают ли они то, что вы представляете собой как церковь? Знают ли люди в церкви ваше видение и миссию и соглашаются ли они с ними? Легче всего привести людей в церкви к согласию с видением и миссией через постоянное повторение их в малых группах. Для этого видение и определение миссии малых групп должны соответствовать видению и миссии церкви. Это нужно для того, чтобы каждый человек двигался в одном направлении — к здоровой и сбалансированной жизни, сосредоточенной на Христе.

Видение малых групп и определение их миссии полностью соответствуют определению цели всей церкви. Всё, что мы делаем в малых группах, согласуется с этими двумя параметрами.

Определение цели церкви «Седлбек»:

*Привести людей к Иисусу и членству в Его семье, развить их до христоподобной зрелости, оснастить для служения в церкви и для жизненной миссии в мире, чтобы возвеличить имя Бога.*

Определение видения и миссии служения малых групп в церкви «Седлбек»:

**Видение:** Видеть каждого человека от опытного члена церкви до постоянно растущей общины в тесной взаимосвязи со здоровой малой группой.

**Миссия:** Помочь духовным искателям стать преобразёнными верующими, являющимися образцом целеустремлённой жизни и побуждающими других людей жить так же.

## **Делиться своим видением**

Если бы люди жертвовали каждой благотворительной организации в зависимости от её нужды, тогда все больницы, все продовольственные центры и вся Армия спасения получили бы ресурсов в более чем достаточной степени. Нужды мира многочисленны. Обычно люди не жертвуют нуждающимся, они отдают время и ресурсы своему видению. Вам как лидеру малой группы очень важно делиться своим видением не только с командой, но и с остальной церковью, и предпочтительно это делать через старшего пастора. Обоснуйте библейскими принципами то, что вы делаете внутри своего служения. Делитесь с людьми библейскими отрывками, вдохновившими и направившими вас. Какие отрывки из Писаний руководят видением вашего служения малых групп? Все ли знают эти отрывки и причину, по которой они были выбраны вами? Какие действия и события вы хотите увидеть в своём служении?

Старайтесь не вести себя как продавец. Людям в вашей церкви нужно знать, что ваше сердце принадлежит малым группам. Делитесь собственными историями из того, что пережито вашей малой группой. Скажите им, как много значит для вас малая группа. Видение для малых групп должно найти отклик у ваших людей, но, чтобы оно было наиболее эффективным, очень важно коснуться их сердец. А ещё лучше, если вы используете свидетельства людей из вашей церкви. Именно они могут стать вполне достаточным конечным продуктом!

## **Целенаправленная забота об овцах**

Матфей рассказывает, как Иисус ходил по городам и сёлам с учением, проповедью и исцелением. Представьте, как Он встал на вершине холма и посмотрел на шумный город, где по улицам деловито сно-

вали люди. В Евангелии от Матфея 9:36–38 автор говорит о Его реакции: «Видя толпы народа, Он сжалился над ними, что они были изнурены и рассеяны, как овцы, не имеющие пастыря. Тогда говорит ученикам Своим: жатвы много, а делателей мало; итак, молитесь Господина жатвы, чтобы выслал делателей на жатву Свою». Этот отрывок представляет собой видение, идущее прямо от сердца Иисуса.

Его сердце разрывалось от того, что Он увидел, и Он «сжалился над ними». Библия говорит, что эти люди «были изнурены и рассеяны», у них не было ответов на многочисленные вопросы. Пожалуй, самым большим откровением в этой истории можно назвать тот факт, что сердце Иисуса опечалилось не из-за проблем или тягот, с которыми сталкивались эти люди, но по причине того, что у них не было пастыря. Никто не водил их и не кормил; им нужен был кто-то, кто мог бы водить и обеспечивать их. Сердце Иисуса опечалилось, когда Он увидел, что они бедны и беспризорны.

Сегодня ситуация с отсутствием лидеров по-прежнему актуальна и, должно быть, так же причиняет боль Божьему сердцу. Задача пастора заключается в созидании учеников из людей, которых Бог доверил его лидерству и заботе. Но эта задача лежит на плечах не только старшего пастора или ключевого человека в служении малых групп и даже не на лидере малой группы — это ответственность каждого христианина. Таким видением вы должны делиться с людьми своей группы.

Обратите внимание на то, что сердце Иисуса сострадало людям всего города. Многие пасторы ошибочно думают, что их влияние должно ограничиваться членами их церквей. Лидеры и даже члены малых групп тоже ошибаются, полагая, что их влияние ограничено малой группой, которой они руководят. Напротив, мы должны научиться видеть собственную ответственность за людей, находящихся в сфере нашего влияния в городах, общине и по соседству.

Люди, которых видел Иисус, явно не все были верующими или членами церкви. Его сердце сострадает всем людям, верующим и неверующим. Мы как лидеры призваны Богом к служению миру вокруг нас вне зависимости от отношения к вере его обитателей. Наша обязанность состоит в том, чтобы делиться этим видением с каждым членом нашей церкви.

Вы когда-нибудь замечали, что если вы настроены на что-то, то видите это повсюду? Вы решили купить машину и рассматриваете определённую модель. И вдруг вы начинаете повсюду видеть эту ма-



шину, причём не потому, что она стала более популярной, чем раньше, но потому, что ваша глаза настроены именно на эту, и вот, вы видите её везде. Представьте, что люди в вашей церкви настроены на «изнурённых и рассеянных» (см. Мф 9:36), и неважно, христианин ли это, сидящий рядом с вами на собрании малой группы, или неверующий, работающий за стойкой любимого кафе. Представьте, что они смотрят на людей глазами Иисуса. Насколько изменились бы в этом случае взаимоотношения людей друг с другом и с миром вокруг?

Вы как лидер должны помочь им настроиться на изнурённых и рассеянных людей сегодняшнего дня, чтобы стать пастырем для каждого человека в соответствии с видением Иисуса. Ваше служение малых групп не будет сильнее, чем их лидеры, а лидеры не будут сильнее вас. Если вы не станете образцом сердца пастыря, это видение не захватит ваших лидеров. Если вы не станете вкладывать сердце в своих людей, не ждите, что они сделают это для кого-то другого.

*Ваше служение малых групп не будет сильнее, чем их лидеры, а лидеры не будут сильнее вас.*

## **Делиться видением**

Вы можете эффективно делиться видением о пасторском сердце, предназначенном для каждой овечки, призывая лидеров и членов группы свидетельствовать о своём опыте новым верующим, а также проводить время с неверующими людьми.

### ***Крестить новых верующих***

Мне нравится сохранять направленность на людей так, как это делал Иисус, производя крещение или наблюдая за ним. В церкви «Седлбек» перед крещением мы просим людей рассказать истории о том, как они нашли Христа.

Слушая их истории о том, как они блуждали, а теперь нашлись, мы понимаем, зачем делаем то, что делаем. Давайте посмотрим фактам в глаза — работать в церкви было бы здорово, если бы нам не нужно было работать с людьми! Но приходится. И когда вы производите крещение или наблюдаете за ним, когда слушаете свидетельства людей, то заново наполняетесь энергией, чтобы и дальше делиться видением.

### **Общайтесь с овцами**

В наши обязанности входит, что называется, пачкать руки в общении с овцами. Настоящий пастырь пахнет так же, как овцы. Вы не сможете перенять их запах, читая о них, для этого вам придётся тесно с ними общаться. Мне нравятся мои соседи. Мы не разделяем с ними религиозных взглядов, мы не воспитываем детей одинаково, не отмечаем праздники за одним столом. Но называю ли я этих людей соседями с удовольствием? Да, от всего сердца!

Я верю в евангелизм через взаимоотношения. Я хочу, чтобы люди видели во мне Иисуса ещё прежде, чем я расскажу им об Иисусе. Прекрасным тому примером может послужить один

### ***Настоящий пастырь пахнет так же, как овцы.***

мой сосед. Когда я впервые встретился с ним, он дал ясно понять, что никогда не пойдёт в церковь. Интересное заявление, если учесть, что в разговоре с ним я ничего не говорил о церкви или о чём-то, касающемся религии. Но на протяжении последующих пяти лет у нас было не-

сколько бесед на духовные темы. Наблюдая за его реакцией, я понял, что каким-то образом оказываю на него влияние. Однажды в понедельник я опаздывал на работу, но впоследствии оказалось, что это время было заранее определено Богом.

Когда я вышел из дома и направился к машине, сосед подошёл ко мне и спросил, есть ли у меня минутка. Я уже опаздывал, но когда он заговорил, я понял, что придётся задержаться. Оказалось, что в его жизни произошёл кризис, и он мог бы обратиться к кому угодно, но почему-то в то утро решил дождаться меня, чтобы поговорить. Мы оба отправились в кафе. Мы сидели там какое-то время, он рассказывал мне о своих проблемах, а я слушал. В то утро человек, который прежде утверждал, что никогда не пойдёт в церковь, принял Христа прямо там, в кафе, не стесняясь людей, сидевших за соседними столиками.

Каждый раз, увидев его, я славлю Бога. В течение пяти лет я пытался что-то сделать для него, но безуспешно, и вот однажды всё изменилось. В тот день в кафе мой сосед сделал потрясающее заявление, которое, я надеюсь, отзовется в вашем сердце. Он сказал: «Если бы я делал то, о чём ты говорил мне все эти пять лет, я не оказался бы в такой беде». Представляете, что бы я почувствовал, если бы он сказал: «Как жаль, что пять лет назад ты ничего мне не

сказал, чтобы я не оказался в этой беде». Я рад, что свою часть всё же выполнил.

### ***Остерегайтесь утечки видения***

Мне нравится высказывание Ричарда Никсона о том, что он «не жулик»<sup>9</sup>. В частности, он также сказал следующее: «Когда мне самому надоедает слышать это, я знаю, что мои помощники услышали. Когда мои помощники устают от этого, я знаю, что пресса это услышала. Когда прессе надоело это слушать, я знаю, что нация услышала».

Мы часто совершаем ошибку, переставая моделировать видение. Каждый год команда малых групп работает над главной темой. Почему темой? Она помогает команде фокусироваться на сфере, к которой, как я чувствую, Господь привлекает моё внимание. Через молитву, пост и поиски Господа я использую эту тему, чтобы сосредоточить команду вокруг конкретной области, которой мы должны овладеть, чтобы помочь осуществлению видения. Я даю людям Писание и медальон в качестве напоминания об этой теме. Кроме того, мы вместе читаем книгу и используем собрания команды для обсуждения темы, рассуждая о том, как включить её в стратегию малых групп. Возможно, со стороны может показаться, что мы прилагаем слишком много усилий, но я обнаружил, что у нас всех слишком короткая память. Мелочи жизни часто отвлекают нас, мы теряем фокус, растрачивая себя на реалии повседневной жизни. Чтобы не допустить этого, мы как лидеры должны постоянно держать видение перед собственными глазами и перед глазами своей команды. Чтобы посмотреть список наших тем, загляните на страницу [www.smallgroups.net/themes](http://www.smallgroups.net/themes)

Ваши люди должны знать, в чём состоит главная цель — здоровье и баланс. Дело не только в том, чтобы вовлечь людей в группу, — очень важно последующее преобразование. В книге Неемия израильтяне имели видение восстановленных стен Иерусалима. Этот проект был реализован за пятьдесят два дня (см. Неем 6:15), но во время реализации этого проекта, на двадцать шестой день, враги попытались сбить их с заданного курса (см. Неем 4). Мы, подобно израильтянам, тоже склонны отвлекаться от основного видения (из-за врагов или обстоятельств), и с этой склонностью можно справиться только постоянным повторением видения. Пример Неемии — хорошая иллю-

---

<sup>9</sup> Телевизионная пресс-конференция от 17 ноября 1973 года.

страция. Ежемесячно моделируйте и корректируйте свой курс осуществления видения!

### ***Цель помогает фокусироваться***

Без ясной цели ваше служение малых групп постепенно зачахнет, а члены малых групп не увидят никакого смысла в их посещении, если не считать обычного общения. Ключевые люди в малых группах чаще всего сосредоточиваются на вовлечении новых людей в свои группы, а не на определении цели своего служения. Вы составляете новые программы для малых групп или ищете творческие пути обучения лидеров, но настоящей проблемой является отсутствие фокуса и цели. Библия в Послании к Ефессянам 5:17 говорит: «Итак, не будьте нерассудительны, но познавайте, что есть воля Божья». Каждая церковь должна выяснить для себя, в чём состоит Божья воля для служения малых групп. Роль ключевого человека в этом служении состоит в выполнении этой цели.

Я уверен, что моя цель как ключевого человека в этом служении заключается в практической реализации целей в жизни наших групп и в жизни каждого отдельного человека в этих группах.

## **Вопросы**

Как выглядит здоровый ученик? Каковы характерные качества здорового ученика?

---

---

---

Как звучит определение видения и миссии вашей церкви?

---

---

---

Как звучит определение видения и миссии вашего служения малых групп?

---

---

---

Какие ключевые дела стимулируют духовный рост?

---

---

---

Какую систему достижений в сфере ученичества вы используете в своей церкви?

---

---

---

Какую роль играют малые группы в процессе ученичества?

---

---

---



## Всё начинается с общины

*Постройте основание для здоровья и баланса*

Наконец будьте все единомысленны, сострадательны, братолюбивы, милосерды, дружелюбны, смиренномудры.

1 Послание Петра 3:8

Главное служение, которым мы все должны служить друг другу, заключается в умении слушать. Точно так, как любовь к Богу начинается со слушания Его Слова, так и любовь к братьям начинается с умения слушать их. Божья любовь к нам выражается в том, что Он даёт нам не только Своё Слово, но и Своё ухо. Поэтому, учась слушать наших братьев, мы выполняем Его работу.

Дитрих Бонхоффер

Общение часто упоминается как важное преимущество малой группы, однако было бы ошибкой позволять группам всегда оставаться в комфортной зоне этого преимущества. Истинная христианская община идёт дальше совместного времяпрепровождения. Она идёт глубже поверхностных отношений и погружается в сердце, позволяя нам говорить в жизнь друг друга. Она созидает твёрдое основание для практического осуществления всех целей в безопасном окружении и становится связующим компонентом, объединяющим груп-

пу в трудные времена. Однако такого рода община не возникнет без управления и сфокусированного лидерства.

Большая часть малых групп выглядит, как круг в левой части рисунка 5.1, и основной фокус у них делается на общении. Но сфокусированные лидеры могут произвести здоровый баланс целей, представленный кругом с правой стороны.

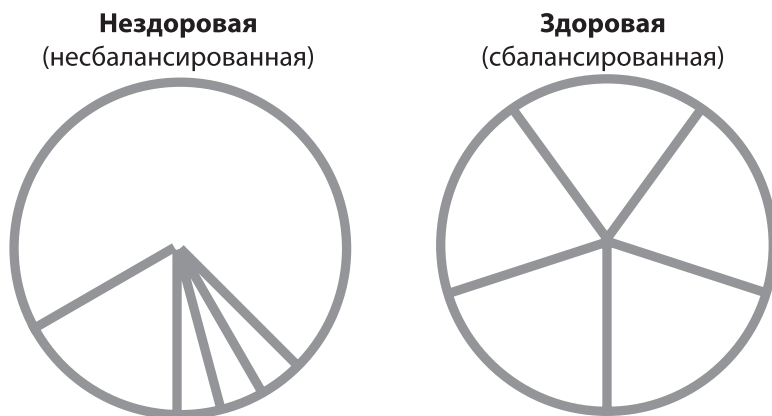


Рис. 5.1

## Направление

Как только лидеры и члены групп поняли и приняли видение, очень важно задать направление возникшей движущей силе. Легче всего это сделать, предоставив каждому лидеру группы руководящие принципы в письменном виде. Пример руководящих принципов для малых групп, которые использует церковь «Седлбек», вы можете найти на странице [www.smallgroups.net/resources](http://www.smallgroups.net/resources). Таким образом вы закладываете фундамент здоровой малой группы, обеспечив лидера эффективным инструментом определения своих ожиданий, причём члены группы будут двигаться в том же направлении.

Руководящие принципы для малых групп объяснят лидерам и членам групп не только причину того, зачем они собираются, но также то, *каким* образом нужно организовать условия для их встреч. В руководящие принципы можно включить вопросы по разрешению конфликтов, по противостоянию сплетням и по важности посещаемости, а также договорённости относительно дня и времени встреч. Мы рекомендуем нашим группам вместе изучить руководя-

щие принципы во время первой встречи. В идеале группам следует освежать в памяти руководящие принципы каждый год или в периоды присоединения к группе новичков.

## **Практические советы**

Ключевой человек в служении малых групп отвечает за помощь лидерам групп в определении направления, предлагая и советуя, как создавать и поддерживать среду, способствующую достижению глубины. Ниже следует перечень практических способов мотивирования малых групп, которые мы используем для этой цели в «Седлбек».

### ***Встречайтесь в разных местах***

Мы уверены, что встречи вне церковного здания способствуют установлению более глубоких взаимоотношений внутри малой группы. Встречи дома или в кафе создают атмосферу уюта и близости и располагают к длительным разговорам. Кроме того, члены группы узнают друг друга намного ближе, посетив людей у них дома. Если дома встречаться нельзя, мы встречаемся в кафе, кофейнях, ресторанах и на работе. Идея заключается в том, чтобы перейти от встреч в церковном классе к окружению, которое будет способствовать развитию близости между людьми. Более того, собрания по домам более практичны и обеспечивают лучшее управление, потому что в церкви разместить все группы просто невозможно. Единственным пространственным ограничением служения малых групп будет количество домов, в которых живут ваши люди. И даже если в вашей церкви достаточно места для встречи групп, я рекомендую вам не рассчитывать на это. По мере роста служения малых групп наступит время, когда комнат будет недостаточно, и тогда вы столкнётесь с проблемой, потому что какие-то группы будут продолжать свои встречи в церкви, а для других групп места там больше не будет. Лучше избежать этой проблемы с самого начала.

В последующих главах я покажу, как использовать для большой группы встречи в церковном здании (централизованные встречи) в качестве её стратегии. Это стратегический метод продвижения идеи малых групп в местах общих собраний (церковь) и побуждения людей к вступлению в малые группы, которые встречаются вне церкви (так называемые децентрализованные места).



### ***Призывайте к регулярным встречам ради здоровья***

Мы призываем группы к еженедельным встречам. И хотя в некоторых церквях группы встречаются один раз в две недели, то проблема такого расписания состоит в том, что если член группы пропустит одно собрание, пройдёт целый месяц, прежде чем он снова попадёт на встречу. Если ваша группа встречается каждую неделю, член группы может пропустить одну встречу, но уже на следующей неделе он снова придёт на собрание.

### ***Побуждайте к общим разговорам помимо обучения***

**Распространение информации**

**Помощь в усвоении информации**

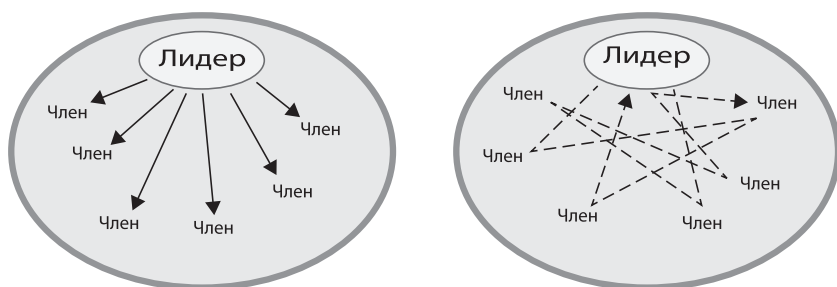


Рис. 5.2

Для того, чтобы взять на себя роль помощника, призывающего членов всей группы к обмену мыслями и к дискуссиям, лидерам малых групп нужно выйти за рамки привычного представления об учителе, который делится информацией с пассивными слушателями. Очень важно призывать всех в группе к участию в разговорах, так как в этом случае они увидят, что их мысли и комментарии имеют ценность в глазах окружающих. Для этого нужны не только простые вопросы: «Что ты думаешь по этому поводу, Боб?» Напротив, лидеры должны, так сказать, бросить мяч, и молчать, в то время как члены группы будут перекидывать его друг другу, а не просто отвечать на прямые вопросы лидера. В результате члены группы, будучи пассивными слушателями, перейдут к позиции вовлечённых участников.

### ***Пусть Библия станет привычной частью их повседневной жизни***

Иногда в группах возникают ситуации, когда Библию открывают только во время изучения её в групповом общении. Призывайте

членов группы сделать Библию привычной частью их повседневной жизни, чтобы им читать её не только во время занятий в группе. Лидеры групп должны научиться задавать простые вопросы, подобные такому: «Какой стих открылся вам на этой неделе?» Библия является таким же питанием для нашей души, как еда для тела.

Являйте пример подобного поведения в собственной жизни. В информационных электронных письмах, в социальных сетях или личных разговорах с членами малой группы дайте им знать, насколько Библия влияет на вашу жизнь. Используя все возможности, чтобы делиться Библией, призывайте лидеров малых групп делать то же самое в своих группах. Библия — это живой документ; пусть она проявляется в вашей жизни и в служении малых групп.

### *Делитесь полномочиями в группе*

На тренингах и в вербальном моделировании видения мы призываем также к совместному исполнению полномочий лидера в группе. Это начинается вскоре после открытия группы и осуществляется посредством разделения обязанностей. Позже совместные полномочия

*Библия — это живой документ; пусть она проявляется в вашей жизни и в служении малых групп.*

расширяются, когда члены группы становятся «чемпионами цели» — активно вовлечёнными в одну из пяти библейских целей, одновременно побуждающими других членов группы к их исполнению. Мы обнаружили, что когда говорим об этих «титулах» с самого начала («чемпион отношений», «чемпион ученичества» и т.д.), это отпугивает людей. Они боятся вступать в группу и брать на себя подобные обязательства. Об этой концепции мы поговорим позже, в седьмой главе, а пока начните думать, как с самого начала

можно моделировать видение для совместного лидерства.

Когда мы с женой Лизой переехали в Седлбек, она попала в большую централизованную женскую группу, которая встречалась в церкви. Женщины собирались каждую неделю, затем делились на группы и рассаживаясь за разными столами по всей комнате. Лиза отвечала за созидание взаимоотношений за своим столом, и когда эти женщины общались, оставалось только диву даваться. Я хочу сказать, что мы тратили на еду удивительно большие суммы. Некоторые женщины за другими столами покупали скатерти и маленькие

обогреватели для специальных нагреваемых тарелок и тому подобные невообразимые вещи. Я как мужчина просто не могу этого понять. Если я отвечаю за подобные вещи, то просто покупаю большой пакет чипсов, и всё. Вот что значит общение для мужчин. Но Лиза отвечала за созидание общности, а девять других женщин за столом рассчитывали на неё. И это было нелегко.

А теперь представьте такую ситуацию. Наступает утро вторника, когда Лиза должна организовать общение за столом и преломление хлеба. Наша новорожденная дочь Эрика всю ночь плакала. Понятно, что Лиза почти не спала. Заснула она под утро. Но уже очень скоро зазвонил будильник. Она отключила его, намереваясь встать, и тут же снова уснула. Когда она проснулась, поняла, что времени на подготовку у неё практически не осталось.

Лиза выскочила из постели, оделась и быстро привела себя в порядок. Затем повернулась ко мне и спросила: «Как я выгляжу?» Я достаточно давно женат, чтобы знать, что правильного ответа на этот вопрос не существует. Если я скажу: «Ты выглядишь хорошо», значит, я солгу. Если скажу: «Ты выглядишь плохо», не миновать беды. Поэтому я ответил вопросом на вопрос: «Как ты сама думаешь?» Её ответ мы с вами обсуждать не будем.

Дело в том, что она не стала бы торопиться, если бы не чувствовала себя ответственной за группу. Она попыталась хотя бы немного выспаться, рассуждая, что ничего не случится, если она пропустит собрание, и успокаивая себя тем, что пойдёт на встречу на следующей неделе. Но поскольку она несла ответственность за группу, и группа на неё рассчитывала, в то утро она пошла на встречу.

Не имея совместных полномочий, легко пропускать встречи, а со временем и вовсе прекратить посещение собраний. Или, что ещё хуже, без совместного лидерства члены группы будут пассивно сидеть на встречах неделя за неделей, так и не развивая своих дарований и талантов.

### ***Чередуйте лидерство***

Один человек всегда остаётся официальным лидером группы, а остальные члены поочерёдно встают на лидерскую позицию. Та-

***Попросите  
члена группы  
повести группу  
в обсуждении  
одного высказы-  
вания, раздела  
или обучения.***

ким образом мы достигаем двух целей — (1) потенциальные лидеры развивают в себе лидерские качества; (2) члены группы выходят за пределы зоны комфорта, и вся группа получает возможность поддерживать тех, кто принял на себя статус лидера. Мы понимаем, что не каждый станет великим лидером, но главное здесь то, что людям нужно покинуть зону комфорта, и самое лучшее место для этого — малая группа, где тебе всегда окажут поддержку.

*Чередование* лидерства можно осуществить разными способами. Лидер может начать обучение, сказав: «В последующие недели мы все по очереди будем играть роль лидера в группе. Кто хочет руководить группой на следующей неделе?» Члены группы тогда поймут, что они все оказались в одной лодке. А значит, каждому однажды придётся взять на себя роль лидера.

Ещё один, более медленный метод (может быть, самый лучший для групп, которые встречались какое-то время с одним лидером) — это когда лидер просит кого-нибудь из группы повести её в обсуждении какого-либо одного высказывания, раздела или обучения. Предположим, я руковожу малой группой. Однажды на встрече я поворачиваюсь к Джону и говорю: «У нас сегодня есть время для обсуждения следующего вопроса. Давайте разделимся, и одна часть группы отправится на кухню для обсуждения, а я останусь со второй частью в гостиной. Тогда у каждого из нас будет возможность высказаться по обсуждаемой теме».

Предположим, что через пару недель я попрошу Джона сделать то же самое с разделом из нашего обучения. Всё это время я подбадриваю его и получаю обратную связь в конце собрания.

Через несколько недель наступает чрезвычайная ситуация. Вечером играет моя любимая команда, и я не хочу пропустить этот важный матч. Я звоню Джону и говорю: «Джон, я не смогу сегодня провести встречу. Ты сможешь взять на себя руководство дискуссией?» Он может отказаться. И тогда я напоминаю, что ему нужно сделать то же самое, что он уже делал, когда проводил обсуждение предложения, а потом раздела из нашей программы обучения. Поэтому он готов провести встречу. Джон берёт на себя эту ответственность, а я сажусь смотреть матч с любимой командой.

Я согласен, что последнюю часть ситуации нельзя назвать примерным поведением с моей стороны. Но принцип состоит в том, что вы пытаетесь подтолкнуть кого-то в нужном направлении. Поэтому

медленно и осторожно подталкивайте членов группы и давайте им возможность использовать их лидерские дарования.

### ***Посещайте служения вместе***

Поскольку наша церковь большая, и в ней имеется множество служений, мы призываем группы к встречам и совместным посещениям богослужений. Мы считаем это настолько важным, что включаем совместные посещения в список руководящих принципов. Такое решение также способствует созиданию единства группы. После богослужения группа может вместе пообедать или пообщаться некоторое время на территории церкви. Совместные встречи в группах созидают необходимый фундамент, но несомненный признак настоящей общности проявляется тогда, когда члены группы проводят время вместе даже помимо групповых встреч.

### ***Возрастайте через конфликты***

Жизнь в группе характеризуется удивительными взлётами и падениями. Помню время, когда одна пара в нашей группе переживала смерть родителя кого-то из супругов. В то же самое время мы с Лизой с головой погрузились в проблемы нашего сына, Этана. Этан — ребёнок с особыми потребностями, и нам пришлось учиться тому, как справляться с этим. В результате мы могли в полной мере отреагировать на боль утраты той супружеской пары. Но самое плохое, что она практически не делилась своими чувствами с группой. То, что началось с недопонимания, со временем вылилось в неразрешенный конфликт. В течение месяца каждый раз, когда мы вчетвером встречались, испытывали ощущение неловкости. Мы старались держаться бодро, но это не помогало.

Осознав, что неловкие чувства сами собой не уйдут, мы с Лизой пригласили эту пару в гости. Мы сидели и разговаривали около часа, а затем я сказал: «Наверное, нам стоит кое о чём поговорить. Всё ли правильно между нами?» После этого наступила долгая тишина, а потом каждый стал говорить о наболевшем, и это соответствовало повелению, данному нам в Евангелии от Матфея 18:15–17. Через некоторое время нам стало легче, и начался процесс исцеления. Мы вынесли проблемные вопросы на обсуждение и вместе помолились. Мы узнали больше друг о друге и смогли возрасти через этот конфликт.

Помните — враг не хочет, чтобы мы сближались друг с другом и переживали подлинную общность. Поэтому советуйте лидерам своих групп ожидать взлётов и падений и учите их разрешать конфликты, чтобы достигать зрелости через трудные времена.

### *Служите друг другу*

Когда мы проявляем заботу друг о друге и знаем нужды друг друга, нам легче выразить любовь в действии. Мы уже не колеблемся в своём желании оказать помощь. Несколько лет назад я оказался принимающей стороной *любви в действии*.

Я сидел на собрании служителей, когда раздался телефонный звонок. Я увидел, что это была Лиза, поэтому ответил тихо и спокойно. Но спокойная часть разговора длилась недолго. Вы знаете, что сказанное по сотовому телефону хорошо слышно людям, сидящим рядом с вами. Вскоре все вокруг могли слышать мою жену.

У меня было выбор из двух вариантов. Я мог слушать дальше (вместе с остальными) или отключить телефон. Во втором случае, конечно, я мог бы сказать жене, что таинственным образом связь прервалась. Но я оттеснил несправедливые мысли, решил слушать дальше и, извинившись, вышел из комнаты.

У жены выдался тяжёлый день. Я слышал, как кричали дети, пока она рассказывала, что сушилка для белья сломалась. И не только это, но ещё целая серия событий, происходивших в течение дня. В тот момент ей нужно было просто поделиться со мной тем, что произошло.

Слушая, я снова подумал о том, чтобы отключить телефон, но тогда точно достиг бы нового уровня мужской тупости. Я слушал, пока она полностью не выговорилась по поводу всего случившегося, и мы закончили разговор.

После этого один человек из моей малой группы (сидевший рядом и слышавший разговор), нашёл для меня слова утешения.

— Я постараюсь помочь,— сказал он.

— Нет, не нужно,— сказал я,— у тебя и без этого работы достаточно. Это моя проблема.

— Я могу помочь, потому что у меня дома есть лишняя сушилка,— настаивал он. После этого он уехал из офиса, вернулся к себе домой, загрузил сушилку и сам взялся установить её. Затем он понял, что у него нет нужного разъёма, и ему пришлось съездить в магазин

электротоваров, чтобы купить необходимые провода. После этого он установил новую сушилку, а старую, неисправную, увёз.

Мне пришлось признать, что нелегко быть принимающей стороной служения. Могу также сказать, что я высоко оценил его готовность съездить в магазин за недостающими проводами. Это сблизило нас ещё больше. На следующий день я позвонил ему, чтобы лишний раз выразить свою благодарность.

Кроме того, в таких случаях становится легче определить и использовать дарования друг друга. Часто кому-то другому намного легче выявить и оценить наши духовные дарования. Малая группа — прекрасная среда для определения талантов человека, когда люди могут подсказать, какие шаги следует сделать дальше. Постоянные встречи обеспечивают естественную подотчётность в том случае, если возникла настоящая общность, и члены группы чувствуют себя комфортно, помогая друг другу развиваться в своём призвании.

### ***Будьте неустанны в своей любви к евангелизму***

Когда мы знаем, что член малой группы страдает из-за того, что его близкие люди ещё не знают Христа, у нас появляется больше желания молиться за их спасение. Нам также легче пригласить неверующих людей на особые мероприятия группы, чем на собрание в церкви или в группе. Люди, не желающие идти в церковь, могут зайти к вам на чашку чая. И если они увидят подлинную привязанность и искренность во взаимоотношениях вашей группы, им будет трудно противиться такой атмосфере.

Билл начал посещать мужские собрания малой группы во время изучения программы «Выбор исцеления». Он вместе с женой иногда ходил на богослужения в церковь «Седлбек», и именно она предложила ему попробовать посещение малой группы. Он был немного старше всех нас и едва заметно прихрамывал. Он не хотел раскрываться, но со временем рассказал, что раньше был морским пилотом. Когда он служил в армии, под его началом было много народу, и он привык к роли лидера. Но его прежняя жизнь закончилась, когда однажды ночью с ним случился удар, и он на три месяца оказался прикованным к больничной койке. Не стало больше волевого и опытного пилота реактивных самолётов, поскольку он превратился в слабого, медленно ходящего, плохо слышащего и хромого человека. Отчаяние и депрессия заставили его прекра-

тить посещение группы, и он снова вернулся только тогда, когда жена заставила его прийти к нам.

После этого группа с ещё большим рвением взялась помочь Биллу увидеть Божий план на его жизнь. Многие парни в группе, сами борющиеся с собственными проблемами в самооценке, стали делать провозглашения в его жизнь и направлять его к Писаниям. Однажды он отступил и стал просить Бога помочь ему отпустить прошлое, чтобы научиться жить настоящим. Этот момент стал поворотным в его жизни, и он решил признать Христа своим военачальником.

Вскоре после этого он услышал, что один из его бывших соратников лежит в больнице с аневризмой головного мозга. Узнав, что никто из сослуживцев его не навещает, Билл стал ходить к нему каждую неделю. Тот человек не мог говорить и даже не осознавал, что в палате кто-то есть. Билл рассказал об этом в малой группе, и её члены посоветовали ему молиться вместо того чтобы молча сидеть рядом с больным. Билл так и сделал. Постепенно тот человек стал выздоравливать, узнавать посетителей и стал с нетерпением ждать прихода Билла. Теперь он мог самостоятельно есть и медленно шёл на поправку.

Ныне Билл никогда не пропускает собраний малой группы. Этот суровый морской пилот приходит даже на двадцать минут раньше, первым обнимает проходящих и находит слова ободрения для остальных членов группы.

### ***Ходите на миссии вместе***

Самый лучший способ выхода из зоны комфорта — это миссионерские поездки. Прочитайте свидетельство члена одной из наших малых групп:

«Мы с женой были взволнованы, когда одним воскресным днём в 2003 году пастор Рик с женой Кей рассказали нам о новой миссионерской стратегии, которую они назвали Р.Е.А.С.Е. Нам с женой стало понятно, что Бог призывает нас присоединиться к этому проекту. К концу этого послания Бог так явно проговорил к нашим сердцам, что у нас не было выбора. На следующей встрече мы поделились этой идеей с нашей малой группой, но увидели, что никто не услышал того призыва, который получили мы. Мы пригласили одну супружескую пару на обед и снова спросили, не хотят ли они поехать вместе с нами. Они молились несколько дней по поводу нашей просьбы и после этого согласились.



Мы решили поехать в страну, где люди не слышали Евангелия, — в Западную Африку. Эти люди были мусульманами, и в том регионе происходили постоянные конфликты между христианами и мусульманами. Обстоятельства были сложными — невыносимая жара, влажность, насекомые и болезни. Несмотря на препятствия, мы понимали, что призваны ехать, поэтому запаслись контактами, подготовились и отправились в двухнедельную поездку.

Во многих деревнях до семидесяти процентов детей умирали, не достигнув пятилетнего возраста, — в основном, из-за болезней, связанных с отсутствием чистой питьевой воды. Медицинская помощь практически отсутствовала, и большая часть деревень располагалась во многих милях от крошечной клиники, где из лекарств можно было найти только несколько анальгетиков. Заболевшие люди были вынуждены пешком проходить до пятнадцати миль, чтобы добраться до клиники. Многие умирали в пути или вскоре после прибытия, увеличивая количество жертв от недоедания и болезней. У детей не было перспективы получить образование. Начальное образование предоставлялось бесплатно, но стоимость канцелярских товаров была непомерно высокой, и большинство фермеров просто не могли себе этого позволить. Было невозможно вырваться из порочного круга нищеты, в который попали эти люди.

Двумя неделями позже, когда мы сидели в европейском отеле перед возвращением в Калифорнию, нас с женой всё ещё преследовали кошмарные воспоминания — мы не могли забыть лиц взрослых и детей, которые смотрели на нас с надеждой. Мы понимали, что нам нужно будет вернуться.

После возвращения домой мы всё рассказали группе и сразу же заявили, что через пять месяцев снова поедem туда. Мы просили остальных членов группы молиться о том, следует ли им поехать вместе с нами. Супружеская пара, которая ездила вместе с нами, не могла вернуться в Африку так быстро, но ещё четыре человека из нашей малой группы приняли решение ехать.

Через пять месяцев мы шестером сидели в самолёте, направлявшемся в Западную Африку, теперь уже на восемнадцать дней. Одни супруги были врачами, и они оставили своих детей-дошкольников дома с бабушкой, которая говорила только по-португальски.

Мы направлялись в страну, которая была средоточием самых страшных болезней на планете; после наступления темноты бандиты в тех местах контролировали дороги; аборигены умирали от экзотических и таинственных болезней, а христиане и мусульмане конфликтовали самым непримиримым и драматическим образом. Люди же повсюду умирали без Христа. Эта поездка была тяжёлой, наполненной духовными битвами такого накала, с каким мы не сталкивались никогда, но, несмотря на многие трудности, которые

требовали вмешательства Божьего, Его защиты и охраны, мы благополучно вернулись домой с удивительными историями и бесконечной хвалой в адрес Бога».

Через неделю или две после поездки у нашей маленькой группы взяли видео-интервью в церкви «Седлбек». Наши друзья-врачи опаздывали. Зазвонил мой сотовый телефон, и когда я ответил, то услышал ужасные крики и звук сирены. Муж кричал в трубку, что они попали в ужасную аварию. Они поворачивали на зелёный свет, чтобы заехать на церковную парковку, когда встречный грузовик проскочил на красный свет и врезался в боковую часть их машины. Я побежал к перекрёстку, но, как оказалось, их уже увезли на машине скорой помощи в больницу. Никто не знал, в каком они состоянии. Когда я посмотрел на их искорёженную машину, подумал, что после такого столкновения остаться в живых было невозможно.

По пути в больницу меня одолевали пугающие мысли, но когда я услышал чудесные новости, все страхи исчезли. У жены была всего лишь сломана ключица, а ведь главный удар пришёлся по дверце, рядом с которой она сидела. Малыш, сидевший позади неё, получил ранку от маленького осколка стекла, застрявшего в коже головы. Его удалили даже без швов. У мужа и другого сына не было ни царапины. Всех отпустили в тот же вечер.

Поскольку эта семья доверяла Богу, они ради осуществления своей глобальной миссии предали в Его руки три главные заботы — работу, детей и личную безопасность. Однако нельзя не заметить забавную иронию в происшедшем — намного опаснее поворачивать на церковную парковку, чем отправляться в глобальную миссионерскую поездку!

После второй поездки мы ждали год и снова вернулись в Западную Африку с шестью членами нашей малой группы. За три поездки в течение семнадцати месяцев в том регионе побывали четырнадцать человек из нашей группы. Ко времени последней поездки уже пять церквей нашего региона были активно вовлечены в достижение местной народности Евангелием, а одна церковь не только основала там церковь, но также заявила о появлении в ней двенадцати новых верующих. Четырнадцать человек из нашей малой группы, поехавшие вместе с нами, были людьми разного возраста — от двадцати одного до семидесяти девяти лет. Среди них были бизнесмены, деловые люди, домохозяйки, одиночки и пенсионеры. Никто из них не мог похвастаться опытом миссионерских поездок или евангелизма. Но все свидетельствовали, что видели руку Божью, творившую чудеса. Для кого-то из них эти поездки стали поворотным моментом в жизни.

Бог не требует, чтобы мы что-то могли, Он ждёт только нашей готовности и послушания. Он Сам сможет всё.

### ***Призывайте людей к встречам вне группы***

Чтобы создать здоровую обстановку в малой группе, нужно расширять общение на многих уровнях, чтобы люди могли видеть разные стороны жизни друг друга. Естественно, что в малой группе я не веду себя так, как во время игры в бейсбол. Если бы я это сделал, я бы всех перепугал. Когда люди начинают узнавать друг друга за пределами групповых встреч, их взаимоотношения обогащаются новыми особенностями. Если посмотреть на здание со всех сторон, вы увидите разные вещи. Глядя на дом с северной стороны, вы увидите четыре окна и красную дверь. С южной стороны вы увидите две двери и три окна. Оба утверждения будут верны, однако, они будут представлены с разных перспектив. То же можно сказать о людях в малых группах. Зная людей в условиях собраний малой группы, вы, если можно так выразиться, рассматриваете дом только с одной стороны, и тогда ваш взгляд ограничен. Когда вы смотрите на человека с разных сторон, то получаете более глубокое представление обо всей его жизни.

### ***Делитесь семейными историями***

Когда члены группы переживают истинное единение и безусловную любовь, они с готовностью и искренностью раскрываются друг перед другом. Когда мы являемся частью настоящей общины, то без опаски и открыто разговариваем друг с другом и делимся историями, которые иногда вызывают болезненные воспоминания.

Я сам пережил это в собственной малой группе во время совместной поездки. Мы остановились в лагере «Манзанар» для интернированных. Этот лагерь расположен у основания гор Сьерра Невада примерно в двухстах тридцати милях к северо-востоку от Лос-Анджелеса. Там в своё время после бомбардировки Пёрл-Харбор было организовано поселение японских американцев.

Двое из членов нашей группы были японского происхождения, но я не знал, что мать одного из них находилась под стражей как раз в этом лагере. Когда мы осматривали лагерь, то подошли к стене, на которой были перечислены имена людей, живших в лагере. Пример-

*Когда члены группы переживают истинное единение и безусловную любовь, они с готовностью и искренностью раскрываются друг перед другом.*

но посреди колонны мы увидели имя Сакихо Накашима. Тайра сказал, что это была его мать.

Мы обнялись и заплакали, и между нами возникла новая глубина близости. Он плакал из-за матери, у которой отобрали всё её имущество и держали здесь долгие годы. Я плакал из-за боли моего друга, который вспоминал, через что пришлось пройти его матери.

Когда мы планировали эту поездку, я никак не мог предполагать таких последствий. Это было всего лишь ещё одно интересное историческое место до тех пор, пока я не стал свидетелем реакции моего друга. Этот случай привёл нас обоих и всю нашу малую группу к более глубокому уровню общности и капитуляции перед Богом. Может быть, вы не переживали подобных вещей, но в связи с этим я невольно вспоминаю Послание к Римлянам 12:15, где сказано, что мы призваны «плакать с плачущими». Такого рода откровения были бы невозможны, если бы прежде не утвердилась подлинная и искренняя общность в нашей группе.

### *Совместные отпуска*

Ключевым стихом по теме отношений можно назвать стих 2:19 из Послания к Ефесеянам (совр. перевод): «Итак вы уже не чужие и не пришельцы, но граждане Божьего Царства вместе с остальным Божиим народом. Вы члены Божьей семьи» (NIV). Благочестивые взаимоотношения позволяют группам вместе проводить праздники, вместе есть, посещать спортивные мероприятия и даже проводить вместе отпуска.

Один отпуск, который моя малая группа провела вместе, особенно нам запомнился. В то время у многих дети были маленькими, а бюджет ещё меньше, но мы всё равно решили отправиться на отдых, несмотря на многие обстоятельства. У нас был знакомый, имевший дом в горах, и мы все отправились туда. Звучит здорово, не правда ли? Большой дом, уютно расположившийся у подножия гор. Однако реальность оказалась иной. Выяснилось, что это очень маленькое жилище с одной спальней и чердаком. Мы предоставили спальню женщинам, мужчины расположились на чердаке, а дети в спальнях мешках улеглись рядком на полу гостиной. Каждая семья по очереди готовила еду. Мы разделили дела на утренние и послеобеденные, и по окончании обеда все дети участвовали в пародиях. Я получил свою первую звёздную роль в одном из тех скетчей. После того как дети укладывались спать на ночь, взрослые

собирались вместе и устраивали в женской спальне нечто вроде собрания малой группы.

В том небольшом жилище поместились шестеро взрослых и восемь детей. Мы с семьёй отдыхали и в более комфортных условиях, но знаете что? Чаще всего мы вспоминаем именно ту поездку, когда всей группой расположились среди гор в маленьком помещении с одной спальней.

### *Поддерживайте связь друг с другом в социальных сетях*

Группы, использующие такие социальные сети, как Facebook или Twitter, получают возможность вести практически непрерывные разговоры. Члены группы намного лучше знают, что происходит в жизни каждого из них, благодаря постоянным комментариям и новостям. Такая связь помогает членам группы созидать глубокие отношения и больше проводить времени друг с другом, поскольку они в курсе всех событий в жизни членов группы. Вы также можете использовать электронную почту, текстовые сообщения, чаты, пересылку фотографий и другие технологии для активного обмена информацией внутри группы.

### **Вопросы:**

Как вы представляете настоящую христианскую общину?

---

---

---

Какие стратегии использует ваша церковь для созидания общности среди ваших членов?

---

---

---

Каким видением группы вы делитесь с добровольцами, лидерами и служителями?

---

---

---

Каким образом вы моделируете или являете пример этого видения?

---

---

---

Каким образом можно научить лидеров малых групп делегировать членам группы ответственность за руководство группой? Есть ли у вас утверждённые руководящие принципы?

---

---

---

Если подобные принципы у вас не утверждены, какого рода ценности вы хотите предложить членам вашей группы?

---

---

---

Какие вопросы (забота о детях, место проведения собраний, закуски, и т.д.) вы хотите предложить вашей группе для согласования?

---

---


---

Какие из предложений, перечисленных в данной главе, вы хотели бы видеть в служении малых групп на более регулярной основе?

---

---

---



## Руководство духовым формированием

*Как создать церковь учеников, а не посетителей*

И Господь,— Который есть Дух,— всё более уподобляет нас Себе, по мере нашего преобразования в Его славный образ.

2 Послание к Коринфянам 3:18 (NLT).

Исследования позволяют предположить, что около ста двадцати миллионов человек стремятся к большему духовному познанию. Для достижения этого им требуется руководство, план действий, конкретные и реалистичные формы подотчётности. Выполнение тех же действий, которые привели их на место, где они находятся сегодня, не приведёт их туда, где они хотели бы оказаться завтра.

Исследования Barna Group от сентября 2004 года

Что в среднестатистической церкви делается для человека, который приходит к Христу? Если мы вообще что-то делаем, то, скорее всего, посылаем его на занятия для новообращённых. Однако я не уверен, что это можно назвать наилучшим решением. В церкви «Седлбек» у нас всегда были классы для новообращённых, и мы в дальнейшем

также будем продолжать ориентировать людей в основополагающих истинах христианской жизни при начале их хождения с Богом. Однако я думаю, что есть нечто более важное, чем такие занятия. Представьте себе эту ситуацию в рамках физической реальности. Если новообращённые являются духовными младенцами, то что в первую очередь требуется младенцам? Разве образование? Нет. Им нужны любовь, внимание, забота, питание и защита. Новообращённые христиане нуждаются в том же самом. Разве могут они получить всё это на занятиях для новеньких? Скорее всего, нет. Всё это они получают в процессе созидания взаимоотношений с другими христианами. Где самое лучшее место для утверждения крепких отношений с другими христианами? В малой группе.

### **Ученичество построено на взаимоотношениях**

Главная стратегия в деле оказания помощи новообращённым состоит в вовлечении их в малую группу. Когда они становятся частью духовной семьи, мы знаем, что они получают необходимое им руководство для духовной жизни. Подобно младенцам в начале жизненного пути новообращённым христианам более всего нужна семья. С другой стороны, включение новообращённого в малую группу может обогатить духовный опыт членов всех группы, даже более зрелых в вере. Каждый раз, поддерживая другого человека в его вере, ты созидашь собственную веру. Бог не хочет, чтобы мы покоились в своей духовной зрелости. Он хочет, чтобы мы использовали эту зрелость для руководства и назидания других людей.

#### ***Помогите группе понять свою роль***

Такого рода руководство и назидание не будет иметь места, если лидеры малых групп не понимают, что они созидают учеников. Конечно, мы не говорим этого лидерам в течение первой недели и даже первого месяца. Но со временем они поднимаются на более высокие уровни обучения и тогда начинают понимать, чего от них ждут. Лидерам следует понять, что их малые группы — это самое лучшее место для ученичества, и что члены группы собираются вместе не только для изучения Библии, но и для познания истин, которые они могут взять с собой домой, чтобы применить к реальным жизненным ситуациям ради достижения собственного духовного здоровья.



Когда члены группы овладевают этими истинами и внедряют их в свою жизнь, собрания малой группы становятся ещё более ценными как для членов групп, так и для их лидеров. Более того, когда члены группы получают возможность собственными глазами видеть процесс ученичества, также становясь частью этого процесса, они не только вдохновляют друг друга на духовный рост, но ожидают его как сопутствующий продукт жизни в малой группе.

### ***Цель состоит в преобразении, а не информировании***

Исторически сложилось так, что американские церкви жили в соответствии с убеждением, будто бы ученичество связано с приобретением знаний. Если мы наполним разум верующих фактами из Библии, и если они запомнят достаточное количество отрывков из Писаний, тогда мы и создадим учеников. Но сегодня церкви усомнились в подобном подходе. Библейские знания важны, однако многие американские христиане знают значительно больше, чем то, что они применяют на практике.

Ученичество — это не просто обучение, поскольку оно часто бывает слишком пассивным. Нам нужно включаться в жизнь других людей. Это редко происходит в условиях класса, а в условиях малой группы может произойти, если члены группы этого хотят и ожидают. Когда человека приглашают стать лидером малой группы, он часто протестует: «Я недостаточно хорошо знаю Библию, чтобы проводить обучение в малой группе». На это мы отвечаем: «Отлично. Нам не нужны учителя Библии». На самом деле из учителей часто получают неэффективные лидеры малых групп, потому что они привыкли говорить и привыкли, что остальные их слушают. Нам нужны группы людей, активно вовлечённых в процессе ученичества, а не учителя и не собрание студентов.

Точно таким же образом ваша роль ключевого человека в служении малых групп сводится не просто к заботе или обучению, но к развитию каждого человека в вашей зоне ответственности, чтобы привести к балансу Великое поручение и Великую заповедь для достижения духовного здоровья. Вы это делаете посредством обеспечения возможностей для роста, но при этом сопряжённых с малой долей риска.

*Когда вашим людям предоставляется возможность роста, это всегда сопряжено с определённой долей риска.*

## Возможность и риск, страх и вера

Когда вашим людям предоставляется возможность роста, это всегда сопряжено с определённой долей риска (см. рис. 6.1). Возможно, люди подвергают риску своё время, деньги или рискуют выйти из зоны комфорта. В такой момент у них есть два варианта выбора: выступить в вере или остаться парализованным от страха, отказываясь двигаться вообще. Ключом к преодолению такого «паралича» можно назвать понижение уровня риска путём обеспечения ваших людей возможностью двигаться буквально *ползком*, с очень медленной скоростью. Когда они добьются успеха на малой скорости, и это будет создавать их веру, тогда вы сможете попросить их пойти быстрее. К сожалению, часто церкви поднимают первоначальную планку слишком высоко и сразу просят людей бежать. В этом случае почти наверняка ваши люди будут парализованы страхом и откажутся от такого предложения. Просто уровень риска слишком высок. Если вы понизите планку и попросите идти очень медленно, даже ползком, вы сократите риск и увеличите вероятность получения позитивного ответа.

В 1 Книге Царств, 17 глава, мы видим прекрасный пример цикла «возможность–риск и страх–вера», возникшего в жизни Давида. Ему была предоставлена первая возможность — пасти овец. Давид был совсем юным, поэтому, возможно, ему было немного страшно взять на себя такую ответственность. Однако он рискнул, и этот шаг стал

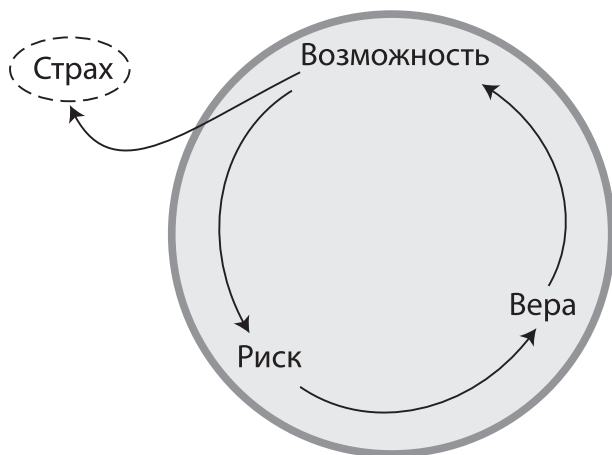


Рис. 6.1.

созидать его веру. Следующая возможность предстала в виде медведя. Он снова пошёл на риск, убил зверя, и его вера продолжала расти. Давид, должно быть, понял, что каждый раз, когда он выходит из зоны комфорта в вере, Бог ведёт его и защищает. Уровень риска продолжал возрастать, и далее Давид встречается со львом. Он снова идёт на риск, убивает льва, и его вера возрастает. Затем однажды он лицом к лицу встречается с Голиафом, могущественным исполином. Вы уже знаете, чем закончилась эта история, но скажите, как она закончилась бы, если бы Голиаф был для Давида первой возможностью рискнуть? Решился бы он выступить в вере или повернулся бы и побежал за холмы? Но он смог посмотреть в глаза, казалось бы, неразрешимой задаче, и убил Голиафа всего лишь одним камешком, потому что уже прошёл через то, что мы в церкви «Седлбек» называем *этапами ползания, ходьбы и бега*.

У каждого человека есть свой болевой порог или порог риска, на который он готов пойти. Реакция человека на вызов или на возможность определит степень риска и степень веры этого человека. Если степень веры ваших людей не соответствует степени риска, они сделают всё, чтобы избежать возможности для роста. С другой стороны, если вы понизите степень риска, то предоставите им возможность для роста веры. И при возникновении следующей возможности они, скорее всего, не только будут готовы рискнуть, но смогут перейти на новый уровень риска.

Мы обнаружили, в частности, что наша просьба стать лидерами малой группы казалась людям слишком большим риском. Ещё раньше мы просили людей стать пасторами-волонтерами, а это ещё больше риска. Наконец мы перестали просить людей занять эти должности, вместо этого предложили им стать принимающими хозяевами группы (H.O.S.T.— host — хозяин, принимающая сторона). H.O.S.T.<sup>10</sup> — это человек с сердцем, обращённым к людям, готовый открыть свой дом для группы, послужить гостям угощением, а потом включить DVD. Когда мы стали спрашивать людей, могут ли они принять

*Поскольку Давид в своей вере снова и снова выступал вперёд, Бог, наконец, дал ему ту возможность, ради которой он родился.*

<sup>10</sup> H.O.S.T.— Heart — сердце, Open — открыть, Serve — служить, Turn on — включить.

у себя дома группу, они с радостью соглашались на это. Если бы мы попросили этих же людей руководить малой группой, большая часть ответила бы отказом, хотя ответственность та же. Более подробно я буду говорить о стратегии Н.О.С.Т. в двенадцатой и тринадцатой главах.

Поскольку Давид в своей вере снова и снова выступал вперёд, Бог, наконец, дал ему ту возможность, ради которой он родился. Об этом говорится в Псалме 77:72, и этот стих является эталоном нашего служения малых групп: «И он пас их в чистоте сердца своего и руками мудрыми водил их». Бог перевёл Давида от уровня пастырской заботы об овцах на уровень пастырской заботы обо всём народе Израиль на основании двух качеств — чистого сердца и умелых рук. Он развил эти качества, позволив Давиду сначала ползком, потом шагом, а потом и бегом выступать в вере. По мере возрастания веры Давида также созидалось его мастерство, и он мог идти на всё больший риск. Это безошибочная система, если вы развиваете её осознанно, обеспечивая на каждом уровне необходимые возможности.

## **Следующие шаги**

Малые группы представляют собой прекрасное место не только для ободрения и воодушевления отдельных людей на следующий шаг веры, но также для воодушевления всей малой группы на совместные шаги. Для этого очень важно сбалансировать здоровье отдельных лиц со здоровьем группы, чтобы затем вы могли предложить конкретные шаги для всех.

### ***Индивидуальный рост***

- Побуждайте каждого члена группы каждый год производить «Оценку духовного здоровья» (см. 10 главу). Это средство обеспечивает конкретные возможности для духовного роста на каждом уровне.
- Побуждайте каждого члена группы ежегодно составлять «План духовного здоровья» (также в 10 главе). Пока члены вашей группы сами не запланируют следующие шаги и не запишут их, они не будут делать этого на практике.
- Побуждайте каждого члена группы работать в паре с другим членом того же пола для обеспечения подотчётности. Когда

люди запишут свои планы, им нужно будет поделиться этими планами с кем-то, кто будет их подбадривать и поддерживать.

- Побуждайте каждого члена группы всегда искать возможности для следующего духовного шага. Лидерам малых групп не обязательно знать все следующие шаги каждого члена, но они должны быть уверены, что люди подотчётны один другому.

Например, я не жду, чтобы члены моей семейной малой группы были в состоянии консультировать меня по всем вопросам, потому что я нахожусь в служении на полное время, и у нас есть ребёнок со специфическими нуждами. Они просто не имеют соответствующего практического опыта и потому не смогут давать мне советы в этих областях. Однако им следует быть в курсе того, над какими духовными вопросами я работаю и перед кем я отчитываюсь. Каждый год, когда мы с Лизой составляем «План духовного здоровья», я делаю копии этого плана и раздаю людям в своей группе. Этим людям я вижу каждую неделю, и им не нужно постоянно спрашивать меня, на каком этапе духовной работы я нахожусь. Если они не знают, с какими духовными вопросами я работаю, тогда сотрудничать с ними будет намного труднее.

### ***Рост группы***

- Побуждайте свои группы использовать «Оценку духовного здоровья», чтобы увидеть те области, в которых им нужно расти духовно для составления вашего учебного плана и для «Плана здоровья» всей группы (см. главу 10). Например, если большая часть группы не эффективна в евангелизме, возможно, этой группе темой следующего занятия нужно выбрать евангелизм.
- Призывайте группу к разработке «Плана здоровья группы» (см. главу 10), чтобы определить, что им нужно сделать для возрастания в балансе и здоровье как группы в целом. Например, если ваша группа хочет возрасть в сфере поклонения, они могут запланировать выражение поклонения на групповом собрании.

## Начинайте с малого

Я являюсь членом двух групп — семейной группы вместе со своей женой и мужской группы, где кроме меня есть ещё девять мужчин. Я не говорю, что все лидеры служений должны посещать две группы, но для меня это правильный вариант. Нам с Лизой нравится вместе посещать малую группу, мужские же собрания обогащают меня новым измерением духовного хождения, и мне нравится общение с этими парнями.

Совсем недавно у одного нашего парня оказалось больше свободного времени, потому что на его работе решили произвести кое-какие изменения. И хотя Матт по-прежнему имел работу, она не занимала много времени, и у нас с ним появилась возможность большего общения. Однажды мы заговорили о том, чем можно заняться в это освободившееся время, и я посоветовал ему некоторые духовные упражнения. Он согласился, и мы стали читать определённые книги, а затем вместе занялись «Оценкой духовного здоровья».

Матт — серьёзный верующий, вдумчиво относящийся к духовной жизни, у него здоровый брак, и он служит лидером лидеров. И хотя у него не было сколько-нибудь заметных проблем, я всё равно призвал его сделать следующий духовный шаг и поэтому попросил присоединиться ко мне в сорокадневном посте. Когда он справился с первым шоком от услышанного, я предложил ему пятидневный пост, и это предложение показалось ему вполне разумным. Матт находится в хорошей физической форме, но любит поесть. Эта идея его увлекла и определённо стала для него новым духовным переживанием.

Во время поста мы ежедневно встречались в «Старбакс», чтобы выпить воды и поделиться духовными откровениями. Каждый день я делился с ним чем-нибудь, но он в ответ всегда говорил одно и то же: «Я ничего кроме чувства голода не испытываю!» Я объяснил, что идея не в том, чтобы обязательно что-то получить, просто пост — это духовная дисциплина, и Богу он приятен. Однако я не думаю, что мне удалось убедить его в этом.

К вечеру пятого дня мы вышли из поста. На следующий день Матт куда-то уезжал — он позвонил мне из аэропорта в городе, куда прилетел, и сказал: «Не могу долго говорить, но во время полёта Бог открыл небеса надо мной, и я получил видение о новой

компании. Не дождусь момента, когда смогу рассказать тебе всё в подробностях».

Услышав о духовных последствиях решения Матта, остальные члены нашей мужской группы тоже захотели попробовать поститься, и мы все вошли в четырёхдневный пост. Матт — лидер и как лидер он оказывает влияние на остальных восемь человек в группе. Если бы до этого случая я предложил парням из группы попоститься, разве бы они согласились? Думаю, нет. Но услышав о переживаниях Матта, они убедились в ценности поста.

Учите лидеров группы начинать с малого — может быть, им стоит призвать только одного или пару человек присоединиться к ним в духовных упражнениях. И хотя им, возможно, сразу удастся убедить всю группу, я всё же уверен, что лучше начинать с малого. И когда члены группы увидят в жизни другого человека преобразование, они, что вполне вероятно, тоже захотят сделать нечто подобное. Вы можете почерпнуть идеи духовных дисциплин для группы на странице [www.smallgroups.net/spiritualgrowth](http://www.smallgroups.net/spiritualgrowth)

*Учите лидеров группы начинать с малого — может быть, им стоит призвать только одного или пару человек присоединиться к ним в духовных упражнениях.*

## **Сбалансированный учебный план**

Используйте учебный план для группы, который построен на Библии, вместо обычных материалов в помощь самому себе, чтобы помочь группе возрасть в пяти библейских сферах, обозначенных в групповом плане. Для этого вам понадобится сбалансированный план обучения, предназначенный для созидания в группе духовного здоровья. Каждый год вы изучаете одну книгу Библии, проходите одно обучение по духовному здоровью и одно обучение в сфере практической жизни.

Работа ключевого человека в служении малых групп отчасти состоит в проверке и рекомендациях относительно обучения малых групп. Как только вы составили список, сделайте его легкодоступным для лидеров малых групп либо поместив его на странице в Интернете, либо распечатав этот список с тем, чтобы лидеры могли

забирать его после еженедельного служения. Организуйте учебный материал в том порядке, какой вы считаете целесообразным. Для знакомства с примерами вы можете заглянуть к нам на страницу [www.smallgroups.net/resources](http://www.smallgroups.net/resources)

## Сделайте ваше общение интересным

С Иисусом явно было не скучно, и элементы ученичества в вашей малой группе также не должны погружать людей в сонливое состояние. Регулярно выясняйте в своих группах, какие занятия им нравятся и какие способствуют духовному росту. Спрашивайте также о том, что в занятиях им не нравится. Мы используем «Оценку малых групп» для того, чтобы проследить, что работает в наших группах, а что нет. Примеры этого можно посмотреть на [www.smallgroups.net/](http://www.smallgroups.net/)

Самый лучший план ученичества обогащает взаимоотношения, характеризуется последовательностью (ползание, ходьба, бег) и цельностью. Христос в работе со Своими учениками использовал те же методы. Он строил взаимоотношения с ними тем, что изначально предлагал им просто следовать за Ним. Затем, по мере их роста, Он призывал учеников возрастать в каждом аспекте их личности, а не только в интеллектуальном познании.

## Вопросы:

Какие ключевые практики вы используете для стимулирования духовного роста в вашей группе?

---

---

---

Какую роль играют группы в процессе ученичества?

---

---

---

Что вы делаете, чтобы помочь группам сбалансировать выбор учебного плана?

---



---

---

Какие варианты ползания, ходьбы и бега у вас имеются для людей в вашей церкви?

---

---

Какие варианты ползания, ходьбы и бега у вас имеются для ваших малых групп?

---

---

Мы убедились в том, что учебный план стратегически и эффективно помогает группам возрастать в слабых областях. Как вы используете учебный план для осуществления процесса ученичества?

---

---

Какие ресурсы для духовного развития вы предоставляете своим лидерам?

---

---



## Не руководите в одиночку

*Мобилизуйте группы из пассивных членов в активных служителей*

Бог дал каждому из вас дар из Своего огромного разнообразия духовных дарований. Используйте их хорошо, чтобы служить один другому.

1 Послание Петра 4:10 (NLT)

Рик Уоррен не изобретал ячеечной церкви. Но он привёл её к удивительной степени эффективности. Собственно, работа по руководству церковью «Седлбек» состоит в привлечении, обучении и сохранении тысяч лидеров-волонтёров для всех малых групп, имеющих в церкви.

Роберт Путнам, политолог Гарварда и автор книги  
*Bowling Alone*

Людам часто не удаётся служить не потому, что они не хотят этого, но потому, что им кажется, будто им нечего предложить, или потому, что для этого им не представилось конкретной возможности. По всей Северной Америке имеется множество церквей с перегруженными и усталыми пасторами и членами общин, которые ничего не делают. И это не Божий план; это проблема, которая существовала ещё в Ветхом Завете.

В книге Исход 18:13–26 нам рассказывают историю Моисея, выбивавшегося из сил, когда его тесть Иофор дал ему совет, разрешивший серьёзную проблему.

**Проблема:** Моисей взял на себя очень тяжёлое бремя, и оно было не под силу одному человеку. Каждый день он садился на место судьи, и все люди со своими жалобами и вопросами приходили к нему в надежде, что он разрешит их проблемы. На это уходил весь день с раннего утра и до позднего вечера. Когда Иофор увидел, что его зять ежедневно загружает себя на долгие часы, он сказал Моисею: «Нехорошо это ты делаешь: ты измучишь и себя, и народ сей, который с тобою, ибо слишком тяжело для тебя это дело: ты один не можешь исправлять его» (Исх 18:17–18).

**Решение:** Иофор посоветовал Моисею поделить это служение с другими богобоязненными и надёжными лидерами. Он сказал Моисею: «Ты должен быть Божиим представителем для людей. Ты тратишь всё своё время на то, чтобы говорить к людям от имени Бога. Но тебе нужно сделать всё наоборот, Моисей. Тебе нужно больше времени тратить на то, чтобы говорить Богу от имени людей. Тебе нужно больше времени проводить в молитве». Затем он сказал Моисею, что нужно научить израильский народ тому, как следует жить. Им нужно усвоить правила, заповеди и принципы Торы, чтобы ими руководил Божий закон, и тогда Моисею не придется разрешать так много вопросов и проблем, возникающих у народа.

**Стратегия:** Моисей установил многоуровневую структуру лидерства. Он назначил лидеров над тысячами, лидеров над сотнями, лидеров над группами людей в пятьдесят человек и лидеров над десятью. Иофор посоветовал ему: «Пусть они судят народ во всякое время и о всяком важном деле доносят тебе, а все малые дела судят сами: и будет тебе легче, и они понесут с тобою бремя» (Исх 18:22). В наших церквях есть много людей, готовых и способных разделить бремя служения с лидерами. Нам нужно только попросить и воодушевить их на этот труд.

**Результат:** Моисей получил облегчение, а остальные получили возможность служить Богу, и все нужды людей были удовлетворены. В стихе 23 сказано: «Если ты сделаешь это,

и Бог повелит тебе, то ты можешь устоять, и весь народ сей будет отходить в своё место с миром».

Моя история отчасти отражает негативный опыт Моисея. Я пытался стать всем для каждого, удовлетворяя всякую нужду вокруг. В конце концов ведь именно этим должен заниматься пастор, разве не так? Нет, не так! Бог никогда не планировал выполнение всей работы одними только штатными служителями, в то время как члены церкви приходят всего один раз в неделю на воскресное представление. Если вы служитель, который не делится своей работой с людьми из своей церкви, вы не только перенапрягаете своё здоровье и силы, но также лишаете Божий народ возможности послужить Богу.

Ваша работа как лидера церкви *не сводится к тому*, чтобы делать всё самому. Неважно, насколько вы вовлечены в служение, неважно, служите ли вы старшим пастором, старейшиной, ключевым человеком в служении малых групп или лидером малой группы — ваша работа заключается не только в использовании собственных дарований, но и в оказании помощи другим людям для использования их даров. Вы можете выполнить эту обязанность следующим образом:

1. *Знать*: Помогите людям понять библейские концепции служения через постоянное обучение.
2. *Растить*: Помогите им возрастать посредством развития их любимого места в служении.
3. *Идти*: Помогите им служить, предоставляя конкретные и множественные возможности для служения.
4. *Показывать*: Помогите им почувствовать себя оцененным по достоинству, демонстрируя им в течение всего года вашу благодарность.

В оставшейся части этой главы мы посмотрим, как это можно сделать.

### **Знать: Помогите им понять библейские концепции служения через постоянное обучение.**

Прежде чем вы сможете помочь членам вашей церкви найти своё место в служении, они должны будут понять, что служение — это не ещё один способ вовлечения их в церковные программы. Концеп-

ция служения происходит прямо из Божьего Слова. Учите их тому, что они являются частью Тела, что им были даны Богом конкретные дарования, и их дарования должны использоваться для служения Богу и для Его прославления. 1 Послание к Коринфянам 12:12–27 утверждает, что Тело Церкви подобно человеческому телу — оно состоит из многих частей, и у каждой части есть конкретная цель и миссия.

Дайте людям возможность понять это в библейском формате. Но что ещё важнее, убедитесь в том, что вы сами не только понимаете библейские концепции служения, но что вы как лидер также полностью преданы этим концепциям. Действительно ли вы верите, что каждый человек в вашей церкви может сделать особый вклад, и действительно ли вы ищете способы вовлечь в служение каждого?

Но как можно достичь этого нам, лидерам? Вот некоторые советы:

### ***Каждый член церкви — служитель***

Нам как лидерам церкви нужно передать служение членам церкви. По мере того как вся церковь всё больше вовлекается в служение, у пасторов появится больше времени для молитв, обучения и оснащения Божьего народа. В церквях любят говорить, что каждый член церкви — это служитель, но действительно ли мы верим в это и действуем соответственно? Дитрих Бонхоффер пишет:

«В христианской общине всё зависит от того, является ли каждый отдельный человек важным звеном в цепи. Цепь будет неразрывной только тогда, когда самое маленькое звено крепко соединяется с остальными. Община, позволяющая существовать внутри себя людям, ничего не делающим, ими же и будет разрушена. Поэтому можно предложить отличную мысль — нужно сделать так, чтобы каждый член церкви получил конкретную задачу для выполнения в общине, чтобы в моменты сомнений люди знали, что они небесполезны и могут делать что-то стоящее. Каждая христианская община должна понимать, что не только слабые нуждаются в сильных, но сильные также не могут существовать без слабых. Исключение слабых — смерть для общины».<sup>11</sup>

---

<sup>11</sup> Dietrich Bonhoeffer, *Life Together: A Discussion of Christian Fellowship* (San Francisco: Harper, 1954), 94.

Что мы на самом деле думаем о людях, сидящих в нашей церкви и посещающих малые группы? Верим ли мы:

Что они живут по водительству Духа Божьего?

Что им даны Богом дары и таланты?

Что они должны использовать дары для назидания Тела Христова?

Если мы в это верим, тогда обязаны предоставить им возможность служения таким образом, чтобы они могли удовлетворять нужды друг друга.

Когда в жизни членов наших малых групп возникают проблемы, мы не хотим, чтобы они звонили в церковь. Мы просим их поговорить с лидером малой группы, чтобы вместе ответить на возникшие нужды. Когда дело касается посещения больницы или разрешения неожиданной ситуации, члены их малых групп первыми приходят на помощь. Прочитайте историю Кевина и Сюзан:

«В конце 2001 года мы отправили нашу младшую дочь в колледж и планировали обустроиться в новой для нас фазе осиротевшего гнездышка. Но оказалось, что у Бога другие планы. Мы обнаружили, что нам придётся всё начать сначала,— Сюзан была беременна. Когда мы отошли немного от шока, стали планировать воспитание ещё одного ребёнка.

*Нам как лидерам церкви нужно перестать служить членам церкви.*

На тридцать девятой неделе мы последний раз пришли к врачу. Всё было хорошо, и нас записали на кесарево сечение. Однако к концу недели Сюзан заметила, что ребёнок не шевелится, как раньше, но ей это не показалось странным. В понедельник мы позвонили врачу, сказали ему об этом, и он пригласил Сюзан на приём.

Он не смог услышать сердцебиение и отправил её в больницу для сдачи анализов.

Пока я ехал в больницу, позвонил одному из членов нашей малой группы и попросил, чтобы малая группа поддерживала нас в молитве. Исследования в больнице показали те же результаты, а врачи снова не услышали сердцебиения. Оказалось, что пуповина перетянула живот и одну ножку малень-

кой Хлои. Врачи говорили, что скорее всего мы потеряли ребёнка ещё в пятницу.

Мы с Сюзан были вне себя от горя. К нам в больницу стали один за другим подъезжать члены нашей малой группы. Среди рабочего дня они бросили всё, чем занимались, оставили работу, спортивные залы, оставили все дела и приехали, чтобы быть с нами. Они провели с нами оставшуюся часть дня и вечер, молились вместе с нами и плакали, обнимая нас. На следующее утро врачи стимулировали роды. Малая группа снова была с нами, чтобы поддержать нас. Одна из членов группы, учительница, заплатила за замену на работе, чтобы быть рядом. И хотя все находились в другой комнате, мы знали, что они с нами.

После родов врачи передали Хлою медсёстрам, и те одели её в платье, которое мы принесли, а потом оставили нас наедине с ребёнком. Невозможно описать словами, что чувствует отец, когда держит на руках свою мёртвую дочь. Мы даже представить не могли, насколько это было бы тяжелее, если бы не поддержка малой группы. Мы были частью этой группы, мы вместе прошли через тяжёлые переживания, и великим благословением была общая готовность делить нашу радость в начале и горе в конце.

Мы пережили эту жестокую и трагическую ситуацию, но наша малая группа была вместе с нами, в результате чего тяжесть горя была смягчена их присутствием и состраданием. Мы прошли весь этот путь вместе с Богом и нашей малой группой. Четырнадцать месяцев спустя наша группа была так же вместе с нами, когда у нас родилась дочь Софи. Мы благодарны за Софи, утешаемся тем, что Хлоя с Богом, и мы благословлены таким сокровищем, как наша малая группа».

Люди в малых группах нашей церкви «Седлбек», не колеблясь, с готовностью оказывают такого рода поддержку, потому что мы *постоянно* говорим им: «Вы служители». Мы говорим *каждому* из членов наших групп: «Ты служитель Иисуса Христа». Но главное, что мы сами *верим* в это.

### ***Покажите пример служения***

Главное не то, чему учат, главное то, что повторяют. Люди в вашей церкви хотят видеть, собираетесь ли вы делиться служением.

*Главное не то,  
чему учат,  
главное то, что  
повторяют.*

Недостаточно только говорить людям, вам нужно явить образец поведения в собственном служении. Вам нужно просить их об участии, а затем сделать их вовлечение в служение лёгким делом. Вы получаете полномочия на служение в той церкви, где старший пастор не просто говорит, что каждый член церкви — это служитель, но собственным поведением показывает

всем пример. У Рика Уоррена есть почти четыреста волонтеров, которые помогают ему в области служения.

Единственный способ, которым вы можете создать условия для библейского служения, — отпустить собственное служение, а значит, лидеры в церкви должны первыми последовать такому примеру. Составьте список своих обязанностей и спросите: «Что мне нравится больше всего? Чем я хочу заниматься? Что я делаю из того, что мог бы сделать кто-то другой?» Иногда будет полезно, чтобы самое лучшее мероприятие в вашей церкви не состоялось. Каждый раз, когда вы делаете что-то, не соответствующее вашему дарованию, Святой Дух не может убедить кого-то другого вмешаться и помочь вам своими дарами.

### **Расти: Помогите им возрасть посредством развития их любимого места в служении.**

Мой папа играл в бейсбол. Он играл в школе, а в колледже получил стипендию за свой спортивный талант. Затем его пригласили в команду «Вашингтонских сенаторов» (теперь это «Миннесота Твинс») на пробные игры, поскольку отбор должен был произойти пару лет спустя. Он попробовал, и ему предъявили кое-какие условия, посоветовав также прибавить в весе. Но у него больше не было шансов вернуться в команду, потому что началась Вторая мировая война, и он пошел в армию.

Папе так и не пришлось играть в профессиональной команде, и он использовал свой спортивный опыт, чтобы тренировать меня. Он был для меня прекрасным тренером, но, к сожалению, я не стал для него прекрасным игроком. Я в большей степени был склонен к фут-



болу. Однако одну вещь я усвоил хорошо — когда он учил меня бить, то объяснял, что бить нужно любимым местом на бите. Именно эта часть биты позволяет нанести самый сильный удар, и здесь рука при соприкосновении биты с мячом вибрирует меньше всего. Бить можно любой частью биты, но если вы найдёте любимое место, удар будет наиболее сильным. Именно к подобному должен стремиться в своей духовной жизни каждый человек. «То, что придумали инженеры для спортивного снаряжения, дал вам Бог. Правила игры в зоне, заповеди и законы для жизни, ради которой вы были сотворены. Бог создал все повороты в вашей судьбе, чтобы заполнить все пустующие паззлы. И жизнь обретает смысл, когда вы находите своё место».<sup>12</sup> Вы можете многое сделать со своей жизнью, но когда вы берёте свои дары и совмещаете их с Божьим предназначением для своей жизни, то живёте самой эффективной жизнью для служения в Царстве.

Мы можем помочь людям найти их место, помогая *обнаружить* Богом данный образ — *S.H.A.P.E.* Эту идею Рик Уоррен представил церкви «Седлбек» в 1990 году. Её несколько позже объяснил в своей книге Эрик Риз. Это о том, как найти и исполнить свой уникальный *S.H.A.P.E.* (Erik Rees, *S.H.A.P.E.: Finding and Fulfilling Your unique S.H.A.P.E.*). Я настоятельно рекомендую эту книгу каждому, кто несёт в своей церкви ответственность за служение. В книге также имеется руководство для обучения в малой группе, это прекрасное средство, способствующее процессу открытий в малой группе.

Каждая из пяти букв в аббревиатуре *S.H.A.P.E.*<sup>13</sup> представляет собой конкретную характеристику вашей жизни:

- S*: духовные дары — для какого вида деятельности вы одарены?
- H*: сердце — какие желания вами владеют?
- A*: способности — что вы естественным образом делаете лучше, чем другие?
- P*: личность — каким образом Бог настроил вас на прохождение жизненного пути?
- E*: опыт — где вы побывали и чему вы научились?

---

<sup>12</sup> Max Lucado, *Cure for the Common Life: Living in Your Sweet Spot* (Nashville: W Publishing Group, 2005), 1

<sup>13</sup> *S.H.A.P.E.* — *S*: *Spiritual gifts* — духовные дары; *H*: *Heart* — сердце; *A*: *Abilities* — способности; *P*: *Personality* — личность; *E*: *Experience* — опыт.

Когда мы спрашиваем людей, чем они одарены, они часто говорят, что у них нет никаких даров, или же поясняют, что не знают этого. *S.H.A.P.E.* помогает таким людям исследовать своё прошлое, ответить на вопросы о предпочтениях и антипатиях, чтобы выявить имеющийся у них уникальный опыт, который подготовил их к служению. Часто само слово «служение» пугает людей, и они не понимают, что Бог готовит их, используя каждый шаг на их пути для уникальной возможности служения, которое определено специально для них.

Когда ваши люди ответят на эти вопросы и оглянутся на пройденный путь, то начнут видеть, насколько они на самом деле уникальны. Они поймут, как использовать образ *S.H.A.P.E.* в своём служении. В Послании к Ефессянам 2:10 утверждается, что Бог смотрит на нас как на шедевр: «Ибо мы — Его шедевры, заново созданные во Христе Иисусе на добрые дела, которые Бог изначально предназначил нам исполнять» (NLT). Вашим людям не просто есть что предложить — у них есть нечто уникальное, что они могут использовать. «Бог специально сотворил каждого из нас для того, чтобы мы исполнили Его волю на земле. Каждый из нас создан с конкретным замыслом, чтобы исполнить особый план, который есть у Бога на каждую жизнь. Понимание этого удивительного факта должно произвести в нас желание смиренно и с благодарностью принять роль, которую Бог определил для нашего исполнения».<sup>14</sup> Людям в вашей церкви нужно знать, что если они не исполнят своей роли, никто другой исполнить её не сможет. Она предназначена только для них, они были помещены в этой церкви, чтобы сделать особый и уникальный вклад. Если они этого не сделают, в результате пострадает церковь. «Бог дал каждому из вас дар из Своего огромного разнообразия духовных дарований. Используйте их хорошо, чтобы служить один другому» (1 Пет 4:10, NLT).

В церкви «Седлбек» мы используем два формата для выявления *S.H.A.P.E.* — классы для членов церкви и малые группы.

### ***Классы для членов церкви***

Члены церкви могут посещать наши занятия в «301 C.L.A.S.S.» Это часть нашей системы C.L.A.S.S. (Христианская жизнь и семинары служения). Они предоставляют членам церкви познавательную сторону пяти библейских целей. Вот классы и их описание.

---

<sup>14</sup> Eric Rees, *S.H.A.P.E.* (Grand Rapids: Zondervan, 2006), 25–26.

- 101 — Это основное введение в нашу церковную семью объясняет потенциальным членам, что собой представляет наша церковь. Посетители классов узнают о наших верованиях в области спасения, нашу формулировку цели, стратегию нашей церкви и её структуру. Мы также рассказываем об истории нашей церкви, о том, почему пять библейских целей необходимы для исполнения Божьего призвания на вашу жизнь, и о планах церкви на будущее. В конце этого курса участникам предоставляется возможность решить, хотят ли они заполнить и подписать завет члена церкви.
- 201 — Участникам класса помогают развивать навыки, необходимые для духовного роста. Сюда входит обзор ежедневного времени, проведённого с Богом (время для размышлений, молитвы, изучение Библии), даяние и общение.
- 301 — Этот класс знакомит участников с концепцией *S.H.A.P.E.* и помогает им пройти процесс обнаружения своих уникальных качеств и образа *S.H.A.P.E.*
- 401 — Участникам помогают выявить жизненную миссию и то, как они могут стать частью Божьего плана для служения миру. Участников в этом классе учат:
- как развить личные перспективы евангельского послания
  - как развить личную историю того, как Бог действует в их жизни
  - как создать атмосферу доверия, рассказывая свою историю
  - как работает план *P.E.A.C.E.*, и как они могут стать частью этого.

### ***Малые группы***

Второй способ, которым мы помогаем людям выявить свой *S.H.A.P.E.*, состоит в работе с малыми группами. Используя шести-недельный курс обучения Эрика Риза, а также руководство по работе с малыми группами, члены группы могут использовать своё время для подробного исследования собственных качеств *S.H.A.P.E.*, а также создать встроенную систему подотчётности в своей малой группе. Например, малая группа проходит полуторамесячное обучение *S.H.A.P.E.*, и все члены решили попробовать себя в служении того или иного вида. На следующей неделе во время очередного группового собрания члены группы, конечно же, спросят друг друга об успехах. Когда член группы

принимает решение войти в служение, он сразу почувствует поддержку группы, и ему будет легче выполнить своё решение.

Чтобы воодушевить членов группы на постоянное вовлечение в служение, очень важно, чтобы лидеры не забывали делиться бре-

*Здоровая малая группа — это общность людей, которые вдохновляют и помогают друг другу стать теми, кем Бог предназначил им быть.*

нем своего служения. Вы когда-нибудь играли в баскетбол с человеком, который принимает мяч, ведёт его по полю, бросает в корзину, но никогда *не передаёт мяч* другим игрокам? Это монопольная игра, и такие люди не играют в командном режиме — они всё делают только для себя.

Я знаю многих лидеров групп, которые также монополизируют служение. Они всё делают сами вместо того, чтобы делиться служением и развивать дары других членов группы. Возможно, это происходит потому, что служение малой группы вращается вокруг лидера, выполняющего всю работу, или, возможно, такие лидеры уверены, что никто в их малой группе не способен к выполнению служения. Ключевой человек в малых

группах должен тренировать лидеров групп так, чтобы те научились созидать группы с активными членами, вовлечёнными не только в процесс развития собственных дарований, но и помогающими остальным членам группы в выполнении той же задачи. Людей, сидящих в комнате и слушающих, как лидер преподносит им библейский урок, нельзя назвать здоровой малой группой. Напротив, здоровая малая группа — это общность людей, которые вдохновляют друг друга и помогают стать теми, кем Бог предназначил им быть. Каждый человек в группе (как члены группы, так и лидеры) должны выходить за пределы зоны комфорта, чтобы обнаружить любимое место своих дарований. Если вы сможете помочь людям в группе научиться служить в малом (ползком), их жизнь навсегда изменится. Однако для этого вам нужно будет время от времени «передавать мяч» в их руки.

Чтобы воодушевить людей на использование и развитие их качеств и образа *S.H.A.P.E.* в рамках малой группы, нужно создать атмосферу ожидания чемпионов цели в каждой группе. Мы советуем лидерам малых групп разрешать разным людям в группе брать

на себя руководство и оказывать помощь всей группе в процессе практической жизни ради целей церкви (поклонение, взаимоотношения, ученичество, служение и евангелизм). Но этого не произойдёт, если лидеры ваших малых групп будут монополизировать своё служение.

Без такой системы и структуры ради достижения баланса в пяти целях (целостное ученичество), малая группа очень быстро выведет на главное место цель, которая выражает дарования и желания лидера группы, и упустит остальные четыре цели. Что делать для предотвращения подобного? Конечно, нельзя принижать сильные стороны лидера. Но также очень важно признавать и использовать сильные стороны всех членов группы.

Лидеры малых групп могут научиться выявлять сильные стороны и сферы интересов членов своей группы. Есть ли конкретные библейские цели, которые им особенно нравятся? Получают ли они удовольствие, принимая у себя дома группу? Испытывают ли они энтузиазм, размышляя о том, какую тему взять для следующего обучения? Есть ли кто-то, всегда готовый молиться за группу? Есть ли тот, кто всегда призывает группу участвовать в церковных проектах? А что можно сказать о практических вопросах? Может быть, есть человек, который всегда помнит дни рождения членов группы? Или кто-то, кто вовремя посылает электронные письма и рассылает всем напоминания через Facebook и другие социальные сети?

В моей группе Джина обладает даром гостеприимства и организации, поэтому она взяла на себя социальный аспект служения. Мы часто говорим, что если бы не она, мы бы ничего не делали. Прекрасным примером её работы можно назвать ежегодные зимние поездки группы. Дарования Джины позволяют ей быть настойчивой и последовательной в разговоре, многочисленных электронных письмах и во всей работе, направленной на то, чтобы мероприятие состоялось. Конечно, она не всё делает сама, но следит за тем, чтобы все мы сделали то, что должны сделать, — и мы всегда этому рады.

По мере того как ваши лидеры размышляют о сильных сторонах членов своей группы, становится очевидным, кто именно подходит для выполнения ролей чемпионов цели в разных сферах. Вам не обязательно использовать термин «чемпион цели» или другие титулы. Идея в том, чтобы обнаружить, что же притягивает членов группы и даёт им власть действовать в сфере своего увлечения.

Созидание чемпионов цели в ваших малых группах приводит к двум моментам. (1) Оно помогает группам стать более сбалансированными и здоровыми, потому что ваши люди фокусируются на каждой из обязательных целей. (2) Оно позволяет людям почувствовать себя нужными и востребованными. Вы привлекаете к проектам людей, которые иначе никогда не получили бы такой возможности. И вместо одного лидера в группе мы получаем пять и более лидеров, стремящихся к развитию своих даров и лидерских способностей.

Далее следует описание типичных обязанностей, которые могут взять на себя отдельные чемпионы цели:

**Поклонение** — этот чемпион может вести группу в пении, выбрать песни для собрания или делегировать эти задания другим людям. Этот человек также может руководить молитвенным служением группы, вести в чтении Писаний и брать на себя другие подобные задачи. Однако мыслите неординарно и не ищите просто человека, одарённого в пении. Некоторые группы вообще никогда не используют музыку. Поклонение может выражаться иными путями, например, молитвенными обходами, чтением Библии при свечах, причастием и церемонией омовения ног.

**Отношения** — этот человек обычно координирует принятие пищи на групповых встречах. Он может нести ответственность за организацию праздников или трапезы (например, Рождество или дни рождения) и за планирование других социальных мероприятий. Этот человек может быть тем, кто создаёт тёплую атмосферу на встрече и даже выбирает игры для специальных игровых встреч.

**Ученичество** — люди, неравнодушные к ученичеству, естественным образом побуждают других к формированию духовных привычек. Такой чемпион может помочь членам группы создать сбалансированную духовную диету. Он может организовать для членов группы регулярную «Оценку духовного здоровья» и составление «Плана духовного здоровья» (см. главу 10), чтобы убедиться, что каждый работает над своим следующим духовным шагом. Этот человек может также помочь членам группы организовать в пары, чтобы обеспечить партнёрскую подотчётность. Он способен помочь людям глубже погружаться в духовные дисциплины. Чемпион ученичества более глубоко исследует темы обучения, приносит на групповые собрания дополнительный материал и призывает людей к посещению

различных классов, которые предлагает церковь. Такой чемпион всегда ищет возможности для следующего духовного шага.

**Служение** — этот чемпион помогает группе найти возможности для совместного служения внутри церкви (от верующего к верующему). Он также координирует обеды, поддерживает членов группы в кризисе (болезни, смерть родных, рождение детей и т.д.) Чемпионы служения задают членам группы такие вопросы: «Каков твой S.H.A.P.E.? Где ты собираешься использовать его? Ты уже посещал C.L.A.S.S. 301?»

Во время проведения «40 дней общины» мы назначили каждой группе проект, над которым они должны были работать сообща. Мы обнаружили, что группа, которая работает над проектом вместе, независимо от самого проекта создаёт крепкие связи между членами группы. В процессе проведения «40 дней цели» мы отметили 68 процентов сохранности только что открытых групп. В течение «40 дней общины», когда группы работали над проектом вместе, уровень сохранности увеличился до 86 процентов. Были ли другие факторы? Конечно, были, но совершенно очевидно, что совместная работа является сильным фактором сплочения группы.

**Евангелизм** — такой человек следит за выполнением планов работы с внешним окружением и помогает группе выполнять партнёрскую и миссионерскую работу на личном, локальном и глобальном уровне (служение от верующего к неверующему). Все эти три области соприкосновения с внешним миром связаны с разными целевыми группами, и я буду говорить о каждой из них отдельно.

1. *Личный уровень.* Этот чемпион побуждает членов группы задать себе вопрос: «Кто следующий? О ком я теперь буду молиться, чтобы он оказался на небесах? Кого мы постараемся привлечь к нашей группе?» Чемпион евангелизма призывает членов группы делиться историями о том, как они пришли к Христу как своему Спасителю. И когда люди начнут рассказывать друг другу свои истории, они с лёгкостью будут делиться ими и с остальными людьми. Чемпионы евангелизма и отношений могут работать вместе в организации социальных мероприятий, например, пикника для соседей, чтобы неверующие могли видеть христиан вне церкви или малой группы.
2. *Локальный уровень.* Этот чемпион призывает группу посмотреть на своё окружение и определить, где имеются самые

насушные нужды. В любой местности, независимо от её размеров, есть возможность послужить. Некоторые локальные проекты для служения в церкви «Седлбек» включают в себя:

- Клуб после школы — помогает учащимся начальной школы делать домашние задания, учится читать и т.д.
  - Клуб домашней работы — еженедельно обеспечивает помощь учащимся средних классов.
  - Помощь военным — служит семьям военных.
  - Помощь пожилым — стремится оказать помощь пожилым людям и инвалидам посредством общения, молитвы и поклонения.
  - Совместные завтраки — готовит и кормит завтраками, проводит библейские уроки для людей, живущих в мотелях.
  - Тюремное служение — помощь заключённым посредством организации церковных богослужений.
  - Городское искусство — созидает взаимоотношения с молодым поколением через творческие виды искусства.
  - Манна — обеспечивает нуждающихся продуктами питания для удовлетворения их физических потребностей и создаёт возможность обеспечения духовной пищей через любовь Иисуса.
  - Служение утилизации — здесь собирают у членов церкви различные вещи для утилизации, а заработанные деньги тратят на приобретение Библий для других стран.
  - Служение городу Комптон — обеспечивает возможность для совместной работы с другими церквями и деловыми людьми в городе Комптон, помогая семьям улучшать бытовые условия.
  - Служение подросткам — демонстрирует любовь Христа подросткам в молодёжных центрах посредством организации воскресных богослужений, оказания помощи в выполнении домашних заданий и организации игр.
3. *Глобальный уровень* — Этот чемпион призывает членов группы стать частью глобальной миссионерской поездки. Это не значит, что ехать нужно всей группе — не всякая группа имеет возможность отправиться в такое путешествие. Но каждая группа может мобилизовать и организовать у себя домашнюю



команду (людей, которые остаются и молятся) и дальнюю команду (людей, которые отправляются в поездку).

Когда мы впервые предложили идею чемпионов цели, как вы можете догадаться, не все лидеры малых групп сразу же с этим согласились. Вот история одной группы, которая с энтузиазмом включилась в этот проект:

«Когда «Седлбек» впервые стала продвигать идею балансирования целей, мы с женой (относительно новые верующие) руководили нашей малой группой всего два месяца. Мы пришли на собрание группы, где нам объяснили новую концепцию, и с готовностью подключились к ней. Оглядываясь назад, мы понимаем, что тогда даже не осознавали, что для самой церкви «Седлбек» эта идея была новой. Мы думали, что все группы уже давно организованы по этому принципу. Мы по наивности просто включились в проект и распределили цели между членами группы. Это решение сразу привело нас к активной деятельности, поскольку каждый член почувствовал, что это его группа и что его конкретная цель была исключительно важной для всех. В ретроспективе это принесло огромные перемены для всей группы. Люди раскрывались для самых разных видов деятельности, и мы поняли, что вся наша работа была осмысленной и целенаправленной, а не только социальной. Мы не только пережили новый уровень духовной зрелости как отдельные личности, но и как группа в целом».

Так что не позволяйте лидерам малых групп становиться монопольными служителями. Вовлекайте в игру каждого и наблюдайте за тем, как ваши группы наполняются энергией, а в процессе этого возникают новые лидеры. Помните, что формальные титулы могут напугать людей, а ваше воодушевление и призыв к выполнению ролей поможет людям включиться в проект. Люди лучше всего растут тогда, когда они служат и берут на себя ответственность. Каждая задача вне зависимости от уровня её сложности является возможностью служить, она подтверждает ценность людей и развивает их.

**Идти: Помогите им служить, предоставляя конкретные и множественные возможности для служения.**

Несколько лет назад мы провели нашу первую кампанию «40 дней цели». Каждую неделю кампания сфокусировалась на разных целях. Во время недели служения Рик встал перед собранием и сказал: «Если вы хотите служить, скажите: «Вот я». Оказалось, что это не так-то просто. Позвольте объяснить.

Дело, собственно, не в цифрах, но во время той недели Бог благословил нас группой людей в две тысячи двести человек, которые сказали: «Вот я. Используйте меня». В следующий понедельник пасторы собрались вместе в комнате и сказали: «Вот это да! И что нам теперь делать с этими людьми?» Рик посмотрел нам в глаза и сказал: «Чем труднее вам, тем легче им». Мы должны были помочь этим людям найти своё место служения. У нас было чувство, будто мы вошли во фруктовый сад, где только что упали фрукты с деревьев и ещё большее количество собиралось упасть. Вы знаете, что происходит с фруктами, которые упали с деревьев и которые никто не поднимает? Они гниют, они портятся.

Когда в своей церкви вы оглядываетесь вокруг и видите зрелые плоды — людей, которые хотят служить другим, — что вы можете сделать, чтобы облегчить им задачу вовлечения, пусть даже вам от этого станет тяжелее? Существует много даров, которые невозможно использовать на воскресном богослужении. Где люди с даром милосердия? Как они смогут использовать свои дары на воскресном утреннем служении? Что сказать о людях с даром гостеприимства? Многие из них не имеют возможности использовать этот дар по воскресеньям. Но в малой группе эти дары используются не только для служения друг другу, но и для выявления путей использования их в церкви.

Вот некоторые практические советы лидерам малых групп для обеспечения такого окружения, которое поможет людям использовать свои дары для служения.

*1. Дайте людям власть с ответственностью.* Когда вы просите людей стать чемпионами цели или исполнить какую-то другую роль, дайте им власть выполнить это, а потом пусть они берутся за выполнение. Не пытайтесь всё время предугадать их действия и не заглядывайте им через плечо. Они могут удивить вас и сделать всё лучше, чем вы предполагали!

2. *Используйте силу просьбы.* Иногда мы думаем, что люди не хотят служить, но дело в том, что очень часто их никогда не просили сделать что-то конкретное. Побуждайте лидеров малых групп попросить каждого члена в группе сделать что-нибудь. Научите их придумывать простейшие вещи. Не стоит просить человека стать чемпионом поклонения — лидер может просто попросить принести его любимую песню, чтобы послушать на группе в конце молитвы. Через пару недель лидер малой группы может попросить этого же человека собрать молитвенные просьбы в группе (предположим, на карточках) и в течении недели молиться на эти темы. Идея в том, чтобы выявить S.H.A.P.E. каждого человека и искать пути постепенного включения этой методики в работу группы. Если вы не научите лидеров малых групп делать это осознанно, они, скорее всего, всё будут делать сами. «Будем внимательны друг ко другу, поощряя к любви и добрым делам» (Евр 10:24).

*Не позволяйте лидерам малых групп становиться монопольными служителями.*

3. *Мотивируйте людей к служению своим ободрением.* Я обнаружил, что многие не вызовутся служить волонтерами, если их не попросить об этом. Прекрасным тому примером может послужить Марк из моей последней церкви. Он много работал, у него была семья, и он посещал церковь. В возрасте сорока одного года он достиг финансовой стабильности. Всё его время было распределено между семьёй, друзьями и игрой в гольф.

Однажды во время ланча мы разговорились о некоторых возможных путях, которыми он мог бы распространять Божье Царство на примере своей жизни. Я бросил ему вызов: «Отдавай мне в месяц одну игру в гольф». Я спросил его, готов ли он пожертвовать временем, которое у него уходит на одну игру в гольф (примерно пять часов), чтобы высвободить время для работы на Царство. В своём католическом прошлом я научился использовать чувство вины (шутка) и сказал: «Одну игру в гольф ради Иисуса». Марк улыбнулся и сказал, что подумает. Через несколько дней Марк позвонил и сообщил, что я могу претендовать в месяц на одну игру в гольф. Всё закончилось тем, что он посвятил служению более пяти часов в месяц и стал лидером группы. Но такого не случилось бы, если я не попросил бы его об этом.

4. *Всегда мыслите по нарастающей.* Учите лидеров малых групп применять последовательность этапов ползания, ходьбы и бега. Постепенно, после того, как член малой группы продвинулся вперёд ползком, а потом сделал несколько шагов, лидер группы может попросить его побежать и достичь уровня чемпиона цели. Скорее всего этот человек согласится, если лидер покажет, что он будет делать те же самые вещи для группы, которые делал в течение последних двух месяцев. Ключ в том, чтобы начать медленно и дать человеку шанс достичь успеха в малых вещах, а только потом просить о чём-то

***Найдите время на собраниях группы для почитания тех, кто служит.***

большем (в задачах или в титулах). Этот принцип вы можете использовать в развитии ваших лидеров и также учить их ему для созидания людей в группе.

5. *Делитесь историями о служении.* Учите лидеров малых групп находить время для того, чтобы делиться историями о служении. Дайте членам группы возможность поделиться их историями и опытом служения. Иногда вдохновение приходит, когда люди просто слышат чью-то историю, в результате чего они тоже могут захотеть включиться в служение.

Найдите время на собраниях группы для почитания тех, кто служит. Возможно, ваша группа захочет организовать ежегодное мероприятие для чествования особых волонтеров тем или иным образом. Может быть, группа соберёт деньги и организует обед в их честь, а для детей виновников торжества наймёт няню. Также группа может прийти к волонтеру домой, чтобы помочь убрать осенние листья или снег со двора.

6. *Используйте малые группы как способ вовлечения людей в служение естественным, не пугающим способом.* Люди, боящиеся служить поодиночке, часто с большей готовностью идут служить в составе всей группы. Служение командой в малой группе обогащает воспоминаниями и глубиной отношений между людьми. Отдельный человек может не решиться включиться в проект строительства домов для нуждающихся людей (Habitat for Humanity), но если вся группа согласится на это, человек с большей уверенностью станет служить в этом проекте вместе с людьми, которых он знает.

**Показывать: Помогите им почувствовать себя оцененным по достоинству, демонстрируя им в течение всего года вашу благодарность.**

Недостаточно только говорить людям, что вы их цените, — нужно это показывать. Собрание, вечер признательности, вечер малой группы, семинар по объединению — неважно, как вы это назовёте, — такое мероприятие соединит лидеров малых групп (настоящих и будущих) под одной крышей, чтобы они могли увидеть большую картину за пределами своей малой группы. Настоящие лидеры — это люди, выполняющие служение в малых группах, начиная с тех, кто трудятся в инфраструктуре, и заканчивая теми, кто руководит группой, — любой, кто играет какую-либо роль. Будущие лидеры — это люди, которые сыграют определённую роль в будущем, но пока они этого не знают.

Но как определить, кого пригласить на лидерство в будущем? За пару недель до намечаемого события попросите существующих лидеров ответить на вопрос: «Если бы вам пришлось завтра уехать, кто смог бы исполнить вашу роль в церкви?» Этого человека и следует пригласить на собрание. Если лидеры не знают таких людей, а часто так и бывает, попросите их подумать и помолиться об этом.

Людям нужно чувствовать признание, они хотят знать, что являются частью чего-то важного. Собрание усиливает видение вашей церкви и ценность малых групп. В церкви «Седлбек» мы проводим такие собрания два раза в год — одно в конце лета, чтобы подготовить группы к осенней кампании, а другое после каникул в январе или феврале, чтобы вытащить группы из каникулярного застоя. Наша инфраструктура стала такой большой, что летом мы проводим одно собрание для лидеров объединений (наша инфраструктура, руководящая всеми взрослыми малыми группами в количестве трёх с половиной тысяч), и второе собрание для хозяев малых групп Н.О.С.Т. (для лидеров групп).

*Будущие лидеры — это люди, которые сыграют определённую роль в будущем, но пока они этого не знают.*

Вот что такое собрание может сделать для вашей церкви:

- Объединить людей одной общей направленностью

- Регулярно моделировать видение
- Вновь подтверждать, зачем они делают то, что делают
- Почитать их и выражать признательность за то, что они делают
- Соединять их с другими служителями в подобном положении
- Объединять людей общим видением и целью пастора
- Помочь им увидеть, какую роль они играют в этом видении
- Дать людям шанс близко увидеть своих лидеров на личностном уровне, услышать их сердца и задать им вопросы
- Соединить людей и создать ощущение совместного владения видением
- Привлечь новых волонтеров
- Наделить ваших лидеров полномочиями, которые позволят новичкам увидеть лидеров, принимающих видение
- Утвердить дисциплину и мотивацию для исполнения видения, потому что люди готовы жертвовать ради видения, а не задач
- Наполнить видение энергией через мотивацию и воодушевление, соединение и направление
- Создать восторженный настрой через демонстрацию общности
- Показать истинность и целостность лидерства
- Начать учить ваших лидеров тому, как думать за пределами обыденности

Если вы решите, что собрание — хорошая идея, то как вы сможете его организовать? Ниже следуют некоторые практические советы, основанные на том, чему мы научились в церкви «Седлбек». И хотя служение малых групп может быть разным по масштабам, вам нужно будет сделать большую часть того, что здесь перечислено.

1. Установите дату. Нам всем нужны конкретные сроки, чтобы выполнить что-то, и собрание не исключение. Старайтесь не проводить собрания в дни больших праздников и других церковных событий.
2. Убедитесь, что дата устраивает старшего пастора, и попросите его выступить на собрании. Таким образом, старший пастор будет общаться с ядром лидерства в своей церкви.
3. Проследите за тем, чтобы выбранная дата обеспечила максимальное влияние на активацию малых групп.

4. Обеспечьте хорошее поклонение и поток событий с энергией, сердцем и посланием.
5. Обеспечьте людей едой или десертом, не пускайте это на самотёк. Везде, где возможно, вкладывайте что-либо в своих лидеров.
6. Включите затраты на собрание в бюджет служения малых групп. Ваше отношение к расходам показывает, что вы на самом деле цените.
7. Подчеркните важность вклада лидеров групп. Каждый человек получает в своё распоряжение сто шестьдесят восемь часов в неделю. Убедитесь, что каждый знает, что в нём нуждаются, иначе люди заполнят своё время другими делами.
8. Используйте устную рекламу. Очень важно включить информацию о собрании в бюллетень, напоминать о нём в письмах, социальных сетях и так далее, но лучше всего — личное приглашение.
9. Используйте творчество, новизну и свежесть в разработке этой темы. Она не потребует больших затрат и торжественности, но созидание темы позволит постоянно держать это послание перед глазами ваших людей.
10. Включите в программу личное признание. Признание заслуг людей не будет вам ничего стоить. Почтите самых молодых, самых пожилых, старожилов в группе, самого нового лидера... Вы поняли идею. Придумайте, за что можно похвалить их. Обязательно отметьте супружеские пары лидеров — порой они остаются закулисными героями.
11. Чем больше личностной темы, тем лучше. Создавайте неброские и насыщенные духовным содержанием события. Пусть люди увидят вас настоящими энтузиастами, сфокусированными на содержании и смысле презентации.
12. Помогите им сделать практические шаги. Что они должны сделать с услышанным на мероприятии? По крайней мере, дайте им знать о предстоящих событиях.
13. Следите за их деятельностью после собрания. В церкви «Седлбек» мы не выпускаем из поля зрения каждого гостя, которого привёл лидер, чтобы вовремя увидеть, что он хочет стать частью служения.

14. Отправьте каждому участнику личные благодарственные письма или сэкономьте на почтовых расходах и расставьте благодарственные открытки на столах.
15. После собрания отпразднуйте это событие. Соберите команду людей, планировавших мероприятие, и выслушайте их мнение о том, что получилось, что не получилось, и как улучшить организацию этого события в следующем году.

Возможно, вы думаете, что ваша церковь не так велика, как церковь «Седлбек», и потому у вас могут возникнуть сомнения в том, нужно ли вам такое собрание. Обязательно нужно! Если бы у меня было пять групп, я организовал бы такое собрание у себя дома и попросил бы лидеров пригласить на него потенциальных служителей. На самом деле я готов был бы сделать для малого количества то же, что делаю для тысяч, но вы можете уменьшить масштабы. Организуйте вечеринку. Накормите людей. Повеселитесь. Поделитесь своим видением на грядущий год. Что бы вы ни сделали, убедитесь, что люди во всём этом чувствуют себя ценными и нужными.

## Вопросы

Понимают ли люди в вашей церкви, что каждый из них может сделать уникальный вклад в церковь и мир в целом?

---

---

---

Какие методы вы используете, чтобы помочь им выявить свои дары, свой образ *S.H.A.P.E.*?

---

---

---

Как только ваши люди выяснят свои дары или свой *S.H.A.P.E.*, какую систему вы задействуете, чтобы дать им попробовать возможности для служения?

---

---



---

Имеются ли у вас краткосрочные, несложные возможности для людей, готовых пока лишь ползком попробовать себя в служении?

---

---

---

Есть ли у вас в малой группе возможности для служения всей группой в целом?

---

---

---

Есть ли у вас разные возможности для служения, о которых вы сообщили членам малых групп?

---

---

---

Как вы отмечаете заслуги людей и выражаете признательность за служение?

---

---

---

Понимают ли лидеры малых групп свою роль в развитии других людей или они просто руководят группой посредством изучения Библии?

---

---

---



## Церковь без стен

*Откройте двери своей церкви*

Великое поручение: «Одиннадцать же учеников пошли в Галилею, на гору, куда повелел им Иисус, и, увидев Его, поклонились Ему, а иные усомнились. И приблизившись, Иисус сказал им: Дана Мне всякая власть на небе и на земле. Итак, идите, научите все народы, крестя их во имя Отца и Сына и Святого Духа, уча их соблюдать всё, что Я повелел вам; и се, Я с вами во все дни до скончания века.

Евангелие от Матфея 28:16–20

Оно (Великое поручение) было дано каждому верующему в Иисуса, не только пасторам и миссионерам. Это ваше поручение от Иисуса, и оно не спрашивает о ваших предпочтениях — это ваша обязанность. Эти слова Иисуса — не великое предположение. Если вы являетесь частью Божьей семьи, ваша миссия обязательна для исполнения. Игнорирование этого поручения будет непослушанием. Вы единственный христианин для некоторых людей в вашем окружении, и вы обязаны делиться с ними Иисусом.

Рик Уоррен

Мой сын Этан — особый ребёнок. Когда я веду его на игровую площадку, всегда молюсь об одном и том же: «Бог, помоги ему подружиться с другим ребёнком. С любым ребёнком. Мне всё равно, кто это будет. Пусть он подружится с любым ребёнком, чтобы они могли играть вместе». Я сажусь неподалеку и смотрю, как мой сын исследует игровую площадку. Честно говоря, это нелёгкое занятие.

Мне больно видеть, когда его отталкивают или, что ещё хуже, игнорируют. Помню дни, когда он возвращался домой из детского сада и говорил: «Папа, они говорят, что я не такой, как все». И мне, его отцу, который любит его больше всего на свете, очень больно слышать это. Ещё хуже, когда наблюдаешь за этим, сидя поблизости. Поэтому я сижу и молюсь, чтобы он подружился с кем-нибудь и не играл на площадке в одиночестве. К счастью, Бог часто отвечает на мои молитвы и даёт ему друзей-любимых детей, с которыми он может поиграть. Но бывают также болезненные ситуации, когда мне приходится видеть его в изоляции в то время как другие дети играют вместе неподалёку.

Но давайте сменим игровую площадку. Давайте назовём нашу игровую площадку вашей церковью, малой группой или местом, где вы обычно проводите время. И теперь уже не я наблюдаю за детьми на площадке, но ваш Небесный Отец. Он отправил на площадку некоторых детей. Может быть, они несколько отличаются от вас. Или вам некомфортно рядом с ними, потому что они ведут себя не так, как другие. И вы их просто игнорируете. Или, возможно, вы увидели такого ребёнка по соседству, в магазине, на автозаправке. Вы игнорируете его или откровенно отвергаете.

А теперь представьте, что Бог наблюдает за этим и говорит: «Пожалуйста, пообщайся с ним. Подойди к нему. Подружись с Моим любимым ребёнком». Вы можете представить боль, которую испытывает Бог, когда мы проходим мимо Его ребёнка?

*Вы можете  
представить  
боль, которую  
испытывает  
Бог, когда мы  
проходим мимо  
Его ребёнка?*

## **Напряжение между взаимоотношениями и евангелизмом**

Многим из нас евангелизм даётся с трудом. Когда спрашиваешь людей, какая из библейских целей им кажется самой трудной, они от-

вечают, что это *евангелизм*. Тем не менее в наших церквях мы часто игнорируем этот факт. Не позволяйте напряжению между взаимоотношениями и евангелизмом превратиться в слона в посудной лавке. Говорите об этом открыто, а если можно, говорите об этом заранее. Если вы старший пастор, говорите об этом в своих проповедях. Обсуждайте способы привлечения людей, которые не нашли общего языка с верующими.

Мы все хотим, чтобы все люди услышали Благою весть. Весь вопрос в том, *как* это сделать. Такое напряжение — не грех, это просто реальность. Важно, как мы разрешаем эту проблему и как выполняем эту задачу.

### ***Евангелизм в нашей разобщённой культуре***

Мы живём в разобщённом обществе. Семьи часто разбросаны по всей стране из-за условий, возникших на работе. У меня есть три старших брата и старшая сестра — и мы все живём в разных штатах. Нужно много планировать и долго ехать, чтобы собраться всей

***Не позволяйте напряжению между взаимоотношениями и евангелизмом превратиться в слона в посудной лавке.***

семьёй. В результате мы собираемся не так часто, как хотелось бы. Если у вас трое детей, и вы отправили их в колледж, вряд ли все трое вернутся в ваш городок и там найдут работу. Даже если вы живёте в крупном городе, конкуренция на рынке труда часто вынуждает уезжать в дальние штаты в поисках работы и карьеры. По данным Бюро переписи населения США среднестатистический американец за свою жизнь переезжает 11,7 раз.

Кроме того, обычным явлением стал развод. Часто цитируемая статистика утверждает, что от сорока до пятидесяти процентов всех браков заканчиваются разводом. В результате детям приходится делить своё время между двумя домами и даже ездить в другие города и штаты для посещения родителей. Поэтому многие вырастают, не имея перед глазами сильной и позитивной ролевой модели семьи или подлинной общности. Мы все изголодались по единению и потому ищем возможности почувствовать себя причастным и востребованным. Совсем нетрудно представить, что малая группа в состоянии обеспечить именно такой тип общности. Общение и взаимоотношения, которые там возникают, удовлетворяют эту нужду. Я знаю многих членов группы, кото-

рые говорят, что они чувствуют большую близость между членами группы, чем между своими кровными родственниками.

В противоположность этому евангелизм вызывает чувство дискомфорта. Когда вы собираете группу христиан и предлагаете им встречаться еженедельно в течение одного года, чтобы создать крепкие связи, не удивляйтесь, что когда они почувствуют единение в малой группе, не захотят приглашать к себе новеньких, чтобы не утратить этого ощущения единства. Кроме того, люди, нашедшие друг друга, ценят свой тесный круг общения. И потому многие христиане скажут вам, что они не знают неверующих людей, кроме продавца в бакалейном магазине или кассира на автозаправке. Кроме того, довольно трудно завязать осмысленный разговор во время покупки продуктов или уплаты за бензин. И хотя было бы преувеличением сказать, что многие христиане действительно не знают неверующих, исследования подтвердили, что когда человек становится христианином, его круг общения с неверующими людьми резко сокращается.

### ***Как открыть двери***

Но как помочь людям выйти за пределы комфортной зоны, открыть двери для евангелизма в малой группе и стремиться к общению с неверующими людьми?

1. Я признаю наличие напряжения между общением и евангелизмом. Не пытайтесь игнорировать это явление. Говорите о нём, обсуждайте его последствия и думайте, как справиться с этой проблемой.
2. Дайте чёткое определение евангелизму. Скажите людям в своей церкви, что это такое, и чем это не является. Пусть они точно знают, чего вы (и Бог) ждёте от них.
3. Составьте план для открытия новых групп, чтобы вы не разобщали единение в уже существующих группах. Легче начать новую группу, чем рисковать разрушением отношений в существующей группе.

### ***Дайте чёткое определение вашим ожиданиям и озвучьте их***

Людям в вашей церкви очень важно понять евангелизм с библейских позиций. Им нужно отказаться от негативных ассоциаций, связанных с евангелизмом в образе человека, стоящего на углу и кричащего о возвращении Иисуса, или в образе назойливых христиан,

пристающих к прохожим со своим «свидетельством». Нам вместо этого нужно понять, как евангелизм вписывается в общий Божий план.

Евангелизм — это распространение Благой вести Иисуса Христа среди людей, которые Его не знают. Евангелизм имеет вечное значение и является одной из пяти библейских целей, которые мы не сможем исполнить на небесах. Если бы мы могли евангелизировать по ту сторону жизни... Поэтому давайте выполним миссию на нашей стороне. Эта миссия дарит нам привилегию работы с Богом, когда мы представляем Его другим людям. Она также предполагает, что вы рассказываете свою историю. В девятой главе Евангелия от Иоанна после того, как Иисус исцелил слепого, тот просто стал рассказывать людям свою историю: «Я был слеп, а теперь вижу» (стих 25). Просто рассказывайте людям свою историю.

И, наконец, евангелизм — это обязанность, возложенная на каждого христианина. Это ваш долг. Мы как христиане поклоняемся Богу, в частности, тем, что рассказываем о Нём другим людям. «Но я не дорожу своею жизнью, только бы с радостью совершить поприще моё и служение, которое я принял от Господа Иисуса, проповедать Евангелие благодати Божьей» (Деяния Апостолов 20:24).

Когда вы начнёте воспринимать евангелизм как нечто, связанное с взаимоотношениями, объясняя людям, что им нужно просто рассказывать свою историю, а не обращать людей в свою веру, тогда они перестанут бояться дискомфорта и будут повиноваться Богу. Мыслите по нарастающей:

*Ползком:* Поделитесь своей историей в малой группе.

*Шагом:* Пригласите кого-нибудь на обед, ничего не говоря о церкви или Иисусе, чтобы завязать отношения.

*Бегом:* Поделитесь своей историей с людьми, с которыми вы завязали отношения.

Когда люди начнут воспринимать концепцию евангелизма как созидания отношений и поймут, что они могут расслабиться и быть самими собой, они с большей готовностью выйдут за пределы зоны комфорта. Мы слишком долго позволяли христианам игнорировать Великое поручение о личном евангелизме. Мы были движимы чувством вины вместо того, чтобы помочь людям строить отношения. Некоторые люди определённо одарены способностью к евангелизму

в большей степени, чем другие, но дело здесь не в талантах — это наша обязанность.

## Методология

Когда в семинарии я изучал миссиологию, то заметил, как мой профессор неоднократно повторял, что если мы хотим донести Евангелие до других народов, нам нужно принимать во внимание их культуру. Мы должны сосредоточиться на библейских принципах, а они истинны для каждой культуры. Однако нам также нужно быть гибкими и осознавать тот факт, что американские методологии не всегда работают в других культурах, и наоборот.

В начале моего служения малых групп я забыл этот урок из семинарии. Я перечитал все книги о ячеечных группах, о мега-группах, домашних группах и вообще обо всех общинных группах. Эти книги из всех церквей мира и Соединённых Штатов учили, в основном, одной методологии — начните группу, а через какое-то время разделите эту группу и таким образом создавайте новые группы. По сути, такие книги ратовали за создание общности на короткое время, после чего общность разрушалась ради создания новых групп, чтобы таким образом осуществлялся евангелизм.

Я годами пытался учить этому, проталкивал эту идею, умолял, но результаты были одинаковыми — очень маленький процент следовал моим советам. Моей целью было умножение групп, но они только разделялись и... выступали против меня! Да, конечно, может быть, всё дело было в лидерских методах. Но когда я разговаривал с людьми из других церквей, оказывалось, что они сталкивались с такими же проблемами. И даже когда я разговаривал с людьми из числа противников, о которых упоминалось в тех книгах, я узнавал, что и они сталкиваются с этими проблемами. То, что выглядело хорошо на бумаге, не работало в практической жизни малых групп.

И даже зная это, я всё равно пытался заставить механизм деления групп работать, потому что так велели книги. И вдруг воспоминания о семинарских занятиях всплыли в моей памяти. Каким был принцип и какова методология? Откуда пришли к нам эти методологии? Я исследовал проблему и понял, что, в основном, американские малые группы подверглись влиянию церквей из Кореи, Китая и Колумбии. Такая методология в их культуре работала прекрасно, но в аме-

риканской культуре она не прижилась. С принципом евангелизма всё было в порядке, группы рождались для того, чтобы осуществлялся евангелизм. Я хочу, чтобы в церкви «Седлбек» действовал тот же принцип — евангелизма, причём активного и даже настойчивого. Но их методология в нашей церкви была просто неэффективна. Почему она порождала сопротивление в нашей церкви «Седлбек» и в американских церквях в целом?

Чтобы ответить на этот вопрос, я исследовал то, что знал о своей культуре. Заполняя тысячи «Оценок духовного здоровья», я знал, что основная часть людей боялась евангелизма. Его нельзя было назвать сильным элементом по сравнению с остальными четырьмя библейскими целями (общение, ученичество, поклонение и служение), перечисленными в Великом поручении и Великой заповеди.

*Ключевые люди  
малых групп  
«умирают» на  
вершине веры  
в принцип, пол-  
ностью упуская  
методологию,  
соответ-  
ствующую их  
культуре.*

Итак, в нашей культуре люди боятся евангелизма, разводы разрушают семьи, а целые поколения американцев отдаляются от своих семей в погоне за карьерой. Если посмотреть на эти три фактора, неудивительно, что очень немногие люди в моём служении были готовы добровольно отказаться от близких уз, только что обретенных в малых группах. Тем не менее по всей Америке ключевые люди малых групп «умирают» на вершине веры в принцип, полностью упуская методологию, соответствующую их культуре.

Давайте согласимся вот с чем: мы хотим евангелизма в наших малых группах. Давайте также согласимся, что если рождение новых групп от уже существующих возможно в вашей культуре, это отлично! Но если нет, давайте также согласимся, что нам нужно понять, как осуществлять евангелизм в условиях жизни малых групп таким образом, чтобы всё это соответствовало специфике нашей культуры.

В церкви «Седлбек» мы приняли методологию, которая помогла нам за последние двенадцать лет перевести служение малых групп от 280 взрослых групп до 3500 и более. Начиная с 2004 года посещение малых групп превышает посещение воскресных богослужений. Но как такое могло произойти? Какова наша методология для обеспечения эффективного евангелизма в наших группах?



Мы обнаружили две истины. (1) Намного легче начать новую группу, чем заставить существующую группу разделиться. Я научился избегать разделений, прекратив все разговоры об умножении. (2) Легче наделить нового человека полномочиями на открытие новой группы с участием пары друзей, чем поместить нового человека в уже существующую группу людей, которых он не знает или которые ему могут не понравиться. Мы называем это «Правилom двух друзей». Если у вас есть два друга, вы можете начать свой путь и открыть группу. Если у вас нет двух друзей, что ж... Может быть, стоит заняться чем-то другим.

### *Созидание новых групп*

Наша основная стратегия для открытия новых групп — стратегия кампании (см. главу 17 для уточнения). Мы это делаем один раз в год, обычно осенью, в течение полутора месяцев. Используя сельскохозяйственные образы, мы собираем урожай каждый сезон и в конкретное время, но мы также выполняем обычные дела (типа посадки, поливки, прополки) все пятьдесят две недели в году. До начала кампании мы приглашаем из существующих групп волонтеров, которые в это время выходят из своих прежних групп, что стать во главе новой группы. В конце шестой недели этот волонтер может либо передать руководство группой кому-то другому из своей новой группы, вернуться в старую или же остаться с новой группой и продолжать служить в качестве принимающего хозяина (Н.О.С.Т.)

Во время кампании мы выстраиваем пять обучающих режимов вокруг одного главного, стимулируя исследование и внедрение его по всей церкви, начиная с детей и заканчивая взрослыми. Вот эти пять режимов:

1. *Уши.* Некоторые люди обучаются через слышание, поэтому мы хотим, чтобы люди посещали воскресные богослужения.
2. *Рот.* Некоторые люди обучаются через обсуждение, поэтому мы призываем их к участию в работе малых групп.
3. *Разум.* Некоторые люди обучаются посредством запоминания, поэтому в малых группах мы заучиваем стихи из Писаний наизусть.

*Используя сельскохозяйственные образы, мы собираем урожай каждый сезон и в конкретное время.*

4. *Руки*. Некоторые люди учатся посредством дел, поэтому наши малые группы вместе выполняют различные проекты служения.
5. *4. Глаза*. Некоторые люди обучаются через чтение, поэтому мы советуем людям читать каждый день.

Каждый из этих пяти обучающих режимов базируется на том, что все малые группы работают одинаково во всей церкви. Мы все находимся на одном и том же уровне, слушая одни те же проповеди и имея одинаковый дополнительный материал в системе малых групп. Соединим эти факторы вместе и в результате получим экспоненциальный рост и выравнивание во всех малых группах. Если у вас нет малых групп, эта стратегия может стать эффективным способом для того, чтобы начать такие группы. Если у вас есть малые группы, но все они идут в разных направлениях, тогда это будет эффективным способом выровнять их. Если вы начинаете служение малых групп, прочитайте статью на странице [www.smallgroups.net/start](http://www.smallgroups.net/start)

### ***Группы на всю жизнь?***

Меня часто спрашивают, как долго мы позволяем группам встречаться. Если они хотят, то могут встречаться всю жизнь. Мы не говорим об этом заранее, просто позволяем людям самим выяснить это. Когда люди фокусируются на созидании общины, они естественным образом получают побочные продукты. Во-первых, они видят, что вы беспокоитесь об их духовном здоровье и их общих интересах. Это также создаёт атмосферу доверия, и у вас появляется возможность налаживания с ними связей — так что вы можете обучать их евангелизму ненавязчивым образом, и в процессе этого их община не развалится.

Помните, однако, что хотя группы не делятся, мы всё равно призываем людей к личному евангелизму. Если они не приводят людей в свою группу, но занимаются личным евангелизмом, то в этом случае мы получаем беспроигрышную ситуацию. Кроме того, мой личный опыт показывает, что даже если вы не планировали дополнить группу новыми людьми, они всё равно появляются. Люди переезжают, меняются планы, меняются жизненные ситуации. На динамику группы влияют многие факторы. Но какими бы ни были эти факто-

ры, у группы есть два варианта — либо она сократится до нуля, либо будет органически расти.

### ***Пока-пока***

Кампании также могут работать на весьма практическом уровне. Поскольку мы запускаем группы на всю жизнь, отдельному человеку или супружеской паре может быть сложно оставить группу. В наших церковных кампаниях и в лидерах-волонтерах хорошо то, что у людей появляется возможность уйти. Бывает неловко сказать: «Вы знаете, нам пора уйти от вас». Поэтому мы даём людям возможность сказать: «Я остался бы с вами, но пастор Рик попросил нас открыть новую группу. Мы подумали об этом, решили принести жертву и оставить эту группу».

После кампании некоторые волонтеры-хозяева (Н.О.С.Т.) останутся с новой группой, а другие вернутся к своим старым группам. Очень часто, когда люди впервые берутся руководить группой, они быстро налаживают связи, и им порой бывает трудно оставить новых людей, чтобы вернуться к прежней группе. В течение кампании «40 дней общины» моя малая группа смогла основать четыре новые группы. Во время проведения кампании мы продолжали встречаться в нашей малой группе по вторникам, а по четвергам встречались с нашими новыми группами. После завершения кампании эти четыре новые группы продолжили своё существование, а многие из нас вернулись к своим прежним группам. Одна супружеская пара в нашей группе так хорошо сдружилась со своей новой группой, что решила там остаться. Вот что рассказывают Эрик и Вики:

«Трудно поверить, что прошло шесть лет с тех пор, как мы с мужем взяли руководство малой группой во время проведения «40 дней общины». Помню, как Рик Уоррен призвал всех членов групп выступить в роли хозяев. Сначала мы не ответили на этот призыв, потому что чувствовали себя комфортно в своей группе. Кроме того, хотя роль хозяев была несложной, — «включи видео и накрой на стол», — для меня обслуживание людей казалось делом нелёгким. Меня всегда смущали неловкие оправдания и резкие «нет». Должна сказать, что Бог действовал быстро и изменил моё сердце и сердце мужа.

Мы вызвались быть хозяевами и как только зарегистрировались онлайн, мой сосед прислал мне электронное письмо

с вопросом о кампании «40 дней». Это было просто удивительно! Я даже не догадывалась, что их интересует наша церковь! Оказалось, что их дочь посещала служение для школьников в церкви «Седлбек». Они пришли на служение, чтобы посмотреть, что и как, и там они услышали о кампании. С того момента всё пошло легко — я пригласила ещё друзей, они пригласили своих друзей, и так далее».

Сегодня эта группа по-прежнему встречается. Она выросла и изменилась, мы попеременно исполняем роль лидера, но основной состав группы остался прежним. Самое удивительное в этой группе — ты становишься свидетелем того, как Христос действует через Своих людей.

Когда они пришли к нам и сказали: «Мы чувствуем, что Бог призывает нас остаться с этой группой», мы благословили их и сказали: «Отлично, оставайтесь с ними!» Они до сих пор руководят этой группой.

### *Размер группы*

Мы не пытаемся контролировать размер групп. Мы никогда не ограничиваем тех, кто по своей природе привлекает к себе толпы народа. Некоторые люди начинают группу с восьми человек, но очень быстро в ней появляются двадцать пять или тридцать человек, и все стараются приехать пораньше, чтобы припарковать машину и занять кресло. Мы не охлаждаем природный пыл таких людей, но вместо этого учим их делить свою группу на подгруппы (см. рис. 8.1). Подгруппы обеспечивают каждому человеку шанс поделиться тем, что его занимает в данный момент. В группах с численностью более восьми человек молчаливые люди сидят тихо, в то время как более говорливые монополизируют весь разговор.

Группа в тридцать человек в начале собрания тоже может находиться вместе и провести какое-то время в общении, но потом они делятся на четыре или пять маленьких подгрупп для обсуждения насущных вопросов. Какие-то группы могут перейти на кухню или в гостиную, а другие могут разместиться в подвале. Они ограничены только количеством комнат в доме. После обсуждения они снова собираются с основной группой или распускают свою подгруппу по домам.

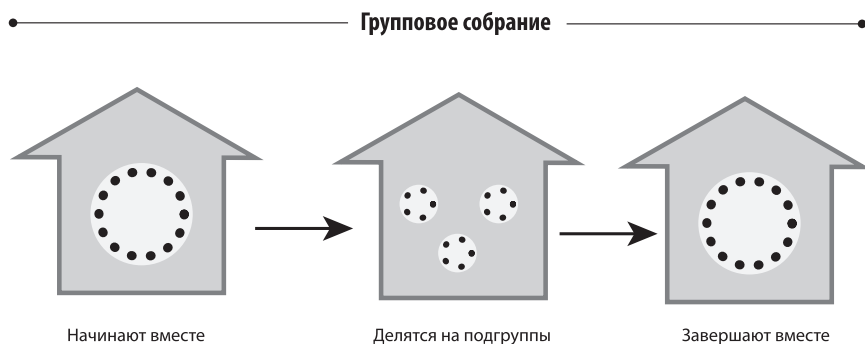


Рис. 8.1.

## Количество против качества

Каждый раз, когда вы говорите про евангелизм, будь то в церкви или в малой группе, увидите две реакции. Во-первых, некоторые люди подумают, будто вам нужно одно — увеличить размер вашей церкви. Они скажут: «Вас интересуют только числа. Но Богу числа не интересны».

Вам нужно быть готовыми ответить: «Кто сказал, что Богу не интересны числа? В Ветхом Завете есть Книга Чисел! Так что, может быть, Он интересуется числами чуть больше, чем вы думаете!» Ладно-ладно, может быть, не стоит говорить этого. Однако вам нужно помочь им понять, что дело не в цифрах, но цифры в любом случае важны, потому что каждое число представляет собой душу. Второе, что вы услышите: «Нам нужно качество, а не количество». Но дело в том, что качество и количество не обязательно должны враждовать друг с другом. Вы можете иметь и то, и другое.

Позвольте привести один пример. Предположим, мы с Лизой отправились на природу и где-то в лесу потеряли обоих детей. Если вы когда-то ездили с нами на природу, то знаете, что такое вполне возможно. Но предположим, что так оно и случилось. Мы потеряли обоих детей. Лиза идёт искать на север, я иду на юг. Мы планируем встретиться через час у палатки. Через час Лиза возвращается с одним ребёнком, а я возвращаюсь один. Мы не скажем: «Да ладно, пойдём домой. Мы нашли качество, а количество нас не интересует». Для нашего Небесного Отца каждый из нас является *качественным* ребёнком. Это понимание вам следует вложить в сердца ваших людей.

## Близость к дому

Позвольте рассказать вам мою историю, чтобы вы поняли, почему я так ревностно отношусь к евангелизму. Моя семья не была верующей. Мы были номинальными католиками, но Христа не знали, а мессу посещали из чувства долга. Мы жили в соответствии с нравственными законами, но не ставили Христа в центр всего. Всё это изменилось после того, как мою старшую сестру Ниту пригласили в малую группу, где она пережила любовь Христа, явленную через членов той группы.

Она затем принесла эту любовь в нашу семью. Она стала работать с нами, сначала с одним, потом с другим. Мои родители стали последователями Христа в возрасте пятидесяти четырёх лет. Помню, моя мама спросила: «Где были все верующие, когда мы жили во тьме?» Евангелизм стал её страстью. Вскоре евангелизм стал естественной частью жизни не только мамы, но и отца. Помню, однажды к нам в дом пришёл рабочий что-то отремонтировать, и перед тем как отдать ему чек, моя мама поделилась с ним Евангелием. Это не совсем мой стиль, но я уверен, Бог использовал её. Мой отец действовал деликатнее, он посылал христианские брошюры вместе с чеками, а на работе оставлял Библию на своём столе.

Каждый человек в нашем окружении знал, что мои родители умели устраивать вечеринки, и я тоже их очень любил. До прихода к Христу на их вечеринках гвоздём программы был алкоголь, и я тоже научился готовить и подавать напитки. После того как они стали последователями Христа, все их вечеринки сделались общением верующих. Я по-прежнему подавал напитки, но теперь после них люди могли спокойно садиться за руль. Мои родители устраивали в год два грандиозных приёма, приглашая христиан и неверующих, так что люди, не следующие за Христом, могли видеть, как умеют веселиться христиане. Это был настоящий «пир с Матфеем» (см. Мф 9:10: «И когда Иисус возлежал в доме, многие мытари и грешники пришли и возлегли с Ним и учениками Его»).

Но когда я присоединился к семье верующих? Никогда не забуду тот день, когда Нита спросила меня, не хочу ли я стать последователем Христа. Её вопрос застал меня врасплох. Мы были наверху в маленькой комнате и смотрели фильм о движении Иисуса в 1970-е годы. Я хотел, чтобы она нарисовала мне на руке рыбку, как нари-

совала на своей руке. Она спросила, знаю ли я, что это значит. Конечно, я не знал, я просто хотел рыбку. Это выглядело круто. Какой прекрасный повод для сестры поделиться свидетельством! Я учился в средних классах школы, когда мой вопрос привёл нас к разговору, с которого начался мой путь с Христом. В нашей комнате мы с сестрой упали на колени, и она в молитве повела меня к Господу.

Меня не было бы в сегодняшнем служении, если бы не три девочки из группы Ниты. Что, если бы эти девочки не пригласили Ниту в малую группу? Что, если они не захотели бы выйти за пределы зоны комфорта, чтобы явить ей любовь Христа? Где бы я сейчас был? Я бы точно не написал эту книгу, а вы бы её не читали.

У меня также есть три брата. К моменту обращения Ниты они уже уехали из дома. Сейчас, когда я пишу эту книгу, два брата знают Господа через наши постоянные молитвы, разговоры и пример родителей, которые хотели бы видеть своих сыновей вместе с собой на небесах. Мой третий брат говорит, что он ближе к Господу, чем я думаю. Мои родители не могут вернуться в прошлое и воспитать нас в верующей семье, но они сделали всё, чтобы поделиться Евангелием со своими сыновьями. Нита в настоящее время служит в церкви в Висконсине, помогая в служении реабилитации и в служении малых групп. Я буду вечно обязан ей и той малой группе за любовь Христа.

## Вопросы

Считаете ли вы себя хорошим примером в сфере евангелизма?

---

---

---

С какими людьми вы хотите наладить связи?

---

---

---

С кем вы делитесь своей историей?

---

---

---

Что вы цените больше и к чему вы склоняетесь в большей степени — к евангелизму или к общению? Что вы можете сделать, чтобы создать в ваших группах здоровый баланс между этими двумя целями?

---

---

---

Какой у вас есть план вместо умножения новых групп?

---

---

---

Какой у вас есть план вместо разрешения проблем в группах, которые стали слишком большими?

---

---

---

Рассматривают ли люди в вашей церкви евангелизм как акт поклонения? Если нет, каким путями вы можете поделиться с ними этим видением?





## Больше, чем музыка

*Поклонение в жизни ваших групп*

Итак, мы, приемля Царство непоколебимое, будем хранить благодарность, угождая Богу поклонением Ему со святым страхом и благоговением.

Послание к Евреям 12:28 (NLT)

Сердце Бога любит постоянных поклонников, которые, переживая многие беды, ещё больше переживают красоту Божью.

Матт Редман

Считаете ли вы поклонением недавно выпущенный музыкальный диск, который вы слушаете в своей машине? Или поклонение для вас — это первая часть церковного богослужения? Как выглядит поклонение в малой группе? На самом деле поклонение — нечто большее, чем музыка. Это то, что доставляет Богу удовольствие. Как вы вдохновляете малые группы на выражение истинного поклонения? Если вы хотите, чтобы ваши группы переживали *Божьи моменты*, вам нужно будет повести их в правильном направлении.

## Игра в прятки

Мои дети любят играть в прятки. Когда они были маленькими, думали, что если они частично за чем-то спрятались, а затем закрыли свои глаза, мы их не увидим. Мы с Лизой веселились, играя с ними. Когда мы находили их, зарывшихся лицами в кресло, мы говорили что-то вроде: «И где же они могут быть? Я нигде их не вижу!» Конечно, они при этом начинали смеяться, окончательно выдавая своё «потаённое» место. Через некоторое время мы их находили, и игра начиналась снова.

Я обнаружил, что многие люди не оставили игру в прятки. Взрослые любят играть в духовные прятки. Цель этой игры для них в том, чтобы никто не узнал, кто мы есть на самом деле и с чем мы воюем.

*Взрослые любят играть в духовные прятки.*

Играя в такую игру, вы не позволяете никому увидеть вас и в этом случае зависите только от себя. В эту игру можно играть на двух уровнях — прятаться от других людей и «прятаться» от Бога.

«Прячься» от Бога, вы становитесь весьма искусным в изоляции своей жизни от окружения. В церкви, там, где Бог и другие люди видят вас, вы ведёте себя и разговариваете определённым образом. Но когда вы находитесь вне общины, возможно, на работе или во время игры в гольф с друзьями, ваш язык и действия становятся другими. Бывая наедине с собой, вы делаете то, что не должно быть известно никому. Мы часто ведём себя так, словно от Бога действительно можно спрятаться. Мы отдаём Ему определённые сферы своей жизни, но полновластно контролируем другие сферы, отказываясь подчинить Ему всё.

Суть поклонения заключается в ежедневной капитуляции всех сфер вашей жизни перед Богом. Это и просто, и сложно, но это так. Вам нужно принять решение подчинить Богу свои отношения, действия, мысли, слова и жить одной жизнью перед Ним, перед церковью, перед общиной, перед своей семьёй, перед супругом и, самое главное, перед собой. Для этого нужно не только постоянно находиться в общении с Богом через молитву, но вам также нужно иметь в своей жизни людей, с которыми вы могли бы делиться своими проблемами и вопросами. Вам, как ключевому человеку в служении ма-

лых групп, нужно всё расставить по местам, а потом помочь людям в ваших малых группах сделать то же самое.

Вы когда-нибудь проделывали такой эксперимент, в котором вам нужно было упасть спиной, веря, что сзади вас поймают? Когда моей дочери Эрике было одиннадцать лет, мы с ней говорили о том, как следует доверять Богу. Чтобы показать ей пример такого доверия, я велел ей встать ко мне спиной и упасть на мои руки. Конечно, я, будучи её отцом, ни в коем случае не дал бы ей упасть и, кроме того, я имел все основания быть уверенным, что поймаю её, поскольку она была маленьким ребёнком. Смысл этого упражнения в том, что нужно упасть всем телом, сопротивляясь инстинктивному желанию сделать шаг назад. Эрике понадобились две попытки, прежде чем она решилась упасть мне в руки. Это был прекрасный урок истинного доверия. Когда вы доверяете Богу и полностью подчиняетесь Ему, Он всегда подхватит вас, не давая упасть.

## Необходимость в поддержке

Находясь в служении, вы становитесь желанной мишенью для врага. И если вам не помогут сформировать ваше упование на Бога, вы с этой задачей не справитесь. Нам всем нужен один или два человека, с которыми мы могли бы общаться на глубинном, доверительном уровне. Нам также нужна малая группа людей, с которыми мы могли бы делиться своей жизнью. Вопрос в том, есть ли у вас такие люди? К кому вы обращаетесь за поддержкой и руководством? Кому вы рассказываете о своих борениях и проблемах? Кто будет с вами рядом, когда вам будет тяжело? Делитесь ли вы своими проблемами с малой группой или делаете вид, что вы неуязвимый и совершенный христианин? Когда вы как лидер признаётесь, что не являетесь суперменом и боретесь с собственными проблемами подобно всем остальным, тем самым даёте другим людям право на такую же честность и откровенность.

Пасторы говорят, что проблема с живой жертвой состоит в том, что она постоянно норовит уползти прочь от жертвенника. Уверен, вы согласитесь с этим, и я тоже. За многие годы я подчинил Богу множество вещей, посвящал себя Ему множество раз, но бывали времена, когда я не доходил до конца. В лагере или на семинаре вы можете услышать что-то, вас коснувшееся, и на этом эмоциональном

подъёме даёт Богу обещания и посвящает Ему эту сферу жизни. Но потом возвращаетесь домой, и если вам не с кем поделиться этими планами, вскоре уходите в сторону от выбранного пути. Никто из нас сам по себе не может быть достаточно силён для выполнения обещаний. Если я хочу оставаться в подчинении, мне нужно иметь рядом людей, которые удержат меня на жертвеннике.

## **Помочь группам иметь общение с Богом**

Ниже следуют короткие и практичные идеи для оказания помощи малым группам в сфере формирования более глубоких отношений с Богом.

*Поддерживайте духовных партнёров в малых группах.* Попросите лидеров малых групп учить своих членов искать духовных партнёров в группах. Учите лидеров поддерживать членов групп в том, чтобы они делились вещами, которые хотели бы подчинить Богу, и помогите им составить план выполнения этого решения.

Организируйте группы так, чтобы такие вещи происходили регулярно и постоянно. В церкви «Седлбек» мы используем для этого «Оценку духовного здоровья» и «Планы духовного здоровья» (см. главу 10). Говорите о таком поведении с кафедры, во время обучения в малых группах, во время мероприятий малых групп и на всех встречах с лидерами малых групп. Поддерживайте лидеров групп, чтобы они могли стать в своих группах примером подобного поведения.

*Готовьте ваших лидеров, обогащая их разум и сердца.* Давайте лидерам малых групп хорошие книги о духовном развитии, как, например, «Стремление к Богу» А. У. Тозера и «Жаждающие Бога» Джона Пайпера.

*Вовлекайте группы в присутствие Божье.* Организуйте вечер поклонения, чтобы собрать группы для общего поклонения. Там не нужно читать проповеди, просто посвятите много времени размышлениям о Боге.

*На воскресных служениях делитесь свидетельствами о делах Божьих.* Просите членов групп делиться свидетельствами на больших собраниях. Нет ничего сильнее, чем история от сердца. Будьте одновременно профессионалом и реалистом и делитесь тем, что Бог делает через малые группы.

## Основы поклонения в малой группе

Мы решили, что будет полезным воспринимать групповое поклонение в терминах экспрессивного (выразительного) и рассудительного (рефлексивного) поклонения. Использование музыки не обязательно, но нужно производить осмысленные действия. Поклонение должно сопрягаться с переживанием. Дайте лидерам малых групп список предложений для передачи членам групп не просто с предложением поклоняться, но и с практическими советами, которые они смогут использовать.

### *Экспрессивное поклонение*

Ниже следуют примеры экспрессивного поклонения для групп:

*Молитва.* В группе или индивидуально всегда делайте молитву вслух частью каждого собрания малой группы. Это не значит, что нужно заставлять молиться вслух каждого члена группы, но дайте каждому человеку возможность сделать это.

*Благодарение.* Обойдите группу и попросите её членов сказать одно предложение со словами благодарности Богу за что-то конкретное в их жизни.

*Музыка.* На время молитвы можно включить фоновую, тихую музыку или громкую, торжествующую музыку для вашего собрания. Идея в том, чтобы сделать нечто, подходящее для вашей группы.

В нашей малой группе Джон играет роль неофициального лидера поклонения. Вскоре после того как он пришёл к нам, я узнал, что он любит музыку и играет на гитаре. Я поговорил с ним о его пристрастиях и узнал, что ему нравится быть ведущим в поклонении. Но когда я попросил его стать лидером поклонения, он сказал: «Нет, я не гожусь на эту роль». Именно с этого начинают многие люди, поскольку они не верят, что готовы к служению. Но благодаря поддержке и руководству (хорошо, будем откровенны — подталкиванию), Джон согласился попробовать. Его первые пробные шаги были робкими, но со временем он научился вести нас в удивительно глубоком и искреннем поклонении.

Джон вырос, пойдя на риск, и его готовность выступить в вере вдохновила также и другого парня из нашей группы выйти вперёд и вести людей в поклонении. Но считают ли эти два человека себя чемпионами в поклонении? Нет. А являются ли они нашими чем-

пионами поклонения? Да. Каждая роль в нашей группе начиналась подобным образом. В развитии ролей просто помните о ползании, ходьбе и беге. Каждый начинает двигаться ползком, потом постепенно начинает ходить, и не успеете вы глазом моргнуть, как человек сорвался с места и побежал.

Поддержка Джона совершила две вещи. (1) Наша группа извлекает пользу из дарований Джона, потому что он действительно хорош в том, что делает. (2) Активность Джона в группе наделяет его чувством сопричастности. Он понимает, что делает вклад в жизнь группы и Богом данными дарованиями приносит перемены. Может быть, он недостаточно хорошо знает Библию и пока не умеет делиться верой, но он знает, как поклоняться Богу и выражать любовь к Нему.

Нелегко делиться проблемами. Призывайте членов группы делиться своими проблемами со всей группой. Когда они будут делать это, обязательно остановитесь и молитесь за каждого.

*Делиться историями о Боге.* Рассказывайте друг другу, как Бог действует в вашей жизни. Такие истории не только сближают людей в группе, но и являются поклонением Богу за всё, что Он делает для вас.

Я часто рассказываю историю о том, как мы с Лизой думали о переезде в Колорадо. Вскоре после нашей женитьбы нам стало ясно, что наше служение в Северном Голливуде подошло к концу. Поскольку мои родители всегда учили меня молиться конкретно и поскольку мы собирались поменять церковь, я сказал Лизе, что в случае переезда нам нужно молиться о желаемом месте на карте. Мы развернули карту и сказали: «Господь, если у нас есть выбор, мы бы хотели молиться о возможности служить в Сан-Диего, в области залива в Северной Калифорнии или, поскольку мы оба любим горы, в области Скалистых гор». Но нам показалось, что Скалистые горы — слишком большая область, ибо она охватывает шесть штатов, поэтому мы сосредоточили свои желания в районе Денвера.

Чуть менее месяца спустя мне позвонили из одной церкви по вопросу моего служения. Мне сказали, что это место с отличными возможностями, что их церковь готова к очередному движению Божьему, что они ищут для служения человека, подобного мне, и так далее. Честно говоря, я даже не обращал внимания на то, что они говорили, пока не услышал, что они из Денвера, штат Колорадо. Я сразу наострил уши и попросил повторить всё снова и на этот

раз слушал с уже совершенно иным настроением. Я согласился рассмотреть их предложение, и они обещали выслать мне информационное письмо.

Закончив разговор, я позвонил Лизе и рассказал ей о звонке. Мы пытались понять, от Бога ли это предложение, или же это простое совпадение. Позже на той же неделе я получил пакет с информационным письмом, и в нём была книга пастора Чарльза Блэра «Человек, который не мог поступить неправильно».

В одном разделе книги Блэр пишет о том, что он в определённой ситуации пренебрёг советом жены. В результате церковь пострадала от некоторых проблем. Я подумал, что если он считает советы жены полезными, то я тоже буду так считать. В среду, во время ланча я спросил Лизу, что она думает по этому поводу. Я спросил, нет ли у неё на сердце сопротивления относительно возможного переезда.

Я хотел, чтобы мы помолились и поняли, Божье ли это водительство. Я ожидал, что она будет сожалеть о необходимости расстаться с семьёй, потому что они многими поколениями жили в Лос-Анджелесе, а наш переезд означал, что мы будем жить в тысяче миль от прежнего места жительства. Но она коротко сказала: «Снег». Она родилась и выросла в Бербанке, Калифорния, и боялась ездить по снегу. Тогда я сказал: «Мы будем молиться по поводу снега». И мы помолились, чтобы Бог успокоил её страхи и дал нам ясно увидеть Его планы.

В тот вечер в малой группе Лизы лидер по какой-то причине отменил обычные занятия и решил исследовать Писания, связанные со страхом: «Когда идёт снег, не бойтись стужи для семьи своей, потому что вся семья её одета в двойные одежды» (Пр 31:21, курсив автора). Позже тем же вечером Лиза поделилась со мной тем, что произошло на группе. Бог или совпадение? Бог явно и чётко показал нам Свои планы.

Истории о Боге — это истории о том, как сверхъестественный Бог совершает Свои дела в нашей жизни. Когда Лизе нужно было сказать своему боссу, что мы переезжаем, она немного нервничала. Когда пришло время, и она подошла к нему с этим вопросом, вдруг увидела, что тот одет в футболку, на которой было знамение от Бога для

*Истории  
о Боге — это  
истории о том,  
как сверхъестественный  
Бог совершает  
Свои дела в нашей  
жизни.*

неё и подтверждение Его чувства юмора — изображение футбольного клуба «Денвер Бронкос».<sup>15</sup>

### ***Рассудительное поклонение***

Ниже следуют примеры рефлексивного поклонения для малых групп:

*Молчаливая молитва.* Найдите время помолчать и послушать. Дайте членам группы время, чтобы в тишине пообщаться с Богом.

*Моменты уединения.* Организуйте групповое собрание, на котором вы предложите членам группы разойтись на час в разные стороны с Библией в руках. Это можно сделать в парке или в доме, где люди могут разойтись по разным комнатам, а потом собраться вместе и поделиться с другими членами группы своими мыслями. В качестве альтернативы после размышлений можно собраться для короткой молитвы, а потом распустить собрание, пока люди в созерцательном настроении.

*Размышления.* Размышляйте об отрывках из Писаний. Можно дать членам группы листы бумаги и ручки, чтобы они записали свои мысли после размышлений.

*Пост.* Предложите членам группы взять одно- двух- или трёх-дневный пост — воздержание от пищи или от каких-либо дел. В течение недели поддерживайте друг друга письмами, сообщениями и звонками. (Советы по этому вопросу можно посмотреть на сайте [www.smallgroups.net/fasting](http://www.smallgroups.net/fasting))

### ***Проповеди с исповедью***

Если мы хотим, чтобы люди были открытыми и искренними, начинать нужно сверху. Люди привязываются к нам в большей степени из-за наших слабостей, чем из-за сильных сторон. Молитесь, чтобы старший пастор использовал в своих посланиях личный опыт и переживания, дабы люди видели в нём реального человека, а не героя на пьедестале. Если у вас есть возможность выступить на воскресном богослужении, сделайте то же самое. Вы не сможете предложить людям сделать что-то, если сами не готовы это сделать.

Такие свидетельства могут обнажить пережитую боль и страдания. Мы все переживаем боль и страдания по-разному, и, к сожалению,

---

<sup>15</sup> «Денвер Бронкос» — профессиональный футбольный клуб из Денвера, выступающий в Национальной футбольной лиге — Прим. переводчика.



нию, в такие моменты я склонен отстраняться от людей, взваливая на свои плечи всё бремя и не позволяя никому заглянуть ко мне в душу. Для лидера малой группы это неприемлемый вариант, однако, я так устроен. Когда мой сын Этан был маленьким, Лиза почувствовала, что мальчик будет отличаться от большинства других людей. Я слушал её и думал, что Лиза, если можно так выразиться, склонна видеть «стакан полупустым» и преувеличивает эту ситуацию. К сожалению, очень скоро мы поняли, что её подозрения оправдались, поскольку у Этана обнаружили аутизм.

Лиза взялась за дело. Она стала выяснять особенности этой проблемы в Интернете, пытаясь понять, чем можно помочь Этану. В то тревожное время она сосредоточилась на этой цели и стала для семьи якорем, который не дал нам расслабиться. Я, с другой стороны, продолжал верить, что Бог всё исправит. Он исправил так много вещей в моей жизни, а здесь речь шла о любимом сыне! Бог и раньше приходил мне на помощь, и я цеплялся за веру в то, что Он снова придёт с разрешением этой проблемы. Мне бы хотелось сказать, что всё это время меня поддерживала моя сильная вера. Однако на самом деле я старался просто не думать об этом. Но поскольку реальность не отступала, я часто ловил себя на том, что стараюсь не расплакаться.

Однажды, прямо во время еженедельной встречи со служителями, «стены Иерихона рухнули». Собрание началось нормально (если вообще можно назвать собрание моей команды нормальным), но где-то в процессе меня пронзила острая боль. Я стал плакать — перед всеми присутствующими. Я не говорю о слезинке, покотившейся по щеке, нет, это были неконтролируемые и безудержные рыдания. Моя команда замерла, люди в удивлении просто смотрели на меня, не имея ни малейшего понятия о тех муках, которые я переживал.

Закончив собрание, я попытался взять себя в руки, и тогда кто-то из служителей сказал: «Тебе нужно делать то, что ты советуешь другим. Тебе нужна группа поддержки». Так начался мой путь исцеления. И хотя мы посещали группу поддержки для родителей с детьми,

*Если мы хотим, чтобы люди были открытыми и искренними, начинать нужно сверху. Люди привязываются к нам в большей степени из-за наших слабостей, чем из-за сильных сторон.*

страдающими аутизмом, наша малая группа и мои сотрудники сыграли огромную роль в этом процессе. Наша малая группа прошла весь путь со мной и Лизой через боль, иногда просто выслушивая нас и молясь вместе с нами.

Каждому из нас приходится нести свой крест. В нашей малой группе все несут свой крест. Но разве Бог чудесным образом избавил нас от крестов? Нет. Хотел бы я этого? Конечно, да! Но капитуляция перед Богом тоже является поклонением Ему. Мне пришлось отпустить Этана и отдать его Господу. Мне бы хотелось, чтобы наш путь был иным, но я доверяю Господу и предвкушаю другую сторону, где жизнь совершенна. Относительно Этана я также уповаю на Псалом 115:6: «Хранит Господь простодушных: я изнемог, и Он помог мне». Помните, когда вы чувствуете себя оставленным Богом, но продолжаете доверять Ему, вы поклоняетесь Ему глубочайшим образом.

## Вопросы

Кто ваш духовный партнёр?

---

---

---

Встречаетесь ли вы постоянно и регулярно?

---

---

---

Делитесь ли вы своими проблемами с вашей малой группой?

---

---

---

На чём вы в большей степени акцентируете своё внимание в малых группах — на процессе обучения или поклонении Богу?

---

---

---

Есть ли у вас для лидеров малых групп список предложений в сфере поклонения? Если нет, начните составлять его на нижеследующих строчках.

---

---

---

Что вы должны отпустить и отдать Богу в соответствии с Его желаниями? Всем нам приходится нести свой крест. Что вас как ключевого человека в малых группах может приблизить к Богу и что в результате приблизит вас к вашему призванию?

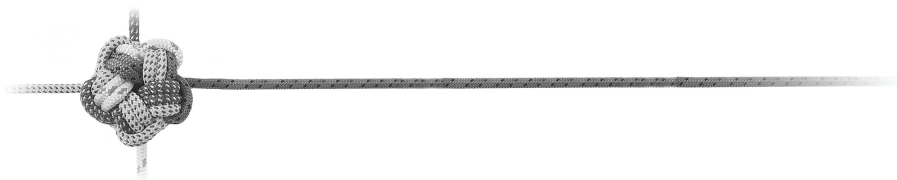
---

---

---



Как мне сделать это  
шаг за шагом?







## Оценка духовного здоровья

*Жить с целью*

Испытывайте самих себя, в вере ли вы; самих себя исследуйте. Или вы не знаете самих себя, что Иисус Христос в вас? Разве только вы не прошли это испытание?

2 Послание к Коринфянам 13:5

Вы как лидер можете подарить людям самый большой подарок тем, кем вы становитесь во Христе. Люди следуют за тем, кто вы есть, а не за тем, что вы делаете.

Даллас Уиллард

### Оценка духовного здоровья

Прежде чем взяться за создание стратегии малой группы, вам нужно понять важность работы над собственным духовным путём. У нас всех имеется тёмная сторона, нечто сломленное внутри нас. Если вы не понимаете, что вам нужно работать с собственными проблемами, то зря теряете время. Если вы не осознаёте, что вам нужно открывать и развивать свой духовный путь, значит, полностью упускаете, что означает формирование верующего во Христе. Прежде чем вы поведёте свою малую группу к достижению баланса, вам нужно понять, как работать над балансом в собственной жизни. Наше духовное здо-

ровые так же, как и физическое, нужно оценивать и контролировать. Как выглядит духовное здоровье? Некоторые измеряют духовное здоровье, давая правильные ответы на богословские вопросы. Другие верят, что духовное здоровье подтверждается делами служения. Это всё хорошо, однако наше духовное здоровье пострадает, если мы не уравновесим все пять Божьих целей в нашей жизни.

Чтобы помочь людям лучше понять, насколько хорошо они делают это, и как можно разработать план улучшения, мы объединим два инструмента, которые предлагаем в едином буклете:

«Оценка духовного здоровья». Этот инструмент самооценки разработан, чтобы помочь людям взглянуть на свою жизнь и увидеть, насколько хорошо они сбалансировали пять библейских целей. Мы не ставим перед собой цели получить высокую оценку или сравнить себя с другими людьми. Скорее, мы хотим показать отправную точку, от которой люди могут начать поступательное движение к более здоровой духовной жизни.

«План духовного здоровья». После завершения «Оценки духовного здоровья» и определения своих слабых сторон человек может использовать этот инструмент как помощь в составлении плана возрастания в этой области.

Табл. 10.1  
Оценка духовного здоровья

Поклонение: Вы были сотворены, чтобы угодить Богу	Это ко мне не относится		Это отчасти про меня		В общем это обо мне
Моя жизнь показывает, что Бог является моим высшим приоритетом	1	2	3	4	5
Я завишу от Бога в каждом аспекте моей жизни	1	2	3	4	5
В моей жизни нет ничего, что я не подчинил Богу (что удержал от Бога)	1	2	3	4	5
Я регулярно размышляю над Божьим Словом и приглашаю Его во все повседневные дела	1	2	3	4	5
Я имею глубокое желание проводить время в Божьем присутствии	1	2	3	4	5



<b>Поклонение: Вы были сотворены, чтобы угодить Богу</b>	<b>Это ко мне не относится</b>		<b>Это отчасти про меня</b>		<b>В общем это обо мне</b>
Я одна личность на людях и наедине с собой	1	2	3	4	5
Я благоговею и полностью осознаю Божию экстраординарность, даже когда не чувствую Его присутствия	1	2	3	4	5
Поклонение Всего _____					

<b>Отношения: Вы были сотворены, чтобы стать членом Божьей семьи</b>	<b>Это ко мне не относится</b>		<b>Это отчасти про меня</b>		<b>В общем это обо мне</b>
Я полностью открыт и честен относительно того, кто я есть	1	2	3	4	5
Я регулярно использую моё время и ресурсы, чтобы заботиться о нуждах других людей	1	2	3	4	5
Я строю глубокие и осмысленные отношения с другими людьми в церкви	1	2	3	4	5
Мне легко принимать от других людей советы, поддержку и исправление	1	2	3	4	5
Я регулярно собираюсь с группой христиан для общения и подотчётности	1	2	3	4	5
В моих взаимоотношениях нет неразрешённых проблем	1	2	3	4	5
В моих разговорах о других людях или в действиях по отношению к ним нет ничего, что я не мог бы сказать им в глаза	1	2	3	4	5
Взаимоотношения Всего _____					

<b>Ученичество: Вы были сотворены, чтобы стать подобным Христу</b>	<b>Это ко мне не относится</b>		<b>Это отчасти про меня</b>		<b>В общем это обо мне</b>
Я быстро исповедую в своём характере то, что не уподобляется Христу	1	2	3	4	5
Проверка моих финансовых расходов показывает, что я больше думаю о других, чем о себе	1	2	3	4	5
Я позволяю Божьему Слову руководить моими мыслями и изменять мои действия	1	2	3	4	5

<b>Ученичество: Вы были сотворены, чтобы стать подобным Христу</b>	<b>Это ко мне не относится</b>		<b>Это отчасти про меня</b>		<b>В общем это обо мне</b>
Я могу славить Бога в трудные времена и воспринимать такие времена как возможность для роста	1	2	3	4	5
Я вижу, что делаю лучший выбор и поступаю правильно, когда меня искушают поступить неправильно	1	2	3	4	5
Я вижу, что молитвы изменили моё отношение и взаимоотношения с миром	1	2	3	4	5
Я последовательно формирую привычки, помогающие мне моделировать жизнь в подобие Иисуса	1	2	3	4	5
Ученичество Всего _____					

<b>Служение: Вы были созданы для служения Богу</b>	<b>Это ко мне не относится</b>		<b>Это отчасти про меня</b>		<b>В общем это обо мне</b>
Я регулярно использую моё время для служения Богу	1	2	3	4	5
Сейчас я служу Богу дарами и намерениями, которые Он дал мне	1	2	3	4	5
Я регулярно размышляю о том, как своей жизнью повлиять на распространение Царства Бога	1	2	3	4	5
Я часто думаю о способах использования Богом данных даров и способностей, чтобы угодить Ему	1	2	3	4	5
Мне нравится удовлетворять нужды других, не ожидая взамен ничего	1	2	3	4	5
Близкие мне люди скажут, что я отдаю больше, чем принимаю	1	2	3	4	5
Я рассматриваю болезненные переживания как опыт и возможность служить другим	1	2	3	4	5
Служение Всего _____					

<b>Евангелизм: Вы были сотворены для миссии</b>	<b>Это ко мне не относится</b>		<b>Это отчасти про меня</b>		<b>В общем это обо мне</b>
Я чувствую личную ответственность и делюсь верой с теми, кто не знают Иисуса	1	2	3	4	5

Евангелизм: Вы были сотворены для миссии	Это ко мне не относится		Это отчасти про меня		В общем это обо мне
Я ищу возможности для созидания отношений с теми, кто не знают Иисуса	1	2	3	4	5
Я регулярно молюсь за тех, кто не знает Иисуса	1	2	3	4	5
Я уверен в своей способности делиться верой	1	2	3	4	5
Моё сердце наполнено стремлением делиться Евангелием с теми, кто никогда не слышал его	1	2	3	4	5
Я вижу, что в разговоре с теми, кто не знает Иисуса, часто говорю о своих отношениях с Ним	1	2	3	4	5
Я готов отправиться куда угодно по призыву Божьему, в любом положении, чтобы делиться верой	1	2	3	4	5
Евангелизм Всего _____					

### *Переведите свои очки в «План духовного здоровья»*

Эти инструменты использовать не трудно, если руководствоваться следующими пятью шагами:

1. Возьмите «Оценку духовного здоровья». Эта оценка, показанная в таблице 10.1, делится на пять областей: поклонение, взаимоотношения, ученичество, служение и евангелизм. В каждой из этих областей есть семь утверждений, относящихся к этой теме,— всего насчитывается тридцать пять утверждений. Дайте оценку каждому утверждению от 1 до 5, где 1 означает «это ко мне не относится», а 5 означает «в общем, это обо мне». Например, первое утверждение в сфере поклонения следующее: «Моя жизнь показывает, что Бог является моим высшим приоритетом». Прочитав это утверждение, испытуемый обводит соответствующую оценку. После того, как все утверждения получили оценку, сложите все очки под каждой из пяти целей. Скажем, в вашей оценке вы получили следующие очки:

Поклонение: 16

Взаимоотношения: 20

Ученичество: 24

Служение: 19

Евангелизм: 18

Полученные вами оценки показывают, что поклонение является для вас областью, в которой вам нужно возражать, в то время как ученичество — это область, в которой вы можете сделать вклад в работу своей малой группы.

2. *Найдите цель* (или цели), над которой вы хотите работать. Взяв вышеприведенный пример, можно сказать, что вам нужно работать над областью поклонения.
3. *Выберите темп продвижения для начала* — ползком, шагом или бегом. В том же буклете, где содержится «Оценка духовного здоровья» и «План духовного здоровья», есть список шагов ползком, шагом и бегом для каждой библейской цели (см. рис. 10.1). Эти предложения соотносятся с каждым вопросом в «Оценке духовного здоровья». Скажем, вы поставили 2 в первом утверждении о поклонении: «Моя жизнь показывает, что Бог является моим высшим приоритетом». Обратившись к предложениям по ползанию, ходьбе и бегу в сфере поклонения, вы находите рекомендуемые шаги для этого утверждения:

*Ползание:* Попросите супруга или друга помочь в определении ваших главных проблем. Какие изменения вам необходимо сделать?

*Ходьба:* Найдите время для чтения историй жизни некоторых персонажей Ветхого Завета. Запишите те характеристики в их жизни, которые демонстрируют тот факт, что Бог был для них главным приоритетом. Какие принципы вы сможете реализовать в собственной жизни?

*Бег:* Сформируйте привычку ежедневного размышления о делах на текущий день. Запишите или помолитесь о том, как видит Бог ваши ежедневные дела. Как вы формируете свои приоритеты, осознавая Божье присутствие?

4. *Переведите эти шаги в План духовного здоровья.* План, показанный в табл. 10.2, — это таблица для записи ваших шагов в формате ползания, ходьбы или бега для каждой библейской цели (или для одной цели, где самое маленькое количество очков). Начните с малого и разработайте план, который бу-

дет эффективным именно для вас. Убедитесь, что вы указали «что» и «когда» в колонке «Практика». Это поможет сделать вашу цель измеримой и конкретной. Обратите внимание, что в колонке «Партнёрство» вы можете выбрать людей, которых захотите просить о помощи с этим практическим шагом, причём им не обязательно быть вашими духовными партнёрами. Это ответ на вопрос «кто» в формате цели. Не знаете, где взять наставников? Люди в данной колонке и есть ваши наставники в формате конкретной цели.

Используйте колонку «Прогресс» для записи в том случае, если вы достигли своей цели в формате «когда». Ваш духовный партнёр — это человек, который в течение всего года будет помогать вам в выполнении всего плана.

5. *Найдите духовного партнёра.* В нашем примере, скажем, вы выбрали шаг «ходьба» для поклонения. Запишите свой план в «План духовного здоровья», а затем покажите его духовному партнёру. Сделав ещё один шаг, вы можете вдохновить своего партнёра на то, чтобы он тоже взял «Оценку духовного здоровья» и разработал свой «План духовного здоровья» на год. Тогда вы оба можете поддерживать друг друга, помогать друг другу и отчитываться друг перед другом. Духовный партнёр видит весь «План», но не обязательно работает вместе с вами над индивидуальными целями по плану.

### От ползания к бегу

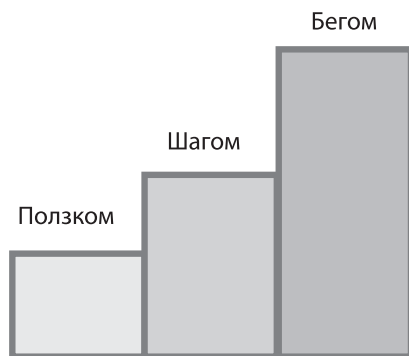


Рис. 10.1.

**Табл. 10.2**  
План духовного здоровья для

\_\_\_\_\_ (ваше имя)

Я поделюсь моим планом с \_\_\_\_\_, и он будет моим духовным партнёром, помогая мне привести в равновесие пять библейских целей в моей жизни.

Цели <i>Какие цели не сбалансированы?</i>	Практика <i>Что я должен сделать и когда?</i>	Партнерство <i>Кто поможет мне в этой цели?</i>	Прогресс <i>Какого прогресса я достиг?</i>
<b>Поклонение</b>			
Я оценил себя _____			
Друг оценил меня _____			
<b>Взаимоотношения</b>			
Я оценил себя _____			
Друг оценил меня _____			
<b>Ученичество</b>			
Я оценил себя _____			
Друг оценил меня _____			
<b>Служение</b>			
Я оценил себя _____			
Друг оценил меня _____			
<b>Евангелизм</b>			
Я оценил себя _____			
Друг оценил меня _____			

Ещё одна характеристика этого буклета — «Оценка обратной связи», сделанная вашим другом. Эта «Оценка» в точности то же самое, что «Оценка духовного здоровья», кроме того, что упор делается на друге или наставнике, и вы просите его поставить вам оценки под

утверждениями в пяти библейских целях. Весьма поучительно обнаружить, как другие люди воспринимают наш духовный путь.

Для получения более подробной информации и получения экземпляра «Оценки» и «Плана духовного здоровья», а также «Оценки обратной связи» друга обратитесь к странице [www.smallgroups.net](http://www.smallgroups.net) и кликните по ресурсам (Resources).

### ***Совершенных оценок не бывает***

Очень важно понять, что эта оценка является всего лишь начальной точкой и не отражает всех сфер вашей жизни и веры. Это просто способ начать размышлять о том, как обрести здоровье и баланс в жизни. Кроме того, помните, что по эту сторону небес мы не будем совершенными, так что не оценивайте себя в терминах совершенства. Эта оценка должна помочь вам увидеть, где нужно возрастая, и укажет, в каком направлении имеются возможности для роста.

### ***Подготовка к оценке***

Я начал использовать «Оценку духовного здоровья» в 1999 году, когда она была ещё в стадии развития. С тех пор Господь множество раз проводил меня через самые разные испытания.

1. *Прежде чем начать оценку духовного здоровья, молитесь!* Молитесь, чтобы ваш разум был открыт, и чтобы Святой Дух мог использовать эту оценку в вашей жизни. Это не тест, который вы проходите один раз, а потом переходите к чему-то другому. Это живой документ, который начинается с «Оценки духовного здоровья», а потом предоставляет возможность для подотчётности в «Плане духовного здоровья». Как сказал Д.Л. Муди: «Ученичество — это не информация, но трансформация».
2. *Поскольку это живой документ, мыслите в формате шагов развития для «Плана духовного здоровья».* Когда вы поставите перед собой цели, над которыми по замыслу Господа вам следует работать, мыслите в рамках ползания, ходьбы и бега. Например, когда я впервые произвёл «Оценку духовного здоровья», то все свои усилия направил на «План духовного здоровья». Этот инструмент тогда находился на стадии доработ-

*Помните,  
что по эту  
сторону небес  
мы не будем  
совершенными.*

ки, и мы пробовали его, чтобы определить, что работает, а что нет. В то время у нас не было этапов ползком, шагом и бегом, и я вскоре обнаружил, что поставил перед собой слишком высокие цели и потому в течение первого месяца не видел прогресса. Разочарованный, я тянул время, работая в сферах, где, как я чувствовал, Господь хочет видеть мой рост. Поэтому через процесс развития моего собственного «Плана духовного здоровья» и неспособности достичь поставленных целей, я решил внедрить возможности ползания, ходьбы и бега как вариации прежних целей. Это помогло мне увидеть прогресс, поскольку я постепенно стал делать маленькие и доступные мне шаги. Люди очень часто ставят слишком высокие цели и планируют слишком скорое их выполнение.

3. *Поделитесь «Планом духовного здоровья» с надёжными людьми.* Если никто не знает, что вы запланировали, вам будет легко оттягивать время и не делать запланированного. Дьявол ищет возможности нанести поражение вашим планам через изоляцию, но любящее окружение поможет вам остаться на дистанции и пути к цели. Кроме того, поймите, что план — это живой документ, и он будет меняться на протяжении всего года. Планы, составленные в январе, будут выглядеть иначе в июле. Это нормально. Поскольку Бог работает в вашей жизни, изменения будут обязательно.

## Новое начало

В первую пятницу каждого нового года мы с Лизой делимся друг с другом нашими личными «Планами духовного здоровья» на наступивший год. В 1999 году, когда моя дочь Эрика была малышкой, мы с Лизой наняли нянечку, отправились в кафе и за десертом обсудили свои планы. Я быстро просмотрел её «План», сказал: «Выглядит здорово!» и вернул ей документ. Она всё ещё держала в руках мой «План» и читала. Я ждал её реакции.

Прошло несколько минут, и, наконец, она сказала: «Думаю, ты упустил кое-какие вещи, которые в твоей жизни представляют собой провалы, и, наверное, тебе нужно будет дописать их здесь». Я попросил вернуть мне её «План», поскольку тоже решил быть честным. Играть, так играть по-честному!



Мы продолжили наш разговор, и она предложила мне добавить в «План» пункт «уделять семье время». Дело в том, что в недавнем прошлом я чуть не разрушил наш брак. Я любил свою работу больше жены. Тогда у нас не было детей, и мы разрешили нашу проблему с помощью консультирования. Поскольку теперь у нас появился ребёнок, Лиза хотела убедиться, что я не вернусь к старым привычкам трудоголика. Поэтому я добавил в свой «План духовного здоровья» пункт «Время с семьёй», и мы доели свой десерт.

Несколько месяцев спустя я принимал участие в двухдневной конференции в церкви «Седлбек». Когда в конце первого дня конференции я вошёл в дом через заднюю дверь, Лиза попросила: «Смени, пожалуйста, памперсы у Эрики». Я, не сбавляя шага, ответил: «Да, конечно, детка. Я только сначала занесу в компьютер пару мыслей с конференции. Я быстро поднимусь наверх, через пять минут вернусь обратно и сменю ей памперс».

Не говоря ни слова, Лиза подошла к полке, на которой лежал мой «План духовного здоровья» и вытащила его. Она открыла его, ткнула пальцем в страницу и сказала: «Два месяца назад ты поклялся мне, что будешь работать над этой сферой. Твоя дочь — не помеха в твоём загруженном расписании. Если ты хочешь быть духовным главой в доме и ценить свою семью, тебе придётся сделать выбор. Ты пойдёшь к себе наверх или поменяешь ей памперс?»

Мне казалось, будто в грудь ударили молотом. То есть, у меня перехватило дыхание. Я никогда не забуду той минуты.

Я всегда рассказываю эту историю на конференциях целеустремлённых малых групп, и каждый раз мне приходится сдерживать слёзы. Я до сих пор остро переживаю те минуты.

Конечно же, я сменил моей дочери памперс.

*Помогите  
вашим группам  
мыслить за пределами  
привычного, и,  
может быть,  
стоит привлечь  
другие группы  
к осуществлению  
их следующего  
духовного шага.*

## **Применение вашей оценки к здоровью группы**

«Оценка духовного здоровья» — прекрасный инструмент, предназначенный для индивидуальной оценки и здоровья, но его также

можно использовать как инструмент для обеспечения здоровья и баланса в малой группе. Посоветуйте членам вашей группы произвести «Оценку индивидуального духовного здоровья» и составить «План личного духовного здоровья».

После подсчёта своих очков предложите им как группе обсудить вопрос баланса в пяти библейских целях. Малые группы могут использовать «План здоровья группы» (см. рис. 10.2), чтобы получить представление о том, на каком этапе находится группа, а затем использовать предложения из таблиц от 10.3 до 10.7 для формирования возможностей ползания, ходьбы и бега группы в сфере пяти библейских целей. Помогите вашим группам мыслить за пределами привычного, и, может быть, стоит привлечь другие группы, которые могли бы помочь им в осуществлении их следующего духовного шага.

Во-первых, используйте верхнюю часть «Плана здоровья группы» для записи имён членов группы на бриллианте в соответствии с их оценками духовного здоровья. Эти имена позже будут перенесены в третью колонку в раздел «Кто поможет?»

После этого пусть группа поработает с первыми двумя колонками — «Что мы сейчас делаем?» и «Каковы наши следующие шаги?» Пройдите через каждую цель, и пусть группа напишет, чем она в данное время занимается. Вы можете написать что-нибудь, а можете ничего не писать. Это нормально, вы только пытаетесь понять, где находится ваша группа.

Далее используйте таблицы от 10.3 до 10.7, чтобы пометить об идеях, которые ваша группа может реализовать в разделе «Каковы наши следующие шаги?» Это должны быть цели, которые ваша группа может достичь за следующие полгода. План здоровья группы можно найти в «Учебном комплекте» лидера малой группы на <http://www.smallgroups.net/Small-Group-Ministries-Store.php> (Small Group Leader Training Kit).



Рис. 10.2

### Двигаться к балансу

Цель	Что мы сейчас делаем?	Каковы наши следующие шаги?	Кто поможет?
------	-----------------------	-----------------------------	--------------

Поклонение			
Взаимоотношения			
Ученичество			
Служение			
Евангелизм			

**Табл. 10.3**  
**Поклонение**

Аспект поклонения	Ползком	Шагом	Бегом
Молитва	Примите решение молиться за группу во время встреч. Может быть, вы захотите молиться в начале или в конце встречи, но обязательно возьмите на себя формирование в группе привычки к молитве.	Озвучьте молитвенные просьбы и затем помолитесь об этом. Может быть, кто-то один помолится за все просьбы или пусть каждый помолится за кого-то другого. Обязательно ведите учёт молитв и еженедельно напоминайте членам группы об этой возможности.	Найдите время, чтобы повести группу через структурную молитву и размышления.
Хвала в песне	Группой посетите служение поклонения и восхвалите вместе Бога	Пригласите кого-нибудь, кто поведёт вашу группу в поклонении, или выберите диски с песнями из местного христианского магазина.	Сделайте пение и время хвалы обычной частью собраний малой группы. Вы можете петь без музыкального сопровождения, используйте музыкальные таланты участников, играющих на инструментах, или используйте диски с пением, чтобы вместе поклоняться.
Причастие/омовение ног	Вместе с группой посетите служение поклонения с причастием. На следующем групповом собрании проведите некоторое время, размышляя о том, как это время повлияло на каждого члена группы.	Пригласите лидера из вашей церкви к себе в группу, чтобы провести причастие или омовение ног.	Проведите причастие в группе, или попросите члена группы провести причастие или омовение ног. Сделайте это регулярным действием в группе.
Капитуляция	Проведите обучение, сфокусированное на способах поклонения. Как вы можете реализовать это на практике в группе?	Вместе с группой обсудите те вещи, которые каждый из вас должен подчинить Богу. Сделайте это временем открытого и доверительного свидетельства о жизни каждого из вас. Примите решение молиться о том, чем вы поделились. Проведите вместе причастие, вспоминая жертвенное подчинение жизни Христа ради вас.	Договоритесь с группой вместе поститься. Это может быть однопневный пост или определённое время дня, воздержаться можно от пищи или чего-то другого. (Люди с физическими недомоганиями могут воздержаться от других вещей помимо пищи). Проведите время, размышляя о собственной зависимости от Бога. Уделите время благодарению и хвале

Табл. 10.4  
Взаимоотношения

Аспект поклонения	Полезком	Шагом	Бегом
Сознание Общания	Празднуйте важные события (дни рождения, духовные дни рождения, т.д.) вместе с группой. Ищите возможности играть вместе.	Проведите вечер позитива, когда каждый человек садится на «горячее место», а члены группы рассказывают, что они ценят в этом человеке.	Всей группой устройте выездной семинар. Это может быть семейный лагерь, лагерь одиночек т.д. или духовный семинар. Найдите время, чтобы побыть вместе.
Глубинные Отношения	Сделайте молитву центральной частью процесса соближения друг с другом. Регулярно делитесь проблемами и просьбами и записывайте их в журнал. Обязательно заглядывайте в журнал, чтобы видеть, как Бог отвечает на ваши молитвы.	Найдите время между занятиями, чтобы вместе с группой организовать обед или сходить в кино. Ищите возможности весело проводить время вместе.	Запланируйте совместную поездку или лагерь на выходные. Ищите весёлых вариантов делиться друг с другом своей жизнью.
Удовлетворение Нужд	Найдите время для молитвы за нужды членов группы. Может быть, стоит записать эти нужды и регистрировать их удовлетворение.	Когда люди делятся своими нуждами, ищите возможности объединяться вокруг человека в нужде. Есть нужды, которые мы удовлетворить не можем, но сделайте всё возможное, чтобы помогать друг другу.	Проведите Оценка духовного здоровья группы и выявите сильные стороны каждого участника. Затем просмотрите «План здоровья группы» и попросите членов группы удовлетворить какие-то нужды в группе, основываясь на их сильных сторонах.
Делиться Общностью	Чтобы помнить, что ваша общительность открыта для других людей, напишите чье-нибудь имя, кого вы хотели бы пригласить на ланч или кофе.	Познакомьтесь с другими малыми группами в своём районе. Может быть, вы захотите организовать совместную встречу, чтобы делиться и свидетельствовать друг другу.	Пригласите в свою группу новенького. Может быть, вы знаете такого человека, или вы можете спросить лидеров групп вашей церкви, не знают ли они человека, который ищет группу в вашем районе.

Табл. 10.5  
Ученичество

Аспект поклонения	Ползком	Шагом	Бегом
Учебный план	Для следующих занятий поговорите в группе о том, какую тему выбрать для следующего раза. Пусть члены группы поделятся своими нуждами и скажут, какая тема будет им полезной на этот раз. Затем выберите тему занятий.	Для следующих занятий выберите тему, о которой вы раньше не думали, чтобы бросить себе вызов и сделать группу более сбалансированной. Если вы всегда изучали Библию, попробуйте тему, связанную с этапами жизни или духовными привычками. Если вы всегда занимались по темам, попробуйте взять книгу Библии. Расширьте свои горизонты с радостью и позитивом.	Планируйте учебный план или темы за год до занятий. Постарайтесь достичь баланса в учебном плане. Поставьте перед собой цель провести хотя бы одно занятие по книге Библии (ученичество), одно занятие по этапам жизни (взаимоотношения), одно занятие по духовному здоровью/дисциплинам (поклонение) и одно занятие о взаимодействии с окружением (евангелизм/служение). Пусть ваш учебный план отражает баланс, который вы хотите утвердить в вашей группе.
Подотчётность	Пусть ваша группа пройдёт оценку духовного здоровья. Попросите каждого члена группы рассказать другому человеку об области, над которой он решил работать, чтобы они могли молиться друг за друга.	Всей группой пройдите оценку духовного здоровья. Пусть каждый человек расскажет о своих сильных сторонах и об области, над которой ему нужно работать. Может быть, членам групп стоит поработать в парах (учитывая пол) и в со-ответствии с сильными и слабыми сторонами, чтобы помочь друг другу. (Например, если я слаб в евангелизме, мне нужно найти пару, сильную в евангелизме). Регулярно производите оценку (каждый год, один раз в два года и т.д.)	Пусть ваша группа пройдёт оценку духовного здоровья, а затем вместе пройдётся по «Плану здоровья группы». Ищите пути, которые помогут членам группы почувствовать ответственность за группу в зависимости от сильных сторон и стремлений к конкретным библейским целям. Определитесь в том, как вы будете приводить к балансу библейские цели в следующие полгода.
Духовные дисциплины	Пусть каждый член группы найдёт себе пару для взаимной молитвенной поддержки. Попросите людей поделиться тем, о чём нужно будет молиться, и пусть эти пары регулярно обмениваются молитвенными просьбами.	Предложите членам группы поделиться друг с другом своими жизненными проблемами и тем, как может помочь им группа. Вы можете посадить мужчин в одной комнате, а женщин в другой для открытой дискуссии. Молитесь за нужды друг друга и проследите за процессом оказания помощи в группе для роста.	Возьмите результаты оценки духовного здоровья у каждого человека и, основываясь на их сильных сторонах и слабостях, соедините людей по половому признаку как духовных партнёров. (Например, если я слаб в ученичестве, то должен объединиться с тем, кто силен в ученичестве). Это позволит членам группы создавать жизнь друг друга естественным образом, не становясь надзирателями, которые действуют по плану. Время от времени делитесь с группой результатами.

Табл. 10.6  
Служение

Аспект поклонения	Полезком	Шагом	Бетом
Понимание своего S.H.A.R.E.	Проведите исследование о том, как Бог уникально сформировал образ (S.H.A.R.E.) каждого человека для служения.	Запланируйте время для того, чтобы к вам в группу пришли люди из церкви и рассказали о возможностях служения на основании S.H.A.R.E. членов вашей группы.	Проведите время, каждый делись с группой своим S.H.A.R.E. Какие способы можно использовать, чтобы каждый член группы мог сделать свой вклад в осознание ответственности за группу на основании конкретной библейской цели? Объявите потребность и ищите пути, которыми члены группы смогут вложить что-то в здоровье группы в зависимости от своих стремлений к конкретной библейской цели.
Служение вашей группе	Выберите способ, которым вы можете послужить членам вашей малой группы. Вы можете помыть кому-то машину, прибраться во дворе или приготовить обед. Ищите практические пути для служения друг другу.	Предложите каждому в группе взять на себя определённую роль и помочь сделать группу лучше. Структурируйте эти роли вокруг главной цели — сбалансировать группу. Кто-то может организовать питание (взаимопомощения), руководить молитвой (поклонение) или взяться за обучение (ученичество). Ищите способы привлечь всех, чтобы каждый человек мог послужить группе.	Как группа ищите способы послужить другим малым группам. Вы можете выяснить, какие нужды имеет другая малая группа, и попытаться удовлетворить их. Вы можете взять на себя заботу о детях группы, чтобы члены группы посвятили это время созданию взаимоотношений. Ищите способы налаживания контактов с другими группами в своем районе.
Служение вашей церкви	Посвятите вечер служению церкви, следуйте простое дело, например, подготовка мейлера для рассылки или подготовка мастер-класса по теме для детского служения.	Всей группой организуйте служение для церкви. Вы можете решить послужить волонтерами на пасхальном или рождественском богослужении.	Найдите служение, которое ваша группа будет поддерживать или служить там на регулярной основе. Составьте список возможностей в своей церкви и выберите способы, которыми вы можете послужить церкви как группа.
Служение вашей S.H.A.R.E. церкви своим	Найдите время и всей группой поразмышляйте о S.H.A.R.E. каждого члена. Пусть все по очереди посидят на «горячем месте», а остальные члены группы поделаются тем, какие дары и стремления они видят в этом человеке. Как эти дары можно выразить в служении?	Пусть каждый член группы найдёт время для служения на одном или двух богослужениях в церкви, чтобы определить, где они могут послужить с большим эффектом.	Призывайте членов группы к служению в церкви. Регулярно всей группой размышляйте о том, что Бог делает в каждом человеке и через него, когда они служат и вместе прославляют Божью благодать.

**Табл. 10.7**  
**Евангелизм**

Аспект поклонения	Ползком	Шагом	Бегом
Личный евангелизм	Всей группой посетите занятие по евангелизму в церкви. Обсудите, что вы узнали и как реализуете это на практике в своей группе.	Определите трёх человек, за которых вы будете молиться всей группой, и примите решение регулярно искать способы приглашения их в вашу группу.	Пусть каждый член группы выберет одного человека, с которым вы будете делиться верой в течение следующей недели. Расскажите группе, как прошла встреча с этим человеком. Может быть, вы захотите пригласить его в группу.
Групповой евангелизм	Пусть каждый человек в группе выберет кого-то из соседей, кто не знает Христа, и начните молиться за этих людей.	Пройдите вместе с группой занятие по евангелизму.	Пригласите своего друга, не знакомого Христа, на встречу малой группы и расскажите ему о жизни в группе. Вы обнаружите, что кто-то из ваших друзей захочет прийти в группу.
Местные миссии	Вместе с группой исследуйте карту вашего района. Кто не знает Христа? Вы также можете определить таких людей в вашей сфере влияния и пригласить их на обед.	Всей группой послужите в своём районе. Вы можете вызваться волонтером в продовольственный фонд или раздавать еду в местной миссии во время праздников. После этого соберитесь с группой на десерт и поделитесь своими переживаниями.	Примите решение финансировать нужду или проект в вашем районе. Это может быть школа, миссия и т.д. Ищите возможности служить через миссионерское служение в церкви.
Глобальные миссии	Найдите неохваченный Евангелием народ и примите решение всей группой молиться за него. Найдите в миссионерских командах церкви больше информации о таких народах.	Всей группой пройдите в церкви занятие по глобальным миссиям.	Всей группой организуйте миссионерскую поездку в неохваченные регионы, за которые вы молились.



Мы выявили много преимуществ от использования инструмента по оценке вашего личного духовного здоровья, включая:

1. *Ваш пастор ещё лучше будет понимать, как эффективно руководить собранием.* Например, если большая часть людей сторонится евангелизма, пастор может подготовить серию посланий по евангелизму или предложить занятия о том, как делиться с другими людьми Благой вестью. Оценка позволяет вам взглянуть на разные уровни более глубоких, чем думают люди, проблем.
2. *Оценка позволяет ощутить совместную ответственность за духовное здоровье.* Оценка напоминает людям, что духовное здоровье зависит от нас самих, — и это не ответственность пастора. Оценка группы — это совокупность всех оценок, так что людям не нужно сравнивать себя друг с другом, и в результате они видят, что не одиноки в сфере духовного роста.
3. *Оценка даёт людям возможность двигаться ползком, шагом или бегом.* Этот инструмент предлагает следующие практические шаги для каждой из библейских целей. Например, если люди имеют низкую оценку в ученичестве, для них имеются предложения о том, как нарастить духовные мускулы в этой области. Это помогает им подключиться к ресурсам в церкви и настраивает их на мысли о процессе и движении, а не достижении цели.
4. *Оценка побуждает людей служить с использованием сильных сторон.* Утверждая сильные стороны человека, оценка начинает процесс организации церкви с конкретными целями. Люди наставляют друг друга, и вместо того, чтобы фокусироваться на слабостях, партнёры в подотчётности делятся своей жизнью и учатся друг у друга.
5. *Она вдохновляет на краткосрочные цели.* Обычно мы призываем людей к ежегодному проведению оценки, чтобы проверить свой прогресс и определить краткосрочные цели. Таким образом, со временем конкретные аспекты духовного роста становятся сильнее.
6. *Это способ оказания помощи в деле формирования здоровой малой группы.* Используя этот способ, можно составить прекрасный график духовного здоровья для всей группы. Повторяю, смысл не в том, чтобы разглядывать оценки отдельных лю-

дей, но чтобы члены группы могли поддерживать друг друга и быть подотчётными в процессе возрастания во Христе. Когда кто-то в группе делится своими проблемами в сфере евангелизма и кто-то скажет: «У меня тоже есть эта проблема», вся группа в таком случае учится и растёт. Если группа обнаружит, что в этой сфере у неё нет баланса, члены группы могут решить заниматься по определённой программе или попытаться продвигаться ползком, шагом или бегом.

## Дело в здоровье, не в размере

Наша основная цель — здоровье. Мы определяем успех как баланс библейских целей. Дело не в числах, потому что можно объединить все сто процентов ваших людей в малых группах, но если эти группы духовно не здоровы, у вас не будет здорового служения малых групп.

Церкви измеряются посещаемостью, потому что это легко, но правильно ли? Намного труднее измерить работу Христа в чьей-то жизни или увидеть, стал ли человек на этой неделе лучшим мужем по сравнению с прошлой неделей? Эти варианты измерений не самые лёгкие, но самые важные.

Рик научил меня такой поговорке: «Люди не делают того, чего ты от них ждёшь, люди делают то, что ты проверяешь». Когда вы развиваете свою стратегию, должны определить способ проверки, чтобы понять, действуют ли они соответственно видению, которое вы моделировали. Когда вы вкладываете им в руки орудие самопроверки, это орудие становится ещё сильнее.

## Вопросы

Как вы продвигаетесь в сфере взаимоотношений?

---

---

---

Какие следующие духовные шаги вы собираетесь сделать?

---

---

---

Есть ли у вас духовный партнёр, с которым вы поделились своим следующим шагом?

---

---

---

Если нет, кого вы можете попросить стать вашим духовным партнёром?

---

---

---

Какая библейская цель из пяти ваша?

---

---

---

Выполняете ли вы свою цель?

---

---

---

Каким образом ваша церковь измеряет духовное здоровье?

---

---

---

Какие средства вы используете для измерения здоровья вашей малой группы?

---

---

---



## Помочь группам обрести здоровье

*Покажите ясный путь, по которому могут идти члены  
группы*

Мои шаги держались путей Твоих, мои стопы не  
поколебались.

Псалом 16:5

Люди часто жалуются на нехватку времени, в то время  
как настоящей проблемой является отсутствие правиль-  
ного направления.

Зиг Зиглар

### **Мыслите эволюционно**

Вы как ключевой человек в служении малых групп должны поддерживать группы и отдельных людей в этих группах, двигаясь по пути духовной зрелости. Но как привлечь людей в малые группы и повлиять на их рост, когда они стали членами малой группы? Как помочь лидерам малых групп приводить людей в группах к стремлению к духовной зрелости?

## Уберите барьеры

В какой бы части страны вы ни жили, часто услышите одни и те же отговорки людей, не желающих войти в состав малой группы. Важно знать эти отговорки заранее и обеспечить лидеров малых групп готовыми ответами. В Евангелии от Иоанна 10:14 Иисус говорит нам: «Я знаю овец Моих, и Мои овцы знают Меня». Вы должны понять мысли отчуждённых *овец*, чтобы знать, как помочь преодолеть мешающие им барьеры.

Вот некоторые распространённые отговорки, которые вы, скорее всего, услышите:

### ***Мне не с кем оставить детей.***

В церкви «Седлбек» мы слышим это чаще всего. Далее следуют варианты ответов, которые мы предлагаем группам для размышлений в ответ на подобную дилемму:

1. Всегда можно найти человека, который посидит с вашими детьми.
2. Можно встречаться у членов группы, которые живут рядом друг с другом. Можно оставить детей в одном доме, наняв нянечку, или попеременно оставлять с детьми членов группы, а собрание проводить у другого члена группы по соседству.
3. Выделите одну комнату в доме для детей и найдите для них няню. Семьи в группе могут собрать деньги для оплаты этих расходов.
4. Пусть два члена вашей группы попеременно возьмут заботу о детях на себя в одной из комнат дома, где проводится встреча. Тогда не придётся оплачивать расходы на няню. Следите за тем, чтобы не задействовать супружескую пару, но можно выделить на это служение двух мужей или двух жён, и тогда в это время они ближе познакомятся друг с другом.
5. Сделайте вашу группу семейной, и тогда детям можно будет играть в той же комнате во время встречи. Это получается лучше всего, когда дети очень маленькие и практически ничего из сказанного не понимают. Такие группы могут также встречаться в местном парке.

***Вы должны  
понять мысли  
отчуждённых  
овец, чтобы  
знать, как  
помочь пре-  
одолеть ме-  
шающие им  
барьеры.***

6. Старшеклассники из церкви могут позаботиться о детях как волонтеры-служители. Это отличный способ объединиться с молодежным служением, когда вы даёте подросткам возможность послужить. Проверьте местные законы, чтобы убедиться, что подобное служение не противоречит требованиям закона.
7. Обменяйтесь детским служением с другой малой группой. Если ваша группа встречается по вторникам, а другая группа по четвергам, предложите свою заботу о детях во время их собраний и попросите сделать то же для ваших детей во время встречи вашей группы. Таким образом вы избежите финансовых затрат.

Пару лет назад у нас в малой группе возникла подобная проблема. Мы составляли годовой План здоровья группы и заметили, что в области взаимоотношений используем детей в качестве отговорки, чтобы пропускать групповые собрания. Этот вопрос был особенно актуальным для меня с Лизой, потому что у нас был ребёнок с особыми нуждами, и мы платили от тридцати до сорока долларов в неделю только за услуги няни. Мы все согласились, что если группа важна для нас, тогда нас ничто не остановит. Дело совсем не в детях, а в том, что для нас на самом деле приоритетно.

*Всё, что говорится в группе, остаётся в её пределах.*

*Я не хочу делиться личной жизнью с незнакомыми людьми.*

Многие боятся сближения с другими людьми. Они не хотят открываться перед незнакомцами, рискуя поставить себя в позицию уязвимости, что естественно происходит, когда вы решаетесь на откровенные и прозрачные отношения. Поэтому вам следует утвердить в разуме лидеров и членов малых групп одно неизблемое правило — всё, что говорится в группе, остаётся в её пределах. Людям также следует знать, что их никто не заставляет говорить то, чего они сами не захотят сказать. Важно дать понять будущим членам группы, что им нужно прийти и познакомиться с другими членами группы, — это всё, что требуется. Они не обязаны становиться членами группы и немедленно рассказывать о своих личных проблемах. В процессе обучения они начнут создавать взаимоотно-

шения с другими людьми, и тогда желание рассказать о себе придёт естественным образом.

***Я не духовный и не религиозный человек, поэтому мне это не нужно.***

Эту отговорку вы часто слышите не только от новообращённых христиан, которые ещё не посвятили себя Христу, но от людей, которые давно ходят в церковь и вполне довольны тем, что по воскресеньям занимают насиженные места в храме. Люди боятся, что их заставят громко молиться или будут расспрашивать о подробностях их личной жизни. Важно подчеркнуть, что малая группа — это место, где каждый ищет ответа, и мы все учимся друг у друга вне зависимости от особенностей нашего духовного пути. Вам как лидеру малой группы (или старшему пастору) важно постоянно напоминать об этом. Малые группы для всех, а не только для христиан-суперменов.

***У меня нет времени.***

Это ещё одно частое оправдание. Действительно, в жизни бывают периоды, когда у нас больше времени, чем у других людей. Однако нам всем отпускается одинаковое количество времени — сто шестьдесят восемь часов в неделю. Вопрос — на что мы тратим это время. Ваша ответственность как лидера состоит в том, чтобы помочь людям в вашей зоне влияния мудро потратить это время.

***Я плохо знаю Библию.***

Многие люди ошибочно полагают, что в малой группе они будут чувствовать себя не в своей тарелке, потому что недостаточно хорошо знают Библию. Они представляют себе группу людей, читающих отрывки из Библии, в то время как они сами лихорадочно пытаются найти Евангелие от Матфея. Людям следует понять, что смысл посещения группы в частности в том, чтобы лучше узнать Библию. Так что хорошо знать Библию им совсем не обязательно!

***Я однажды пошёл в малую группу, и мне не понравилось.***

К сожалению, некоторые люди испытали негативные переживания в связи с малой группой. Кто-то в их прежней группе мог нарушить договорённость о конфиденциальности или они не смогли наладить отношений с членами группы. Скажите им, что один нега-

тивный опыт не обязательно приводит к повторному. Если я пережил неприятный момент в ресторане, это не значит, что больше в ресторан не пойду. Дайте новым людям возможность познакомиться с группой, предложив им походить на месячные или полуторамесячные занятия.

***Я не хочу ни с кем вступать в долгосрочные отношения.***

Обязательно обеспечьте новых людей повторяющимися возможностями посещать краткие курсы по разным темам. Даже если они не придут на следующее занятие в группе, скорее всего, они придут на занятия по другой теме и со временем останутся в группе на всю жизнь.

## **Группируйте людей по сходству**

Если вы будете группировать людей по тому, что их объединяет, они скорее всего захотят присоединиться к группе, чтобы в ней остаться. Предложите своей церкви такие группы:

*Общая культура.* Такие группы образуются на основании сходства языка или сходных этапов в жизни.

*Общий город.* Эти люди живут рядом друг с другом — в одном квартале или в одном районе города.

*Общий календарь.* Предложите людям на выбор разные дни и время собраний. Например, у нас в церкви есть люди, которые большую часть недели проводят в деловых поездках, поэтому им нужна группа, которая встречается в выходные дни. Аналогичное предложите людям группы, в которых в течение дня встречаются мамы, чьи дети в это время находятся в школе.

*Общие интересы.* Эти группы формируются вокруг определённых семейных вопросов или социальных проблем в народе или общине.

*Общий кризис.* Это могут быть проблемы со здоровьем, финансовый кризис, проблемы на работе и так далее. Смысл организации таких групп в том, чтобы обеспечить людям поддержку и дружбу.



*Общее посвящение.* Эта группа для людей, посвящённых конкретному служению или проекту.

И хотя эти группы формируются по сходству интересов, главная задача по-прежнему в балансировании целей. Но члены групп будут делать это только в том случае, если их объединят общие заботы или цели.



## Процесс из Деяний Апостолов 5:42

Мы используем другое визуальное средство — воронку, — чтобы показать, как мы увеличиваем участие в пяти библейских целях и их понимание (см. рис. 11.1).

*Утвердить.* Мы утверждаем пять библейских целей в воскресных богослужениях.

*Объяснить.* Мы объясняем эти цели на занятиях по системе С.L.A.S.S.

*Пережить.* Люди на практике переживают пять библейских целей в наших малых группах.

*Выразить.* Люди выражают пять библейских целей в своей повседневной жизни.

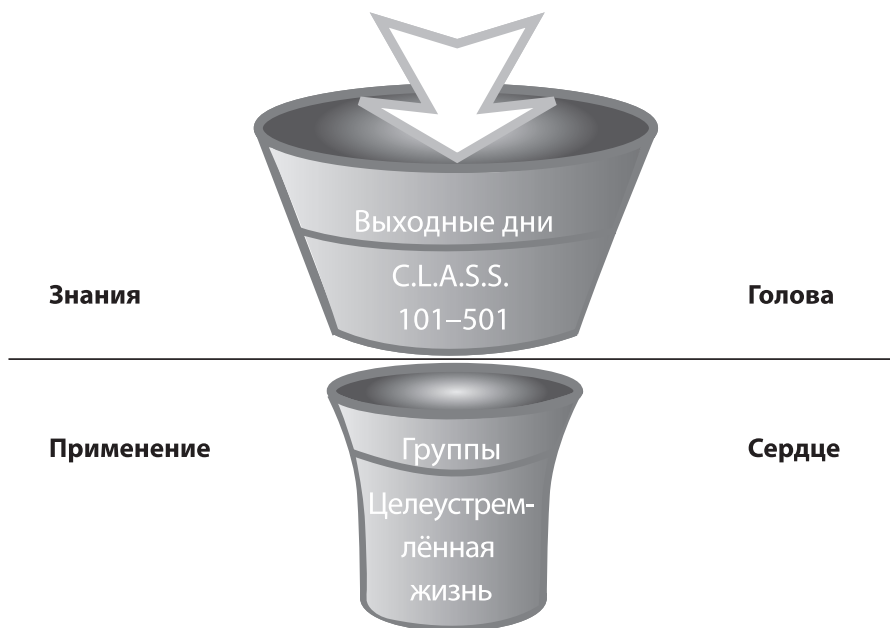


Рис. 11.2

А теперь посмотрите на иллюстрацию процесса, взятую из Деяний Апостолов 5:42 на рис. 11.2. Обратите внимание на линию, пересекающую воронку между С.Л.А.С.С. и Группами. Выше этой линии (Выходные дни и С.Л.А.С.С.) находится когнитивное знание, то есть, Голова. Ниже линии (Группы и Жизнь) находится применение — Сердце. Многие церкви ошибаются именно в том, что проповедуют о группах или о целях, организуют классы, где объясняют их смысл, но не помогают членам групп жить ниже когнитивной линии — в области сердца.

Очень важно, чтобы ваши люди не только понимали библейские цели, но также постоянно тренировали их через участие в малых группах, чтобы со временем воплотить их в личной жизни. Не останавливайтесь в верхней части над линией, не ограничивайтесь только лишь объяснением целей. Дайте людям возможность жить этими целями.

## Вопросы

Каким образом ваша церковь ведёт людей к духовному здоровью?

---

---

---

Как вы ведёте членов вашей малой группы к здоровью?

---

---

---

Какие отговорки вы слышите от людей, не желающих присоединиться к малым группам?

---

---

---

Что вы можете предложить в ответ на эти отговорки?

---

---

---

Какие группы по сходству интересов вы используете, чтобы собрать людей?

---

---

---



## Вопросы лидерства

### *Отбор и назначение лидеров*

Если Бог даровал тебе способность к лидерству, отнесись серьёзно к этой ответственности.

Послание к Римлянам 12:8 (NLT).

Ваше высшее призвание не в создании своего служения, но в ревностной любви к Иисусу и к следованию за Ним. Величайший дар, который вы предлагаете людям, идущим за вами,— ваше непритворное хождение с Богом. Слишком часто мы фокусируемся на возрастании в служении в организационном смысле вместо того, чтобы растить наших лидеров духовно.

Лэнс Уитт

Ответственность ключевого человека в служении малых групп (или старшего пастора) в том, чтобы сформировать видение и направление для малых групп. Для этого я рекомендую пройти через изучение Писания вместе со своей командой, чтобы развить библейскую философию того, что значит быть в малой группе, и что значит быть лидером малой группы. Вам и каждому человеку в вашей команде важно знать, *зачем* вы исполняете служение малых групп.

## Сформируйте ясную библейскую философию

Когда я впервые вступил в служение малых групп, то имел романтическое представление о взаимоотношениях. Но очень скоро романтика выветрилась и пришло осознание реальности.

Думаю, нижеследующий стих следует зачитывать на каждой встрече с лидерами малых групп, потому что он отражает реальность жизни в группе и в жизни лидеров групп: «И собрались к нему все притеснённые и все должники и все огорчённые душою, и сделался он начальником над ними» (1 Цар 22:2). Каждый лидер в то или иное время имел подобную группу. Иногда мне казалось, что я веду за собой только притеснённых, должников и огорчённых душою. Почему я не могу вести нормальных людей? Собственно, где вообще нормальные люди?

Иногда на путях лидерства всё это может стать по-настоящему утомительным. Но когда ты знаешь, *зачем* ты это делаешь, то сможешь устоять, не сдаться и не повернуть назад. У тебя обязательно будут трудные времена, когда ты попытаешься понять, зачем ты вообще ввязался в служение малых групп и подходишь ли ты для этого служения.

Будут ситуации, когда лидеры малых групп не ответят на твой звонок. Группы будут разваливаться. Люди будут сомневаться в твоей философии и стратегии. Когда ты руководишь служением малых групп, над твоей головой соберутся кучи разных проблем, потому что ты работаешь с людьми.

Если бы можно было собрать малые группы без людей, всё было бы очень легко. Но дело в том, что ты работаешь с людьми, поэтому временами будет нелегко. И если твоё сердце не будет вполне предано этому делу, а мотивация не будет достаточно твёрдой и истинной, ты не выдержишь и сдашься, когда станет трудно. Но если ты знаешь, зачем работаешь с малыми группами, у тебя будет зацепка, за которую ты ухватишься, когда других сил не останется. И когда ты поможешь своим лидерам понять важность их служения, они тоже получат зацепку, чтобы удержаться на своей позиции в трудные времена.

*Если бы можно было собрать малые группы без людей, всё было бы очень легко.*

## Ценность жизни в группе

Если кто-то спросит лидеров малых групп, зачем такие группы нужны церкви, смогут ли они дать ответ? А служители церкви? Что они ответят? А другие пасторы? Сможут ли они передать ценность группы другим людям? Нести это знамя придётся вам, всё начинается с вас и передаётся другим через вас. Если у вас нет уверенного ответа, не ждите, что кто-то другой предложит вам его. Исключительно важно постоянное и регулярное утверждение ценности малых групп.

Это также очень важно для команды малых групп. Вы должны постоянно моделировать видение в своей церкви, и точно так же нужно держать это видение перед глазами лидеров. Не думайте, что они хранят его и помнят. Повторяйте его во время собраний и встреч. Установите его в комнате, где встречаетесь. Напечатайте его на вещах, которые лидеры могут установить на своих столах. Напечатайте на монетке, которую они могут носить в своём кармане. Сделайте персонализированные футболки с броским лозунгом, выражающим ваше видение.

## Выбор лидеров

После того как вы с лидерской командой выяснили, зачем выполняете служение малых групп, примите решение, *какие* люди будут лидерами ваших групп. Начните молиться о появлении лидеров в вашей церкви. Христос говорит нам в Евангелии от Луки 10:2: «Жатвы много, а делателей мало; итак, молитесь Господина жатвы, чтобы выслал делателей на жатву Свою». Там, где Бог ведёт, Он там и обеспечивает. Но всё начинается с молитвы. Поэтому молитесь, просите Бога направлять и вести вас, давая лидеров, которых Он избрал.

Будьте открыты для Его водительства. Какой тип людей более всего пригоден для лидеров малых групп? Не обязательно это те, кто считает себя великими лидерами. Мне нравятся люди, которые не рвутся лидировать. Они чувствуют побуждение от Духа Святого, однако одновременно колеблются и чувствуют себя несколько непригодными, из-за чего им страшно сделать шаг вперёд. Именно они — отличные лидеры, потому что такие люди будут зависеть от Бога. Нам нужны открытые и обучаемые люди, поэтому мы ценим тех, кто не проявляет рвения к лидерству.

Мы ищем в людях конкретные характерные черты и мы собрали их в акрониме F.A.I.T.H. (ВЕРА)<sup>16</sup>.

- F: (верный). Кого вы можете назвать верными людьми в церкви, готовыми служить в ней день и ночь?
- A: (доступный). Кто готов найти время для служения? Разные периоды в жизни выдвигают разные требования. Ищите людей, не только имеющих желание служить, но и имеющих для этого время.
- I: (вдохновлённый). У кого есть призвание к служению? Служение — дело нелёгкое. При столкновении с препятствиями человек, чувствующий себя призванным, скорее всего, устоит.
- T: (обучаемый). У меня много неровностей в характере, и в моей жизни всегда есть люди, которые служат в качестве небесной наждачной бумаги. Иногда бывает трудно, когда они пытаются отшлифовать мои неровные края. Иногда это больно, но всегда необходимо. Ищите людей обучаемых, открытых для шлифовки то здесь, то там.
- H: (сердце для Бога). Есть ли у этих людей сердце и ревность по Богу? Если их сердце не право, остальные характеристики не имеют значения.

*Ищите людей обучаемых, открытых для шлифовки то здесь, то там.*

### ***Спрашивайте у Бога совета***

Прямо сейчас, прежде чем идти дальше, подумайте о людях в вашей церкви, обладающих характеристиками F.A.I.T.H. Закройте глаза и подумайте. Когда вам на ум придут какие-нибудь имена, запишите их на полях этой книги. А теперь я советую вам позвонить или написать им письмо в течение суток и сказать: «Я читал книгу о служении малых групп, делал упражнение о выявлении лидеров, и Бог привёл мне на ум твоё имя. Что ты скажешь по поводу служения в малых группах вместе со мной?»

Я использую такое упражнение на конференциях малых групп и вижу поразительные результаты. Один человек в письме рассказал, что на следующие выходные после конференции он нашёл трёх ли-

<sup>16</sup> F.A.I.T.H.— F: Faithful — верный; A: Available — доступный; I: Inspired — вдохновлённый; T: Teachable — обучаемый; H: Heart for God — сердце для Бога — Прим. переводчика.

дерев только благодаря этому упражнению. Они просто ждали, что кто-нибудь сделает им предложение. Мы в своих церквях имеем много «необработанных бриллиантов», но часто упускаем их из виду, потому что не копаем почву и не выясняем, что это за люди.

### ***Сердце служителя***

Когда вы ищете лидеров, то ищите людей, у которых сердце служителя.

*Готово ли их сердце к служению?* Будут ли они делать всё, что нужно, или то, что им покажется удобным?

*Проявят ли они инициативу?* Будут ли делать больше того, что вы им скажете? Будут ли они думать о том, как применить новые навыки для работы с группой? Доведут ли дело до конца? Можно ли на них рассчитывать?

*Готовы ли они к физической, неквалифицированной работе?* Лидеры должны быть готовы, что называется, запачкать руки грязью. Когда мы начали церковь «Седлбек», Рик буквально делал всё. Он насадил церковь и взялся за неё. Он устроил её в своём гараже. Он не боялся никакой работы!

*Мотивируют ли они своё служение любовью?* О мотивации нам говорят в 1 Послании к Коринфянам 13:1–3:

«Если я говорю языками человеческими и ангельскими, а любви не имею, то я — медь звенящая или кимвал звучащий. Если имею дар пророчества, и знаю все тайны, и имею всякое познание и всю веру, так что могу и горы переставлять, а не имею любви,— то я ничто. И если я раздам всё имение моё и отдам тело моё на сожжение, а любви не имею, нет мне в том никакой пользы».

*Почитают ли они других людей, которые служат?* Завидуют ли они, когда другие празднуют победу, или радуются вместе с ними?

### ***Ловить рыбу в разных прудах***

Когда вы ищете новых лидеров малых групп, подумайте о возможности ловли рыбы в нескольких водоёмах. Начните с воскресного богослужения. Не бойтесь предлагать людям это служение во время обычных собраний. Я не перестаю удивляться, когда Рик вста-



ёт перед собранием церкви и открыто спрашивает: «Вот что я прошу вас сделать... вы это сделаете?» Огромное количество людей откликается на такие просьбы. Он не ходит вокруг да около и не пытается завлечь мягкими словами. Он говорит ясно и открыто и излагает точно то, что мы ищем. Просто удивительно видеть, как люди реагируют, когда слышат ясный и чёткий призыв.

Кроме богослужений подумайте также о старейшинах и диаконах, людях, уже занимающих лидерские позиции, людях с даром гостеприимства и членах уже имеющихся малых групп (если у вас есть служение малых групп).

## Призыв к лидерству

После того как вы определили потенциальных лидеров, призвание их на служение часто бывает самой сложной задачей. Мы обнаружили, что когда мы просим людей стать *лидером*, многие пугаются этого слова и потому отказываются (поскольку мы просили их бежать). Тогда мы попробовали слово *пастырь*, но преуспели не больше.

Когда Иисус призывал Своих учеников в Евангелии от Матфея 4, Его первым требованием было «следование за Ним». Три года спустя это требование превратилось в «умереть за Него». Между предложением «следуй за Мной» и «умри за Меня» лежит огромная пропасть. За это время Иисус поднял планку требований, предъявляемых к ученикам. Он не пугал их в 4-й главе и не просил «идти и умереть за Него». Он начал со стадии ползания — «следуй за Мной», — а затем привёл их к позиции лидерства, где они готовы были умереть за Него.

Мы не понимаем этого, но когда мы призываем потенциальных лидеров, по их разумению требуем, чтобы они «умерли за нас». Однако нам нужно просто попросить их «следовать за нами». Нам нужен явный сдвиг парадигмы не только в понимании того, как члены церкви воспринимают слово лидер, но также в том, как мы трактуем образ *лидера малой группы*.

### **Стратегия хозяина — Н.О.С.Т.**

Мы просто не смогли найти достаточно людей, готовых стать лидерами или пастырями. Наконец мы снова изменили терминологию и сделали прекрасную замену. Мы попросили людей стать прини-

мающими хозяевами (Н.О.С.Т.), и огромное количество людей согласились. Вы можете догадаться, что в слове Н.О.С.Т. каждая буква представляет собой нечто такое, что в совокупности рисует то, что мы просим людей делать, когда они берутся руководить группой:

Н: иметь сердце для людей

О: открыть дом для людей (встречи в доме, кафе, ресторане или на рабочем месте)

С: служить закусками, едой

Т: включить DVD

Люди, сказавшие «нет» позиции лидера малой группы, теперь согласились стать хозяевами, хотя обязанности были прежними. Только лишь заменив слово «лидер» на Н.О.С.Т., мы произвели изменения, и количество волонтеров выросло неимоверно. Ниже следуют элементы стратегии Н.О.С.Т.:

*Мы никогда не используем слово «лидер».* Если в вашей церкви малыми группами руководят только люди, имеющие дар лидерства, у вас никогда не будет достаточного количества лидеров малых групп. Даже люди, имеющие дар лидерства, могут не распознать его в себе. Идея в том, чтобы убрать клеймо, привязанное к слову «лидер», и просто попросить людей стать принимающими хозяевами малой группы в своём доме.

*Планка очень низкая.* Понижение риска даёт возможность большему количеству людей проявить готовность выступить в вере и попробовать себя в роли хозяина. Не такое уж большое дело — пригласить к себе домой группу людей. Мы в обычной жизни постоянно это делаем. В противоположность этому руководство библейским изучением для многих людей звучит как огромная ответственность, и они никогда не решатся на такое.

*Краткосрочные обязательства.* Мы не просим их связать себя группой до конца жизни (хотя они могут пойти и на это). Мы просим их пригласить к себе домой людей примерно на полтора месяца (в зависимости от длительности обучения). По окончании этого периода они свободны. Никто и ни к чему их не обязывает.

*Программа видео-обучения.* Мы используем изучение с видео-уроками, которые проводят компетентные и знающие инструкторы. Обычно группа собирается, некоторое время общается, смотрит видео, затем всей группой люди просматривают печатный материал.

*Обучение включено.* До прибытия группы хозяин может посмотреть короткий сегмент на DVD, в котором он получает советы и предложения, как задать группе хороший старт для этого урока. Эти подсказки мы называем «Помощь хозяину». Такие инструкции легко воспринимаются и даются последовательно.

*Печатный учебный материал с вопросами.* Наше обучение в малых группах экономично и легко для использования, поэтому хозяину не нужно разрабатывать учебный план или готовить вопросы для группы, потому что всё это уже сделано. Это снимает большую долю ответственности с хозяина и позволяет многим людям почувствовать себя комфортно в роли лидера.

Хозяевам (Н.О.С.Т.) *не предлагается дополнительное обучение, пока они не захотят и дальше работать с группой.* Большая часть групп решает продолжать общение после начального периода. После этого хозяевам, решившим продолжать служение, предлагается обучение, которое им потребуются для развития их лидерских навыков. Со временем их по нарастающей проведут через этот процесс и через взаимоотношения с другими людьми в служении малых групп.

Все эти аспекты помогают хозяевам оставаться сфокусированными на любви к людям, которых дал им Бог.

### ***Лидерство (L.E.A.D.E.R.S.H.I.P.)<sup>17</sup>***

- L: ежедневно слушать Бога. Если ваши лидеры ежедневно не слушают Бога, как они смогут призывать членов группы к этому? Лидеры малых групп должны личным примером побуждать к слушанию Бога и размышлениям над Его Словом.
- E: наделить каждого полномочиями взять на себя роль и ответственность в группе. Хорошие лидеры развивают людей в зоне своего влияния. Они не руководят группой пассивных людей, они ведут каждого человека к тому, чтобы те стали важной

<sup>17</sup> L.E.A.D.E.R.S.H.I.P.— L.— Listen to God daily; E.— Empower every member to share a group role or a responsibility; A.— Authentically shepherd the sheep; D.— Develop a healthy and balanced spiritual life; E.— Engage in ongoing personal care and development; R.— Release new potential; S.— Surrender their lives to Christ; H.— Humbly lead their group; I.— Invest their time in others; P.— Pray consistently for their group.— Прим. переводчика.

*Он не пугал их в 4-й главе и не просил «идти и умереть за Него». Он начал со стадии ползания — «следуй за Мной».*

и ценной частью группы. Наши принимающие хозяева делают это, побуждая членов стать чемпионами цели посредством прогрессивных шагов.

- А:** авторитетно пасти овец. Лидеры должны иметь сердца пастырей и рассматривать каждого человека в группе как личность в сфере своего влияния и заботы. В Евангелии от Иоанна 10:1–18 нам дано прекрасное описание подлинного лидерства.
- Д:** развивать здоровую и сбалансированную духовную жизнь. Это делается через «Оценку духовного здоровья» и «План духовного здоровья».
- Е:** постоянно заниматься собственным развитием. Ваши лидеры должны постоянно учиться, и вы ответственны за обеспечение их такими возможностями. Многие профессии требуют постоянного образования, так почему же мы можем сомневаться в необходимости дальнейшего образования для наших духовных лидеров? Такое непрерывное образование представляет наш «Путь развития лидеров малых групп».
- Р:** высвободить новый потенциал. Лучшие лидеры относятся серьёзно к своему поручению идти и созидать учеников. Они всегда ищут пути и возможности делиться своим служением и непрерывно развивают других уже служащих и потенциальных лидеров.
- С:** подчинить свою жизнь Христу. После того как лидеры определились со своим призванием, они переходят на новый уровень развития. В Евангелии от Иоанна 21:15 представлен главный этап в лидерстве Петра. Его подлинное служение началось только после того как он смог сказать, что любит Иисуса больше, «нежели всё это» (сто пятьдесят три рыбы и свою профессию рыбака). Лидер должен сделать выбор в пользу полной капитуляции своей жизни во всех её сферах.
- Н:** смиренно руководить группой. Пример Иисуса, омывающего ноги ученикам, является величайшей иллюстрацией Его готовности делать что угодно и в любое время. Если потенциальный лидер готов делать неприятную или физическую работу ради Христа, он готов к своей самой главной миссии.
- И:** вкладывать свою жизнь в других людей. Лидеры получают право говорить в жизнь своих людей, находящихся под их

опекой, только при одном условии — если они не жалеют времени на развитие отношений с этими людьми.

**Р:** постоянно молиться за группу. Моим друзьям не нужно спрашивать меня о моих молитвенных просьбах, потому что они знают мою жизнь и знают мои проблемы. Настоящий лидер знает своих людей и их молитвенные нужды.

### **Квалификация**

После того как хозяин (Н.О.С.Т.) решил продолжать руководство группой по окончании полуторамесячного периода, его планка поднялась. Каждая церковь должна определить минимальные квалификационные требования к человеку, готовому служить в качестве лидера малой группы, так что вы должны точно знать, каковы ваши требования, и эти требования следует выразить чётко и ясно. Например, если вы уверены, что ваши лидеры должны пребывать в вере определённое количество лет или быть членом церкви, об этом следует сказать в самом начале.

В конце «Первого лидерского обучения» мы даём потенциальным лидерам документ на одной странице (см. главу 13) с руководящими принципами и лидерскими ценностями, которым они должны подчиняться.

После того как они прочитали и согласились с этими принципами и ценностями, мы просим подписать документ. Минимальные руководящие принципы в церкви «Седлбек» для лидеров малых групп таковы:

1. Лидер принял Иисуса Христа как Господа и Спасителя.
2. Лидер закончил обучение в С.Л.А.С.С. 101 и является членом церкви «Седлбек».
3. Лидер согласен пройти обучение в оставшихся семинарах С.Л.А.С.С. (201–401) в течение разумного периода времени.
4. Лидер закончил лидерское обучение и согласен осуществлять на практике лидерские ценности, перечисленные ниже.
5. Лидер готов ответить, что в следующих сферах у него нет проблем:
  - а. Лидер не имеет вредных привычек или проблем нравственного характера (наркотики, алкоголь, сожительство и т.д.), способные принести хулу на имя Христа или на церковь «Седлбек».

- б. Лидер не имеет брачных проблем в настоящее время (супружеская неверность, разделения в семье, процесс развода и т.д.).
- в. Лидер принимает символ веры церкви «Седлбек» без сокращений или добавлений.

### ***Лидерские ценности церкви «Седлбек»:***

1. Я обещаю всеми силами жить по примерному образцу христианской жизни, оказывая поддержку лидерам церкви «Седлбек» и соглашаясь с основными доктринальными утверждениями.
2. Я обещаю учиться и возрастать в повседневной жизни с Отцом и через другие обучающие/практические возможности, предоставленные церковью.
3. Я обещаю формировать в себе будущего принимающего хозяина, Н.О.С.Т., и формировать здоровую и сбалансированную группу.
4. Я обещаю помогать новым её членам и со временем высвободить зрелых членов для открытия новых групп.
5. Я обещаю искать баланса между Великим поручением и Великой заповедью в моей группе.

Лидеры подписывают этот документ: «Я принимаю лидерские руководящие принципы и соглашаюсь с лидерскими ценностями». После того как они согласились с этим документом и подписали его, они продолжают идти по «Пути развития лидерства малых групп».

### **Вопросы:**

Каковы минимальные требования к лидеру малой группы в вашей церкви?

---



---



---

Есть ли у вас щадящая скорость «ползком» для людей, готовых попробовать себя в роли лидера малой группы?

---



---

---

Какого рода ресурсы вы обеспечиваете для лидеров ваших малых групп?

---

---

---

Какую поддержку вы обещаете лидерам, у которых возникли вопросы или проблемы?

---

---

---



## Путь вперёд

*Создание простого пути обучения*

По сей причине напоминаю тебе воспламенять дар Божий, который в тебе через моё рукоположение; ибо дал нам Бог духа не робости, но силы и любви и целомудрия.

2 Послание к Тимофею 1:6, 7

Способность вызывать положительные эмоции в периоды интенсивного стресса лежит в сердце эффективного лидерства.

Джим Лор

Неважно, какого мы возраста — пять, двадцать пять или пятьдесят пять,— никому из нас не нравится неудача. Мы всегда хотим преуспевать, и поэтому боязнь неудачи является одним из самых эффективных орудий нашего врага. Он использует его, чтобы не дать нам следовать за Богом. И это одна из главных причин того, почему люди не решаются взять на себя лидерскую роль.

Мне нравится стих из 2 Послания к Тимофею, приведённый выше, и особенно ключевая фраза в этом стихе — «воспламеняй дар». В своём послании Павел говорит Тимофею о том, что можно искру превратить в пламя. Если вы когда-нибудь разжигали костёр,



то знаете, что способность раздуть горящий уголёк является ключом к разжиганию пылающего костра.

Ваше желание раздуть потенциал ваших лидеров в бушующее пламя представляет собой полную противоположность их страху перед возможной неудачей. Вы готовитесь раздуть уголёк, а страх толкает их на противоположные действия, и они пытаются закидать тлеющий уголь землёй и убрать его с глаз. Когда вы берёте горячий уголь и раздуваете его, не торопитесь. Начинайте с тихого дуновения, как бы шёпотом. Скажите им, что вы верите в них и, что также важно, пусть они знают, чего от них ожидают. Покажите им ясную дорогу через обучение и лёгкий доступ к ресурсам.

### Подсказки для обучения

Основываясь на моём опыте служения в пяти разных церквях и использования самых разных вещей, которые то работали, то не работали, могу предложить вам самые лучшие советы для обучения.

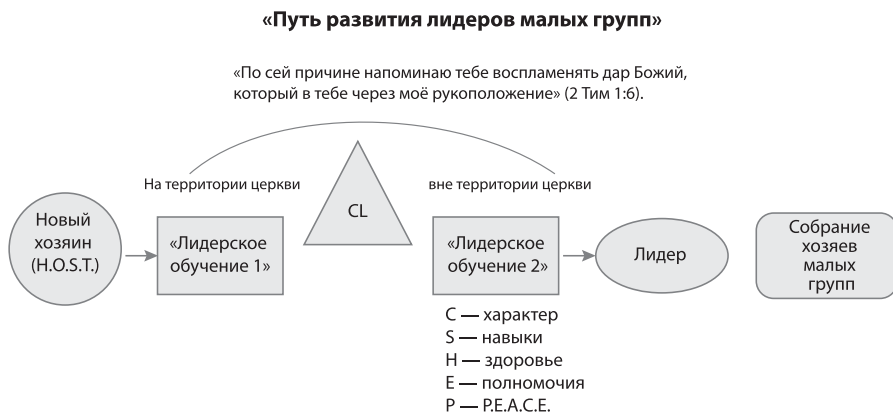
1. *Превратите обучение в ожидание.* Люди, принявшие решение стать лидерами малых групп, должны осознавать, что обучение — это часть служения с самого начала. Вам не нужно сразу пройти полное обучение, но нужно знать, где вы возьмёте необходимые знания. Если люди хотят знать пути обучения, поделитесь с ними этой информацией.
2. *Используйте продолжительное поэтапное обучение вместо предоставления всего и сразу.* Многие церкви требуют от лидеров малых групп посещения многочасовых курсов и только потом разрешают вести малые группы. Вместо этого используйте обучение, что называется, без отрыва от производства. Когда они начнут руководить группой, очень быстро поймут, что для достижения эффективности им нужна дополнительная помощь. В результате они будут испытывать нужду в обучении и с большей готовностью примут участие в занятиях.
3. *Организируйте обучение, которое легко передаётся.* Рик Уоррен учил меня, что если ты не можешь написать свою стратегию на салфетке, она слишком сложна, и её будет трудно передать. Ваше обучение должно быть достаточно простым, чтобы ваши лидеры понимали, куда они идут, и как передать эту информацию другим людям. Простота обучения также позво-

- ляет не ограничивать обучение стенами класса, но непринуждённо передавать её от лидера к лидеру.
4. *Сделайте обучение, насколько это возможно, связанным с взаимоотношениями.* В конце концов взаимоотношения будут самым эффективным инструментом обучения, которое вы передадите своим лидерам. Если вы сможете помочь им построить взаимоотношения друг с другом, они всегда будут знать, куда идти, когда возникнут трудные обстоятельства.
  5. *Обучение должно быть на высоком уровне.* Ваши люди слишком заняты, чтобы посещать плохо подготовленные занятия в вашей церкви. Если они придут на такие занятия раз или два, то начнут их пропускать. Ваше обучение должно быть практическим и оказывать сильное воздействие. Подкидывайте им идеи и подсказывайте, как можно их использовать на следующей неделе в группе. Не обязательно всё должно быть красиво, но практичным оно должно быть непременно.
  6. *Обеспечьте разные варианты подачи материала.* Не застревайте на привычном режиме проведения занятий в церковном классе. Обдумайте разные варианты проведения занятий. Вот некоторые возможные варианты:
    - а. классная комната
    - б. обучение через сеть в виде загрузок или поточного обучения
    - в. интерактивное обучение в сети (через Skype)
    - г. комплекты с DVD, чтобы их можно было посмотреть дома
    - д. комплекты с CD, чтобы их можно было прослушать в машине или дома
    - е. обучение на базе лидера объединений — оно более личностное, так как его можно проводить дома, в кафе, ресторане и т.д.
  7. *Запланируйте обучение в лагере во время служения.* Предлагайте обучение до, после и во время служений, чтобы людям не пришлось на неделе снова ехать в церковь. Если у вас много служений, подумайте о возможности назначить занятия так, чтобы ваши лидеры посетили одно богослужение, а во время следующего богослужения отправились на занятия. Сделайте процесс обучения как можно более лёгким для ваших лидеров.

8. *Обеспечьте их тетрадами, которые нужно будет впоследствии заполнять.* Выдайте им тетради с учебным материалом занятий. В церкви «Седлбек» мы раздаём нашим новым хозяевам блокноты с графиком пути развития лидерства малых групп на задней обложке. Когда они проходят «Лидерское обучение 1» (второй этап «Лидерского пути»), мы даём понять, что им также потребуется пройти другие классы. В блокноте имеются пустые блоки, из чего становится ясно, что там нет всей необходимой информации. Такой блокнот усиливает ощущение ожидания следующих этапов обучения.
9. *Учите их формировать команду.* Лидеры без команд — это сироты, они преодолевают свой путь поодиночке. Один из пяти американцев каждый год меняет место жительства из-за работы. Это значит, что 20 процентов членов вашей церкви каждый год будет переезжать. Кто готов встать на их место, когда они уедут из вашего региона? Учите лидеров малых групп формировать команду внутри своей группы. С самого начала мы говорим нашим лидерам: «Не руководите в одиночку!»
10. *Найдите время, чтобы ощутить обратную связь.* После окончания каждого обучающего модуля просите лидеров обеспечить вам обратную связь. Пусть они знают, что их мнение важно. Помогите им понять, что их честно выраженное мнение поможет сделать обучение ещё качественнее для следующего класса.

## **Основные ценности нашего обучающего «Пути»**

Запустив в 2002 году «Кампанию 40 дней цели» в церкви «Седлбек», мы начали с тремя тысячами человек, выразивших желание стать хозяевами групп. Мы считали, что каждый человек, посещающий церковь и принявший Христа, может сделать это. Затем мы усовершенствовали наше обучение без отрыва от производства для периода в несколько месяцев после кампании. В «Седлбеке» мы называем этот план «Путём развития лидерства в малых группах». Он помогает нам воспламенить лидерский потенциал хозяев малых групп. Вам тоже может понравиться этот «Путь», если вы планируете развивать лидерство в ваших малых группах.



«И он пас их в чистоте сердца своего и руками мудрыми водил их» (Пс 77:72).

Рис. 13.1.

«Путь развития лидеров малых групп» управляется четырьмя основными ценностями, которые стоят во главе каждого аспекта в нашем служении:

1. **Лидерство.** Мы уверены, что лидеры должны постоянно стремиться к блестящему знанию и использованию библейских принципов в своей жизни и в лидерстве, чтобы оказывать правильное влияние на тех, с кем пересекаются их пути.

2. **Взаимоотношения.** Мы уверены, что воодушевление, поддержка и подотчётность — важные составляющие длительного духовного преобразования. Поэтому мы стремимся обеспечить правильный баланс между наставничеством, поддержкой и подотчётностью.

3. **Управление.** Мы уверены, что почитаем Бога отчасти своим уважительным отношением к тому, кем Он нас сотворил. Поэтому мы призываем всех лидеров к выявлению и развитию Богом данного образа, *S.H.A.P.E.*, чтобы использовать этот образ для Его славы.

4. **Партнёрство.** Мы хотим научиться самым лучшим практикам внутри служения малых групп, осознавая, что великий успех приходит через обмен идеями, талантами и ресурсами.

Проводя наших лидеров по этому «Пути», мы стремимся обеспечить им обучение по нарастающей, чтобы оно дало не только практические и полезные советы, но также вложило в сердца лидеров основные ценности.

## «Путь развития лидеров малых групп»

В церкви «Седлбек» «Путь развития лидеров малых групп» организован как путешествие, повторяющее путь, проделанный Христом с учениками. Мы начинаем с хозяина, который даёт краткое обещание, и заканчиваем закалённым и зрелым лидером, готовым умереть за Христа.

### *1. Новый Н.О.С.Т.*

Когда люди становятся хозяевами, они начинают своё путешествие по нашему «Пути», знают они его или нет. В начальной стадии у них имеется возможность вести малую группу, но их планка очень низка для рисков, и мы не требуем от них большого посвящения.

Мы даём каждому Н.О.С.Т. домашний комплект нового хозяина, в который входят:

- Приветственное письмо
- Листок с FAQ и ответами на многие вопросы, которые могут у них возникнуть относительно руководства группой
- DVD, названное «Как начать малую группу», в который входят следующие темы:
  - Приглашайте в группу своих друзей
  - Будьте приветливы к тем, кто приходит
  - Не смущайтесь, если не знаете всех ответов
  - На знакомство друг с другом понадобится какое-то время
  - Нормально, если он не успеет проработать все вопросы.
- Открытки для приглашения людей в группу
- Примерные фразы для посещения людей или приглашения их в группу
- Предложения для приглашения людей, вещи, нужные для первой встречи, варианты заботы о детях и расписание кампаний в церкви

В дополнение к комплекту мы также предоставляем новым Н.О.С.Т. доступ к восьми обучающим сессиям онлайн (каждый длится менее десяти минут). Они доступны на нашем сайте [www.smallgroups.net/hosttraining](http://www.smallgroups.net/hosttraining)

## 2. «Лидерское обучение 1»

Когда лидеры говорят, что хотят пойти дальше этапа Н.О.С.Т., мы знакомим их с нашим «Лидерским обучением 1», которое проходит на территории церкви. Это базовая обучающая сессия для всех новых Н.О.С.Т. или имеющих лидеров, желающих повторить пройденный материал. Оно проходит несколько раз в году и состоит из одного трёхчасового занятия. Этот курс даёт новым Н.О.С.Т. стратегический обзор служения малых групп, объясняет некоторые базовые техники для «выживания хозяина» в группе и рассказывает о структуре поддержки, которую мы имеем для них. Этот курс преподаётся пасторами из команды малых групп, но его также может прочитать волонтер.

Для начала этого класса мы раздаём им большие блокноты с тремя вкладышами, в которых со временем соберётся весь обучающий материал. Затем мы показываем приветственное видео от пастора Рика, в котором он поздравляет их с началом обучения, далее сообщает о важности их роли, которую они играют в церкви «Седлбек», и в заключении молится о благословениях. И хотя эти три часа строго распределены, мы выделяем время для вопросов и для того, чтобы участники познакомились с теми, кто сидит за их столом.

Мы также передаём им два ресурса:

1. «Не руководите в одиночку» — ресурс, объясняющий идею чемпионов цели и показывающий, как сформировать чемпионов цели в своей группе.
2. «250 отличных идей для целеустремлённых малых групп» — ресурс, помогающий малым группам достичь баланса посредством идей и проектов, которые они могут осуществить в рамках каждой библейской цели. Оба доступны в разделе ресурсов на сайте [www.smallgroups.net](http://www.smallgroups.net)

В конце этой сессии мы просим представить письменный обзор и даём им документы с руководящими принципами лидеров малых групп и с лидерскими ценностями, о которых мы говорили в предыдущей главе. Если они соглашаются с этими руководящими принципами и ценностями, то продолжают идти по обучающему «Пути».

Кроме того, у нас в открытом доступе есть версия этой сессии онлайн. Мы начали онлайн обучение в 2009 году по необходимости. Наши малые группы разбросаны по пяти разным округам, поэтому

онлайн обучение упрощает «посещаемость» классов. Интересно отметить, что менее чем за год онлайн обучение прошло больше учащихся, чем тех, кто занимался на территории церкви. Такое положение вещей позволяет нам собрать группу новых Н.О.С.Т. вне церкви. Они встречаются с региональным лидером (пастор из команды малых групп) и через технологию «Токбокс» смотрят видео совместно с преподавателем, видят те же графики в Power Point, которые мы используем в наших классах на «Лидерском обучении 1». Они пользуются теми же буклетами, могут поговорить с преподавателем и другими учащимися через текстовый чат.

После окончания «Лидерского обучения 1» и подписания документа с руководящими принципами и лидерскими ценностями церковь направляет хозяину поздравительное письмо и сертификат об окончании первой ступени. Поскольку взаимоотношения являются важной составной частью для достижения успеха лидерами наших малых групп, и мы хотим, чтобы они знали, что не будут одиноки в своём путешествии, следующий важный шаг заключается в соединении каждого Н.О.С.Т. с наставником-лидером объединения (CL — community leader). Это работник, опытный в служении малых групп, который знает принципы и живёт ими. В следующей главе мы будем говорить, как привлекать и развивать лидеров объединения. С этого момента лидер объединения, работающий с каждым Н.О.С.Т., начинает играть ключевую роль в процессе роста этого хозяина. CL вместе с Н.О.С.Т. проходит все оставшиеся шаги на пути лидерства.

### **3. «Лидерское обучение 2»**

Третий шаг по пути лидерства — «Лидерское обучение 2». Этот пятимодульный обучающий курс преподаётся лидером объединения и часто в его доме. Он фокусируется на углублении пяти целей в жизни лидеров, когда люди узнают, как приводить к балансу в своей группе эти пять целей. Обучение по пяти модулям может длиться два года. Мы не хотим, чтобы Н.О.С.Т. брал следующий модуль, пока не научился жить этими принципами на практике. Вот эти пять модулей:

1. Характер — углубление стремления сердца к поклонению.
2. Навыки — погружение глубже поверхностного уровня для понимания подлинных взаимоотношений.

3. Здоровье — развитие ученичества и помощь группе, равно как и отдельным членам группы в достижении баланса.
4. Полномочия — помощь в осуществлении служения внутри группы или с другими группами от верующего к верующему.
5. Р.Е.А.С.Е.— направление вашей группы к «Плану Р.Е.А.С.Е.», который является осуществлением миссионерского служения церкви и исполняется лично, локально и глобально.

Когда принимающие хозяева вступают в фазу «Лидерского обучения 2», они начинают модуль ученичества, называемый «Здоровье». Этот модуль отвечает их настоятельной потребности понять ценность сбалансированности группы в пяти библейских целях. Сразу по завершении «ЛО2» со «Здоровьем», они проходят далее по одному или двум путям.

Если они руководят новой группой, то будут фокусироваться прежде на «ЛО2» с модулями «Характер» и «Навыки», ибо именно эти модули дополняют новый путь, по которому они идут. Если их группа более опытная, мы направляем их на «ЛО2» с полномочиями и Р.Е.А.С.Е. Эти модули несколько сложнее и предназначены для малой группы с прочным основанием. Когда Н.О.С.Т. завершают «Лидерское обучение 2», они официально становятся лидерами.

#### **4. Собrania Н.О.С.Т. малых групп**

Четвёртый этап на «Пути лидерства» — наши собрания. В седьмой главе я писал о важности собраний и почитании ваших лидеров. Наши собрания показывают лидерам, что мы ценим их, и они также помогают им не потерять видение. Помните, если у вас имеется много мест (одна церковь в разных местах), вы также можете использовать собрания как способ объединения разных мест одним видением.

### **Четыре вида важных взаимоотношений**

Как только Н.О.С.Т. встали на своё место, убедитесь в том, что они преуспевают в четырёх видах взаимоотношений:

1. Отношения с Христом. Если человек не имеет отношений с Христом, всё остальное не имеет значения — ни лидерские способности, ни образование, ни личная харизма.



2. *Отношения с наставником.* Вы можете называть его консультантом, тренером, лидером объединения или ментором, но каждому Н.О.С.Т. нужен кто-то, к кому он придёт за советом и водительством. Эту роль может выполнять не один человек, но каждый лидер нуждается хотя бы в одном человеке, который будет им руководить.
3. *Взаимоотношения с духовным партнёром.* Каждому Н.О.С.Т. нужен духовный партнёр того же пола, кто обеспечит ему подотчётность и поддержку. Духовный партнёр знает проблемы подопечного, его следующие шаги и помогает Н.О.С.Т. не забывать о подотчётности. В отличие от наставника, который развивает в нём лидерские навыки, духовный партнёр фокусируется исключительно на духовных вопросах. Этот вид взаимоотношений часто игнорируется.
4. *Взаимоотношения с учеником.* Н.О.С.Т. должен иметь в группе кого-то, кого он ведёт за собой, — будущего принимающего хозяина группы. В идеале этот человек разделяет с хозяином ответственность по руководству группой. Формальные титулы не обязательны, но хозяину нужно осознанно формировать другого лидера.

## Следовать примеру Иисуса

Когда вы воодушевляете лидеров, вам нужно смотреть только на ролевую модель Иисуса-служителя:

Иисус питал Свою душу. Вы не можете вести за собой других людей, если не позволите Богу вести вас. Когда ваше сердце право перед Богом, вы можете справиться с разочарованиями и конфликтами в служении. Ваши лидеры также должны питать свои души, и вам очень важно лелеять такое мышление. Когда мы в церкви призываем людей к лидерству, то возлагаем на них ответственность, а потом оставляем их наедине с самими собой. Обязательно нужно найти время для того, чтобы собрать своих лидеров, дать им ресурсы и инструменты для питания души и сердца. Должно найтись время, когда вы сами уединяетесь и питаете собственную душу. «А утром, встав весьма рано, вышел и удалился в пустынное место, и там молился» (Мр 1:35).

Иисус обучал и воспитывал некоторых. Он собрал вокруг Себя двенадцать человек и большую часть Своего времени вкладывал

в них. За три года он перевёл их от стадии «следуй за Мной» на уровень «умри за Меня». Он развивал их, а затем доверил им Царство Бога и будущее мира.

«Когда же умыл им ноги и надел одежду Свою, то, возлегши опять, сказал им: Вы понимаете, что Я сделал вам? Вы называете Меня Учителем и Господом, и правильно говорите, ибо Я точно то. Итак, если Я, Господь и Учитель, умыл ноги вам, то и вы должны умывать ноги друг другу. Ибо Я дал вам пример, чтобы и вы делали то же, что Я сделал вам» (Ин 13:12–15).

*Вы не можете вести за собой других людей, если не позволите Богу вести вас.*

Мне нравится, как ответил Билли Грэм на такой вопрос: «Если бы вы были пастором в крупном городе, что бы вы сделали?» Билли Грэм ответил: «Я думаю, что в первую очередь я бы собрал вокруг себя небольшую группу людей, восемь, десять или двенадцать, и мы бы встречались по несколько часов в неделю и платили бы цену... Христос, я думаю, показал нам модель. Он проводил большую часть времени с двенадцатью учениками. Он не проводил время с толпами народа».<sup>18</sup>

*Иисус служил массам.* Иисус сделал Себя доступным и служил везде, где была нужда. «И ходил Иисус по всей Галилее, уча в синагогах их и проповедуя Евангелие Царства, и исцеляя всякую болезнь и всякую немощь в людях» (Мф 4:23). Может быть, за вами не следуют толпы народа и, возможно, вы не обращаетесь к большим собраниям, как это делал Иисус. Но когда вы что-то делаете, важны ли для вас люди? Люди — помеха или возможность? Может быть, вы настолько ориентированы на задачи, что упускаете возможности Царства?

## Разговор о деньгах

Я с удовольствием вообще не говорил бы о деньгах, но созидание пути требует посвящения ресурсов. Как и в личной жизни, так и в жизни

<sup>18</sup> Billy Graham Robert E. Coleman, *The Master Plan of Evangelism* (Grand Rapids: Revell, 1997), 111.

церкви её расходы и трата времени являются отражением того, что она ценит. Если служение малых групп получает лишь маленький кусочек пирога, когда дело доходит до кадров и бюджета, тогда это является ещё и отражением невысокой ценности малых групп в глазах церкви. Если вы намерены построить здоровую систему получения результатов в малых группах, ваш бюджет должен отразить эту цель. Начать можно с малого, но используйте видение, чтобы показать, как оно может помочь церкви достичь здоровья. Для примера посмотрите [www.smallgroups.net/budget](http://www.smallgroups.net/budget)

## Вопросы

Какого рода обучение вы предлагаете лидерам малых групп?

---

---

---

Есть ли у вас продолжительное, поэтапное обучение для лидеров малых групп?

---

---

---

Как вы побуждаете имеющихся у вас лидеров на передачу знаний новым лидерам малых групп?

---

---

---

Каким образом вы обучаете людей?

---

---

---

Есть ли у вас пути лидерского обучения, которые вы ясно излагаете лидерам от начала и до конца?

---

---

---

Есть ли у вас подготовленный план для питания душ ваших лидеров, равно как и вашей собственной души?

---

---

---



## Закладка фундамента

*Развитие действенной организационной инфраструктуры*

Пасите Божие стадо, которое Он вам доверил. Надзирайте за ним не принуждённо, но охотно, не из-за корысти, но из желания служить Богу. Не господствуйте над людьми, данными вам для попечения, но руководите ими, подавая им пример.

1 Послание Петра 5:2–3 (NLT)

Если вы осознанно не помогаете людям исполнить Божье предназначение, вы стоите у них на пути.

Рон Уилбур

В традиционном служении малых групп в церквях с количеством членов от тысячи и более обычно есть лидер малых групп, наставник и, в зависимости от размера церкви, может быть ещё один уровень, называемый «лидер подразделения» и, наконец, над всеми ними пастор. В церкви «Седлбек» мы выяснили, что наставничество в этом формате у нас не работает, поэтому упростили нашу структуру и сократили количество уровней, убрав прослойку наставника. Над каждым Н.О.С.Т. (или лидером малой группы) стоит лидер объединения (CL). Региональный лидер (AL) руководит несколькими лидерами объединений. Нормально, когда наши лидеры объединений

работают около десяти часов в неделю и надзирают за 25 группами, а наш региональный лидер работает около пятидесяти часов в неделю и надзирает за 10 лидерами объединений или примерно за 250 малыми группами.

Ключевой человек в служении малых групп → руководит региональными лидерами

Региональный лидер → руководит лидерами объединений

Лидер объединения → руководит Н.О.С.Т.

По причине масштабности нашей церкви нам нужна дополнительная прослойка в виде регионального лидера. Однако многие церкви с тремя сотнями малых групп могут обойтись ключевым человеком в служении малых групп и лидерами объединений. Более подробно о региональных лидерах можно почитать на сайте [www.smallgroups.net/arealeader](http://www.smallgroups.net/arealeader)

## Размах попечения

В прежних церквях и даже в первые годы моего служения в «Седлбеке» мы использовали обычную структуру наставничества, рекомендованную во всех книгах по малым группам (с соотношением 1:5). Я набирал наставников, и через полгода они уходили. Поскольку у меня набор происходил легко, я просто набирал больше волонтеров и ими заполнял возникавшие пробелы. Но со временем я уже не мог набирать нужное количество наставников, и мне пришлось критически посмотреть на то, что мы делали, и почему мы это делали.

Мы исследовали обратную связь со стороны имеющих наставников и обнаружили, что главной причиной, по которой волонтеры хотели стать наставниками, было их желание помогать людям. Мы также выяснили, что их главным разочарованием было нежелание людей получать помощь. Лидеры малых групп не отвечали на звонки. Некоторые лидеры вели группы по десять лет и не видели необходимости в наставничестве. Это вам знакомо?

Исследуя группы, мы заметили некоторые характерные особенности. Мы обнаружили, что группы можно разделить на четыре категории. (1) новые группы, (2) опытные группы, (3) ветеранские группы и (4) упрямые группы. Рассматривая эти категории, мы по-

няли, что все группы нуждались в попечении, но не все требовали одинаковой модели или меры попечения.

*Приоритетное попечение* (новые группы): Это наши совершенно новые малые группы. У них много вопросов, они сначала не уверены в себе, поэтому мы поддерживаем с ними тесные контакты, чтобы оказать им всю необходимую поддержку. Им нравится общаться с лидером объединения.

*Личная забота* (опытные группы): Они быстро реагируют на всё (ранние сторонники), и если им понравится идея, они готовы к её осуществлению. Обычно эти группы хотят проводить время с вами в личном общении. Они активны и готовы принять направление и поддержку. Они настолько хороши, что даже опасны! Они уже прошли «Лидерское обучение 1».

*Телефонное попечение* (ветеранские группы): Эти группы уже побывали в игре и знают, что делают. Можно ли их назвать неуязвимыми для проблем? Нет. Но когда проблемы возникают, они, как ветераны, знают, к кому обратиться за помощью. Эти группы хотят общения, в основном, по телефону и через СМС-ки. Они не так легко принимают новые идеи (средние сторонники). Они достаточно давно встречаются и уже прошли «Лидерское обучение 2».

*Постоянная забота* (упрямые группы): Это поздние сторонники, они с трудом принимают новшества, они, скорее всего, годами работают в малых группах. Они, возможно, пришли в церковь раньше вас, медленно меняются и не колеблясь напомнят вам об этом. Они не торопятся пробовать то новое, что вы им предлагаете. Единственное, что они хотят знать,— к кому пойти в случае возникновения проблем. Помимо этого они обычно хотят, чтобы их оставили в покое.

В течение долгого времени теория малых групп утверждала, что нам следует заботиться обо всех группах в равной степени, однако мы выяснили, что подобное утверждение неправильно,— не все группы требуют равного попечения. Некоторые группы будут процветать с активным попечением или без такового со стороны лидера объединения, а постоянные группы могут высосать все соки из лидера объединения, приставленного к ним.

Поэтому мы просим наших лидеров объединений распределить группы по категориям и работать с ними в соответствии с этим. Мы советуем тратить восемьдесят процентов времени на группы в пер-

вых двух категориях — приоритетное попечение и личная забота,— чтобы они работали с людьми, которым нужна их помощь. Это профилактическая забота, и мы советуем выделять этих лидеров, работать с ними и постоянно наблюдать за ними.

Остальные две категории — телефонная забота и постоянная забота — должны получать около двадцати процентов внимания со стороны лидера объединения. Эти две категории требуют ответного попечения, однако обычно они ценят молитву, оставленную раз в месяц на автоответчике, открытку на день рождения или благодарственную записку, отправленную обычной почтой.

Ветеранским группам нужно только знать, что вы есть и всегда готовы им помочь. Упрямые группы... ну, что сказать о них? Я могу поставить в упрямую группу пастора и не увидеть прогресса. Главное — не нужно направлять ресурсы в эти группы, чего я и не делаю. Они любят вашу церковь. Они любят Иисуса. Изменения даются им с трудом. Оставьте их, они могут прийти к вам однажды, а могут и не прийти. Ваша задача просто любить их.

## **Стратегия лидера объединения**

Лидеры объединений находятся в контакте с Н.О.С.Т., так что нашим хозяевам не кажется, что они выполняют служение малых групп в одиночку. Большая часть времени лидера объединения должна быть направлена на попечение и созидание взаимоотношений с группами в четырёх категориях. Мы видим, что Павел делал то же самое в Деяниях Апостолов 18:11: «И он оставался там год и шесть месяцев, поучая их слову Божьему».

Проведя много времени в Антиохии и наставив там лидеров, он двинулся дальше и продолжал вкладывать в жизнь новых верующих. «И, проведя в Антиохии несколько времени, Павел вернулся через Галатию и Фригию, посещая и утверждая всех учеников» (Деян 18:23, NLT). Созидание отношений и утверждение людей является самым важным аспектом в роли лидера объединения. Если СЛ не строят крепкие отношения со своими Н.О.С.Т., у них не будет основания для руководства ими.



### «Стратегия 1:25» лидера объединения



Задачи лидера объединения

Рис. 14.1

Попечение и созидание отношений может включать в себя следующее, однако, этим не ограничиваясь:

- *Непосредственная работа с Н.О.С.Т. малых групп и помощь в формировании привычек здоровой группы.* Сюда входят такие вопросы, как совместное руководство, разделение на подгруппы, готовность принимать новых членов (новых людей либо приглашают в группы, либо их направляет туда церковь). Это также встречи в течение года, понимание ценности формальных и неформальных встреч и совет обращаться за консультацией в трудных вопросах. Кроме того, наши СЛ предлагают идеи для балансирования целей в группах. Н.О.С.Т., обучают использовать «Оценку духовного здоровья» для каждого члена группы, чтобы составить «План духовного здоровья» для группы, а также для каждого отдельного члена группы.
- *Непосредственная работа с Н.О.С.Т. и созидание отношений, основанных на подотчётности.* Лидер объединения может призвать Н.О.С.Т. произвести личную «Оценку духовного здоровья». Затем СЛ помогает Н.О.С.Т. определить следующие духовные шаги и сделать их.
- *Молитва за Н.О.С.Т., их семьи и каждого члена в группе.*

- *Обеспечение пасторской заботы для нездоровых групп и нездоровые ситуации.* CL работают со своим региональным лидером (ключевым человеком в служении малых групп или штатным пастором малых групп) для получения консультаций первого уровня и библейского разрешения конфликтов. Сюда также входит наставничество в том, как вести себя с членами группы, которым требуется дополнительная благодать. Если ситуация выходит из-под контроля, CL может помочь, перенаправив её церковному руководству.
- *Обеспечение пасторской заботы в жизненных событиях, как, например, посвящение ребёнка, крещение и госпитализация, а также помощь на свадьбах и похоронах.*

Осуществление попечения и созидание отношений должно занимать большую часть времени CL, а оставшееся время понадобится для соединения людей, обучения и руководства. Сюда входит:

- Составлять отчеты и вести записи по индивидуальным группам. Прежде чем попросить хозяина группы составить отчет, задайте себе такой вопрос: «Что я буду делать с этим отчетом?» Мы часто тратим много времени, собирая ненужную информацию. Очень важна посещаемость. Нам нужна проверка состава групп всего лишь два раза в год. Меня больше волнует здоровье хозяев групп. Если они здоровы, я знаю, они будут работать, ведя группу к здоровью. Лидеры могут уделить определенное количество времени на служение. На что вы хотите потратить это время — на отчеты или на здоровье? Иногда данные и отчеты нужны. Просто не просите предоставить больше информации, чем вы действительно будете использовать.
- Помочь познакомить заинтересованных людей с малой группой и проследить, чтобы хозяин группы не оставил нового члена без внимания.
- Формировать будущих лидеров, работая с региональным лидером для определения таких людей в общине малых групп, обладающих потенциалом для служения в качестве лидеров объединений.
- Помочь Н.О.С.Т. понять важность обучения. Для этого нужно, чтобы новые Н.О.С.Т. прошли «Лидерское обучение 1» на

территории церкви, а затем предоставить им материалы «Лидерского обучения 2» вне церкви через личные взаимосвязи. (Обычно этот курс преподаётся в доме CL).

- Служить связующим звеном для соединения людей с теми, кто может им помочь. Например, профессиональные или финансовые консультанты.

Бывшего тренера «Ковбоев Далласа» Тома Лэндри называли одним из величайших и инновационных тренеров в истории НФЛ. Однажды он сказал: «Лидерство — это когда ты заставляешь людей делать то, чего они не хотят делать, чтобы достичь того, чего они хотят достичь». В этом и заключается работа лидера объединения — заставить лидеров группы делать то, чего они не хотят делать, чтобы достичь цели, а именно формирования здоровой и сбалансированной группы. Лидеры объединений нужны не в качестве добрых парней для налаживания дружеских отношений с лидерами малых групп, хотя такое тоже бывает. Иногда CL приходится выталкивать лидеров из зоны комфорта, заставляя их ради пользы Царства делать то, чего они не хотят.

Со временем должны произойти две вещи. Во-первых, нужда в наставничестве в новой группе должна уменьшиться по мере их продвижения к телефонному попечению (см. рис. 14.2). Во-вторых, если наставничество происходило на основании правильных взаимоотношений, группа должна принять парадигму стратегии вашей церкви (см. рис. 14,3).

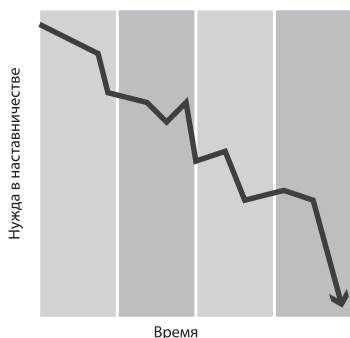


Рис. 14.2.

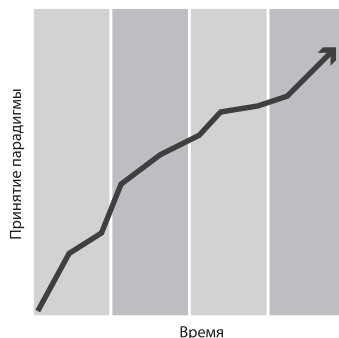


Рис. 14.3.

Нелегко заставить людей делать то, чего они не хотят. Лидеры малых групп могут неправильно понимать роль СЛ, к тому же они не хотят, чтобы кто-нибудь из церкви их проверял. Поэтому одной из самых сложных задач для лидера объединения станет необходимость справиться с противостоянием. Мы учим наших СЛ разрешать эту проблему в самом начале. СЛ не стоит говорить: «Привет, церковь назначила меня надзирать за вами». Нужно сказать так: «Привет, я лидер вашего объединения, и я здесь, чтобы служить вам. Церковь попросила меня помогать вам любым возможным образом, чтобы жизнь в нашей группе была наилучшей, насколько это возможно». Когда Н.О.С.Т. завершают «Лидерское обучение 1», мы посылаем им письмо с благодарностью за этот шаг и в этом письме знакомим с лидером их объединения. Если вы открываете новые группы, такое письмо должно прийти от старшего пастора. Этим вы положите начало взаимоотношениям, и когда СЛ позвонит, Н.О.С.Т. уже будет знать его имя.

## **Набор и развитие лидеров объединений**

В церкви «Седлбек» мы используем пять шагов для набора и развития лидеров объединений. Их привлекают, оснащают, поддерживают, наделяют полномочиями и оценивают:

*1. Привлечение.* В вашей церкви есть люди, готовые к служению и ждущие, что вы попросите их участвовать в нём. Скорее всего, сами они к вам не подойдут, но если вы ободрите их, они согласятся. Они уже призваны Богом, и Он сформировал их и подготовил ещё до рождения для участия в вашем служении. Ваша задача найти их и дать им возможность исполнить Божий план.

В нашей церкви есть база данных с информацией обо всех членах. Там есть сведения о том, какое образование имеет человек, какое обучение он проходил и его уникальный S.H.A.P.E. Когда мы начали привлекать лидеров объединений, то использовали эту базу данных, чтобы сузить диапазон поисков. Мы «прочёсывали» людей в малых группах, чтобы найти потенциальных лидеров. Таким образом мы составили список из более чем ста высококвалифицированных потенциальных лидеров.

После составления списка мы стали искать у них два качества: сердечность и доступность. Обладает ли человек лидерскими навы-

ками и сердцем лидера? Так же важно, насколько человек доступен. Вы можете иметь самого одарённого лидера в мире, но если у него нет времени на служение, обе стороны останутся в разочаровании. Не упустите это важное условие.

После сужения списка мы позвонили каждому человеку из него и пригласили прийти на брифинг в церковь. Мы говорили человеку так: «У нас есть возможность уникального служения, и мы думаем, что вы соответствуете ему. Мы приглашаем вас на получасовую беседу, чтобы поговорить на эту тему. Вы сможете прийти?»

Примерно половина людей из списка согласилась прийти для беседы. Разговор был неформальный. Никаких презентаций. Никаких проповедей. Никакого давления. Мы просто сидели вместе и делились тем, что Бог делает через малые группы в «Седлбеке», и нашим видением на роль лидера объединения, одновременно объясняя важность этой роли.

После этого мы делали нечто совершенно неожиданное — мы не просили людей дать ответ прямо на месте. Мы не искали тех, кого можно было легко убедить, и кто быстро принял бы приглашение практически в любое служение. Мы искали людей, которых Бог призвал на служение малых групп. Поэтому и говорили: «Мы не просим вас делать это, потому что не уверены, что вы тот самый человек. Мы хотим, чтобы вы пошли домой и молились об этом. И если Бог положит вам на сердце, что это именно то служение, к которому Он вас призвал, тогда дайте нам знать. Мы больше не будем вам звонить. Если вы хотите участвовать в этом служении, вам придётся самому позвонить нам».

Даже после этого мы не облегчали им вовлечение в позицию лидера объединения. Когда они звонили и говорили, что им это интересно, мы просили их заполнить заявление, в котором нужно было рассказать, как они пришли к Христу.

В дополнение к этому мы просили их подписать символ веры нашей церкви и ещё один документ, в котором они сообщали, что в их образе жизни нет ничего, что могло быть камнем преткновения для других людей. После этого они приходили на личное собеседование. Если они проходили процесс собеседования, то начинали обучение как лидеры объединений. В то время люди, откликнувшиеся на призыв и прошедшие весь довольно-таки длительный процесс, продолжали служить и год спустя.

2. *Оснащение.* Не увлекайтесь слишком большим объёмом формального обучения. Если ваши лидеры объединений какое-то время уже руководили малой группой, опыт, приобретённый в их малой группе, станет лучшим обучением. Иногда мы перегружаем людей обучением.

Главный навык для СЛ — это способность развивать взаимоотношения. Если они не могут наладить взаимоотношений с лидерами малых групп, никакое обучение не сделает из них компетентного лидера объединения. Когда вы думаете об оснащении СЛ, мыслите в рамках отношений с людьми. Иногда самым лучшим оснащением, которое вы сможете дать, будет ваше личное знакомство с ними и ваша доступность для них.

Существует одна область, однако, в которой мы пропагандируем формальное образование. В нашей церкви лидеры объединений формируют, если можно так выразиться, фермерский клуб. Это люди, которые скорее всего останутся в церкви в качестве штатных служителей. По этой причине через год или около того мы советуем СЛ получить семинарское образование или обучение в Библейской школе.

3. *Поддержка.* Региональные лидеры (или ключевой человек в малых группах в небольшой церкви) обеспечивает постоянное наставничество и поддержку лидеров объединений. Они проводят еженедельные собрания команды со своими СЛ, и зачастую эти собрания выглядят как встречи малой группы. Они собираются вместе, чтобы трапезничать, учиться, петь и молиться. Они сравнивают разные истории, проводят разбор конкретных случаев, повторяют цели и планируют будущие события. Кроме того, региональные лидеры встречаются с каждым СЛ раз в месяц, чтобы молиться, консультировать, проверять и лично поддержать человека. Мы предлагаем региональным лидерам спрашивать своих СЛ: «Что получается? Что не так? Что дальше?»

Ещё один прекрасный инструмент — «4 аспекта» (или «4 буквы П») — похвала, проблема, план и прошение. Чем может похвалиться ваше служение? Похвала воодушевляет и стимулирует служение. В чём проблема? Она определяет возможности обучения. Каковы ваши планы? Подумайте, как вы будете созидать здоровье. О чём можно просить Бога в молитве? Уровень молитвенных просьб отразит уровень, до которого вы вырастили ваши взаимоотношения.

4. *Полномочия.* Чтобы сформировать успешных лидеров объединений, нужно их высвободить, наделить их властью и авторитетом, снабдив также полномочиями принимать решения. Мы действуем со свободным/жестким подходом. Некоторые вещи мы держим жестко — это наше видение, миссия и основные ценности. Но личный стиль свободный — стиль наших лидеров является отражением того, кем их сотворил Бог, и мы это уважаем. Как CL работают со своими людьми, встречаются ли они со своими Н.О.С.Т. в кафе или на спортивной игре — это их индивидуальный стиль, и здесь им предоставляется полная свобода. Мы даём им право исполнять служение в стиле, данном Богом.

5. *Оценка.* Мы регулярно оцениваем служение. Нельзя предполагать, что лидеры объединений делают всё, что вы велели им сделать. В жизни мало порядка, и повседневные проблемы могут отвлечь самых организованных CL. Невозможно управлять тем, что не оцениваешь, и невозможно оценивать без измерений. Иначе вы будете давать оценки на основе собственного мнения, тогда как единственное, что имеет значение — Божье мнение.

Каждый лидер объединения получает список требований, куда включены дела и опыт, которые они используют в руководстве своими Н.О.С.Т. И когда региональные лидеры оценивают лидеров своих объединений, они задают такие вопросы:

Прошли ли ваши Н.О.С.Т. «Лидерское обучение 1»?

Произвели ли члены ваших малых групп «Оценку духовного здоровья»?

Прошли ли ваши Н.О.С.Т. «Лидерское обучение 2» по здоровью?

Есть ли у ваших групп «План здоровья группы»?

## Вопросы

Сколько уровней лидерства есть в вашем служении малых групп?

---

---

---

Каков диапазон вашего попечения?

---

---

---

Осуществляете ли вы заботу обо всех в равной степени или стратегически? Найдите время, чтобы распределить ваши группы на четыре категории, описанные на странице 32, и запишите лучший вариант попечения для лидера каждой группы.

---

---

---

Как вы определяете, какой объём и какой вид попечения получают ваши малые группы?

---

---

---

Как вы справляетесь с упрямыми группами и группами, требующими постоянного попечения?

---

---

---

Кто поддерживает и вдохновляет лидеров малых групп?

---

---

---

Каким образом они осуществляют поддержку и воодушевление?

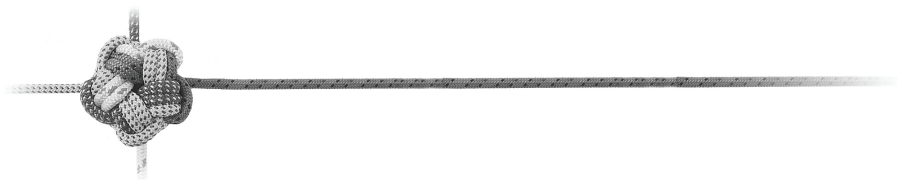
---

---

---



Что это значит  
для всей церковной  
стратегии?







## Воскресная школа и/или малые группы

*Понимание того, как малые группы вписываются в вашу  
церковь*

Мы проповедуем Его, вразумляя и научая всякого человека со всей мудростью, чтобы представить всякого человека совершенным во Христе Иисусе.

Послание к Колоссянам 1:28

Скажите мне, и я забуду, покажите, и, может быть, я запомню, дайте мне сделать это, и я пойму.

Неизвестный автор

Дебаты относительно воскресной школы в противоположность малым группам продолжаются. Каждая сторона перечисляет заслуги своей системы, указывая на недостатки другой. Люди часто спрашивают: «В вашей церкви действует воскресная школа или малые группы?» На самом деле люди хотят понять, не относитесь ли вы к традиционной церкви, застрявшей в колее воскресной школы. По мере того как всё большее число церквей заменяет воскресные школы малыми группами, многие полагают, что традиционные церкви хранят верность воскресным школам, а вот современные и прогрес-

сивные переходят к формированию малых групп. Истина, однако, не так проста и прозрачна. Обе системы имеют свои преимущества и слабые стороны. Но намного важнее используемой системы те результаты, которые мы получаем, — духовный рост и здоровье. Если вы ставите перед собой цель научить Божьему Слову и исполнять Великое поручение и Великую заповедь, разве важно, встречаются ли ваши люди в церковном классе или в гостинной жилого дома?

Прежде чем решить, использовать воскресную школу или малые группы как систему достижений, вам следует убедиться, что вы понимаете свою цель — достижение духовного здоровья. Когда вы знаете, какие качества хотите видеть в здоровом последователе Христа, тогда и сможете сформировать систему достижения цели, которая ей соответствует. В церкви «Седлбек» мы верим, что здоровый последователь — это человек, уравновесивший Великое поручение и Великую заповедь в своём сердце и в жизни. Мы уверены, что для нас наилучший путь созидания здоровых последователей лежит через малые группы. Однако это не значит, что вы не сможете использовать воскресные школы для формирования здоровых последователей Христа.

В первых двух церквях, где я работал (в первой как интерн, а во второй в качестве штатного служителя), были воскресные школы, а не малые группы. Следующие две церкви сочетали воскресную школу с малыми группами. В моей предыдущей церкви и в «Седлбеке» активно действуют только малые группы. В каждой церкви были «за» и «против» существующих систем. Оглядываясь назад, я понимаю самую важную вещь, независимую от системы достижений, — осознание того, зачем нужны малые группы или воскресная школа. Во многих церквях есть малые группы или воскресная школа просто потому, что так было всегда. Там мало задумываются о желаемых результатах и о том, эффективна ли система, которую они используют, для получения нужного результата.

Давайте посмотрим на преимущества обеих систем:

Преимущества	
Малые группы	Воскресная школа
Более длительное время общения лучше для созидания глубоких отношений	Удобное время встречи (до или после богослужений)

Обстановка в доме способствует комфортной атмосфере, и ищущие Бога скорее придут в дом лидера, чем в церковь	Удобство расположения
Расширяются до бесконечности	Забота о детях обеспечена
Хорошее управление ресурсами	Легче руководить лидерами

Давайте подробнее рассмотрим эти преимущества.

### **Воскресная школа**

1. *Удобное время встречи.* Ваши люди уже в церкви, и им легко остаться там ещё на какое-то время. Время — драгоценный предмет потребления, и люди охотнее пойдут в воскресную школу, раз они уже находятся в здании церкви.

2. *Удобство расположения.* Им не придётся ехать в другое место в другой вечер на неделе. Церковь и воскресная школа находятся в одном месте, и встречи проходят в один и тот же день.

3. *Забота о детях обеспечена.* Забота о детях — всегда проблема, которую малым группам приходится решать. Здесь этой проблемы нет.

4. *Лёгкий доступ к лидерам.* Намного легче встретиться с лидерами классов, чем с лидерами малых групп, потому что первые находятся все в одном здании и в одно и то же время. Малые группы встречаются в разное время и в разных местах, и потому трудно не только руководить их лидерами, но и развивать с ними личные отношения.

*Но намного важнее, чем используемая система, те результаты, что мы получаем, — духовный рост и здоровье.*

### **Малые группы**

1. Нет ограничений во времени. Малые группы не связаны и не ограничены временными требованиями, диктующими проведение встречи до или после богослужения; это даёт им больше времени для общения и созидания отношений. Иногда самое лучшее время наступает после окончания формального собрания.

2. *Атмосфера комфорта.* Окружение в большей степени способствует общению. Когда люди сидят в комфортной обстановке в гостиной с чашкой кофе в руках, это даёт им ощущение свободы, они начинают открываться и рассказывать, что происходит в их внутреннем мире. Такое невозможно повторить в классе воскресной школы.

Кроме того, людям, не посещающим церковь, намного легче сделать первый шаг и прийти домой к другу, чем пойти в большое церковное здание, наполненное незнакомыми людьми.

3. *Расширяются до бесконечности.* У вас есть потенциал малой группы в каждом доме каждого члена вашей церкви. Помимо этого группы иногда встречаются в кафе, на работе, в ресторанах или в парках. Место — не проблема.

4. *Хорошее управление ресурсами.* Использование малых групп представляет собой хорошее распоряжение ресурсами, потому что церковь не должна предоставлять места для собраний (здания) или дополнительные парковочные места. В церкви «Седлбек» мы имеем тысячи квадратных футов пространства жилой площади наших членов и потому нам не нужно строить недвижимость, платить за неё или оплачивать коммунальные расходы. Наши люди уже живут на этой площади и теперь используют это пространство для Бога и Его Царства.

## Почему мы выбрали малые группы

В церкви «Седлбек» никогда не было воскресной школы. Когда церковь только началась, у неё не было своего здания для встреч, не говоря о классах для воскресной школы. Рик переезжал с места на место, каждую неделю перевозил стулья и оборудование для дет-

*«Седлбек» всегда был местом, куда мы с готовностью жертвуем то, что должны получить там, куда нам нужно идти.*

ской, а на неделе хранил всё это в своём гараже. Воскресная школа никогда не была у нас в планах. Когда много лет спустя мы, наконец, приобрели здание, малые группы уже стали неотъемлемой частью нашей культуры. «Седлбек» всегда был местом, куда мы с готовностью жертвуем то, что должны получить там, куда нам нужно идти. Малые группы были частью нашей стратегии, потому что малые группы эффективны.

Малые группы стали для нас неоспоримым выбором. Иисус вёл людей, строя взаимоотношения, и мы уверены, что малые группы — наилучший способ делать то же самое в Южной Калифорнии. Вам нужны условия, где вы сможете откровенно рассказать о своей жизни, поработать с проблемами и быть самими собой. Поэтому мы предпочли малые группы классным комнатам.

Нас часто спрашивают: «Что это значит для церквей с воскресной школой?» Это не обязательно должно что-то значить. Повторяю, наша цель — здоровье, баланс между Великим поручением и Великой заповедью. Если ваша система достижений способна дать это, отлично! Позже в этой главе я расскажу о некоторых путях, которые помогут сделать воскресные школы здоровее. Неважно, как называются группы ваших людей, важно, что именно они производят — здоровье.

Мне задают самые разные вопросы о воскресных школах и малых группах. Вот некоторых из наиболее типичных:

### ***Способны ли малые группы заменить воскресные школы?***

Малые группы и воскресные школы не обязательно оппоненты. Они могут работать вместе, если соответствуют цели созидания последователей Христа. Однако в настоящее время действительно наблюдается общая тенденция отказа от воскресных школ и выбора в пользу малых групп. Вот некоторые причины, побуждающие к этим переменам:

1. Церкви, проводящие много богослужений и одновременно имеющие воскресную школу, обычно испытывают затруднения в организации парковки. Когда человек приезжает на богослужение, а затем идёт в воскресную школу, парковочное место занято на время двух служений. Если парковочные места лимитированы, возникают реальные проблемы, потому что люди не приедут в церковь, если мест для машин не хватает.

2. Вторая причина связана с чистой экономией. Воскресная школа требует классных комнат, поэтому посещаемость воскресных классов всегда будет ограничена теми помещениями, которые вы в состоянии предоставить. Может возникнуть ситуация, когда деньги, которые вы тратите на классные комнаты, были бы более эффективно израсходованы на другие нужды в общине или в церкви. Малые группы встречаются по домам, поэтому место встречи никогда не будет для церкви проблемой.

3. Люди часто не могут потратить от двух до трёх часов за один раз. Время всегда является самой большой роскошью. Поскольку требования ко времени растут изо дня в день, посещение воскресной школы и церковного служения в один и тот же день становится проблематичным. Людям легче посетить малую группу на неделе, чем связывать себя на всё воскресное утро.

***Не станет ли открытие малых групп ослабляющим фактором для воскресной школы? Если да, то почему? Если нет, то почему?***

Когда люди спорили, стоит ли транслировать бейсбольные матчи по новому изобретению, называемому телевизором, противники выражали беспокойство тем, что если люди будут смотреть матчи по телевизору, они не придут на стадион. Как доказывает история, эти страхи оказались ошибочными. То же можно сказать об этом вопросе. Наличие воскресной школы и малых групп даёт вам больше возможностей развивать людей и сокращает количество отговорок, объясняющих, почему человек не может прийти на эти служения.

***Могут ли воскресная школа и малые группы сосуществовать в одной церкви?***

Да, конечно! Воскресная школа и малые группы могут сосуществовать, если они преследуют одни и те же цели, а не соперничают друг с другом. Та же угроза соперничества может возникнуть в женских, мужских, супружеских служениях и служениях для одиночек в вашей церкви. Если они не соответствуют вашей системе достижений, нацеленной на созидание здоровых последователей Христа, любая программа может стать помехой эффективности вашей церкви. Поэтому сделайте всё, чтобы видение, миссия и стратегия воскресной школы и малых групп работали в одном направлении и не строили стен между собой. Я предлагаю обоим служениям отчитываться перед одним ключевым человеком.

***Что вы можете сказать о времени служений по вечерам в воскресенье и в среду, занимаемое малыми группами?***

Такое решение может стать хорошим стартовым моментом, потому что в вашей культуре, возможно, люди отводят это время для церкви. Но одно из преимуществ малых групп состоит в том, что они сами выбирают день и время, которое устраивает их членов больше всего. Когда руководство выбирает день и время, вы ограничиваете одну из сильных сторон использования малых групп как средства достижения здоровья.

***Разве воскресные школы не основаны на лекционной системе, в то время как малые группы фокусируются на обсуждениях и применении знаний?***



На самом деле без правильной стратегии даже малые группы могут превратиться в лекторий, где читаются лекции, излагаемые лидером малой группы. Вам нужны библейские истины и их применение. Люди должны иметь возможность узнавать друг друга и взаимодействовать в процессе применения этих истин в своей жизни. Если вы только передаёте информацию в форме лекций, то рискуете повторять происходящее на воскресных богослужениях. Имея Интернет, можно найти любую информацию в виде тех же лекций. Многие христиане знают намного больше, чем применяют в своей жизни. Убедитесь в том, что в вашей стратегии налицо хороший баланс между всем этим.

***Если в вашей церкви есть воскресная школа и малые группы, должны ли члены церкви посещать и то, и другое?***

Конечно, нет! Нам нужно углубление, а не расширение. Люди посещают либо одно, либо другое, чтобы развивать взаимоотношения, которые служат фундаментом для целостного ученичества. Вам следует в большей степени заботиться о том, чтобы люди на практике жили более Великим поручением и Великой заповедью, чем посещением каждого мероприятия, предлагаемого церковью. Не грех, если они посещают оба, но слишком большая занятость может помещать продуктивности.

***Могут ли из учителей воскресной школы получиться хорошие лидеры группы?***

В зависимости от того, что вы хотите видеть в последователе Христа, основной функцией лидеров воскресной школы и малых групп является понимание, на какой стадии духовного пути находится ученик, чтобы потом помочь ему сделать следующий духовный шаг. Происходит это в малой группе или в классе воскресной школы — неважно, нужно, чтобы лидер думал о том, как вести своих людей в их духовном путешествии.

Если лидер понимает это, тогда его конкретные духовные дары можно использовать и в воскресной школе, и в малой группе. Цель в изучении и применении пяти библейских целей, перечисленных в Великом поручении и Великой заповеди. Делая это, вы усиливаете сильные стороны класса или членов группы и боретесь с их слабыми сторонами.

### **Как сделать мою воскресную школу здоровой?**

Существуют практические шаги, способные помочь воскресной школе максимально улучшить её здоровье, если ваша церковь решила, что её цель состоит в формировании здорового последователя Христа. Для церкви «Седлбек» — это человек, в жизни которого наблюдается баланс между Великим поручением и Великой заповедью в его сердце, выражаемый через взаимоотношения, ученичество, служение, евангелизм и поклонение.

1. *Устройте стратегически классную комнату.* Не ставьте стулья в ряд, расставьте их вокруг круглого стола. Когда вы сажаете людей вокруг стола, они смотрят друг другу в глаза, что способствует общению и разговорам. Если ваша церковь не может предоставить круглые столы, поставьте стулья небольшими кружками или полукругом по всей комнате, открытой частью полукруга к передней части класса.

2. *Пусть люди всегда сажаются на свои места.* Устроившись вокруг круглого стола или поставив стулья полукругом, следите за тем, чтобы люди каждый раз садились на свои места, и тогда они лучше познакомятся со своими соседями. Когда в класс приходит новая группа людей, попросите их сесть за другой стол. Люди не будут чувствовать себя комфортно и не захотят пойти на откровенный разговор, если каждую неделю им придётся садиться за стол с незнакомыми людьми. Откровенное общение произойдёт только при условии постоянных отношений, а для этого нужно время.

3. *Нужно понимать соотношение.* Если в классе более десяти человек, начните думать о том, кто сможет помочь вам сформировать здоровье в каждом отдельном человеке. Если вы хотите знать состояние духовного здоровья каждого человека в классе и стремитесь помочь ему сделать следующий духовный шаг, то вы не сможете знать и помогать в духовном путешествии группе, в которой более десяти человек. Назначьте лидера за каждым столом, и он поможет вам в этом процессе.

4. *Поставьте стол для евангелизма.* Если за вашим столом или в кругу можно разместить восемь человек, не заполняйте все места. Посадите за стол пять или шесть человек и попросите их подумать, кого они могли бы пригласить на свободные места. Если они сидят небольшими кружками, тогда подотчётность в посещении станет естественным побочным продуктом. Если вы сидите вшестером, сра-

зу будет заметно ваше отсутствие. Такие небольшие собрания производят естественную подотчётность.

5. *Знайте своих овец и помогайте им познать себя.* Запланируйте время для оценки каждым человеком своего духовного здоровья и составления «Плана личного здоровья». Когда в классе производят оценку, они выявят библейскую цель, проявляющуюся в них в качестве сильной стороны (взаимоотношения, ученичество, служение, евангелизм или поклонение), и смогут определить, в какой области им следует расти.

6. *Формируйте духовную подотчётность.* Если люди определили области, в которых им следует расти, объедините их с теми, кто поможет им такими вопросами: «Выполнил ли ты, что наметил?» Такую проверку нужно осуществлять как естественную часть взаимоотношений. Учителю воскресной школы и лидеру за столом не обязательно знать, над чем работает каждый, только потому, что у каждого есть партнёр, который его проверяет.

7. *Развивайте чувство причастности.* Просите тех, кто силён в конкретной цели, помочь классу в его области. Если кто-то за столом силён в области взаимоотношений, он может следить за днями рождений и годовщинами, либо помочь всему классу запланировать социальное событие. Если кто-то за столом силён в ученичестве, он может поддержать других в желании произвести «Оценку духовного здоровья» и составить «План личного здоровья». Когда весь класс работает над каждой сферой, сильные люди могут помочь возражать тем, кто слаб. Если человек слаб в области евангелизма, весь класс может заняться проектом евангелизма, чтобы помочь этому человеку возрасти.

8. *Знайте свои границы.* Поймите, что именно вы можете сделать в классе, и что нужно сделать вне класса. Обычно во время занятия в воскресной школе вы можете заниматься только ученичеством. Вы можете попытаться заняться взаимоотношениями и периодически использовать время занятий только для поклонения. Ключ в том, что вы не можете работать со всеми целями во время одного занятия в воскресной школе, и потому не стоит даже пытаться это делать. Примите решение, что именно вы сможете сделать во время занятий и дайте задание людям за столом или в группе работать вместе, чтобы выполнить цель вне класса. Настройте людей на развитие самих себя. Если вы попробуете пройти весь учебный

и практический материал в классе, то ограничите творчество и угасите Святого Духа.

9. *Мыслите с учётом преображения, а не только информации.* Воскресные школы первоначально начались в Англии для борьбы с детской безграмотностью по воскресеньям, потому что дети работали на фабриках от понедельника до пятницы, а иногда и по субботам. Отсюда название — воскресная школа. Со временем в программу было включено изучение Библии, а потом были исключены светские предметы, поскольку было принято трудовое законодательство, запрещающее детский труд, и каждому ребёнку стало доступно бесплатное образование. Если мы понимаем, откуда к нам пришли воскресные школы, тогда поймём, почему такой акцент делается на обучении. В контексте происхождения школы такой акцент вполне понятен. Сегодня воскресные школы переходят к упущенным аспектам ученичества или духовного формирования — к практическому применению. Очень важно представлять информацию таким образом, чтобы учащиеся воскресной школы брали учение школы с собой и применяли его в своей жизни вне класса.

10. *Нельзя недооценивать силу обсуждения.* Когда вы даёте людям время для дискуссий, они могут поговорить о библейском учении, которое вы им дали. Обсуждение помогает людям увидеть, где они находятся, и где находятся другие люди,— оно позволяет им учиться друг у друга. Когда люди обсуждают какие-то вопросы и строят планы в процессе обсуждения, то в среде людей, обсуждающих свои планы, зарождается подотчётность (понимают они это или нет). Ваша основная задача как учителя состоит в том, чтобы дать вашему классу время на обсуждение и принятие принципов, которым вы их научили. Я предлагаю «формат 60/40» — 60 процентов времени на учение и 40 процентов на обсуждение того, как применять это учение в жизни.

### ***Как можно добавить малые группы к воскресной школе?***

Неважно, отходите ли вы от воскресной школы или просто добавляете малые группы для дополнения системы воскресной школы — в любом случае приготовьтесь к сопротивлению. Многие люди противятся переменам, и в случае с воскресными школами и малыми группами это сопротивление может быть очень сильным. К сожалению, за последние годы обе системы враждовали друг против друга,

и члены церкви часто чувствуют себя обязанными защищать одну систему, выступая против внедрения другой.

Как и в любом другом случае ключом к разрешению этой проблемы является коммуникация. Используйте все средства коммуникации, причём как можно чаще. Если вы добавляете малые группы с желанием сохранить воскресную школу, пусть ваши люди знают, что малые группы — это только лишь ещё один вариант достижения духовного здоровья. Если вы отходите от воскресной школы, делайте это медленно, очень медленно. Быстро выдернув воскресную школу из жизни людей и не дав им времени на осмысление этого события, вы потеряете большой процент ваших прихожан. Не стоит смотреть на сторонников воскресной школы как на врагов новой системы малых групп, напротив, признайте их как верных служителей, которые посещали классы воскресной школы неделя за неделей, может быть, в течение многих лет.

Я предлагаю вам подумать о трёх стадиях такого перехода:

1. *Терпение.* Если бы вы собирались в миссионерскую поездку, то захотели бы узнать что-нибудь о культуре того народа. Вам может казаться, что вы знаете культуру вашей церкви, но когда дело доходит до важных перемен, вы потрясаете само основание вашей церкви. Очень важно, чтобы вы не только понимали культуру сегодняшнего дня, но и историю вашей церкви и любые моменты, которые могут стать помехой для прогресса.
  - а. Поговорите с ключевыми лидерами. Поговорите с лидерами служений, но ищите также неофициальных лидеров, таких как жёны пасторов, диаконов и старейшин. Поговорите с людьми, работающими в офисе церкви. Побеседуйте с помощником администратора или волонтерами детского служения, которые находятся в церкви в течение двадцати лет. Спросите людей в церкви, кого они считают ключевыми лидерами. Кто обладает влиянием и рвением к будущему церкви? Кто ревностно защищает интересы воскресной школы? Вам нужно привлечь их на свою сторону. Запишите все эти имена и особо следите за именами, которые продолжают накапливаться в вашем списке. Затем идите к этим людям и слушайте, слушайте, слушайте.

- б. Исследуйте прошлое и настоящее лидеров малых групп (если таковые имеются). Выясните, что у них получилось, что не получилось, что они хотят сделать иначе. Исследуйте учителей воскресной школы и попросите их высказать своё мнение относительно малых групп. Что их сдерживает? Каков их опыт в сфере малых групп?
- в. Уважайте прошлое, но поступательно двигайтесь в будущее. Обязательно почитайте людей, которые до вас развивали воскресную школу или малые группы. Возможно, они делали всё не так, как вы хотели бы, но благодаря их усердному труду и жертвам у вас есть новые возможности. Это библейский процесс, и он поможет вам жить в земле благодати. Кроме того, станьте покровителем любой существующей малой группы. В то же время, однако, фокусируйтесь на новых людях, которые принимают вашу парадигму (это ранние сторонники) в отличие от тех, кто хочет посмотреть, останетесь ли вы здесь на следующий год (поздние сторонники). Помните, если у вас есть малые группы, которые выдержали какое-то время почти без направления, у них скорее всего выработался независимый дух, и они будут продолжать идти даже без поддержки. Они могут быть лояльными, но вы сможете привлечь их на свою сторону только через налаживание связей.
2. *Молитва.* Начните молиться за отзывчивость со стороны церкви. Найдите группу людей, которые согласятся молиться за новое служение. Просите лидеров воскресной школы молиться за служение малых групп. Организуйте молитвенное время и посвятите время для поста. Предлагая людям поститься, вы выясняете, кто из них верен вашему служению. Во время молитвы просите Бога ответить на следующие три вопроса:
- Кто?* Кто ответит на ваше видение? Кто видит и испытывает такое же рвение? Кто соглашается с вашими целями и направлением для служения малых групп?
- Когда?* Когда вам следует осуществить этот план? Пастор Рик снова и снова говорил мне: «Никогда не позволяй разрешению проблем мешать принятию решений». Если вы

настаиваете на разрешении каждой проблемы до принятия решений, у вас отсутствует вера в Бога. Если вы хотите вступить в служение Божьего масштаба, вам не нужно пытаться всё вычислить и рассчитать. Мне нравится позиция из трёх ступенек — смотри, узнавай, начинай. Смотри, чтобы увидеть, кто с тобой. Узнавай всё, что можно. Начинай, когда Бог тебе скажет, — и ни секундой раньше или позже.

*Что?* Что вы хотите сделать? У фирмы «Майкрософт» был лозунг, который мне очень нравился, — «Куда вы хотите пойти сегодня?» Это вопрос, требующий действия. Некоторые церкви не имеют представления, куда они хотят пойти после своей проповеди, не говоря о будущем, которое наступит через неделю, месяц или год. Обязательно запланируйте увеличение количества малых групп; не увеличивайте их только потому, что возникла такая тенденция. Группы должны восприниматься как способ либо дополнения, либо замены системы воскресной школы. Будьте с самого начала честны в этом вопросе и не просите людей уделять время тому, что не является стратегическим или преднамеренным. Знайте, что вы хотите делать и куда хотите пойти.

3. *Планирование.* Неспособность планировать — то же, что планирование неспособности. Если вы собираетесь добавить к воскресной школе малые группы, вам нужно запланировать шаги для каждой стадии этого процесса. Стадия планирования включает три компонента:
  - а. Первый компонент — мечта. Без мечты не произойдёт ничего. У каждого великого христианского лидера была мечта — видение того, что, как знал лидер, Бог хотел сделать через него. О чём вы мечтаете? Что вы хотите, чтобы Бог сделал? Люди не захотят посвятить своё время выполнению расписания, они пожертвуют временем, чтобы последовать за видением, которое их взволновало. Собирайтесь с командой и мечтайте!
  - б. Выявляйте препятствия и барьеры, стоящие перед вами. Устройте со своей командой мозговую штурм, чтобы

определить помехи ещё до того, как они проявятся. Также встречайтесь, чтобы подготовить ответы на вопросы, которые вам зададут члены церкви. У вас есть прекрасная возможность вовлечь всю свою команду в единое событие. Не расстраивайтесь, когда сталкиваетесь с препятствием. Признайте такую ситуацию как момент, когда Бог начнёт действовать.

- в. И, наконец, начните осуществлять свой план. Это компонент действия. Как только вы посвятите себя измеримой цели с конкретным сроком исполнения, что-то начнёт происходить. Это также великое время для вовлечения новых людей в вашу мечту. Позвольте им стать частью процесса. Это даст им ощущение сопричастности, а вам прибавит здоровья.

## **Вопросы**

Если в вашей церкви есть воскресная школа, в чём её сила?

---

---

---

Какие сферы работы воскресной школы можно улучшить?

---

---

---

Как можно осуществить эти улучшения?

---

---

---

Если у вас есть воскресная школа, какова её цель?

---

---

---

Кого можно назвать самыми влиятельными людьми в вашей церкви?



---

---

---

Как можно наладить связи с этими влиятельными людьми?

---

---

---

Как вы можете стать более целеустремлённым в молитве за своё служение?

---

---

---



## Максимальное использование каждой возможности

*Как усилить связи между людьми*

Ваша любовь друг к другу докажет миру, что вы Мои ученики.

Евангелие от Иоанна 13:35 (NLT).

Здоровая община строится на дружбе, на людях, которые преданы искусству заботливых обязательств, искусству, которое в его самой богатой форме делает возможным только Евангелие.

Ларри Краб

На конференциях малых групп я часто слышу примерно такие разговоры: «У нас около 30 процентов церкви вовлечены в малые группы. Это хорошо?» Проценты могут варьироваться, доходит до 50 и даже 70 процентов, но вопрос остаётся прежним: «Это хорошо?» На него нет правильного ответа. Но я могу сказать вам, что ваша церковь будет настолько единой, насколько вы мечтаете, молитесь и надеетесь на это. Если у вас 30 процентов людей вовлечены в малые группы (или в воскресную школу), мечтайте о дне, когда их будет 35. Если в этом служении участвует 50 процентов, мечтайте о времени, когда

их будет 60. Вы ограничены только своей мечтой и желанием осуществить эту мечту в реальности.

Когда в марте 1998 года я стал штатным служителем, мы мечтали о дне, когда членов малых групп будет больше, чем людей, посещающих богослужения. По великой благодати Божьей и нашим нелёгким трудом со стороны команды малых групп эта мечта исполнилась. С 2004 года малые группы посещает больше людей, чем тех, кто обычно приходит на воскресные служения. Мы не считаем такое положение вещей угрозой для церкви, но напротив, признаком здоровья.

### **Важность связей**

В книге Бытие мы видим Адама в самом совершенном окружении, известном человечеству, — в Эдемском саду. Однако даже в этом окружении Бог сказал такие слова: «Не хорошо быть человеку одному» (Быт 2:18). Если даже Адаму в раю нужно было общение, насколько важны связи для людей в нашем разобщённом и греховном мире? Если вы хотите соединять людей, вам нужно быть готовыми взять на себя эту ответственность и стратегически планировать эти соединения.

Если вы когда-нибудь покупали дом, то скорее всего работали с риелтором. Начав смотреть дома, вы скорее всего не покупали первый предложенный вам дом. И когда вы не купили первый дом, риелтор не сказал вам: «Но, друг, это единственный дом, который я вам могу предложить. У меня нет ничего другого».

Нет, такого быть не может, потому что риелторы — народ стойчивый. Они будут показывать вам дома до второго пришествия Господа, если вы согласитесь их смотреть. Они хотят быть уверенными в том, что соединят вас с домом-избранником и получают свои комиссионные. Вы можете представить, что будет, если мы выработаем у себя такой же менталитет?

Очень часто наши церкви сентиментально-апатичные в этом отношении. Они полагают, что если у вас есть малая группа, отлично, а если нет, тоже хорошо. Вам нужно сформировать другой менталитет. Вам нужно быть цепким и стойчивым, как риелтор. Вы тоже работаете за комиссионные — выполняете Великую ко-

миссию<sup>19</sup>, Великое поручение. Ваша задача состоит в том, чтобы соединить людей в вашей церкви в малые группы. О неудаче и речи быть не должно.

## Фокус на преимуществах жизни в группе

У людей в вашей церкви найдётся масса причин, объясняющих, почему они не могут стать членами малых групп, поэтому так важно фокусировать внимание на преимуществах и ответить на их возражения ещё раньше, чем они зададут свои вопросы. Некоторые преимущества, которые мы предлагаем вниманию потенциальных членов групп, таковы:

1. Вы почувствуете себя ближе к церкви, людям и к Богу. Мы говорим нашим людям в церкви «Седлбек», что они не чувствуют себя причастными к церкви до тех пор, пока не попадут в малую группу. Посещение церкви по воскресным дням сильно отличается от жизни в окружении друзей. Библия призывает нас любить друг друга, поддерживать и молиться друг за друга. В Писаниях мы находим более пятидесяти *повелений*, содержащих призыв друг к другу. Эти повеления трудно выполнить во время коротких приветствий или прощаний в церкви до и после воскресных богослужений.
2. Вы будете проводить больше времени с Библией и начнёте лучше понимать её. В малой группе у вас появится возможность пройти обучение и задавать вопросы другим верующим. Кроме того, делясь своим опытом и переживаниями, вы увидите, как библейские истины начнут оживать в жизни друг друга.
3. Вы получите поддержку со стороны других верующих. Малые группы обеспечивают отличную поддержку во времена кризисов. Принадлежность к малой группе позволит вам не оставаться в трудные времена в одиночестве.
4. Малая группа — это отличное место для формирования вашего образа — S.H.A.P.E. Вы не только выявите свой S.H.A.P.E. во время обучения в малой группе, но группа также станет отличным местом, где вы сможете попробовать свои дарования.

---

<sup>19</sup> Комиссия: поручение, выполняемое за определённое вознаграждение (Толковый словарь Ожегова) — Прим. переводчика.

Выявление своих даров в группе намного легче, чем вовлечение в незнакомое служение. Кроме того, другие члены группы помогут вам выявить ваши таланты, развить дары и будут поддерживать вас в поиске путей служения.

5. Вы возрастёте в духовной зрелости. Бог обещает, что там, где двое или трое собраны во имя Его, там Он посреди них. Встречи с другими, когда мы ставим Христа в центр не только наших изучений, но и всей жизни, неизменно приведут в результате к духовному росту, капитуляции перед Богом и жертвенности ради Царства.

## Каналы коммуникации

Когда вы начнёте размышлять о путях соединения людей, будьте настойчивы и мыслите за пределами привычных ограничений. Ищите времена и события, естественные для соединения людей. Кроме того, развивайте новые творческие способы приглашения людей в группы. Далее следуют некоторые рекомендации.

*Личные приглашения.* Многие люди приходят в группы через личные приглашения от других людей, поэтому советуйте членам группы лично приглашать людей из своего окружения. Не обязательно приглашать в свои группы, они могут пригласить человека в любую группу в церкви.

*Используйте свидетельства людей из малых групп.* Люди часто воспринимают пастора как продавца, пытающегося сбыть свой товар. Но свидетельство конкретного человека, члена группы, прозвучит как отзыв довольного покупателя. Использование свидетельств во время служений позволит людям не только услышать о такой возможности, но увидеть жизни людей, изменившиеся благодаря группе.

*Влияние кафедры.* Люди начнут признавать ценность групп, когда об этом будут говорить с кафедры. Используйте эту возможность, чтобы благодаря богослужениям соединять людей в группы. Кроме того, предлагайте старшему пастору способы использования историй членов малых групп в его воскресных проповедях. Когда старший пастор расскажет историю члена своей малой группы, это будет намного эффективнее, чем его советы вступить в группы.

*C.L.A.S.S. 101.* Новички в церкви «Седлбек» могут сделать один из двух шагов. (1) они могут вступить в малую группу или (2) они могут пойти в «C.L.A.S.S. 101» (класс, в котором объясняются принципы членства). Если они пойдут в «C.L.A.S.S. 101», то неминуемо отправятся в группу, а если пойдут сначала в группу, то обязательно попадут в «C.L.A.S.S. 101». Это беспроектная петля. Мы не делимся такой стратегией с людьми заранее. Любой выбор, который они сделают, будет удачным.

Некоторые хотят сначала попробовать «C.L.A.S.S. 101», потому что он не требует от человека никаких обязательств. Другие готовы сразу соединить себя с общиной. Но мы знаем, что в любом случае со временем они будут вовлечены в малую группу и в «КЛАСС». Поэтому очень чётко объясняйте людям о возможности сделать первый шаг и дайте понять, что в этом шаге есть связь с малой группой.

*Другие классы и события.* События представляют собой прекрасную возможность объединения с единомышленниками, поэтому помогайте людям продолжать налаживать связи. Например, если вы предлагаете вылазку для супругов, предложите участникам присоединиться к семейным малым группам. Сделайте все классы и события возможностью объединения для людей.

*Традиционный маркетинг утверждает, что людям нужно увидеть что-то девять раз, чтобы они испытали побуждение к действию.*

*Бюллетени, вебсайты, Facebook и Twitter.* Используйте средства коммуникации в церкви для ознакомления людей с группами и создавайте возможности для их объединения. Что ещё важнее, всегда давайте нужную информацию и ссылки, чтобы они могли связаться напрямую. Традиционный маркетинг утверждает, что людям нужно увидеть что-то девять раз, чтобы они испытали побуждение к действию. Когда члены церкви говорят, что они хотят объединиться

в группе, очень важно, чтобы вы быстро отреагировали, потому что так вы продемонстрируете вашу заинтересованность и заботу.

Традиционный маркетинг утверждает, что людям нужно увидеть что-то девять раз, чтобы они испытали побуждение к действию.

*Стол с информацией о малых группах, доступный на каждом богослужении.* Когда в церкви «Седлбек» вы выходите во внутренний

дворик, можете увидеть стол, где люди имеют возможность вступить в малую группу. Иногда для этого нужно просто получить необходимую информацию. Организуйте место, где люди смогут задать вопросы во время воскресных богослужений. Так вы постоянно будете напоминать им о возможности присоединения к малой группе.

*Нацельтесь на конкретные районы.* В течение последующих лет рядом с церковью «Седлбек» будут построены более девяти тысяч домов. Эти дома находятся в зоне нашего внимания, мы нацелены на их обитателей. Вы должны хорошо знать свои районы и планы строительства новых домов. Действуйте превентивно.

*Открывайте группы по интересам.* Организуйте разные группы для людей со сходными интересами. Не ограничивайте себя только семейными группами. Вы можете организовать группы только для женщин или только для мужчин, для одиночек, студентов, по месту жительства или же сфокусироваться на разных этнических группах, желающих говорить на родном языке. Например, если в вашей церкви есть испаноговорящие, вы могли бы организовать испанскую группу. В церкви «Седлбек» у нас имеется более двухсот групп, основанных на этнической принадлежности,— например, испанская, французская, китайская и так далее.

*Рассматривайте изменения в жизни людей* как стратегическое время для оказания помощи. Мы обнаружили, что намного легче соединять людей во время разных изменений, которые происходят в жизни людей.

Важные события — крещения, посвящение ребёнка, свадьбы или рождение детей могут продемонстрировать особым образом потребность людей в духовном водительстве и росте.

Духовные шаги — важно привлекать в малые группы людей, ищущих Бога, новообращённых и тех, кто вернулся в церковь после долгого отсутствия.

Проблемы — духовная связь важна именно тогда, когда человек теряет близких людей, сталкивается с финансовыми проблемами, переживает разлуку или развод, страдает от проблем, связанных со здоровьем или неполной семьёй. В настоящее время мы также сталкиваемся с ситуацией, когда молодых людей отправляют в зоны военных конфликтов, и потому мы стали предлагать группы для людей, которые служат за гра-

ницей. Военнослужащие рады возможности познать Иисуса в зоне военных действий.

Сезонные периоды — очевидные варианты: осень, зима, весна и лето. Кроме того, особо хорошим временем можно назвать начало учебного года, когда люди с готовностью присоединяются к группам. Возьмите пример с магазинов Hallmark — они предлагают карты покупателя для разных случаев, поэтому подумайте о ситуациях и сезонах, чтобы начать новую группу. Например, в январе люди могут вступить в новый год, присоединившись к малой группе. В феврале вы можете предложить семейную группу, связав её с днём св. Валентина. На неделе после Пасхи присоединение к группе имеет особое духовное значение. В марте начните группу для тех, кто не сделал этого в январе. Придумайте сами новые идеи. Людям нужна причина для вступления, придумайте её для них.

Начала и остановки — людей может заинтересовать вступление в группу, если вы начнёте новую программу обучения, новый класс или объявите о группе во время осенней церковной кампании. Предлагайте возможности с особым стартом и временами остановок для тех, кто не хочет брать на себя долгосрочные обязательства. Бог использует изменения и боль, чтобы сделать людей восприимчивыми для Евангелия и соединения друг с другом.

*Используйте связующие события как стратегию вовлечения людей в группы.* Когда в 1997 году Бретт Истман присоединился к штатным служителям нашей церкви, он разработал стратегию, которую мы назвали связующим событием. Она родилась из явной потребности в лидерах и их нехватки. За эти годы идея усовершенствовалась. По мере развития стратегии мы откорректировали вопросы, которые задаём, и убедились, что это успешный способ быстрого соединения людей.

Вы можете попробовать эту стратегию в своей церкви. Мы использовали связующую стратегию как главный способ привлечения людей в группы до тех пор, пока в 2002 году не придумали стратегию кампании. Теперь мы используем кампании в качестве основной стратегии, а связующие события как второстепенное средство соединения людей в группах.



Мы проводили связующие события на территории церкви, нацеливаясь на людей, посещающих её, но ещё не вовлечённых в малые группы. Мы привлекаем их разными путями, включая объявления с кафедры, приглашения по почте, флайеры, видео и личные приглашения. Событие длится два с половиной часа, и для него вам нужна только комната с круглыми столами. В зависимости от размера церкви вы можете организовать столы для одиночек, семейных пар, только мужчин или только женщин. Вы также можете разделить комнату в соответствии с географическим местоположением групп. Когда люди придут и рассядутся за столами, раздайте им листки бумаги с вопросами для обсуждения, сфокусированными на общности интересов, опыте группы и их духовных переживаниях.

Ваше имя.

Где вы живёте?

Чем увлекаетесь или что вас интересует?

Коротко (около двух минут) расскажите нам о вашем духовном пути до сего момента.

Как вы пришли в эту церковь и что вам нравится в ней больше всего?

Есть ли у вас опыт пребывания в малой группе?

Что вы надеетесь получить от присоединения к малой группе?

Что вас пугает в присоединении к малой группе?

Мы позволяем им познакомиться друг с другом во время обсуждения этих вопросов в течение часа. После обсуждения мы проводим их через процесс выбора лидера, задав им другую серию вопросов:

Кто, по вашему мнению, наиболее вероятный Н.О.С.Т. в группе?

В ком вы увидели духовную зрелость и ревностное по Богу сердце?

Кто обладает наибольшим опытом пребывания в малой группе или опытом в этом служении?

За кем вы хотели бы последовать в течение полутора месяцев?

Затем мы просим их закрыть глаза и на счёт три указать на человека, который, по их мнению, будет наилучшим лидером. Когда они всё это проделают, мы просим их открыть глаза и увидеть, что большинство людей показали на одного конкретного человека. Затем, и это очень важный момент, мы просим их по очереди сказать, почему они выбрали именно этого человека. Далее мы спрашиваем того человека, готов ли он вести группу с DVD-программой в течение полутора месяцев. Все новые группы мы начинаем с программой «40 дней цели». За двенадцать лет пребывания в церкви «Седлбек» у нас не было ни одного человека, прошедшего через этот процесс и отказавшегося от руководства группой в течение полутора месяцев. После связующего события мы предоставляем Н.О.С.Т. обучение, учебный план и лидера объединения для помощи нашим новым Н.О.С.Т. в их новом путешествии.

Если у вас уже есть лидеры, и вам нужны люди для заполнения их групп, вы можете начать событие, попросив ваших лидеров сесть за пустой стол. Если ваша церковь достаточно большая, вы можете подготовить лидеров для определённых групп (группы для женщин, одиночек и т.д.), но идея в том, что люди садятся за стол, связываются с лидером и друг с другом и уходят, уже будучи в составе группы.

*Связи между людьми намного важнее, чем структура отчётов.*

Основные преимущества использования связующих событий для открытия новых групп:

- Члены группы в большей степени испытывают чувство принадлежности к группе после избрания лидера.
- Новые Н.О.С.Т. с большей готовностью берутся за назидание и обучение группы.
- Это очень быстрый способ открытия большого количества групп.
- Учебный план и обучающие ресурсы можно раздать сразу.
- Если на событии присутствуют лидеры объединений, они могут завязать взаимоотношения с группой сразу.

Вы можете посмотреть инструкции по организации связующего события на сайте [www.smallgroups.net/connection](http://www.smallgroups.net/connection)

## **Мозговой штурм вызывает чувство сопричастности**

Если вы начинаете служение малых групп или подумываете об изменениях в существующих малых группах, можно начать с поиска новых путей объединения людей. Соберитесь с командой и организуйте мозговой штурм всех возможностей. Попросите членов команды мыслить за пределами привычных границ. Когда они, став частью этого процесса, начнут высказывать предложения, то почувствуют себя инициаторами этих предложений и с готовностью будут использовать их для объединения людей.

## **Вопросы, связанные с местоположением групп**

Для тех из вас, кто курирует группы, разбросанные по разным районам, помните, что группы в разных районах находятся на разном уровне развития в плане связи людей друг с другом, поэтому для разных мест необходимы разные стратегии. В нашей церкви лидер каждого района отчитывается непосредственно перед пастором церкви и только косвенно передо мной. Это нас устраивает, потому что связи между людьми намного важнее, чем структура отчётов. Однако продолжайте устраивать мозговые штурмы с этой командой точно так, как вы бы это делали с вашими церковными группами.

## **Вопросы**

Сколько человек вы хотите объединить в малых группах?

---

---

---

Знают ли люди в вашей церкви преимущества принадлежности к малой группе?

---

---

---

Как вы рассказываете им об этих преимуществах?

---

---

---

Какие способы вы используете для объединения людей в группы?

---

---

---

Как вы можете начать использование других способов соединения людей? Кто может помочь вам в использовании новых способов?

---

---

---



## Экспоненциальная сила

*Высвободить энергию стратегии кампании*

И слово Божье росло, и число учеников весьма умножалось в Иерусалиме; и из священников очень многие покорились вере.

Деяния Апостолов 6:7

За последние двадцать семь лет в «Седлбеке» ничто, я повторяю, ничто не произвело духовного роста в наших людях больше и быстрее, чем кампании.

Рик Уоррен

Церковь «Седлбек» была первой церковью, успешно использовавшей стратегию кампании, и начиная с 2002 года мы разработали такие кампании, как «40 дней цели», «40 дней общины» и «40 дней любви». Кампании — это интенсивный и масштабный фокус всей церкви на конкретном аспекте духовного роста, и он включает в себя все возрастные группы. Воскресные проповеди, программы малых групп, деятельность детской воскресной школы, программы студенческого служения, запоминание стихов, информационные письма, бюллетени и вебсайты — всё это используется для привлечения людей к единому событию на период кампании, которая длится около полутора месяцев. Более тридцати тысяч церквей успешно использу-

ют идеи кампании церкви «Седлбек», и эта стратегия доказала свою эффективность как прекрасное средство для духовного роста и объединения людей в группы.

До развития стратегии кампаний мы использовали связующие события, чтобы привлечь людей в группы для проведения общецерковных мероприятий. Однажды мы собрались для встречи с командой руководителей, и Рик спросил нас: «Сколько групп мы обычно открываем через связующие события?» Мы ответили: «Около трёхсот». Он сказал: «Отлично. Добавьте к этой цифре ноль. Давайте

откроем три тысячи групп». Мы понимали, что использование связующих событий никогда не даст нам такого количества групп и сказали ему об этом. Что он ответил? «Разработайте новую стратегию». Мы так и сделали.

*Если ваша церковь послужила вам, захотите ли вы в ответ послужить своей общине?*

Именно так мы пришли к стратегии Н.О.С.Т., и она стала для нас реальной головоломкой. Рик встал перед церковью и сказал: «Если ваша церковь послужила вам, захотите ли вы в ответ послужить своей общине и стать Н.О.С.Т., прини-

мающим хозяином для маленькой группы? Не нужно на них жениться, просто попробуйте руководить группой в течение последующих полутора месяцев, а потом посмотрим». На первом же богослужении мы получили огромное количество положительных откликов и решили, что люди чего-то не поняли. На втором богослужении Рик повторил призыв, добавив, что приглашает людей стать принимающими хозяевами, Н.О.С.Т. Он объяснил, что это означает — открыть сердца для людей, открыть дома для группы, напоить людей чаем и включить видео. Люди ответили ещё большим количеством! В то воскресенье более двух тысяч человек добровольно вызвались играть роль Н.О.С.Т. Теперь нам нужно было решить, как подготовить две тысячи человек к заполнению групп и их руководству.

## Ресурсы и поддержка

Мы начали размышлять простыми терминами. Если человек никогда раньше не вёл группу, какие вопросы его могут одолевать? Записав все возможные вопросы, мы составили список FAQ, чтобы подготовить ответы для новых лидеров. Этот материал можно посмотреть

на странице [www.smallgroups.net/hosttraining](http://www.smallgroups.net/hosttraining). Вы можете сделать то же самое для ваших новых лидеров. Сделайте свой список вопросов FAQ доступным через веб-сайты в качестве раздаточного материала для новых лидеров в первый же день и как часть материала последующего обучения — в идеале всех трёх ступеней.

Дайте им ответы на простые вопросы типа: «Как мне пригласить человека в группу?» В течение кампании «40 дней цели» мы даём нашим Н.О.С.Т. текст, который они могут заучить наизусть и использовать для приглашения в группу своих друзей и соседей. Это может показаться избыточным, но вы удивитесь, узнав, насколько некоторые люди боятся просто заговорить с соседом. Поэтому мы дали им короткий текст размером в один абзац.

Мы также включили предложения о том, как запланировать первую встречу, как подготовить комнату, как предложить чай, кофе и что делать с именными бирками. Наконец, мы включили информацию об использовании учебного плана и научили лидеров делиться руководством в группе. Мы старались заранее предусмотреть любые вопросы, которые могут задать Н.О.С.Т., и затем подготовили на них ответы в письменном виде, чтобы они могли почитать их в комфортной обстановке у себя дома.

### **Кампании церкви «Седлбек»**

Мы пережили удивительный духовный и численный рост во время этих кампаний. Например, благодаря проведению кампании «40 дней цели» (всего-навсего за сорок дней):

- К Христу пришёл и крестился 671 человек.
- 1200 человек присоединились к «С.Л.А.С.С. 101» и стали членами церкви.
- Посещаемость богослужений выросла до 2000 человек.
- К участию в служении присоединились ещё 2200 человек.
- 3700 человек вступили в проект глобальных миссий.

Кампании церкви «Седлбек» характеризуются особыми отличиями, например:

- Малые группы представляют собой невероятный потенциал для экспоненциального роста.

- Мы используем термин Н.О.С.Т. вместо слова «лидер», чтобы понизить планку требований и увеличить количество желающих.
- Н.О.С.Т. ответственны за наполнение своей группы людьми, с которыми у них уже налажены связи, а это увеличивает вероятность того, что группа продолжит существование после первого этапа обучения.
- Участие старшего пастора очевидно благодаря его призыву с кафедры, а это увеличивает предполагаемую ценность малых групп и общины.

### Что сделал Бог

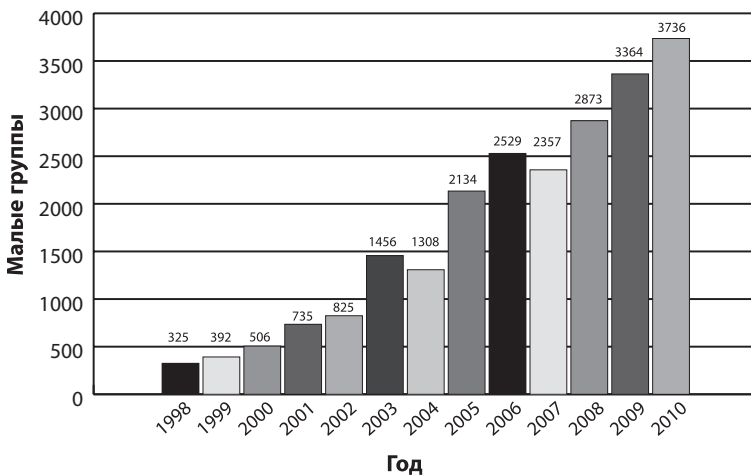


Рис. 17.1.

- Краткосрочные обязательства (обычно на полтора месяца) легче выполнимы.
- Учебную программу на DVD легко использовать, что снимает с Н.О.С.Т. напряжение.
- Темы кампаний имеют широкое применение, поэтому большое количество людей захотят принять в них участие.
- Малые группы являются местом раздачи материалов кампании, поэтому людям в церкви кажется, что они что-то упускают, если не присоединяются к малой группе. Если люди хотят получить книгу, брелок для ключей или любой другой



рекламный материал, которым вы пользуетесь, им придётся прийти в малую группу.

- Н.О.С.Т. получают поддержку со стороны лидера объединения, который их ободряет, отвечает на вопросы, подсказывает и молится за них.

## Мыслите в долгосрочной перспективе

Когда ваша церковь начнёт проводить кампании, вы организуете и потеряете много групп, но если вы сохраните часть начавшихся групп, то вырветесь вперёд и окажетесь дальше той точки, с которой начали. Смотрите рис. 17.1, чтобы увидеть, как всё это происходило в церкви «Седлбек».

Во время нашей первой кампании «40 дней цели» мы начали 2154 новые группы. К февралю следующего года у нас оставалось 1456 из прежних 2154 групп. Вы можете посмотреть на это с двух сторон — (1) мы потеряли около 700 групп, или (2) мы приобрели почти 700 групп.

Таблица 17.1  
Рост и сохранение в кампании малых групп

Кампании	Группы 1 июля	Группы 1 октября	Группы 1 февраля
«40 дней цели» 2002–2003	825	2154	1456
«40 дней общины» 2004–2005	1308	2545	2134
«40 дней Р.Е.А.С.Е.» 2005–2006	2045	3041	2529
«40 дней цели» (2) 2007–2008	1948	3501	2873
«40 дней любви» 2008–2009	2529	4125	3364
«Выбор исцеления жизни» 2009–2010	3486	4469	3736

Когда мы исследовали причины, по которым люди прекращали встречи в группе, то обнаружили, что это происходит не потому, что они получили негативные переживания. Похоже, в их жизни что-то изменилось, или у нас не было инфраструктуры, которая оказывала бы им поддержку. Два года спустя, создав инфраструктуру, мы провели кампанию «40 дней общины», и уровень сохранения групп вырос с 68 до 86 процентов. Мы научились выступать в вере, попытались достичь невозможного, двигаясь вперёд ещё до разработки всех деталей, совершая ошибки и участь на них.

Теперь любой может воспользоваться нашим опытом, приобретя один из комплектов кампаний церкви «Седлбек» ([www.saddlebackresources.com](http://www.saddlebackresources.com)), который снабжён всеми инструкциями о том, как проводить кампании с начала и до конца. Инструкции объясняют, какую вам нужно создать команду, в комплекте также находятся временная календарная шкала и обучающие DVD для вас и вашей команды.

*Стратегия хороша настолько, насколько хороши её основания и завершение.*

Проведя за двенадцать лет девять кампаний в качестве пастора малых групп в церкви «Седлбек», я обнаружил, что стратегия хороша настолько, насколько хороши её основания и завершение. Как говорят, секрет в деталях.

Общecerковная кампания — это экспоненциально позитивный или негативный опыт для церкви в зависимости от вашего подхода. Основываясь на собственном опыте и нескольких «боевых» шрамах, я выработал следующие двенадцать подсказок для обеспечения позитивного результата.

1. *Знайте неизбежные вопросы.* Когда вы проводите кампанию, вам нужно знать вопрос, на который ответит кампания. Например, в нашей кампании «40 дней цели» главный вопрос был таким: «Зачем я здесь?» Неизбежный вопрос даёт вашим людям основание для присоединения к малой группе и желание посещать соответствующие воскресные служения. Он мотивирует лидеров малых групп приглашать других людей в свои группы. Без неизбежного вопроса люди в церкви не поймут главной темы или причины этой кампании.

2. *Предусмотрите участие в кампании детских, студенческих и взрослых служений.* Многие церкви, проводящие кампании, упускают из виду необходимость этого шага, делая акцент только на взрослых. Когда ваши дети и подростки запоминают те же отрывки

из Писания, читают подобные темы и вместе с вами выполняют проекты, слушают те же воскресные послания, вся церковь становится участником одного события. Дискуссии естественным образом продолжаются дома — от родителей к детям и от детей к родителям. Без участия всей церкви вы невольно посылаете сигнал о том, что в церкви важны только взрослые. Не делайте таких ошибок.

*3. Держитесь принципов и применяйте собственные методологии.*

В процессе подготовки кампании с учётом участия детей и учащихся адаптируйте материал для уровня каждой категории участников. Если взрослые запоминают один отрывок, дети могут заучить часть того же отрывка, потому что такой уровень сложности соответствует их возрасту. Тот же принцип следует применять ко всей церкви. Воскресные проповеди нужно адаптировать к особенностям церкви и культуры. Вопросы для малых групп можно адаптировать к нуждам конкретной группы. Если есть проект для всей церкви или для малой группы, он должен соответствовать культуре вашей церкви. Например, если ваша церковь серьёзно работает с бездомными людьми, служите также и этим людям в рамках кампании.

*4. Вопросы языка.* В процессе привлечения людей во время кампаний мы поняли, что одним из важных вопросов был язык! Материалы кампаний распространяются через малые группы, поэтому важно, чтобы у вас было много людей, готовых вести малую группу. У нас ничего не получалось, когда мы просили людей стать нештатными пасторами, потому что люди не считали себя пасторами. Затем мы стали использовать название пастыри-лидеры, но и это оказалось неудачным вариантом, потому что они не видели в себе пастырей. Далее мы попробовали лидера малой группы, но никто не хотел быть лидером из-за предполагаемого несоответствия или нехватки времени.

Затем мы предложили позицию Н.О.С.Т., и вдруг у нас появилось множество волонтеров! Интересно отметить — мы никогда не меняли обязанности лидера малой группы, но только названия. Этого достаточно. Все предполагаемые понятия о том, что значит быть лидером, просто отпали. Если Н. О.С.Т. продолжает вести группу после кампании, мы переводим его в «Путь развития лидеров малых групп» (см. главу 13), и тогда ему становятся доступны взаимоотношения и ресурсы для формирования и созидания своих лидерских навыков.

5. *Используйте разные варианты обучения.* Стратегия кампании использует тему, которая преподаётся разными способами, чтобы помочь людям учиться с учётом их конкретного стиля обучения. Люди могут учиться, слушая воскресные проповеди. Они могут учиться, обсуждая темы в своих малых группах. Они могут учиться, участвуя в практических проектах со своей группой. Они могут запоминать Писания и читать, прорабатывая материал кампании в своих группах.

6. *Одного раза в год достаточно.* Если проводить слишком много кампаний в год, произойдут две вещи — ваши волонтеры, организовавшие кампанию, не смогут так скоро справиться с ещё одним мероприятием, а ваша церковь не будет испытывать предвкушения грядущего события. В церкви «Седлбек» мы проводим одну кампанию в год, и поверьте мне, время следующей кампании через год наступает слишком быстро!

7. *Чётко обозначьте дату начала и конца кампании.* Наша кампания длится сорок дней, и туда входят шесть воскресений с проповедями, посвящёнными теме кампании, а также сорок дней молитвенного чтения с парой льготных дней! Это достаточно короткое время, чтобы люди были готовы попробовать, но достаточно длительный период, чтобы насадить хорошие привычки. Когда у вас есть чётко обозначенные даты начала и окончания, люди с большей готовностью будут участвовать в мероприятии.

8. *Ожидайте большой активности со стороны штата, волонтеров и членов церкви.* Один из секретов успешной кампании состоит в том, чтобы поддерживать высокий уровень активности в течение сорока дней с предоставлением после него времени, когда штатные служители и волонтеры смогут восстановить силы, а члены церкви переварить информацию и переживания. Пусть ваш церковный календарь вернётся в норму и даст малым группам время стабилизироваться. Чтобы кампания прошла успешно, вам нужно очистить календарь от всяких других дел на весь период кампании. Прекратите все программы и события, которые могут отвлекать людей, — иногда хорошие программы могут препятствовать великим делам, которые могли бы произойти во время кампании. После завершения кампании ваш церковный календарь может вернуться в норму. Во время кампании также формируется множество новых групп, и когда кампания заканчивается, вам нужно время для оценки состояния этих

групп. Некоторые из них будут продолжать встречаться, а другие перестанут, но без границ и инфраструктуры для проверки этих групп вы откроете много групп и потеряете столько же.

9. *Помните и радуйтесь!* Церковь часто проделывает огромную работу по вовлечению людей и выполнению работ, но потом упускает важность празднования хорошо проделанной работы. После кампаний обязательно организуйте праздник и выразите благодарность за нелёгкий труд, совершённый штатными служащими и волонтерами. Найдите время, чтобы почтить и отпраздновать Божий труд. Делитесь историями успеха и благодарности. Если вы не находите времени для таких праздников, тем самым увеличиваете вероятность того, что ваши штатные служащие и волонтеры перегорят. В Библии мы читаем о многих случаях, когда Бог останавливал людей и напоминал им о чудесах, которые Он совершил. Зачем? Потому что люди склонны забывать это. Празднуя, вы буквально записываете Божьи дела в сердцах людей. Мы часто изготавливаем небольшие сувениры, напоминающие о таких событиях, — например, брелоки для ключей, чтобы люди, видя их, вспоминали о том, как Бог работал в жизни многих людей, после чего церковь праздновала событие, в которое они вложили много времени и сил.

*Вам не нужно быть экспертом, нужно только быть на шаг впереди лидера новой малой группы.*

10. *Планируйте жизнь после кампании.* Важно также создать инфраструктуру для поддержки новых групп. Не нужно быть экспертом, нужно только быть на шаг впереди лидера новой малой группы. В церкви «Седлбек» в нашу инфраструктуру входят лидеры объединений, курирующие новые малые группы, и «Путь развития лидеров малых групп» для обучения Н.О.С.Т. малых групп, решивших продолжать работу с группами.

Дайте группам сделать следующий шаг. Примерно на четвёртой неделе полуторамесячной кампании мы призываем группу к принятию решения о том, что они будут делать дальше. Будут ли они продолжать или разойдутся? Мы обеспечиваем их предложениями в формате учебного плана и советуем как можно быстрее взять новый материал. Часто наше стремление не допустить простоя побуждает группу продолжать совместную работу.

*11. Дайте людям свободу решений после завершения кампании.*

В любой кампании очень важно разрешить людям покинуть группу или вовсе распустить её. Я знаю, что это заявление звучит странно,

*Иногда хорошие программы могут препятствовать великим делам, которые могли бы произойти во время кампании.*

но такое решение сослужит вам хорошую службу. Позвольте мне это пояснить. Я хочу, чтобы группы продолжали встречаться, и я хочу помочь им найти обоснование для продолжения совместной работы. Но с другой стороны я не хочу, чтобы они чувствовали себя виноватыми, если группа прекратит своё существование. Почему? Потому что когда они делают то, о чём вы их просите, их нужно награждать и благодарить, а не критиковать за нежелание продолжать. Я понял, что когда в конце кампании вы разрешаете людям прекратить встречи, они обязательно придут на следующую кампанию. И во время

следующей кампании они могут остаться в своей группе.

*12. Бюджет для устранения финансовых препятствий.* Проводя кампанию, мы платим за всё. Чтобы оказать духовное влияние на того, кто присоединяется к малой группе, мы предоставляем людям книги для молитвенных размышлений, памятные брелоки для ключей, молитвенники, DVD и учебные пособия для малых групп. Это большие предварительные затраты, но со временем они принесут огромные дивиденды. Делая подобные вложения в свою церковь, вы показываете людям не только свою любовь и заботу, но также демонстрируете тот факт, что готовы вложить ваши деньги туда, с чем связано ваше сердце.

В процессе подготовки кампании постарайтесь перенять опыт других церквей в вашем регионе, уже проводивших нечто подобное. Такой опыт экономит вам массу времени и сил. В нашей сети вы можете познакомиться с церквями в США, имеющими малые группы ([www.smallgroupnetwork.com](http://www.smallgroupnetwork.com)).

## Вопросы

Вы когда-нибудь проводили кампании?

---

---

---

Если да, то какие результаты вы получили?

---

---

---

Что вы хотели бы изменить для улучшения результатов с учётом вашего опыта? Что вы измените в будущих кампаниях?

---

---

---

Если вы не проводили кампании, чего вы ждёте?

---

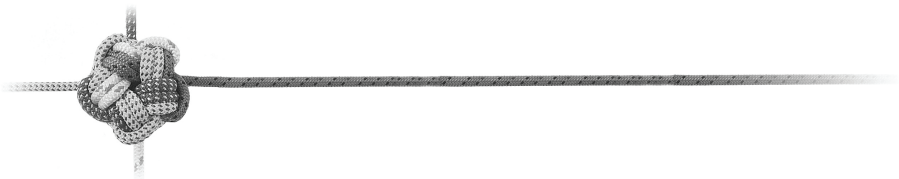
---

---






Есть ли  
у меня всё  
необходимое?







## То, чего мне никто никогда не говорил

*Уроки моего пути*

Каждый да испытывает себя в действии, и тогда он может гордиться собой, не сравнивая себя с другими, ибо каждый понесёт своё бремя.

Послание к Галатам 6:4, 5

Лидерство имеет отношение не столько к технике и методам, сколько к открытию сердца. Лидерство — это вдохновение себя и других людей. Великое лидерство построено на человеческом опыте, а не на процессах. Лидерство — это не формула и не программа, это человеческая деятельность, которая происходит из сердца и принимает во внимание сердца других людей. Это отношение, а не рутина. Сегодня как никогда раньше последователи считают себя частью системы, а в таком процессе отсутствует сердце. Если и есть что-то одно, что может сделать лидер, чтобы установить взаимоотношения с последователями на человеческом, а лучше на духовном уровне, так это полная вовлечённость в их жизнь, когда ты делишься опытом и эмоциями, отказываясь от процессов лидерства, которые мы усвоили через механическое запоминание.

Ланс Секретан, эксперт в области лидерства<sup>20</sup>

---

<sup>20</sup> Lance Secretan, «Leadership Building Quotes,» January 5, 2010, <http://leadershipbuilding.com/tag/warren-bennis/>

Джим Трессел, главный футбольный тренер «Ohio State Buckeyes», делится мыслями о том, что значит быть тренером:

«Моя задача как тренера состоит в том, чтобы делать больше, чем только учить технике игры. Недавно я услышал объяснения одного человека о том, как слово «тренер» стало использоваться в мире спорта. Этимология слова, по крайней мере отчасти, происходит от старых дилижансов, которые использовались для перевозки почты, ценных вещей и людей ещё до появления моторного транспорта. Неважно, приводился ли транспорт в движение лошадиной силой или мото-

*Когда обретение опыта происходит только через ошибки, он становится в большей степени карательным, а не позитивным.*

ром, но он перевозил что-то или кого-то из одного места в другое. Садясь в дилижанс, вы знали, что доедете до места назначения. Таким же образом спортивные тренеры переводят игроков или команды из одной точки в их развитии до места, где они хотели бы оказаться».<sup>21</sup>

Я сожалею об одном — в начале моего служения у меня не было никого, кто мог бы проговорить в мою жизнь. Теперь я признаю, что мог бы попросить кого-нибудь направлять меня или руководит мной, но вы не знаете того, чего не знаете. В служении часто бывает, что с вами всё порядке до тех пор, пока вы что-то не испортите или пока на вас не начнут жаловаться. Но пока нет жалоб, нет и уроков. Когда обретение опыта происходит только через ошибки, он становится в большей степени карательным, а не позитивным.

В служении малых групп есть некоторые разумные вещи, чему-то вы учитесь по пути, а что-то вы получаете от людей, прошедших этот путь до вас. Сейчас я вам ничего не предлагаю, просто следуйте за мной, пока я буду делиться тем, что усвоил методом болезненных ошибок, и мне жаль, что я многого не знал с первого дня служения.

<sup>21</sup> Jim Tressel, *The Winners Manual: For the Game of Life* (Carol Stream, IL: Tyndale, 2008), 19.

## Помните, что каждый когда-то проигрывает

Когда к нашей команде присоединяется кто-то новенький, мне нравится показывать ему маленькую книжку, которую мы с Лизой читали нашим детям, — это книга про то, что каждый когда-нибудь проигрывает.<sup>22</sup> Наверное, это не та книга, которую можно причислить к программе богословского обучения, но я думаю, она послужит прекрасным началом для такого обучения. Новые люди, присоединяющиеся к нашему служению, часто чувствуют себя несравненно ниже тех, кто находится в положении служителя, поскольку думают, что им нечего предложить команде. Раз служение движется в установленном формате, они полагают, что должны действовать в соответствии с ним, даже если Бог ведёт их в другом направлении.

Я этого не хочу. Поэтому я использую эту книгу, чтобы напомнить штатным служителям, что мы все грешники, спасённые по благодати и призванные Богом, — и все мы проигрываем когда-либо. Тот факт, что я служу лидером команды, вовсе не означает, что у меня есть на всё правильные ответы. Но как лидеру мне действительно приходится принимать трудные решения. Иногда они всем нравятся, иногда нет.

Чтобы быть хорошим лидером, требуется понимать, что важна каждая часть Тела, и что даже если ты не соглашаешься с чьим-то предложением, его идея, возможно, даст команде новое направление для более эффективной работы на благо Царства. Я использую термин «подниматься вверх» по отношению к членам команды, пытаюсь понять, что можно сделать, и потом говорю об этом их наставникам. Нам всем нужно помнить, что нельзя сдерживать подъём вверх, напротив, помогать ему — наша библейская обязанность.

*Нельзя сдерживать подъём вверх, напротив, помогать ему — наша библейская обязанность.*

## Слушать и учиться

Плохо, если вы прочитали книгу о служении малых групп или вернулись домой после конференции по малым группам и сразу же попытались осуществить на практике всё, что узнали. Для изменений нуж-

<sup>22</sup> Taro Gomi, *Everyone Poops* (Brooklyn, NY: Kane/Miller, 1993).

но время, особенно в церковной жизни. Найдите время для оценки новых знаний и подумайте о том, как можно не торопясь внедрить новые идеи в культуру вашей церкви.

Выявите людей, которых затронут изменения, и посмотрите на ситуацию их глазами. Вам всё равно нужно произвести изменения, но также нужно услышать этих людей. «Только глупый верит всему, что ему говорят! Благоразумный внимателен к путям своим. Мудрый осторожен и избегает опасности; глупые необдуманно и самонадеянно бросаются вперёд» (Пр 14:15, 16, NLT).

### Проверяйте свою мотивацию

Исходит ли ваше служение из сердца или вы взбираетесь по служебной лестнице и просто отмечаете сделанные дела в списке задач? Есть ли у вас желание служить Богу или собственному эго? Испытываете

*Оценивайте состояние здоровья не цифрами — и точка.*

ли вы сострадание к людям, которым служите, или они просто помеха в ваших повседневных делах? Вы как лидер должны постоянно исследовать своё сердце, оценивать сострадание и проверять мотивы.

*Сердце.* Евангелие от Иоанна 10:1–18 говорит, что добрый Пастырь жизнь свою положит за овец. Скорее всего, вас никогда не попросят пожертвовать своей жизнью, но если вы хотите исполнить своё видение и миссию в служении малых групп, есть две вещи, которые вам придётся отдать как жертву, — это ваши финансы и время.

Это две сферы, которые вам придётся полностью посвятить Богу. Каждый человек, находящийся в служении, мог бы зарабатывать намного больше денег в иных традиционных сферах. Но Бог поставил вас там, где Он хочет видеть вас. Не забывайте этого, когда вдруг увидите дом, машину или образ жизни кого-то из ваших друзей.

*Сострадание.* Евангелие от Луки 19:41 повествует о том, что когда Иисус приблизился к городу, то, смотря на него, заплакал о нём. Ваше служение должно характеризоваться таким же состраданием. Лука рассказывает, что Иисус смотрел на Иерусалим и видел всех заблудших людей — овец без пастыря. Это зрелище наполнило Его сердце печалью, Он испытывал сострадание к людям, которым слу-

жил. Как вы видите людей в вашей церкви? В своём ли окружении? И вообще в мире?

*Мотивация.* «Ибо всем нам должно явиться над суд Христов, чтобы каждому получить соответственно тому, что он делал, живя в теле, доброе или худое» (2 Кор 5:10). Этот стих говорит о том, что в конце времён будет суд. Мы будем поставлены перед Христом и получим то, что причитается нам как результат наших дел. Бог потребует ответа на два вопроса: (1) Принял ли ты Моего Сына как Господа и Спасителя? (2) Что ты сделал с тем, что Я дал тебе? Мне придётся дать ответ на оба вопроса, как и вам. Бог знает нашу мотивацию. Нам нужно время от времени проверять собственную мотивацию, чтобы убедиться, что наши сердца в правильном состоянии. Могу гарантировать, что я буду делать всё, чтобы услышать на небесах: «Хорошо, добрый и верный раб!»<sup>23</sup>

## **Не пренебрегайте здоровьем**

Показателем успеха вашей церкви является не количество групп. Стройте свой успех на людях, которых вы сделали здоровыми, фокусируя своё внимание на поддержке группы, а не отчётах. Именно здоровье людей в группах является показателем успеха. Оценивайте состоянием здоровья не цифрами — и точка.

## **Почитайте предшественников**

Где бы ни было ваше служение малых групп, оно основано на фундаменте, построенном кем-то другим. Почитайте это основание и людей, которые были до вас. Вы можете не соглашаться с этими людьми и с тем, как они вели служение, но их наследие (хорошее или плохое) предоставило вам возможность, которую вы теперь имеете.

## **Поймите, что вы шедевр**

Вы как родители никогда не будете определять ценность вашего ребёнка через сравнение с другими детьми. Точно так же никогда не сравнивайте своё служение малых групп с другими подобными служениями. Бог даровал вам и вашей церкви особую цель. Выявите её,

---

<sup>23</sup> Евангелие от Матфея 25:21, 23; Евангелие от Луки 19:17.— Прим. переводчика.

действуйте в соответствии с этой целью и не тратьте времени на подражание кому-то другому или другим церквям.

Мы с Лизой были в музее Дорсе в Париже. Лиза любит импрессионизм. А я? Скажем, Бог не вложил в меня этой страсти, когда заполнял мою внутренность остальными компонентами. В нашем доме есть репродукция картины «Сад в Живерни» Клода Моне. В музее Дорсе мы увидели оригинал, и тот миг стал осуществлением мечты

*Бог даровал вам  
и вашей церкви  
особую цель.*

Лизы. Но эта картина не оставила равнодушным даже меня — от её красок у меня дыхание перехватило. Я не был готов к силе этого произведения искусства.

Помните, что вы являетесь оригинальным Божьим шедевром, выдающимся произведением Его искусства. Люди будут вдохновлены, видя Его работу в вас. Никогда не довольствуйтесь позицией копии.

## **Живите верой, достойной подражания**

Нам всем нужно спросить себя: «Есть ли у меня вера, достойная подражания? Могут ли люди, глядя на меня, сказать, что хотят жить такой же духовной жизнью?» Если бы у человека появилась возможность в течение двух суток жить вашей духовной жизнью, захотел бы он отдать её по истечении этого срока или просил бы оставить её себе? Живёте ли вы жизнью, к которой призываете других людей?

## **Определите свои приоритеты и держитесь их**

Вполне возможно вести служение таким образом и на такой скорости, что ваша работа ради Бога может разрушить труд Бога внутри вас. Вы можете так увлечься повседневными делами служения, что для собственной жизни у вас не останется ни времени, ни сил. Эта ситуация хорошо выражена словами одного парня: «Я сегодня не успел помолиться, потому что поздно пришёл с молитвенного собрания». Мы можем настолько занять себя делами, что религиозная активность вытеснит духовную близость. Ваше сердце начнёт ожесточаться, а вы можете перегореть. Тогда вы станете испытывать зависть, глядя на духовную близость, которую переживают другие люди. Но что ещё хуже, вы начнёте терять веру. Вы обречённо скажете себе, что



если не справитесь со всей этой работой, значит, она не будет сделана. На самом деле, если вы не сбавите темпы и не начнёте проводить время с Иисусом, всё, что вы делаете, не будет иметь никакого значения.

Десятина учит нас тому, что Бог может сделать с оставшимися 90 процентами больше, чем мы сами со всеми 100 процентами денег. То же можно сказать о времени. Бог научил меня отдыхать в Шабат. За шесть дней недели Он может сделать через нас больше, чем мы сами за все семь дней недели. Десятина касается не только денег и Шабат не относится только ко времени — обе эти заповеди учат нас доверию и послушанию. Дел в служении всегда будет больше, чем времени, так что лучше всё делать в соответствии с Божьими путями.

### **Оставайтесь в смирении**

Нам всем следует помнить, что не бывает слишком низкой работы. Есть вещи, которые мы должны делать в соответствии с нашими дарованиями, и есть вещи, которые мы должны делать ради своего тела. Помню, как моя дочь Эрика усвоила урок, касающийся духовных даров. Это был обычный день в нашем доме, и я попросил её вынести мусор. Она посмотрела на меня и решительно сказала: «Папа, это не мой духовный дар». В результате я получил повод преподнести дочери великолепное учение по Евангелию от Иоанна 13: «Итак, если Я, Господь и Учитель, умыл ноги вам, то и вы должны умывать ноги друг другу. Ибо Я дал вам пример, чтобы и вы делали то же, что Я сделал вам. Истинно, истинно говорю вам: раб не больше господина своего, и посланник не больше пославшего его. Если это знаете, блаженны вы, когда исполняете» (Ин 13:14–17). Эрика поняла, что выносом мусора она служит семье, даже если это не входит в круг её дарований, и с того дня она без жалоб и с радостью продолжает выносить мусор... Да, вот так!

### **Продолжайте учиться**

У Рика есть великолепное высказывание: «Все лидеры — учащиеся». Учение характеризуется отношением; ещё в равной степени является когнитивной функцией и происходит по-разному. Как вам лучше всего учиться? Книги и конференции — один способ обучения, слушание окружающих и просьба вкладывать в вас — другой. Каждый

год я посылаю своим служителям по почте просьбу оставить отзыв и комментарии о прошедшем годе и называю этот документ «Мой обзор 360». Я прошу передать мне их замечания без подписи, чтобы ничто не помешало им сказать правду. Иногда их письма больно читать, но все они делают нашу команду лучше. Вот пример обычной просьбы прислать мне материал для «Обзора 360», которую я недавно отослал им:

«Я снова хочу получить от вас обратную связь. Чтобы ваши письма оставались анонимными, используйте шрифт Arial 12. Пожалуйста, напишите, что, по вашему мнению, делает нашу команду лучше.

1. Перечислите всё, что вам нравится в нашей команде.
2. Перечислите всё, что сделает нашу команду лучше.
3. Напишите, какие, по вашему мнению, ресурсы нужны нашей команде.
4. Что в моём руководстве командой вы цените?
5. Как я могу улучшить руководство командой?
6. **НАПЕЧАТАЙТЕ** свой отзыв и не пишите своего имени. Положите письмо в конверт и оставьте на стуле Дианы. Она их соберёт и передаст мне.
7. Последний срок сдачи писем 29 мая, в пятницу.

Вы можете спросить, обязательно ли вам делать это. Нет, но единственный способ, которым я могу что-то изменить в себе или в команде, — ваши ответы на эти вопросы.

Должны ли вы отвечать на все вопросы? Нет, но я действительно ценю ваше мнение.

Должны ли вы говорить приятные вещи в адрес Стива Глэдена? Нет. Я давно выяснил, что примерно 10 процентам людей нравится то, что я делаю, 10 процентов думают, что они справились бы с этой работой лучше меня, и 80 процентов вообще не знают, что я руковожу этой командой. Поэтому помогите мне улучшить всё, что можно. Я рассматриваю критику как ваше желание помочь мне возрастать и становиться лучше. Если этого нет в вашем сердце, тогда у нас возникла серьёзная проблема!

Я ценю каждого из вас!

## Развивайте хорошие отношения со старшим пастором

Очень важно иметь хорошие отношения со старшим пастором. На самом деле наши старшие пасторы — величайшие защитники малых групп. Они утверждают направление для всей церкви и являются примером образцового поведения. Если у них нет времени на посещение малой группы, скорее всего, ваши люди тоже найдут отговорки и откажутся ходить в группу. Не отчаивайтесь, но используйте эту ситуацию как показатель, что вам нужно повести людей наверх. Возможно, у вас нет авторитета в вашем положении, чтобы говорить им, что они должны делать, но вы можете руководить ими с использованием силы взаимоотношений, делаясь ценностями и преимуществами, которые вы видите. Найдите время, чтобы строить с ними отношения, проводя вместе время, и потом уже займитесь выполнением плановых дел.

### В заключение

В процессе написания последних предложений молюсь, чтобы что-то в этой книге помогло вам быть более эффективными в служении нашему Небесному Отцу и в созидании Его Царства. Возможно, вы не будете делать всё, как это делается в церкви «Седлбек». Возможно, вам не нравится наша методология. И хорошо! Может быть, ваша церковь никогда не будет проводить кампании или использовать стратегии принимающего хозяина — Н.О.С.Т. Но не упустите возможность использования принципов, изложенных в этой книге, для развития собственных стратегий. Побуждайте группы и отдельных членов к практическому осуществлению Великого поручения и Великой заповеди.

Пожалуйста, не позволяйте врагу парализовать вас страхом или изолировать от окружения. Используйте эту книгу, свяжитесь с сетью малых групп ([www.smallgroupnetwork.com](http://www.smallgroupnetwork.com)) или напишите мне ([steve@stevegladen.com](mailto:steve@stevegladen.com)). Вы очень важны для Бога, а созидание здоровья в Его церкви через малые группы — невероятная привилегия.

*Наши старшие пасторы — величайшие защитники малых групп.*

## Вопросы

Кто на самом деле в вашем служении главный? Вы получаете инструкции и водительство от Небесного Отца или вы руководствуетесь собственными планами?

---

---

---

Как вы измеряете собственную значимость? Тем, что вы делаете, тем, что имеете, или людьми, на которых вы оказываете влияние? Можно ли назвать ваши стандарты значимости такими же, как у Бога?

---

---

---

Кто вы как лидер? Готовы ли вы взять на себя роль лидера и произвести необходимые изменения, чтобы улучшить свой лидерский стиль?

---

---

---

Что вам кажется наиболее важным? Соответствуют ли ваши приоритеты тому, как вы тратите время?

---

---

---

Что вы хотите сделать со своей жизнью? Ваше время на земле ограничено — как вы проводите свои дни?

---

---

---

Как далеко вы готовы пойти? Посвящены ли вы на все 100 процентов Божьим целям на вашу жизнь? Если да, что вы можете сделать сегодня, чтобы продолжить свой путь? Если нет, что нужно сделать, чтобы достичь полного посвящения?

---

---

---

Как вы можете запомнить Божье призвание на вашу жизнь? Вы, как лидер в служении, были призваны Богом. Как вы можете почтить это призвание? Что вы будете делать, чтобы в случае наступления трудных времён остаться на Божьем пути?

---

---

---

## Об авторе

Стив Глэден родился и вырос в Колумбусе, штат Огайо. Он учился в Евангельском университете в Спрингфилде, штат Миссури, где получил степень бакалавра в области библейского ученичества, греческого языка и философии. Оттуда он переехал в Пасадену, штат Калифорния, где получил степень магистра богословия в Фуллеровской теологической семинарии со специализацией в пасторском консультировании.

Во время обучения в магистратуре Стив получил место в интернатуре поместной церкви в Сан Фернандо Вэлли, и с 1982 года началось его служение на полное время в качестве пастора. Под влиянием модели малых групп, которую он изучал в Фуллеровской семинарии, Стив стал осознавать ценность малых групп, способных объединить людей в и в церкви, и в процессе ученичества. На протяжении своего служения в церквях разных деноминаций и размеров он успешно применял стратегию малых групп в молодёжном служении, служении одиночек и в общецерковной структуре.

Стив вошёл в состав штатных служителей церкви «Седлбек» в феврале 1998 года в качестве пастора малых групп. Он руководит стратегическим запуском и развитием общины малых групп. В 2006 году он основал сеть малых групп для лидеров служений малых групп ([www.smallgroupnetwork.com](http://www.smallgroupnetwork.com)). Используя Великое поручение и Великую заповедь как мотивирующую отправную точку, Стив призывает каждого члена группы сбалансировать в своей душе и в группе пять библейских целей.

Стив консультирует и проводит семинары на всей территории Соединённых Штатов и в международном масштабе, продвигая малые группы и обучая тому, что значит открывать целеустремлённые малые группы. Стив вместе с женой Лизой живёт в Южной Калифорнии, они женаты с 1989 года и имеют двух детей, Эрику и Этана.